



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Ali Hamad Almotawa

اسم الطالب: علي بن حمد المطوع

Students I.D : 2021200539

الرقم الجامعي: 2021200539

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

ماجد بن عبد الله بن حمد الحقيـل- وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان بالمملكة العربية السعودية

سوف نبـحث اليوم فترة الوزير السعودي ماجد الحقيـل في فترة توليه منصب وزارة الإسكان قبل دمجها مع وزارة الشؤون البلدية والقروية، وهذا كان بالفترة بين (٢٠١٥-٢٠٢١م). الوزير الحاصل على بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود وأكمل تعليمه بنفس التخصص وجد نفسه يعمل بالقطاع العقاري أول مره في عام ٢٠٠٧م حيث تولى منصب العضو المنتدب ورئيس تنفيذي لشركة رافال للتطوير العقاري وانشاء في ذلك الوقت برج رافال حصد من خلاله العديد من الجوائز. وبهذا النجاح ومع بداية رؤية المملكة ٢٠٣٠ كان هو الشخص المناسب في المكان المناسب، وزارة الإسكان حينها تلاقى غضب الشارع السعودي ومستويات الرضى متدنية وحتى الوزير القادم الجديد لم يسلم من الانتقاد والتجريح تحدي واي تحدي لهذه الوزارة. وسبب اختياري له بعد مرور الخمس سنوات تغير كل شيء حتى لقب بالوزير المغير مستويات الرضى تواصل تقدمها والتغيير ملحوظ والحكومة تعزز الثقة بضم وزارة الشؤون البلدية والقروية لوزارة الإسكان تحت مظلة القائد المغير.

وبلا شك ومن اللقب الذي بدء إطلاق على الوزير بأنه الوزير المغير، بناء على السمات والشخصية للوزير حيث كان يدعم ويحفز ويكافأ لتحقيق الرؤية فإنه بلا شك يمتلك (Transformational / Visionary Leadership Style) آمن برؤية وأعالنها ولم ترضي الأغلبية حيث قاموا بانتقاده اقنع العاملين معه وحقق رؤيته بنجاح.

وأكبر أثر حدد الوزير ماجد الحقيـل للكتابة عنه كان أنني كنت أحد المستفيدين من أحد الحلول المتاحة لدى الوزارة، كما أن الوزارة كسرت جميع التوقعات والخطط وحققت أرقام قياسية في تحقيق الرؤية حيث تم رفع نسبة التملك في فترة الوزير من ٤٩٪ إلى أن أصبحت ٦٠٪ متخطيا الهدف لعام ٢٠٢٠م والذي كان ٥٤٪ والخطط لا تزال تتولى والإنجازات لازالت تتحقق.

أما بالنسبة عن طريقتي المفضلة للقيادة هي (Coaching Leadership Style) وذلك لعملي بمجال التصاميم وإعداد الخطط للمشاريع ولما يتطلب من تحفيز مستمر لعدم وضوح النتائج في الأوقات قصيرة المدى، علما وأنه من خلال هذه المادة تبين أنه يمكن تعليم الذات أساليب متعددة للقيادة حسب مصلحة العمل وهذا ما سأعمل لتحقيقه مستقبلا.