

مهارات بحثية 2

Task 1

ابتسام علي عبدالله الشهري



Task 1

(مدى اسهام تنمية رأس المال البشري بزيادة فعالية نظم المعلومات الادارية من وجهة نظر
الموظفات الاداريات بجامعة الملك سعود)

تحددت مشكلة الدراسة في معرفة التساؤل الرئيس :

1. مامدى اسهام تنمية رأس المال البشري بزيادة فعالية نظم المعلومات الادارية من وجهة
نظر الموظفات الاداريات بجامعة الملك سعود؟
2. تمت مناقشة الاطار النظري بكلا شقيه (تنمية رأس المال البشري) ،(نظم المعلومات
الادارية)
3. تكون مجتمع الدراسة من جميع الموظفات الاداريات بجامعة الملك سعود بالرياض من
مختلف رتبهم الوظيفية ويبلغ عددهم (1700) وتم اختيار عينة عشوائية بلغت (313)
4. استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي والاستبانة كأداة لجمع البيانات.

اهم النتائج

- مفردات عينة الدراسة ترى ان هناك موافقة على واقع استقطاب رأس المال البشري بجامعة الملك سعود بدرجة متوسطة.
- مفردات عينة الدراسة ترى ان هناك موافقة على واقع تنمية رأس المال البشري بجامعة الملك سعود بالرياض بدرجة متوسطة.
- مفردات عينة الدراسة ترى أن هناك موافقة على واقع محافظة رأس المال البشري بجامعة الملك سعود بدرجة متوسطة.
- مفردات عينة الدراسة ترى ان هناك موافقة على فاعلية مدخلات نظم المعلومات بجامعة الملك سعود بدرجة متوسطة.
- مفردات عينة الدراسة ترى ان هناك موافقة على فاعلية عمليات نظم المعلومات بجامعة الملك سعود بدرجة مرتفعة.
- مفردات عينة الدراسة ترى أن هناك موافقة على فاعلية مخرجات جامعة الملك سعود بدرجة مرتفعة.
- مفردات عينة الدراسة ترى أن هناك موافقة على مدى اسهام تنمية رأس المال البشري في زيادة فاعلية نظم المعلومات الادارية بجامعة الملك سعود بدرجة مرتفعة.

اهم التوصيات

- 1- العمل على دعم فاعلية نظم المعلومات الادارية في تحقيق التواصل السهل بين العاملين وقياداتهم.
- 2- الاهتمام بتعزيز دور فاعلية نظم المعلومات الادارية في توفير الوقت من خلال سرعة انتقال المعلومات بين كافة المستويات الادارية .
- 3- العمل على اختيار النظم المناسبة التي تعزز من فاعلية نظم المعلومات الادارية في معالجة نقاط الضعف في اداء العاملين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

ارجو ان اكون وفقت في ايصال المهمة الاولى
بالشكل المطلوب