

قضايا بحثية – 2 برنامج الدكتوراة

تكليف رقم (1)
12 فبراير 2026م

م. محمد ناصر جرابا
253002636



المهمة الاولى

الوصف:

في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير واختيار موضوع بحث مناسب لها، مع توضيح الأسباب التي أدت إلى اختيار هذا الموضوع طريقة التقييم:

5 درجات: وضوح الموضوع وأهميته.

3 درجات: ملائمة الموضوع لاهتمامات الطالب.

2 درجات: عرض الأسباب بشكل منطقي.

عنوان البحث لهذا التكميف:

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين

https://meu.edu.jo/libraryTheses/58625d81e8b6f_1.pdf

رابط البحث

عنوان الدراسة

إعداد

محمد مبارك محمد الرشيد

الرقم الجامعي (401130024)

إشراف الاستاذ المشارك

الدكتور كامل محمد الحواجرة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال

قسم إدارة الأعمال

كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

2014م

جامعة الشرق الأوسط
MEU MIDDLE EAST UNIVERSITY

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين

(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

https://meu.edu.jo/libraryTheses/58625d81e8b6f_1.pdf

لماذا اخترت هذه الرسالة؟

- الرسالة في مجال الإدارة وتطوير الأداء
- الموضوع قريب من الواقع العملي في المؤسسات
- تتكلم عن مشكلة واضحة: كيف نحسن أداء الموظفين
- الرسالة مطبقة على جهة حقيقية (مؤسسة البترول الوطنية بالكويت)

موضوع الرسالة :

- موضوع الرسالة يتمحور حول: دراسة أثر أسلوب إداري معين (الإدارة بالأهداف) على أداء العاملين.
- الفكرة: يكون فيه أهداف واضحة بين الإدارة والموظفين
- تركيزها الأساسي: الأداء الوظيفي ، أسلوب الإدارة ، العلاقة بين الإدارة والموظفين

هل عنوان الرسالة يعكس موضوعها؟

العنوان : أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين

العنوان يذكر بوضوح: أسلوب الإدارة بالأهداف وأداء العاملين

موضوع الرسالة فعليًا يناقش: تأثير هذا الأسلوب الإداري على الأداء

إذن:

✓ العنوان متطابق مع الموضوع

✓ العنوان واضح ومباشر

✓ لا يوجد تعارض بين العنوان والمحتوى

هل اختيار العنوان والموضوع كان موفقًا؟

نعم، لأن:

- العنوان يحدد الأسلوب الإداري المدروس
- ويحدد الجانب الذي تم قياسه (الأداء)
- والموضوع فعليًا يدرس العلاقة بينهما

هذا يجعل:

- البحث واضح ومحدد
- غير عام أو مبهم
- وسهل الفهم والتطبيق

أهمية الموضوع (علميًا وعمليًا)

الموضوع مهم لأنه:

- يتناول تحسين أداء العاملين
- يعالج مشكلة موجودة في أغلب المؤسسات
- يساعد في تطوير أساليب الإدارة

من الناحية العملية:

- نتائجه ممكن تفيد الإدارات في تحسين العمل
- وتساعد في رفع كفاءة الأداء المؤسسي

ملاءمة الموضوع لاهتماماتي كطالب:

الموضوع مرتبط بتخصصي في الإدارة / الهندسية

يفيدني في:

- فهم إدارة الفرق
- تحسين متابعة الأداء
- تطوير أسلوب الإداري مستقبلاً

لذلك اخترته لأنه يخدم جانبي الأكاديمي والعملية معاً

لماذا اخترت هذه الرسالة وهذا الموضوع؟

(الأسباب):

اخترت هذه الرسالة وهذا الموضوع لأن:

- موضوعها واضح ومحدد
- تطبيقي وليس نظري فقط
- يعالج مشكلة واقعية في المؤسسات
- عنوانها يعكس محتواها بشكل دقيق
- مرتبط بتخصصي وواقع عملي

الخاتمة

في هذه المهمة تم اختيار رسالة ماجستير في مجال الإدارة تتناول أثر الإدارة بالأهداف على أداء العاملين، ثم تم توضيح موضوعها ومناقشة مدى توافق عنوانها مع محتواها. وتبين أن العنوان يعكس موضوع الدراسة بشكل واضح، وأن اختيار الموضوع كان موفقاً لأنه يعالج قضية عملية مهمة تتعلق بتحسين الأداء الوظيفي. كما أن الموضوع مرتبط بتخصصي وطبيعة عملي، مما يجعله اختياراً مناسباً من الناحية العلمية والعملية ويحقق متطلبات المهمة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً