

قضايا بحثية 3 التكليف العاشر

الباحث معتز معاذ
الرقم الجامعي
233001627



10- اعداد ملخص تنفيذي لأحد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص.

يطلب من الباحث إعداد ملخص تنفيذي لأحد المشاريع البحثية الحديثة ذات الصلة بمجال تخصصك ذه المهمة تتطلب البحث والاطلاع على أحد المشاريع البحثية الحديثة في مجال التخصص، ثم إعداد ملخص تنفيذي له.

الملخص التنفيذي يجب أن يكون موجزا ودقيقا ويسلط الضوء على الجوانب الرئيسية للمشروع البحثي كالأهداف والمنهجية

والنتائج والتوصيات

الملخص التنفيذي للدراسة البحثية

"دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، دراسة ميدانية على جامعة الملك عبد العزيز بجدة ، 2023"

الباحث احمد حسن الشخي، الباحث اسامه عبد الرحمن، كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية المجلد 2023.7.

هدفت هذه الدراسة للتعرف على دور القيادة الإبداعية بأبعادها (الحساسية بالمشكلات، الطلاقة، المرونة، الأصالة) ، في تحقيق التميز المؤسسي. وقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي من خلال استبيانته على عينة من جامعة الملك عبد العزيز مثلت مجتمع الدراسة.

الدراسات السابقة في هذا البحث

ترتيب الادبيات في هذه الدراسة

المنهج في ترتيب الادبيات في هذه الدراسة هو دمج المعيار الزمني، ومعيار الجدل الفكري، واعتمادا معيار دراسة المتغيرات حيث تناولوا بالتحليل الادبيات الخاصة بالقيادة الإبداعية ثم الادبيات الخاصة بالتميز المؤسسي.

معظم الادبيات تلائم الدراسة الحالية وهي دور القيادة الإبداعية، وفي نظري الخاص انها غير كافية، حيث كان يفضل ان يتوسعا في إضافة ادبيات تلائم دراستهما، وقد بحثت في الانترنت ووجدت دراسة حديثة نشرت قبل نشر دراستنا هذه التي نتناولها بالتحليل وهي بعنوان :

The Degree of Practicing Creative Leadership by Academic Leaders at Jordanian Universities and Its Relationship to the Level of Teaching Performance.

الباحثان توصلا الى نتيجة من خلال عقد المقارنة بين الدراسات الحالية والدراسات السابقة اتضح للباحثين ان الدراسات السابقة لم تركز بشكل مباشر على دور القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، وهي الفجوة البحثية في الادبيات.

الفروض الرئيسية والفرعية للدراسة وارتباطها بعنوان الدراسة
ترتبط فروض البحث مع أهدافه حيث يكشف الباحثان انهما يهدفان الى معرفة مدى توافر ابعاد القيادة الإبداعية في جامعة الملك عبد العزيز.
عنوان البحث يتضمن ويرتبط مع الفرضيات وقد استخدم الباحثان صيغة الاثبات في اثبات صحة الفرضيات وفروض البحث هي الرؤية التي يضعها الباحث ويحاول اختبارها أثناء إجراء دراسته للتأكد من صحتها أو نفيها فنلاحظ ان الباحثان ربطا الفروض بدراسة ابعاد المتغير المستقل وهو (القيادة الإبداعية) المتمثلة في الحساسية بالمشكلات الطلاقة المرونة الأصالة.

كان عرض فروض الدراسة ناجح حيث أوضح الباحثان ان الفرضية تمت صياغتها بطريقة تؤكد وجود علاقة ايجابية ، ولكن بنظري كباحث كان يفضل ادراج صياغات أخرى لفرضيات البحث بصورة اكثر احترافية واعمق من الناحية الاكاديمية من حيث استخدام الفروض الموجهة التي تقرر وجود العلاقة واتجاهها ،وتظهر في الفروض الموجهة توقعات الباحث حول اتجاه العلاقة أو اثرها، ويعتبر الفرض الموجه اكثر ثراء ويعبر عن المام الباحث بالجوانب النظرية والأدبيات السابقة التي ساعدته على إدراك صورة العلاقة المتوقعة من نتائج التجريب كاملة، بينما لا يساعد الفرض غير الموجه الباحث على توجيه ادواته المنهجية وطرقه الإحصائية للوصول إلى النتائج التي يستهدفها من صياغته للفروض العلمية.

النتائج

أظهرت نتائج الدراسة وجود دور فعال للقيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي، يوجد ارتباط طردي بين القيادة الإبداعية وتحقيق التميز المؤسسي.

و تم التأكيد على أهمية الأبعاد المختلفة للقيادة الإبداعية في تعزيز الأداء المؤسسي. كما أوصت الدراسة بضرورة تفعيل دور القيادة الإبداعية في المؤسسات التعليمية، والاهتمام بالتميز المؤسسي وفق الفكر الإبداعي.

التوصيات

تفعيل دور القيادة الإبداعية: يجب على المؤسسات تعزيز القيادة الإبداعية من خلال برامج تدريبية وورش عمل.

الاهتمام بالتميز المؤسسي: ينبغي النظر إلى التميز المؤسسي كهدف استراتيجي يتطلب التفكير الإبداعي والابتكار في الإدارة.



مملكة البحرين
الجمهورية
التعليم العالي

برنامج الدكتوراة في الإدارة



الباحث معتر معاذ

الرقم الجامعي

233001627

