

# التكليف العاشر

مادة دراسات نقدية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



## نقد رسالة ماجستير

01

## موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف نقد شامل لرسالة ماجستير لـ أحد الزملاء في نفس الجامعة ووضع مقترحات للتحسين.





### ١. العنوان ومشكلة الدراسة

**إيجابيات:** العنوان واضح ويعكس العلاقة بين متغيرين أساسيين، وله طابع تطبيقي حديث.  
**نقد:** كان من الممكن تحديد السياق الزمني أو المكاني في العنوان لتضييق الإطار وتوضيح البيئة التي درست.

### ٢. الأهداف والأسئلة

**إيجابيات:** الأهداف محددة وتعكس نية الباحث في استكشاف العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.  
**نقد:** بعض الأسئلة كانت قريبة في معناها من الأهداف وكان بالإمكان دمج بعضها لتقليل التكرار.

### ٣. الإطار النظري والدراسات السابقة

**إيجابيات:** اشتملت الدراسة على مفاهيم ومصطلحات رئيسية ذات صلة بالقيادة والأداء المؤسسي.  
**نقد:** بعض المفاهيم احتاجت إلى توثيق أعمق من مصادر حديثة (آخر خمس سنوات). كما أن المقارنة بين الدراسات السابقة لم تكن تفصيلية بما فيه الكفاية.



#### ٤. المنهجية

- **إيجابيات:** استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب لموضوع الدراسة.
- **نقد:** لم يتم تبرير اختيار المنهج بشكل كافٍ كذلك، لم يُذكر بوضوح مدى صدق وثبات الأداة المستخدمة.

#### ٥. العينة وأداة الدراسة

- **نقد:** لم توضح الدراسة بشكل دقيق آلية اختيار العينة أو التحديات التي واجهها الباحث في جمع البيانات. كما غاب التفصيل الكافي عن فقرات أداة الدراسة ومبررات تصميمها.

#### ٦. التحليل الإحصائي

- **نقد:** رغم استخدام بعض الأدوات الإحصائية (كالوسيط والانحراف المعياري وتحليل التباين)، إلا أن التحليل افتقر إلى شرح كافٍ حول أسباب اختيار تلك الأساليب، أو دعم النتائج بتفسيرات مرتبطة بالإطار النظري.



## ٧. النتائج والمناقشة

- **إيجابيات:** عكست النتائج وجود علاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
- **نقد:** افتقرت المناقشة للربط بين النتائج والدراسات السابقة بشكل مباشر. لم تُعرض نتائج متناقضة أو تحديات البحث بوضوح.

## ٨. التوصيات

- **نقد:** التوصيات كانت عامة نوعاً ما، وتحتاج إلى مزيد من التخصيص بحسب الفئات المستهدفة (كالقادة، المديرين، واضعي السياسات).

- تعديل العنوان ليصبح أكثر دقة، مثل: "أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية بولاية..."
- إعادة هيكلة الإطار النظري ليشمل:
  - مقاربات حديثة في القيادة
  - نماذج قياس الأداء المؤسسي
  - دراسات مقارنة عربية وغربية.
- اعتماد أدوات جمع بيانات متعددة (مثل: المقابلات مع القادة، الاستبيانات للموظفين) للحصول على بيانات أكثر تنوعاً وموثوقية.
- تحسين منهجية اختيار العينة وتوضيح المعايير بشكل دقيق، مع مقارنة بين خصائص العينة والمجتمع الأصلي.

## مقترحات للتحسين

- تعزيز التحليل الإحصائي باستخدام اختبارات متقدمة مثل تحليل الانحدار الخطي أو تحليل المسار لفهم تأثير المتغيرات بشكل أعمق.
- ربط النتائج بالدراسات السابقة بشكل منهجي، مع مناقشة التباينات والتفسيرات النظرية الممكنة لها.
- صياغة توصيات قابلة للتطبيق المباشر، وتوجيهها لفئات محددة، مثل تقديم برامج تدريبية للقادة تتوافق مع نتائج البحث.
- اقتراح دراسات مستقبلية تتناول أبعادًا أخرى من القيادة (مثل القيادة التحويلية أو الأخلاقية) وعلاقتها بالأداء.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

