

تحية طيبة وبعد،

الباحث /... عبد الله البستكي.....

البند	التعديل المطلوب
المقدمة والاطار النظري	تُعتبر المقدمة جزءاً أساسياً من الإطار النظري، حيث يجب أن تنتهي بفقرة توضح ما سيتم تناوله في الأجزاء التالية. يُنظم الإطار النظري بطريقة مرتبة وممنهجة، بحيث يبدأ بتعريف المفاهيم الأساسية المتعلقة بالموضوع. بعد ذلك، يُناقش الإطار التطبيقي من الدراسات السابقة التي تناولت الموضوع، مما يوفر قاعدة علمية لدعم البحث.
النماذج النظرية	النماذج النظرية التي يمكن أن تدعم المفاهيم المقدمة في إطار البحث حول أثر التدريب على إنتاجية الموظفين: 1. نظرية الموارد البشرية: ○ تركز على كيفية استثمار المؤسسات في تطوير مهارات الموظفين وزيادة كفاءتهم، مما يؤدي إلى تحسين الأداء والإنتاجية. 2. نظرية التعلم الاجتماعي: (Albert Bandura) ○ تُشير إلى أن التعلم يحدث من خلال الملاحظة والتقليد. يمكن استخدام هذه النظرية لتوضيح كيف يمكن للموظفين اكتساب المهارات من خلال التعلم من الزملاء والمدرّبين. 3. نظرية التحفيز: (Herzberg's Two-Factor Theory) ○ تفرق بين عوامل التحفيز والعوامل التي تؤدي إلى عدم الرضا. يمكن أن تساعد هذه النظرية في فهم كيفية تأثير التدريب على رضا الموظفين وتحفيزهم. 4. نظرية النظم: (Systems Theory) ○ تُستخدم لفهم كيفية تفاعل العناصر المختلفة داخل المنظمة. يمكن تطبيقها لتحليل تأثير التدريب على الأداء العام للمنظمة. 5. نظرية التعزيز: (Reinforcement Theory) ○ تُركز على كيفية تعزيز السلوكيات الإيجابية من خلال المكافآت. يمكن ربطها بكيفية تأثير التدريب على أداء الموظفين من خلال توفير مكافآت للمتميزين. 6. نظرية التكيف التنظيمي: (Organizational Adaptation Theory) ○ تدرس كيفية تكيف المنظمات مع التغيرات في بيئاتها. يمكن أن تُستخدم لتوضيح أهمية التدريب في تمكين الموظفين من التكيف مع التغيرات التكنولوجية. 7. نموذج كفاءة الأداء: (Performance Efficiency Model) ○ يُركز على العلاقة بين التدريب والكفاءة الإنتاجية. يُمكن استخدامه لتحديد كيفية تحسين الأداء

يمكن تنظيم الدراسات في جدول لتسهيل المقارنة بين النتائج والفجوات كما يُفضل تضمين جدول يلخص الدراسات السابقة، حيث يساعد هذا الجدول في توضيح النتائج الرئيسية لكل دراسة، ويساهم في الوصول إلى المتغيرات ذات الصلة. هذا التنسيق يُسهل فهم العلاقة بين المتغيرات ويعزز من فعالية الإطار النظري بشكل عام. الشكل المرفق في صفحة 16 يجب إعادة تنسيق مع ذكر المصير ترقيم الشكل المرفق يجب تقسيم الفصل إلي مباحث حتي يسهل التتبع علي سبيل المثال :الفصل الثاني: المحور الاول: الإطار النظري	الدراسات السابقة
يجب توضيح سبب اختيار المنهج الوصفي وتحليل كيف يساهم في تحقيق أهداف البحث	منهجية البحث
ينبغي ذكر عدد المشاركين المستهدفين بشكل دقيق وكيفية اختيارهم	عينة البحث
يجب تقسيم المراجع إلي مراجع عربية ومراجع اجنبية	المراجع
ينبغي التأكد من تحديث المراجع بشكل دوري وإضافة المصادر الأكثر تأثيرًا في الموضوع	
عند إتمام التعديلات برجاء كتابتها بلون مختلف للمراجعة مجهود قيم تم بذله	