

دراسات نقدية ١

د: مضر علي

سحر غازي سمسم

252001162

دكتوراة الادارة

التكليف ٢

نقد رسالة ماجستير:

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية (دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية)

أولاً: نقد مصطلحات الدراسة :

(نقاط القوة) الإيجابيات :

- تم تعريف المصطلحين الأساسيين وهما "القيادات الأكاديمية" و"إدارة الموارد البشرية بالجامعات" بشكل نظري وإجرائي، مما يعزز وضوح المفاهيم لدى القارئ.
- هناك ارتباط واضح بين المصطلحات وأهداف وأسئلة الدراسة، مما يدل على اتساق منهجي جيد.

الملاحظات والنقاط التي تحتاج إلى تحسين :

- اقتصر المصطلحات على المتغيرين الأساسيين، ولم يتم تعريف المصطلحات الفرعية المحورية مثل: تمكين الموارد البشرية، قواعد البيانات، نظم المعلومات والمهارات القيادية.
- بعض التعريفات النظرية وردت دون الإشارة إلى مصادرها .
- لم يتم التفريق بوضوح بين التعريفات النظرية والتطبيقية في جميع الحالات.

مقترحات التحسين :

- توسيع قائمة المصطلحات لتشمل المفاهيم المرتبطة بجوهر الدراسة .
- إدراج مراجع واضحة لكل تعريف .
- إعداد جدول يوضح الفروق بين التعريف النظري والتطبيقي لكل مصطلح.

ثانيًا :نقد الدراسات السابقة

(نقاط القوة) الإيجابيات :

- تم تصنيف الدراسات السابقة حسب المتغيرات (القيادات الأكاديمية، إدارة الموارد البشرية).
- تم ترتيب الدراسات ترتيبًا زمنيًا .
- وجد تعقيب ختامي شامل بين أوجه الاتفاق والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة .

الملاحظات والنقاط التي تحتاج إلى تحسين :

- غابت الفجوة البحثية في بداية القسم، وتم تأجيلها إلى النهاية.
- الاعتماد الكلي على الدراسات العربية دون الاستعانة بمراجع أجنبية .
- عدم استخدام جداول للمقارنة بين الدراسات .
- ضعف الربط بين نتائج الدراسات السابقة والإطار النظري للدراسة الحالية .

مقترحات التحسين :

- بدء القسم بمقدمة توضح الفجوة البحثية.
- إدراج دراسات أجنبية داعمة .
- تنظيم الدراسات في جدول مقارنة حسب العنوان والمنهج والعينة والنتائج.
- إبراز دور كل دراسة في بناء الإطار النظري الحالي .

رابط الرسالة :

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>