

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	فوزيه سويلم المطيري	اسم الطالب
Students I.D	٢٠٢١٢٠٠٨٦٠	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس ٢٠-٠٥-٢٠٢١ في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط ١٢.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

مقدمة

عبارة عن قيام الشخص بعملية إقناع لأشخاص آخرين في مجموعة معينة، ويلعب دور القدوة، ويكمن دوره وإقناعه للأشخاص من خلال السعي والوصول إلى تحقيق أهداف منشودة، وحتى تكون القيادة ناجحة يجب أن يتبع الأفراد هذه الطريقة وينفذونها.

مصطلح القيادة يمكن أن تكون قدرة الشخص أو المجموعة على التأثير أو فرض رأي أو قوانين معينة ليس بالقوة وإنما بالإقناع، ويكون الهدف منها تحقيق مصالح منشودة وإنجازها حتى يتمكن القادة الناجحون من قياس مدى قدرتهم على تحقيق معنى القيادة بشكل صحيح، يجب أن يحددوا أساليب كيفية ارتباطهم بالآخرين داخل حدود المنظمة أو خارجها. كما يؤخذ بعين الاعتبار كيفية رؤية القائد لنفسه ومركزه.

أنماط القيادة

تنقسم أنماط القيادة إلى أربعة أقسام وهي ما يلي:

القيادة الأوتوقراطية

يطلق على هذا النوع من القيادة العديد من المسميات والتي منها القيادة الدكتاتورية، وفي هذا النوع من القيادة يستخدم القائد الصلاحيات المخولة له والتي تتمثل في النظام والقانون، حيث يعتبر لهذا القائد الحرية الكاملة في اتخاذ القرار بما يخوله له القانون والنظام، وبهذا للقائد كافة الحرية في رسم الخطط وكافة سياسات المنظمة، وذلك دون إيلاء المرؤوسين أية أهمية أو مشاركتهم في هذه الخطط، ولكنهم ينفذوها فقط.

والقائد الأوتوقراطي يتميز عن غيره من القادة بأنه فقط يعطي الأوامر ويصدر التوجيهات لمرؤوسيه، وفي هذه الحالة لا يثق القائد في من حوله، فهو لا يثق إلا في نفسه في اتخاذ القرارات، وتعتبر هذه القادة قيادة متسلطة، ويركز هذا القائد فقط على تحقيق أهدافه وتنفيذ أوامره، ولكن لا يهتم إطلاقاً بالعاملين معه، أو بمشاكل العاملين، ومن عيوب هؤلاء القادة أن كمية الإنتاج تكون قليلة في حالة غياب القائد، وهناك ثلاثة أنواع من القادة ومنهم:

- القائد الأوتوقراطي العنيد المتشدد.
- القائد التيوقراطي المتمسك بتطبيق القوانين.
- القائد الخير.

القيادة الديمقراطية

وهي على العكس تماماً من أسلوب القيادة الأوتوقراطية، ويكون هذا النوع من القيادة معتمد على قبول المرؤوسين لسلطة هذا القائد الديمقراطي، ويهتم القائد الديمقراطي بكل من يعمل معه، ويتشاور معه في كافة الخطط الموضوعية للعمل، ويقدم الاحترام المتبادل بينه وبين المرؤوسين على أسلوب الأوامر، ويقدم لهم الدعم لتحفيزهم على العمل بروح الفريق.

ومن اهم الأساليب التي يتبعها القائد الديمقراطي هو أسلوب إقناع المرؤوسين، وامتلاك الحقائق واستخدامها على أكمل وجه، وكذلك يولي الأحاسيس والمشاعر الأهمية في العلاقة مع المرؤوسين، ويعطي لكرامتهم شأن كبير، ويقدم لهم الإرشادات والدعم لفريق العمل، وكذلك تنمية الابتكار وروح التعاون بين فريق العمل، وتفجير كافة طاقات الإبداع داخل هذا الفريق.

المراجع .

POP كتاب