

دراسات نقدية ٢

الباحث/ طه احمد



الشمري، سلطان بن محمد. (٢٠٢٥). أثر القيادة التحويلية في تعزيز التمكين الوظيفي: الدور المعدل للتحويل الرقمي في وزارة البلديات والإسكان السعودية (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الشرق الأوسط، كلية الأعمال، عمّان

تمهيد

تعد مراجعة الدراسات السابقة من أهم أجزاء البحث العلمي، حيث تسهم في بناء الإطار النظري للدراسة وتحديد موقعها بين الدراسات العلمية في نفس المجال. كما تساعد الباحث في التعرف على الجهود العلمية السابقة وتحليلها وتقييمها، مما يمكنه من تحديد الفجوات البحثية التي لم يتم تناولها بشكل كافٍ. ويهدف نقد الدراسات السابقة إلى تقييم مدى شمولية هذه الدراسات وحدثتها، بالإضافة إلى تحليل نقاط القوة والضعف فيها، وبيان مدى ارتباطها بموضوع البحث. كما يساعد هذا النقد في إبراز التطورات الحديثة في المجال العلمي وإظهار الإسهامات التي تقدمها الدراسة الحالية مقارنة بالدراسات السابقة.

مدى شمول الدراسات السابقة

مدى شمول الدراسات السابقة

تناولت العديد من الدراسات موضوع القيادة التحويلية وتأثيرها في الأداء المؤسسي والتمكين الوظيفي، حيث ركزت بعض الدراسات على العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي، بينما ركزت دراسات أخرى على تأثير القيادة في تحفيز العاملين ورفع مستوى إنتاجيتهم. وقد اعتمدت هذه الدراسات على نماذج قيادية حديثة تعكس التطورات في الفكر الإداري المعاصر.

تنوع مصادر الدراسات السابقة

اعتمدت الدراسات السابقة على مجموعة متنوعة من المصادر العلمية، مثل المقالات العلمية المحكمة والرسائل الجامعية والكتب المتخصصة في الإدارة والقيادة التنظيمية. وقد ساهم هذا التنوع في تقديم رؤية شاملة حول موضوع القيادة التحويلية وعلاقتها بالتمكين الوظيفي.

التوازن بين الدراسات القديمة والحديثة

حرصت الدراسات السابقة على الجمع بين الدراسات الكلاسيكية التي أسست لمفهوم القيادة التحويلية، والدراسات الحديثة التي تناولت تطبيق هذا المفهوم في بيئات العمل المعاصرة، وخاصة في ظل التحول الرقمي والتطور التكنولوجي الذي تشهده المؤسسات في الوقت الحالي.

نقد الدراسات السابقة

على الرغم من أهمية الدراسات السابقة في توضيح العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي، إلا أن بعض هذه الدراسات ركزت على جانب واحد من القيادة دون دراسة العوامل الأخرى المؤثرة في بيئة العمل. كما أن بعض الدراسات لم تتناول بشكل كافٍ دور التحول الرقمي كعامل مؤثر في العلاقة بين القيادة والتمكين الوظيفي.

تحديد الفجوة البحثية

تتمثل الفجوة البحثية في الحاجة إلى دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والتمكين الوظيفي في ظل التحول الرقمي، حيث تسعى هذه الرسالة إلى تقديم نموذج يوضح كيفية تأثير القيادة التحويلية في تمكين العاملين داخل المؤسسات الحكومية مع الأخذ في الاعتبار التطورات الرقمية الحديثة.

الملخص

يتضح من خلال تحليل الدراسات السابقة أن القيادة التحويلية تعد من أهم الأنماط القيادية الحديثة التي تسهم في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز التمكين الوظيفي للعاملين. كما أظهرت هذه الدراسات أهمية تبني أساليب إدارية حديثة تتماشى مع متطلبات العصر الرقمي.

وتسعى هذه الرسالة إلى سد الفجوة البحثية من خلال دراسة أثر القيادة التحويلية في تعزيز التمكين الوظيفي مع مراعاة دور التحول الرقمي، الأمر الذي يسهم في تقديم إضافة علمية في مجال الإدارة ويساعد المؤسسات على تطوير أساليبها القيادية وتحسين أدائها التنظيمي.



Thank You