

مهارات بحثية 3

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



المهمة السادسة: صياغة الفرضيات

العنوان المختار

العنوان الذي اخترته لهذه المهمة هو:

" أثر فقدان الموظفين (المواهب) ذوي الكفاءات العالية على أداء المنظمات "

وهنا يكون لدي متغيرين الأول مستقل وهو "المواهب ذوي الكفاءات العالية" والمتغير الثاني التابع وهو "أداء المنظمات" وسوف يتم صياغة بعض الفرضيات حسب ما تم شرحه بالمحاضرة السابقة.

وان شاء الله يتم أداء هذه المهمة حسب المطلوب

المتغيرات

سيكون شكل الفرضيات فرضيات ثنائية المتغيرات. وفقاً للعنوان المختار، لأنه لدينا متغيران أساسيان هما:

- المتغير المستقل "فقدان الموظفين (المواهب) ذوي الكفاءات العالية" هذا المتغير هو السبب والمتوقع حدوث تأثير منه.

ويمثل:

- معدل دوران الموظفين ذوي الكفاءات العالية والمهارات العالية او ما يطلق عليهم بالموهوبين
- خروج ذوي الخبرة والمعرفة
- فقدان المعرفة التنظيمية

المتغيرات

- المتغير التابع "أداء المنظمات" هذا المتغير هو الذي نتوقع أن يتأثر بسبب المتغير المستقل. ويتضمن عادةً مؤشرات مثل:

- الإنتاجية
- جودة الخدمة
- الابتكار
- رضا العملاء
- تحقيق الأهداف الاستراتيجية
- الاستقرار التنظيمي

الفرضيات

الفرضية الرئيسية الأولى:

أنه "يوجد أثر معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على الأداء العام للمنظمات".

وأستطيع من خلالها صياغة الفرضية الفرعية الألى:

أنه "يوجد أثر معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على مستوى الإنتاجية داخل المنظمة.

حيث أن إنتاجية تعتبر من مؤشرات الأداء العام للمنظمات, وهي تتأثر بسبب التغيير بالمتغير المستقل

الفرضيات

الفرضية الرئيسية الثانية:

"يوجد أثر معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة.

الفرضية الفرعية الثانية:

يوجد تأثير معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على رضا العملاء عن أداء المنظمة.

حيث أن رضا العملاء من مؤشرات الأداء العام للمنظمات, وهي تتأثر بسبب التغيير بالمتغير المستقل

الفرضيات

الفرضية الرئيسية الثالثة:

يوجد أثر معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على جودة الخدمات والعمل في المنظمة.

الفرضية الفرعية الثالثة

يوجد أثر معنوي لفقدان الموظفين او المواهب ذوي الكفاءات العالية على قدرة المنظمة على الابتكار وتطوير العمليات.

حيث أن الابتكار وتطوير الاعمال ينم عن واقع خبرة وتجارب عملية داخل المنظمة ومن يقوم بتحسينه هم الموهوبين وأصحاب الكفاءات العالية لذلك إن الابتكار والتطوير من مؤشرات الأداء العام للمنظمات, وهي تتأثر بسبب التغيير بالمتغير المستقل



وشكراً