

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتورة

سارة محمود

التكليف الثامن

مجتمع وعينة الدراسة

بيان أطروحة الاولى

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ المختار إسماعيل عبد الله العروسي
جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

عنوان الرسالة:

دور الحوافز في تحسين أداء العاملين دراسة حالة مستشفى الزاوية التعليمي

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

جامعة الزاوية – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال

مفهوم مجتمع الدراسة

❖ مجتمع البحث هو مجموعة الوحدات أو الأفراد أو الظواهر التي تشكل موضوع الدراسة والبحث.

❖ مجتمع الدراسة هو أكبر مجموعة من الأشخاص ينوي الباحث تعميم نتائج دراسته عليهم وقد يكون المجتمع من البشر أو الحيوانات أو المؤسسات

مجتمع الدراسة الحالية

❖ وتمثل مجتمع الدراسة في كافة أعضاء الطاقم الطبي والطبي المساعد مستشفى الزاوية التعليمي

❖ تم تحديد المكونات الأساسية لمجتمع الدراسة في فئات محددة

❖ تم تحديد مجتمع الدراسة احصائيا وتمثل عدد مجتمع الدراسة في ١٣٥ مفردة أعضاء الطاقم الطبي والطبي المساعد

❖ مجتمع الدراسة مطابق لما ورد في أهداف الدراسة

مفهوم عينة الدراسة

- ❖ عينة الدراسة هي مجموعة الأفراد الذين يشاركون فعليا في الدراسة وهؤلاء الأفراد هم الذين يتم تطبيق الاختبارات والاستبيانات عليهم
- ❖ تمثل عينة البحث جزء من مجتمع البحث العلمي تم اختياره بغرض دراسته والتوصل إلى بعض الاستنتاجات عن المجتمع. تكون العينة دائما مجموعة فرعية من مجتمع الدراسة.

عينة الدراسة الحالية

- تم تحديد واختيار عينة الدراسة عن طريق العينة العشوائية البسيطة من اجمالي الطاقم الطبي والطبي المساعد والبالغ عددهم ١٣٥ موظفا وطيبيا
- تم الاستعانة في تحديد حجم العينة على الصيغة الرياضية من خلال معادلة حساب عينة الدراسة
- وبالتالي سيكون حجم العينة الذي سيتم اختياره من مجتمع الدراسة وعند مستوى ٥% هو ١٠٤ مفردة تم استلام ٩٧ استمارة مكتملة خضعت للتحليل والدراسة

عينة الدراسة الحالية

- حرص الباحث على توافر تكافؤ الفرص لجميع افراد مجتمع الدراسة المشاركين
- تم تقديم المبررات والاسباب حول اقتصار الباحث على حجم العينة بناء على استخدام المعادلات الرياضية في حساب العينة
- تناسب حجم العينة مع طبيعة موضوع ومشكلة الدراسة
- تم وصف خصائص العينة وتحديدهم في فئات أعضاء الطاقم الطبي والطبي المساعد بمستشفى الزاوية التعليمي

عنوان الدراسة المقترحة

العنوان المقترح

اثر بيئة العمل على الابداع الإداري بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

مجتمع الدراسة المقترحة

➤ يضم مجتمع الدراسة جميع الموظفين بالهيئة العامة للإحصاء وهي جهة حكومية تتمتع بشخصية اعتبارية مستقلة وتعد الهيئة العامة للإحصاء المرجع الرسمي الوحيد لتنفيذ العمل الإحصائي والمشرف الفني والمنظم له في المملكة العربية السعودية

عينة الدراسة المقترحة

➤ يضم عينة الدراسة جميع موظفي في الهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية ونظرا لصعوبة الوصول إلى كل الموظفين تم حصر العينة في ١٢٠ موظف تم اختيارها عشوائيا من المجتمع الأصلي إذ تم توزيع ١٢٠ استبانة على افراد العينة في حين تم استرجاع ١٠٠ استبانة صالحة للتحليل ما يمثل نسبة ٨٥ % من الاستبانات الموزعة وهذا حتى تكون الدراسة أكثر موضوعية ومصادقية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

