

مهارات بحثية 1

Prepared by عبدالعزيز سليمان سبهاني

MGM 777

Lecture 9



التكليف التاسع نقد العنوان والاهداف ومشكلة الدراسة

الأسبوع التاسع اخترت له مقال بعنوان (أثر القيادة التحويلية على جودة الخدمات الصحية في مستشفى الملك فيصل بمدينة الرياض) ، جمع العنوان بين موضوعين معاصرين القيادة التحويلية وجودة الخدمات ، وكلاهما يتجهان نحو التطوير والتحسين في الخدمات المقدمة .

يمتاز العنوان باستخدام مصطلح أثر ، وهو مصطلح يقيس العلاقة بين المتغيرات ، ومن هنا نجد بروز المتغيرات ، فالمتغير المستقل (القيادة التحويلية) و (المتغير التابع جودة الخدمات الصحية) ، كما تم تحديد جهة الدراسة مستشفى الملك فيصل ، وموقع الدراسة مدينة الرياض .

اجد ان العنوان اتسم بالعمومية ، فالقول على جودة الخدمات الصحية ، دفعني الى الاعتقاد بان عينة الدراسة ستشتمل على المراجعين ، وبالتقصي والبحث داخل الدراسة اتضح ان حدودها ، لم تتجاوز الكوادر العاملة بالمستشفى ، فكان من الأفضل إضافة مصطلح دراسة تطبيقية على العاملين ، مما يوضح للقارئ نوع العينة الدراسية .

التكليف التاسع نقد العنوان ومشكلة الدراسة واهدافها

مشكلة الدراسة ، تمت صياغتها على شكل سؤال ، واجد ان هذا ملائم لمثل هذه الدراسات ، كما تم اظهار الابعاد الخاصة بالقيادة التحويلية ، وتمثلت في التأثير المالي - التحفيز والتمكين - الاستنارة الفكرية - الاعتبارات الفردية ، كما تم الاستشهاد بأدبيات حديثة نوعاً ما .

تم بناء المشكلة على مستشفى واحد ، ومع ذلك تمت الإشارة الى محدودية تطبيق القيادة التحويلية على المستشفيات الأخرى ! ، واجد ان هذا تعميم بحاجة الى تأكيد ، كما اجد انه تم بناء المشكلة البحثية على ضوء ما عرضته الدراسات السابقة ، فلم يتم التطرق الى حدود الدراسة وهي المستشفى محل البحث .

يتضح ان عنوان مشكلة الدراسة ومحتوها ، اقرب الى كونها تستعرض أهمية دور القيادة التحويلية ومميزاتها ، وهنا ابتعدت عن الفجوة البحثية التي وفي الحقيقة لم تظهر لي ، فلم اجد مشكلة قائمة انما رغبة واضحة في ابراز القيادة التحويلية .

التكليف التاسع نقد العنوان ومشكلة الدراسة واهدافها

هدف الدراسة

الأهداف مرتبطة بالدراسة ، فقد ذكر في الملخص ان الهدف من الدراسة ، بيان أثر القيادة التحويلية على جودة الخدمات الصحية في المستشفيات الحكومية بالتطبيق على مستشفى الملك فيصل بمدينة الرياض ، ثم تم تفصيلها في صفحة أربعة (اهداف الدراسة) بإضافة ابعاد القيادة التحويلية التأثير المالي - التحفيز والتمكين - الاستنارة الفكرية - الاعتبار الفردية ، ثم انبثقت من الهدف الرئيسي ثلاث اهداف فرعية .

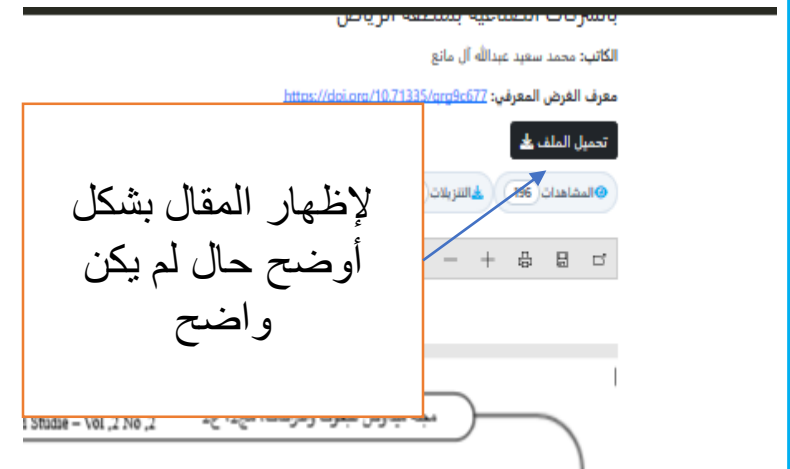
لوحظ ان الأهداف الفرعية اتسمت بالوصفية ، كما ان استخدام مصطلحات مثل استكشاف يقع ضمن الأهداف العامة .

اجد تشابه بين الهدف الفرعي الأول والهدف الفرعي الثالث ، فالأول تحديد مستوى ممارسات والثالث قياس أثر تطبيق ممارسات ، كما اجد انه ومن الأفضل ان يتم في الهدف الفرعي الأول إضافة مصطلح ابعاد (تحديد مستوى ممارسات القيادة التحويلية وابعادها) ، كما ان الهدف الفرعي الثالث اجد انه مشابهة للهدف الرئيسي .

09

رابط المقال

<https://mojr.midocean.edu.km/researches/6e95c649-c8a6-431e-991d-d96daaad00e2>





Thank You