

قضايا بحثية ٣

التكليف السادس

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

عنوان البحث

تطبيق مبادئ الحوكمة كمدخل لتحسين الأداء الإداري في القطاع الحكومي :
دراسة تحليلية مقارنة

المقدمة

يشهد القطاع الحكومي في العديد من الدول تحديات كبيرة تتعلق بتحقيق الكفاءة والفعالية في الأداء الإداري. يُعتبر تطبيق مبادئ الحوكمة من أهم الأساليب الحديثة لتعزيز الشفافية والمساءلة والعدالة، مما يساهم في تحسين الأداء الإداري وضمان تقديم خدمات حكومية أكثر كفاءة وفعالية. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل دور الحوكمة في تحسين الأداء الإداري في المؤسسات الحكومية، من خلال مقارنة تجارب دولية ناجحة مع الواقع الحالي للإدارة الحكومية في الدول النامية، واقتراح سبل لتطوير الأداء الإداري من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة.

أهمية البحث

تكمُن أهمية هذا البحث في كونه يسعى إلى تقديم رؤية واضحة حول كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة لتعزيز كفاءة الإدارة العامة، مما يساهم في تحسين جودة الخدمات الحكومية. كما أنه يساعد صناع القرار في وضع سياسات فعالة تعزز من الشفافية والمساءلة، وتدعم الاستدامة الإدارية والتنظيمية.

أهداف البحث

- . تحليل العلاقة بين الحوكمة وتحسين الأداء الإداري.
- . استكشاف التحديات التي تعيق تطبيق الحوكمة في المؤسسات الحكومية.
- . تقديم دراسة مقارنة بين تجارب دولية ناجحة والواقع الإداري الحالي.
- . اقتراح نموذج لتطبيق الحوكمة في المؤسسات الحكومية لتعزيز الكفاءة الإدارية.

الإطار النظري والدراسات السابقة

يعتمد البحث على مجموعة من النظريات الإدارية، من بينها:

- نظرية الحوكمة المؤسسية: التي تركز على دور الشفافية والمساءلة في تحسين الأداء المؤسسي.
 - نظرية الإدارة العامة الجديدة: (New Public Management - NPM) التي تروج لاستخدام الأساليب الإدارية الحديثة في القطاع الحكومي.
 - نظرية الوكالة: التي تسلط الضوء على العلاقة بين المديرين والموظفين، وأهمية وجود نظم رقابية لتعزيز الأداء الإداري.
- كما سيستند البحث إلى مراجعة عدد من الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين الحوكمة والأداء الإداري، بهدف استخلاص الدروس المستفادة وتحديد الفجوات البحثية التي يمكن معالجتها.

المنهجية البحثية

سيعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم استخدام أدوات البحث التالية:

تحليل الوثائق الرسمية والتقارير الحكومية المتعلقة بتطبيق الحوكمة في المؤسسات العامة.

إجراء مقابلات مع مسؤولين حكوميين وخبراء في الإدارة العامة لاستكشاف التحديات والفرص المتعلقة بتطبيق الحوكمة.

استخدام استبيانات موجهة لموظفي القطاع الحكومي لقياس مدى تأثير مبادئ الحوكمة على الأداء الإداري.

دراسة مقارنة للتجارب الدولية الناجحة مثل التجربة السنغافورية أو السويدية في تطبيق الحوكمة، وتحليل مدى إمكانية الاستفادة منها.

النتائج المتوقعة

يتوقع أن يساهم البحث في:

- تقديم تحليل شامل للعلاقة بين الحوكمة وتحسين الأداء الإداري.
- اقتراح نموذج عملي لتطبيق الحوكمة في المؤسسات الحكومية.
- تحديد العوامل التي تعيق تطبيق الحوكمة، واقتراح حلول لمعالجتها.
- تقديم توصيات لصناع القرار حول السياسات والإصلاحات اللازمة لتعزيز الحوكمة في القطاع الحكومي.

الجدول الزمني المقترح

المرحلة	المدة الزمنية
مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة	شهرين
تصميم أدوات البحث (الاستبيانات والمقابلات)	شهر
جمع البيانات وتحليلها	ثلاثة أشهر
كتابة النتائج والتوصيات	شهرين
المراجعة النهائية وتقديم البحث	شهر

الخاتمة

يهدف هذا البحث إلى تقديم رؤية متكاملة حول دور الحوكمة في تحسين كفاءة الإدارة العامة، من خلال تحليل تجارب دولية ناجحة، واستكشاف التحديات التي تواجه المؤسسات الحكومية في تطبيق مبادئ الحوكمة. من المتوقع أن تسهم نتائج الدراسة في تطوير استراتيجيات فعالة لتعزيز الحوكمة في المؤسسات الحكومية، وتحقيق إصلاحات إدارية مستدامة تؤدي إلى تحسين الأداء الإداري وجودة الخدمات العامة.

المرجع

**Taylor, J. (2021). Performance in the Public Sector.
Retrieved from
[https://www.researchgate.net/publication/353451338_
Performance_in_the_Public_Sector](https://www.researchgate.net/publication/353451338_Performance_in_the_Public_Sector)**



Thank You