

دراسات نقدية 1

Prepared by Younis Arrabi



دراسات نقدية 1 - التكلفة الثالث

العنوان

واقع ممارسة القيادة الخادمة بالمجتمعات الالهية وآليات تعزيزها من
منظور طريقة تنظيم المجتمع



معلومات عن الرسالة

عنوان الورقة البحثية:
واقع ممارسة القيادة الخادمة بالمجتمعات الالهية وآليات تعزيزها من منظور طريقة تنظيم المجتمع

المؤلف: د/مروة جمعة عبد الغني بسيوني
المصدر: مجلة بحوث في الخدمة الاجتماعية التنموية – جامعة بنى سويف
سنة النشر: مارس - 2024

DOI: 10.21608/BAAT.2024.262959.1115

معيار النقد

التكليف الثالث : نقد ورقة بحثية من حيث : مشكلة البحث وتساؤلاته .

01

نقد مشكلة البحث

تناولت الدراسة مشكلة واقع ممارسة القيادة الخادمة في الجمعيات الأهلية بمحافظة الفيوم وآليات تعزيزها من منظور تنظيم المجتمع.

المشكلة واضحة من حيث تركيزها على سياق محلي **(الجمعيات الأهلية في الفيوم)**، لكنها لم تُبرز بوضوح الفراغ المعرفي التي تضيفها مقارنة بالدراسات السابقة التي ناقشت القيادة الخادمة في سياقات أخرى مثل المؤسسات التعليمية أو الشركات. كان من الأفضل توضيح كيف يختلف سياق الجمعيات الأهلية عن السياقات الأخرى، مما يجعل الدراسة ذات قيمة متميزة.

ركزت الدراسة على محافظة الفيوم، لكنها لم تُشر إلى سبب اختيار هذه المحافظة تحديداً (مثل انتشار الجمعيات الأهلية فيها أو وجود تحديات تنظيمية فريدة). هذا التحديد يحتاج إلى مزيد من التبرير العلمي.

02

نقد تساؤلات البحث

جاءت التساؤلات عامةً، مثل: "ما واقع ممارسة أبعاد القيادة الخادمة؟" ما آليات تعزيزها؟. كان من الأفضل صياغة تساؤلات أكثر دقة، مثل:

كيف تؤثر الخصائص التنظيمية للجمعيات الأهلية (مثل حجمها، مواردها) على ممارسة القيادة الخادمة؟

ما العوائق التي تُضعف تطبيق القيادة الخادمة في الجمعيات الأهلية الريفية مقارنة بالحضرية؟

نقد تساؤلات البحث

غاب الربط بين أبعاد القيادة الخادمة (كالتمكن، التواضع) ومؤشرات الأداء التنظيمي للجمعيات (مثل فعالية المشاريع، رضا المستفيدين). هذا يُضعف الإجابة عن سؤال "لماذا يجب تعزيز القيادة الخادمة؟".

لم تتطرق التساؤلات إلى دور الثقافة المجتمعية في محافظة الفيوم (كالقيم القبلية أو التقاليد) وتأثيرها على قبول ممارسات القيادة الخادمة، رغم أن الدراسة اعتمدت على منهج "تنظيم المجتمع".

02

نقد تساؤلات البحث

اعتمدت الدراسة على منهج المسح الاجتماعي باستخدام الاستبيان، مما قد يُنتج بيانات كمية سطحية. كان من المفيد دمج منهجيات نوعية (مثل المقابلات مع قادة الجمعيات) لفهم التحديات العملية والقصص الناجحة في تطبيق القيادة الخادمة.

اقتصرت العينة على أعضاء مجالس الإدارة والمسؤولين عن الأنشطة، بينما أهملت آراء المتطوعين أو المستفيدين من خدمات الجمعيات، مما يُقلل من شمولية النتائج.

لم تُحدد الورقة بوضوح الفئة المستفيدة الرئيسية من النتائج. هل هي الجمعيات الأهلية لتحسين أدائها؟ أم صانعو السياسات لتصميم برامج تدريبية؟ توضيح هذا الأمر يزيد من قيمة الدراسة التطبيقية.

التوصيات للتحسين

- التركيز على جوانب فريدة في سياق الجمعيات الأهلية (مثل التمويل المحدود، الاعتماد على المتطوعين).
- ربط أبعاد القيادة الخادمة بتأثيرها المباشر على فعالية الجمعيات.
- استخدام دراسات حالة أو مقابلات لاستكشاف التحديات العملية.
- تحديد كيفية استفادة الجهات المعنية (مثل الجمعيات، الحكومة) من النتائج.

الدراسة قدمت تحليلاً كمياً مفيداً لواقع القيادة الخادمة في الجمعيات الأهلية، لكنها تحتاج إلى تعميق التساؤلات وربطها بالسياق المحلي، مع تنويع الأدوات المنهجية لتعزيز مصداقية النتائج وقيمتها التطبيقية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

