

تطبيق المنهج الوصفي في دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: مهارات بحثية 1

Lecture No.2



تطبيق المنهج الوصفي في دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

Task No.2

المقرر: مهارات بحثية1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري مؤسسة قديلة للمياه : دراسة حالة بسكرة -جمورة -المعدنية



.-بسكرة جمورة المعدنية للمياه قديلة مؤسسة :حالة دراسة الإداري الابداع على العمل بيئة أثر .خشعي ايمان

<http://archives.univ-biskra.dz/handle/123456789/19747>

Chapter

01

المقدمة

- بسم الله الرحمن الرحيم

في ضوء دراستنا للمنهج الوصفي، سأعرض دراسة علمية اعتمدت على هذا المنهج، موضحة الأسلوب المستخدم وأداة الدراسة ومدى ملائمة المنهج لطبيعة المشكلة البحثية

تعريف في الدراسة

- تناولت الدراسة موضوع أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري داخل مؤسسة قذيلة للمياه المعدنية بجمهورية – بسكرة. وهدفت إلى التعرف على مستوى توفر عناصر بيئة العمل داخل المؤسسة، وقياس درجة الإبداع الإداري لدى العاملين، ثم تحليل العلاقة بين المتغيرين.
- وتندرج هذه الدراسة ضمن البحوث الإدارية التطبيقية التي تسعى إلى فهم الواقع التنظيمي وتحليله بهدف تقديم نتائج يمكن الاستفادة منها في تطوير الأداء المؤسسي.

المنهج المستخدم في الدراسة

- اعتمدت الدراسة على **المنهج الوصفي**، وهو المنهج الذي يقوم على دراسة الظاهرة كما توجد في الواقع، دون تدخل الباحث في تعديل أو تغيير الظروف المحيطة بها. ويهدف هذا المنهج إلى:
 - وصف الظاهرة وصفًا دقيقًا.
 - جمع بيانات كمية أو كيفية عنها.
 - تحليل العلاقات بين متغيراتها.
 - تفسير النتائج في ضوء الإطار النظري.
- وقد كان اختيار المنهج الوصفي مناسبًا لطبيعة المشكلة البحثية، لأنها لا تتطلب إجراء تجربة، بل تتطلب تحليل واقع قائم داخل مؤسسة محددة.

أسلوب المنهج الوصفي المستخدم

- اعتمدت الدراسة على **الأسلوب المسحي** كأحد أساليب المنهج الوصفي، حيث تم جمع البيانات من أفراد عينة الدراسة باستخدام أداة مقننة.
- ويُعد أسلوب المسح من أكثر الأساليب استخدامًا في الدراسات الإدارية، لما يتيح من إمكانية:
 - جمع بيانات من عدد من الأفراد في وقت محدد.
 - وصف الاتجاهات والآراء.
 - تحليل العلاقات بين المتغيرات.
- وقد ساعد هذا الأسلوب في تكوين صورة واضحة عن واقع بيئة العمل ومستوى الإبداع الإداري داخل المؤسسة محل الدراسة.

أداة جمع البيانات

- اعتمدت الدراسة على الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمه استنادًا إلى الإطار النظري والدراسات السابقة ذات الصلة.
- وتضمن الاستبيان محورين رئيسيين:
 - الأول:
 - محور يتعلق ببيئة العمل، ويقيس أبعادها المختلفة مثل:
 - الهيكل التنظيمي
 - نظام الحوافز
 - التدريب
 - بيئة الاتصال
 - التكنولوجيا المستخدمة.

- الثاني
- محوري يتعلق بالإبداع الإداري، ويقيس:
 - القدرة على تقديم أفكار جديدة
 - المرونة في حل المشكلات
 - المبادرة
 - تطوير أساليب العمل
- وقد تم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة لاختبار العلاقة بين المتغيرين

مدى ملائمة المنهج لطبيعة الدراسة

- كان اختيار المنهج الوصفي ملائمًا للأسباب التالية:
- الدراسة تهدف إلى وصف واقع قائم داخل مؤسسة محددة
 - لا تتطلب تغييرًا في المتغيرات أو ضبطًا تجريبيًا
 - تعتمد على جمع بيانات من العاملين أنفسهم
 - تسعى لتحليل العلاقة بين متغيرين إداريين
 - تتيح إمكانية تعميم النتائج في حدود العينة المدروسة
- وعليه، فإن المنهج الوصفي المسحي يُعد الأنسب لتحقيق أهداف هذه الدراسة

"أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري" تُعد دراسة نموذجًا واضحًا لتطبيق المنهج الوصفي في المجال الإداري، حيث تم توظيف الأسلوب المسحي وأداة الاستبيان لوصف الواقع التنظيمي وتحليل العلاقات بين عناصره. وقد مكن هذا المنهج الباحث من الوصول إلى نتائج مبنية على بيانات فعلية تعكس واقع المؤسسة، مما يعزز أهمية المنهج الوصفي في دراسة الظواهر الإدارية والتنظيمية.



Chapter

06

الخاتمة

خاتمة التكلفة الثاني



Thank You