



بسم الله الرحمن الرحيم

الاسم: فهد المبارك
المادة : دراسات نقدية 3

رسالة دكتوراه: اثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات ادارة الموارد البشرية

• اعداد الطالب محمد بن احمد

• اشراف الدكتور :محمد عباس والدكتور :المنذر

• مجلة النشر :المبتعث

تشير الدراسة إلى عدة فجوات بحثية أساسية، يمكن تلخيصها فيما يلي:

• الفجوة المنهجية:

نادرًا ما تناولت الدراسات السابقة العلاقة بين الثورة التكنولوجية وتقييم برامج وسياسات إدارة الموارد البشرية باستخدام منهجيات تحليلية شاملة تجمع بين المقاربة الكمية والنوعية، مما يترك مجالاً واسعاً لاستقصاء تأثير التقنيات الحديثة على الأداء الإداري في ظل البيئة التنافسية

الفجوة النظرية:

- لوحظ نقص في النماذج النظرية المتكاملة التي تربط بين التحول الرقمي والتغيير التنظيمي وتأثيرها على سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية، مما يستدعي بناء إطار نظري يجمع بين المتغيرات التقنية والإدارية لتوضيح آليات التغيير

الفجوة التطبيقية:

- بالرغم من التطورات التكنولوجية السريعة، لم يتم تقديم توصيات عملية مدعومة بالأدلة حول كيفية تبني وتطبيق التقنيات الحديثة (مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات) لتحديث وتقييم برامج الموارد البشرية بشكل فعال.

تحليل إسهام الرسالة في تطوير الموضوع و غلق الفجوات البحثية

• تطوير الإطار النظري:

تُسهم الرسالة في سد الفجوة النظرية من خلال تقديم نموذج نظري متكامل يربط بين مفاهيم الثورة التكنولوجية والتحول الرقمي والتغيير التنظيمي مع متغيرات إدارة الموارد البشرية .
وهذا الإطار النظري الجديد يساعد في فهم أعمق لكيفية تأثير التكنولوجيا على السياسات الإدارية

اعتماد منهجية بحثية متكاملة:

- من خلال استخدام المنهج التحليلي الذي يجمع بين البيانات الكمية والنوعية، توفر الدراسة أدلة تجريبية على تأثير التكنولوجيا في تحسين تقييم برامج إدارة الموارد البشرية، مما يعزز من مصداقية النتائج ويساهم في إثراء الأدبيات البحثية في هذا المجال.

تقديم توصيات عملية:

- تعتمد الدراسة على تحليل معمق للنصوص القانونية والتشريعات والإجراءات الإدارية ذات الصلة، فتقدم توصيات عملية قابلة للتطبيق من شأنها أن تُحدث تغييراً إيجابياً في تقييم البرامج والسياسات الإدارية. وهذا يُعدّ خطوة نحو غلق الفجوة التطبيقية في مجال استخدام التقنيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

المختصر

- بذلك، تُسهم رسالة الدكتوراه في تطوير الموضوع البحثي عن طريق:
- بناء إطار نظري متكامل يُغطي أبعاد التحول الرقمي والتغيير التنظيمي وتأثيرهما على إدارة الموارد البشرية.
- اعتماد منهجية بحثية متقدمة تُثري فهم العلاقة بين التكنولوجيا وتقييم الأداء الإداري.
- تقديم توصيات عملية تُسهم في تحسين السياسات الإدارية وإغلاق الفجوات المعرفية والتطبيقية القائمة

- هذا الإسهام يجعل الدراسة مرجعًا هامًا في مجال إدارة الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية المعاصرة، مما يفتح آفاقًا جديدة للبحث العلمي في هذا السياق

• شكرًا لكم