

قضايا بحثية 3 د. تمارا عادل

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (2)

ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في تخصص البحث



وتحديد أهم الاتجاهات
والفجوات البحثية

ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في تخصص البحث

1. دراسة بن قيراط (2019)

العنوان: دور إدارة المعرفة في تحسين أداء الموارد البشرية
الملخص: تناولت الدراسة تأثير التعلم التنظيمي على أداء الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة المعرفة. أظهرت النتائج وجود ارتباط إيجابي بين إدراك الموظفين لأهمية إدارة المعرفة وتحسين الأداء.

ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في تخصص البحث

2. دراسة علي (2019)

العنوان: أثر إدارة المعرفة على الأداء التسويقي

الملخص: سلطت هذه الدراسة الضوء على العلاقة بين إدارة المعرفة وكفاءة العمليات التسويقية، مشيرة إلى أن المؤسسات التي تطبق استراتيجيات إدارة المعرفة بشكل فعال تحقق أداءً أفضل في السوق.

ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في تخصص البحث

3. دراسة الغنيم (2013)

العنوان: العلاقة بين عمليات إدارة المعرفة ومستوى الأداء
الملخص: ركزت الدراسة على استخدام أدوات إحصائية لتحليل البيانات واختبار العلاقة بين إدارة المعرفة وأداء الموظفين، موضحة أهمية تنفيذ عمليات إدارة المعرفة بفعالية.

الاتجاهات البحثية الرئيسية:

- **زيادة الاهتمام بتطبيقات إدارة المعرفة:** هناك توجه متزايد نحو دراسة كيفية تطبيق إدارة المعرفة في سياقات العمل المختلفة، وكيف تؤثر على الأداء العام للموارد البشرية.
- **التركيز على التعلم التنظيمي:** العديد من الدراسات تتناول كيفية تأثير التعلم التنظيمي على تحسين أداء الموظفين، مما يعكس أهمية التعليم المستمر في بيئات العمل.
- **استخدام التكنولوجيا:** تزايد استخدام التكنولوجيا في إدارة المعرفة، بما في ذلك أدوات التواصل والمعلومات، وكيفية تأثيرها على الأداء.

الفجوات البحثية:

- **نقص في الدراسات التجريبية:** معظم الأبحاث تعتمد على استبيانات، مما يؤدي إلى نقص في الدراسات التجريبية التي تستخدم منهجيات متعددة.
- **تجاهل العوامل السياقية:** لا تأخذ العديد من الدراسات في اعتبارها العوامل الثقافية والسياقية التي قد تؤثر على فعالية إدارة المعرفة، مما يؤدي إلى نتائج قد لا تكون قابلة للتعميم.
- **عدم وجود دراسات حالة:** هناك نقص في الدراسات التي تتناول تطبيقات عملية لإدارة المعرفة في المؤسسات، مما يحد من فهم كيفية تنفيذ الاستراتيجيات بشكل فعال.
- **فجوة في قياس الأداء:** معظم الأبحاث تركز على الأداء العام دون تحديد كيف يمكن قياس تأثير إدارة المعرفة بشكل موضوعي ودقيق.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

