



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name **Mohammed Alzahrani**

Students I.D **2021203327**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

هتلر قيادته فعالة كان امنيته ان يصبح رسام ورُفِض ثم اصبح جندي متطوع في الحرب العالمية الاولى الى ان اصبح رئيس اكبر دول العالم.

Autocratic Leadership Style هو أسلوبه في القيادة

كان يتخذ القرارات دون استشارة وكان يعاقب من يعارضه بأشد العقوبات كان دموي جداً. الموقف القيادي طبعاً انا ضد ما فعله ولكن هو اثر على التاريخ بأكمله في القرن ٢٠ احتل ١١ دولة من أكبر دول العالم وكان يقود جيش مكون من ٣ مليون جندي وشعبة غالبية مؤمن بفكر قائدهم السلطوي وكيف كان تأثيره على دولته كانت المانيا دولة ديمقراطية وكيف أصبحت في عهده.

سبب اختياري ل أدولف هتلر القائد لأن له أسلوبه كان مقنع جداً بغض النظر عن أخطائه الكبيرة الكارثية. اسلوبي في القيادة غالباً Coaching Style حيث اني افضل تعليم وتدريب Man Power للتأثير فيهم للأفضل غالباً ولأكون ملهم لهذه الشخص مستقبلاً وعندي أسلوب في الأنواع ولهذا السبب فريق العمل يثق فيني كقائد وايضاً لهذا السبب اخترت هتلر فقط شخصيتي ليست سلطوية.

اميل احياناً Transformational Leadership Style

مثلاً أكون Democratic Leadership Style في المواقف التي تتطلب مني اخذ اراء اشخاص اخرين واذا الفريق الذي يعمل تحت ادارتي بارع واثق فيه اميل Laissez-faire leadership ويرجعون الي في القرار المصيري في المشروع.