

مهارات بحثية 3

TASK 7

فوزيه عبدالله الديان
دكتورة الإدارة





المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل
(فيديو) لمدة من 5-10 دقائق وملف PDF
يتضمن المادة العلمية التي تم تقديمها

والمطلوب تقديم متغيرين مقترحين وصياغة 5
اسئلة عن كل متغير فيهم محاكاة قائمة استقصاء
بسيطة لدراسة استطلاعية من اقتراحك



التكليف 7

"أثر القيادة الابتكارية على تعزيز ثقافة ريادة الأعمال في منظمات الأعمال:
دراسة تحليلية في ضوء رؤية المملكة 2030"

تلعب القيادة الابتكارية دورًا محوريًا في تعزيز ثقافة ريادة الأعمال داخل منظمات الأعمال، حيث تسهم في خلق بيئة عمل تحفز الموظفين على التفكير الإبداعي وتطوير حلول جديدة تسهم في تحسين الأداء المؤسسي. في ظل رؤية المملكة 2030، أصبح دعم الابتكار وريادة الأعمال عنصرًا أساسيًا في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز التنافسية في بيئة الأعمال. تهدف هذه الدراسة الاستطلاعية إلى استكشاف العلاقة بين القيادة الابتكارية وثقافة ريادة الأعمال داخل منظمات الأعمال، من خلال تحليل مدى تبني المؤسسات للممارسات الابتكارية، وتأثير ذلك على تشجيع الموظفين على تبني الفكر الريادي، مما يسهم في تطوير بيئة أعمال أكثر ديناميكية وابتكارًا.

أولاً: الأسئلة المرتبطة بمتغير القيادة الابتكارية في منظمات الأعمال

إلى أي مدى توافق على العبارات التالية؟ باستخدام مقياس ليكرت الخماسي: 1- لا أوافق بشدة، 2- لا أوافق، 3- محايد، 4- أوافق، 5- أوافق بشدة.

م	المؤشرات	درجة الموافقة				
		1	2	3	4	5
		لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
1	يشجع القادة في مؤسستي على التفكير الإبداعي وطرح الأفكار الجديدة.					
2	توفر القيادة بيئة عمل داعمة للابتكار وتطبيق الحلول المبتكرة.					
3	تتبنى الإدارة نهجاً مرناً يساعد على تقليل العقبات أمام تنفيذ الأفكار الجديدة.					
4	تحفز القيادة الموظفين على المخاطرة المدروسة في تنفيذ المشاريع الابتكارية.					
5	تساهم القيادة في توفير الموارد اللازمة لدعم الابتكار داخل المؤسسة.					

ثانياً: الأسئلة المرتبطة بمتغير ريادة الأعمال في منظمات الأعمال

إلى أي مدى توافق على العبارات التالية؟ باستخدام مقياس ليكرت الخماسي: 1- لا أوافق بشدة، 2- لا أوافق، 3- محايد، 4- أوافق، 5- أوافق بشدة.

م	المؤشرات	درجة الموافقة				
		1	2	3	4	5
		لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
1	تعزز المؤسسة ثقافة ريادة الأعمال من خلال توفير فرص لتطوير المشاريع الجديدة.					
2	تشجع المؤسسة الموظفين على اتخاذ المبادرة وتحمل المسؤولية في تنفيذ الأفكار الريادية.					
3	توفر المؤسسة برامج تدريبية لدعم المهارات الريادية لدى الموظفين.					
4	يتم تحفيز الموظفين على الابتكار من خلال مكافآت أو حوافز واضحة.					
5	تدعم المؤسسة التعاون بين الأقسام المختلفة لتعزيز التفكير الريادي والعمل الجماعي.					

المراجع العربية

حمدتو، دينا السيد أحمد. (2025). متطلبات تنمية ثقافة ريادة الأعمال لطلاب كلية التربية بجامعة دمياط. مجلة كلية التربية بدمياط، 92(4)، 84-114.

كريم، شعبان هدية كريم. (2024). القيادة الابتكارية ودورها في تحقيق الريادة التنظيمية: دراسة ميدانية على جامعة المرقب- ليبيا. المجلة العلمية لكلية الإقتصاد والتجارة القره بوللي، 1(9)، 234-251.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

