



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ١ علي محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

(استراتيجيات إدارة الموارد البشرية لمواكبة التغيرات التكنولوجية)

- دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية الليبية -

<https://journal.su.edu.ly/index.php/esj/article/view/1687/1305>

❖ مشكلة وتساولات الدراسة.

في هذه الدراسة حدد الباحثان مشكلة الدراسة من خلال التطرق الى أهمية استخدام أحدث التقنيات التكنولوجية والذكاء الاصطناعي في المؤسسات وذلك لجني المكاسب والفوائد مثل زيادة الإنتاجية وخفض التكاليف والحفاظ على الميزة التنافسية مما يتوجب على مديري الموارد البشرية ضرورة الحرص على الاستفادة القصوى من هذه التقنيات مما ينعكس على تطوير كفاءة الموظفين وتأثيرها الإيجابي على المجتمع والمؤسسات الا ان الباحثان لم يتطرقا الى وجود احصائيات من الدراسات السابقة يتم الاعتماد عليها ومن خلالها يكون هناك فجوة بحثية تنطلق منها المشكلة البحثية أيضا لم يقوموا بحصر المشكلة الرئيسية في تساؤل رئيسي يتفرع منه ابعاد فرعية حول متغيرات الدراسة وتم صياغة ثلاثة أسئلة تحدد ماهي الاستراتيجيات المستخدمة لمواكبة التغيرات التكنولوجية وماهي الأساليب المستخدمة في تقديم عملية التدريب وماهي طبيعة الاختلافات بين الشركات من حيث الحجم في تقديم عملية التدريب وتعد المشكلة البحثية للدراسة واضحة في معالمها وتم توثيقها من المصادر والمراجع الا انها غير جديدة في نوعيتها حيث انها اتفقت مع عدد من الدراسات السابقة التي تم التطرق لها من حيث موضوع إدارة الموارد البشرية والتكنولوجيا والاداة المستخدمة في جمع البيانات (الاستبانة) حيث أن الاختلاف يكمن فقط في بيئة ومجال التطبيق.