

بحث من جامعه الملك عبد العزيز قضية البطالة

توضيح وفق أي الطرق تمت صياغتها



مشكلة البحث المطروحة

مشكلة البحث المطروحة في الدراسة تتناول البطالة في المملكة العربية السعودية، وتركز على دور برامج التوظيف المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية، وخاصة برنامج تأنيث محلات المستلزمات النسائية، في توظيف الوظائف في القطاع الخاص وخفض معدلات البطالة بين الخريجات.

صياغة المشكلة

تم صياغة المشكلة وفق المنهج الوصفي التحليلي، حيث تهتم الدراسة بوصف الظاهرة وتحليلها باستخدام بيانات كمية وكيفية للوصول إلى نتائج وتوصيات تساعد في معالجة المشكلة.

صياغة مشكلة البحث كما وردت في الدراسة

- تعتبر مشكلة البطالة في الوقت الحاضر من أخطر التحديات التي تواجهها المملكة العربية السعودية، حيث بلغت مستويات ملحوظة قد تؤدي إلى اضطرابات اقتصادية واجتماعية.
- ولم تعد البطالة تقتصر على الشباب غير المتعلم أو متوسط الكفاءة، بل امتدت إلى ذوي الشهادات العليا. رغم تبني الدولة آليات مختلفة لمواجهتها، إلا أن النتائج لم تحقق التطلعات المرجوة.
- ومن بين هذه الآليات، إنشاء صندوق تنمية الموارد البشرية الذي أطلق برامج توظيف متعددة لمحاولة التخفيف من حدة المشكلة.
- تهدف هذه الدراسة إلى معرفة الواقع الحالي لمشكلة البطالة، ومدى مساهمة برامج التوظيف المقدمة من الصندوق في توظيف الوظائف في القطاع الخاص، مع التركيز على برنامج تأنيث محلات المستلزمات النسائية، نظراً لارتفاع نسبة البطالة بين الخريجات.

طريقة صياغة المشكلة

تمت صياغة مشكلة البحث بطريقة وصفية تحليلية، حيث يتم:

□ وصف الظاهرة:

تم تقديم مقدمة حول خطورة البطالة وامتدادها بين فئات الخريجين.

□ تحديد الفجوة البحثية:

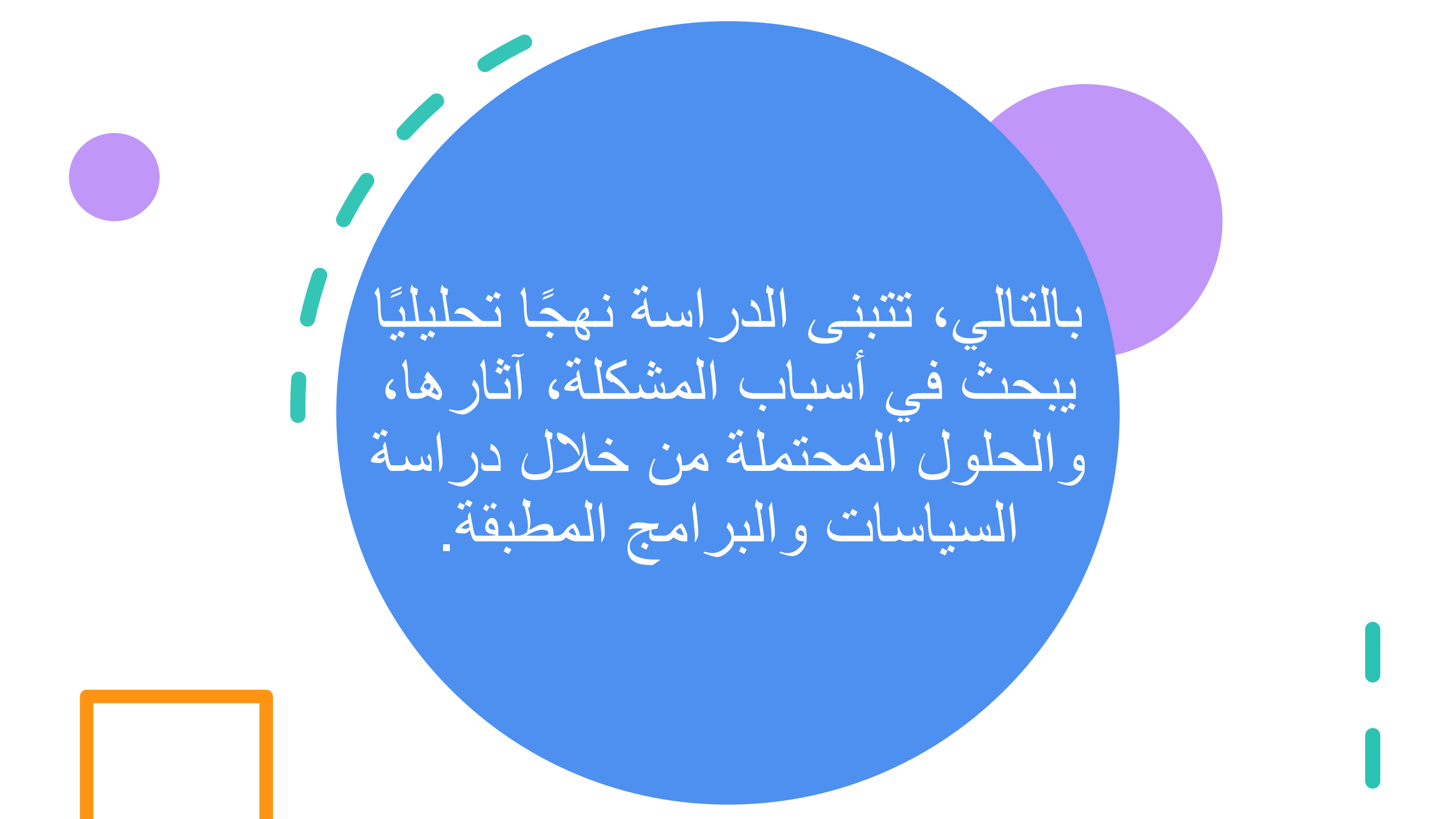
تم توضيح أن المشكلة لم تُحل رغم وجود برامج حكومية.

