

الفصل الثالث: منهجية البحث

3.1 المقدمة

يوضح هذا الفصل منهجية البحث المستخدمة في دراسة (أثر خصائص السلوك الريادي على الأداء التنظيمي بالتطبيق على وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية). وهو يعرض بالتفصيل التعريفات الاجرائية لمتغيرات البحث، وتصميم البحث، ومجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات، وطرق جمع البيانات، وأنواع البيانات، وطرق وإجراءات تحليل البيانات.

3.2 التعريفات الاجرائية لمتغيرات البحث

يقصد بالتعريفات الاجرائية في البحث العلمي تعريف متغيرات الظاهرة المراد دراستها باستخدام خطوات او إجراءات قياسها. لذلك يقوم الباحث بتوصيف الأنشطة والخطوات التي سوف يستخدمها في قياس أو معالجة متغيرات ظاهرة ما. فهو الخاصية التي تفترض القيمة نفسها لجميع افراد المجموعة قيد الدراسة .

وتعد التعريفات الاجرائية أساسية في تحديد المتغيرات التي يتم قياسها بوضوح. ويصف التعريف الاجرائي كيفية قياس متغير أو ملاحظته. ويساعد الباحثين على ضمان اتساق دراساتهم وموثوقيتها وصلاحياتها.

3.2.1 خصائص السلوك الريادي (المتغير المستقل)

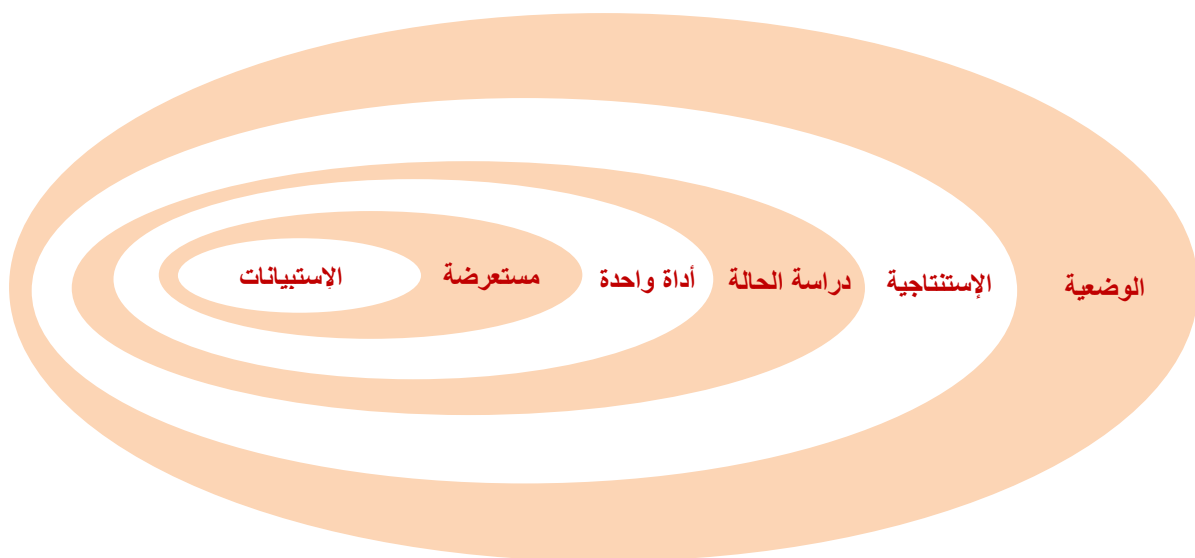
التعريف الاجرائي : مجموعة الخصائص المختلفة للسلوك الريادي التي يجب أن يتمتع بها القائد الريادي وهي المبادرة ، وتحمل المخاطر ، والإبداع ، والإستقلالية ، والطموح .

3.2.2 الأداء التنظيمي (المتغير التابع)

التعريف الاجرائي : الإنجاز الذي يبذله الفرد في إطار عمله من سلوكيات ومجهودات ذهنية وبدنية، ويقاس من خلال الإنتاجية ، والجودة ، والكفاءة ، والمرونة .

3.3 تصميم البحث

- فلسفة البحث : الوضعية
- منهج البحث : إستنتاجي
- استراتيجية البحث : دراسة الحالة
- اختيار البحث : الطريقة الأحادية
- الأفق الزمني : مستعرضة
- تقنيات جمع وتحليل البيانات : الإستبيانات .



شكل رقم (1)

المصدر : الباحثة (2024)

3.4 مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينة

3.4.1 مجتمع البحث

يتكون مجتمع البحث من الموظفين في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية ويوضح الجدول التالي مجتمع البحث الخاص بالدراسة الحالية : -

جدول رقم (1) مجتمع البحث

القطاع أو الشركة	التصنيفات	عدد الموظفين
وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية	الإدارة العليا	4
	الموظفين	40

المصدر : الباحثة (2024)

3.4.2 عينة البحث

قامت الباحثة باختيار عينة عشوائية بسيطة من مجتمع البحث عددها 40 مفردة من فئة الموظفين في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية ويوضح الجدول التالي عينة البحث التي تم إختيارها : -

جدول رقم (2) عينة البحث

عينة البحث	التصنيفات	عدد الموظفين
نستهدف الموظفين في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية	الموظفين	40 - 30

المصدر : الباحثة (2024)

3.4.3 طريقة وتقنيات أخذ العينة

طريقة أخذ العينات هي الإحصائية وتقنيات أخذ العينات هي أخذ العينات العشوائية البسيطة وذلك بسبب أن أداة البحث المستخدمة هي الإستبيان حيث تعد من الأدوات الكمية .

