

تسليم 6 لمقرر قضايا بحثية 1

إعداد: عبدالله نصر الدين
الرقم الاكاديمي: 251001251

تسليم 6



تأثير الذكاء الاصطناعي على الوظائف: هل ستختفي بعض المهن أم ستتطور؟

تسليم ورقة بحثية 6

المصدر: "أكاديمية السادات للعلوم الإدارية"
الرابط: انقر هنا

إعداد

عبدالله نصرالدين



مع التطور السريع لتقنيات الذكاء الاصطناعي، يواجه سوق العمل تغيرات جوهرية تؤثر على طبيعة الوظائف المستقبلية. فبينما توفر هذه التكنولوجيا فرصاً جديدة لزيادة الإنتاجية وتحسين جودة العمل، فإنها تثير أيضاً تساؤلات حول مصير العديد من المهن التقليدية. تعتمد هذه الدراسة على تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل، بين فقدان الوظائف وظهور أخرى جديدة تتطلب مهارات أكثر تقدماً.

تسليم

06

مشكلة الدراسة

مع تزايد الاعتماد على تقنيات الذكاء الاصطناعي، يتساءل الكثيرون: هل سيؤدي ذلك إلى تقليل فرص العمل المتاحة للبشر، أم أنه سيسهم في تغيير شكل المهن وخلق فرص جديدة تتطلب مهارات متخصصة؟ تسعى هذه الدراسة إلى فهم هذا التوازن بين الاستبدال والتكيف مع التطورات التكنولوجية.

تسليم

06

أهمية الدراسة

- **على المستوى الأكاديمي:** توفر الدراسة تحليلاً مفصلاً لكيفية تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل، مما يساهم في إثراء المعرفة حول التطورات الاقتصادية والتكنولوجية.
- **على المستوى التطبيقي:** تساعد الدراسة صانعي القرار في تصميم سياسات تدعم العمالة، وتوجه الشركات نحو استراتيجيات تكيف فعالة مع التحولات الرقمية.

- ✓ استكشاف تأثير الذكاء الاصطناعي على أنماط التوظيف..
- ✓ تحديد المهن الأكثر عرضة للأتمتة.
- ✓ تقديم مقترحات لتعزيز التكيف مع التغيرات التكنولوجية في سوق العمل.

أهداف الدراسة

- ◆ **الذكاء الاصطناعي:** تكنولوجيا تحاكي الذكاء البشري في أداء المهام مثل التعلم واتخاذ القرار.
- ◆ **الأتمتة:** استخدام الأنظمة الذكية لأداء المهام بدلاً من البشر.
- ◆ **إعادة تشكيل الوظائف:** ظهور وظائف جديدة نتيجة التغيرات التكنولوجية التي تتطلب مهارات مختلفة.

مفاهيم وتعريفات الدراسة

تشير الأبحاث إلى أن تأثير الذكاء الاصطناعي يختلف بين القطاعات؛ فالوظائف التي تعتمد على المهام المتكررة أكثر عرضة للاستبدال، بينما الوظائف التي تتطلب الإبداع والتفكير النقدي تظل محفوظة للبشر. كما أظهرت الدراسات أن الابتكار التكنولوجي يمكن أن يخلق فرصًا وظيفية جديدة لكنه يتطلب استثمارات في التدريب والتعليم.

الدراسات السابقة

- الذكاء الاصطناعي يؤدي إلى إحلال الوظائف التقليدية في بعض القطاعات.
- القطاعات التي تتبنى الذكاء الاصطناعي تستحدث وظائف جديدة تتطلب مهارات متقدمة.
- الاستثمار في التدريب والتعليم يقلل من آثار فقدان الوظائف بسبب الأتمتة.



تسليم
06

فرضيات الدراسة

يرتكز النموذج التحليلي للدراسة على العلاقة بين تطور الذكاء الاصطناعي ومستويات التوظيف، حيث يتم تقييم أثر الأتمتة على معدلات فقدان الوظائف وظهور وظائف جديدة.



تسليم
06

نموذج الدراسة

- مصادر جمع البيانات: تحليل بيانات من دراسات سوق العمل العالمية وتقارير اقتصادية حول تأثير الأتمتة.
- عينة الدراسة: تستند إلى بيانات من قطاعات مختلفة تشمل الصناعة، الخدمات، والتعليم.
- طرق التحليل: تحليل إحصائي لتحديد الأنماط الناشئة في تغيرات سوق العمل.



تسليم
06

منهجية الدراسة

أظهرت النتائج أن الوظائف منخفضة المهارات والمهام الروتينية هي الأكثر تأثرًا بالأتمتة، في حين أن القطاعات التي تتطلب مهارات تقنية متقدمة شهدت نموًا وظيفيًا ملحوظًا.



تسليم
06

التحليل الإحصائي

النتائج والتوصيات

النتائج:

- ✓ التحول الرقمي يقلل من الحاجة إلى الوظائف التي تعتمد على المهام اليدوية.
- ✓ هناك طلب متزايد على المهارات التكنولوجية مثل تحليل البيانات والبرمجة.
- ✓ أهمية التعليم المستمر في تقليل الفجوة بين المهارات المطلوبة والمهن المستقبلية.

النتائج والتوصيات

التوصيات:

- ✓ تعزيز برامج التدريب المهني في مجالات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي.
- ✓ وضع سياسات لدعم العمالة المتأثرة بالتحويلات التكنولوجية.
- ✓ تشجيع الابتكار في بيئات العمل لجعل التكيف مع الذكاء الاصطناعي أكثر سلاسة.

- Acemoglu, D., & Restrepo, P. (2018). Artificial intelligence, automation and work. National Bureau of Economic Research.
- Frey, C. B., & Osborne, M. A. (2013). The future of employment: How susceptible are jobs to computerization? Oxford Martin School.
- Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2017). Artificial intelligence and the modern productivity paradox. MIT Sloan.
- McKinsey Global Institute. (2017). Jobs lost, jobs gained: Workforce transitions in a time of automation.
- PwC. (2018). Will robots really steal our jobs? An international analysis of the potential long-term impact of automation.

المراجع الأكاديمية



Thank You