□ تحديد الهدف البحثي:

التركيز على تقييم فعالية برامج التوظيف وخاصة برنامج تأنيث محلات المستلزمات النسائية.

□ ربط المشكلة بالواقع:

تسليط الضوء على الآثار السلبية لعدم العمل والخريجات كفئة متضررة.



بالتالي، تتبنى الدراسة نهجًا تحليليًا
يبحث في أسباب المشكلة، آثارها،
والحلول المحتملة من خلال دراسة
السياسات والبرامج المطبقة.

شكرا على تعاونكم..
عداد الطالبة/ رباب عابد

رابط البحث

1.1 تمهيد

تمثل قضية البطالة في الوقت الراهن إحدى التحديات الأساسية التي تواجه المملكة العربية السعودية. وقد أصبحت واحدة من أخطر المشاكل التي ينبغي للطاع الخاص والحكومي التخطيط لها ووضع الحلول اللازمة لحلها، والعمل على التصدي لتأثير السلبية الناجمة عنها. ومن الملاحظ أنه قد انتشرت في المجتمع السعودي في السنوات الأخيرة ظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات، وانطلاقاً من الأهمية البالغة لتوظيف السعوديين والتي تكبر من أهم التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه المملكة، فإن هذا البحث يهتم بدراسة مشكلة البطالة، وعمرها ما ذا يتركب عليها من نتائج وأثر. وأيضاً لمعرفة الوضع الحالي لسياسة توظيف وخطط القطاع الخاص "السودة"، وما هي البدائل المطروحة لحل هذه المشكلة. وقد تبنت الدولة عدة برامج لمواجهة البطالة ومنها تجربة صندوق تنمية الموارد البشرية بإطلاقه برامج توظيف متجددة لمحاولة التخفيف من حدة مشكلة البطالة لها هو واقع هذه البرامج، وهل ستساهم هذه البرامج التخفيف من معدلات البطالة؟

ويتكون البحث من ست فصول. يقدم الفصل الأول: الإطار العام للبحث، مشكلة البحث، وأهمية البحث، وأهداف البحث، وأسئلة البحث، ومنهج البحث، وخطة البحث، ونقطة جمع البيانات، وحدود البحث، وعينة البحث، ومميزات البحث و الدراسات السابقة، ويرد الفصل الثاني: مفهوم البطالة، تعريفات معدل البطالة، وأنواع البطالة، والبطالة في المجتمع السعودي، أسباب تزايد نسبة البطالة في السعودية، و الأثر الناتجة عن مشكلة البطالة، أهم الحلول لمواجهة البطالة، معوقات حل مشكلة البطالة في المجتمع السعودي، نظام التأمين والبطالة ويختص الفصل الثالث: بالتوظيف، مفهوم وأهداف التوظيف، قرارات التوظيف، معوقات توظيف الوظائف في القطاع الخاص، ومراكز نجاح عملية توظيف الوظائف، وتتألف الباشطة في الفصل الرابع: التعرف بصندوق تنمية الموارد البشرية، من حيث المهام، والبرامج التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية، ومن ثم عرض تصديلي لبرامج تكوت محلات المستلزمات السابقة الذي هو موضوع البحث، وتتألف الباشطة في الفصل الخامس: الدراسة الميدانية للبحث: إجراءات الدراسة، ومنهج الدراسة، و مجتمع وعينة الدراسة، وأداة الدراسة، وإجراءات تطبيق الدراسة، و عرض وتحليل بيانات الدراسة ومناقشة نتائجها، و عرض ومناقشة النتائج المتعلقة بالبيانات الأولية. وأخيراً ستقدم الباشطة في الفصل السادس: نتائج البحث و التوصيات.