3.5 طريقة جمع البيانات

سيتم تحليل البيانات التي تم جمعها إحصائياً. يتضمن التحليل الإحصائي تحديد البيانات الأولية وتحليلها وتحويلها إلى معلومات مفيدة. سيساعد هذا المنهج على كشف العلاقات الأساسية بين المتغير المستقل (خصائص السلوك الريادي) والمتغير التابع (الأداء التنظيمي) في وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية .

3.5.1 المتغير المستقل (خصائص السلوك الريادي)

اعتمدت الباحثة على إستبانة أفراح (2021). من أجل قياس المتغير المستقل (خصائص السلوك الريادي)، وذلك من حيث بعدين إثنين وهما : الإبداع ، الإستباقية مع الإجمالي 10 عناصر للمتغير بأكمله. حيث أن البعد الأول (الإبداع) يتكون من 5 عناصر، والبعد الثاني (الإستباقية) يتكون من 5 عناصر .

نوع الأداة ليكرت : موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة .

جدول رقم (3) المتغير المستقل

المتغير	أبعاد المتغير	عدد العناصر	المرجع
خصائص السلوك الريادي	الإبداع	5	أفراح (2021)
	الإستباقية	5	
	المجموع	10	

المصدر : الباحثة (2024)

3.5.2 المتغير التابع (الأداء التنظيمي)

اعتمدت الباحثة على إستبانة أسماء (2022). من أجل قياس المتغير التابع (الأداء التنظيمي) ، وذلك من حيث بعدين إثنين وهما : الأداء المالي ، الأداء التشغيلي مع الإجمالي 10 عناصر للمتغير بأكمله. حيث أن البعد الأول (الأداء المالي) يتكون من 5 عناصر، والبعد الثاني (الأداء التشغيلي) يتكون من 5 عناصر .

نوع الأداة ليكرت : موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق بشدة .

جدول رقم (4) المتغير المستقل

المتغير	أبعاد المتغير	عدد العناصر	المرجع
الأداء التنظيمي	الأداء المالي	5	أسماء (2022)
	الأداء التشغيلي	5	
	المجموع	10	

المصدر : الباحثة (2024)

3.6 أنواع البيانات

3.6.1 البيانات الأولية

يقصد بالبيانات الأولية : بأنها البيانات التي قام الباحث بجمعها من مصادرها الأساسية وهي عبارة عن بيانات واقعية وأصلية تعبر عن مشكلة الدراسة، والغرض من جمع البيانات الأولية هو الوصول إلى حل المشكلة البحثية حيث تتضمن البيانات الأولية كلاً من (المقابلة، الاستبيان، الملاحظة).

وفي هذه الدراسة تتمثل البيانات الأولية في البيانات التي سيتم الحصول عليها من خلال توزيع الاستبيان على العينة محل الدراسة والتي تشمل مجموعة من الأسئلة اللازمة لحصر وتجميع البيانات ومن ثم تفريغها وتحليلها باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) .

3.6.2 البيانات الثانوية

يقصد بالبيانات الثانوية : هي تلك البيانات التي تم جمعها بواسطة باحثين آخرين، كما تعتبر البيانات الثانوية عبارة عن تحليل وتفسير للبيانات الأولية، ويقوم الباحث بجمعها لأغراض أخرى غير الوصول إلى حل المشكلة البحثية الخاصة بالبحث العلمي، ويمكن أن تحتوى على معلومات يستند عليها في كتابة المحتوى العلمي للبحث أو متن البحث العلمي الخاص به، وتتمثل البيانات الثانوية في (الكتب، والمقالات، والدوريات، والتقارير الرسمية).

وفي هذه الدراسة اعتمدت الباحثة على مراجعة الكتب والدوريات والمنشورات إضافة إلى الاطلاع على دراسات سابقة وكذلك استخدام شبكة الانترنت وذلك للحصول على البيانات الثانوية ومن ثم إعداد الإطار النظري للدراسة .

3.7 طرق وإجراءات تحليل البيانات

بعد جمع البيانات، من الضروري تحليل المعلومات التي تم جمعها لاستخلاص استنتاجات ذات معنى. كما تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) وتحديداً الإصدار 28 لتحليل البيانات المجمعة.

تم إجراء اختبار توصيف العينة، من خلال التحليل الوصفي، للحصول على نظرة ثاقبة لخصائص مجتمع العينة. يساعد الباحثين على فهم التركيبة السكانية والتفضيلات والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالأفراد المشاركين في الدراسة.

تعتبر اختبارات الصلاحية والموثوقية حاسمة في ضمان دقة البيانات المجمعة واتساقها. اختبارات الصدق (التحليل العامل الاستكشافي) لتحديد ما إذا كانت أدوات البحث تقيس ما تهدف إلى قياسه، بينما تقوم اختبارات الثبات (اختبار كرونباخ ألفا) بتقييم ثبات النتائج مع مرور الوقت.

الخاتمة

سوف يتم ذكر النتائج بعد إجراء التحليل الإحصائي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبيان الذي قامت الباحثة بتوزيعه على عينة الدراسة وذلك باستخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) .