

قضايا بحثية ٣

د: محمد الخولي

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٨

عنوان البحث

أثر القيادة التحويلية لدى مديري المدارس على الرضا الوظيفي لدى
المعلمين :نموذج تفسيري باستخدام التحليل الانحداري .

المقدمة

تشهد المؤسسات التعليمية تحولات متسارعة تتطلب أنماطاً قيادية قادرة على إحداث التغيير الإيجابي وتعزيز الأداء المؤسسي.

وتعد القيادة التحويلية من أبرز هذه الأنماط، حيث تركز على الإلهام والتحفيز وبناء رؤية مشتركة .

المقدمة

في المقابل، يمثل الرضا الوظيفي أحد أهم مؤشرات جودة الحياة الوظيفية، ويؤثر بشكل مباشر في الأداء والاستقرار المهني .

ومن هذا المنطلق تسعى هذه الدراسة إلى تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي لدى المعلمين .

مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة في وجود تفاوت في مستويات الرضا الوظيفي لدى المعلمين، والذي قد يكون ناتجًا عن اختلاف الممارسات القيادية، مما يستدعي دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي بشكل علمي دقيق .

أسئلة الدراسة

- ما مستوى ممارسة القيادة التحويلية؟
- ما مستوى الرضا الوظيفي؟
- ما طبيعة العلاقة بين المتغيرين؟
- ما أثر القيادة التحويلية في التنبؤ بالرضا الوظيفي؟

فرضيات الدراسة

- توجد علاقة ارتباطية موجبة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي.
- توجد فروق ذات دلالة إحصائية تعزى للمتغيرات الديموغرافية.
- تسهم القيادة التحويلية في التنبؤ بالرضا الوظيفي.

الإطار النظري

تعتمد الدراسة على نظرية القيادة التحويلية (Bass & Avolio) ونظرية العاملين لهيرزبرغ (Herzberg)، مع تحليل أبعاد القيادة التحويلية وتأثيرها على الرضا الوظيفي.

النموذج المفاهيمي

المتغير المستقل: القيادة التحويلية

المتغير التابع: الرضا الوظيفي مع إمكانية وجود متغيرات وسيطة

مثل الدافعية

جدول المتغيرات

نوع المتغير	اسم المتغير	التعريف الإجرائي
مستقل	القيادة التحويلية	الدرجة على مقياس القيادة
تابع	الرضا الوظيفي	الدرجة على مقياس الرضا

جدول المتغيرات

نوع المتغير	اسم المتغير	التعريف الإجرائي
وسيط	الدافعية	درجة الدافعية المهنية

المنهجية

المنهج :وصفي ارتباطي

العينة : عشوائية

الأداة :استبانة

التحليل .SPSS



التحليل الإحصائي

معامل بيرسون، تحليل الانحدار، اختبارات، تحليل التباين

الدراسات السابقة

أظهرت الدراسات وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي، إلا أن بعضها أهمل المتغيرات الوسيطة، مما تعالجه هذه الدراسة .

النتائج المتوقعة

وجود تأثير إيجابي قوي للقيادة التحويلية على الرضا الوظيفي.

التوصيات

تطوير القيادات المدرسية، تحسين بيئة العمل، تعزيز برامج التدريب .

المراجع (APA)

Bass, B. M. (1994). Transformational Leadership.

Herzberg, F. (1966). Work and the Nature of Man.

Robbins, S. (2019). Organizational Behavior.



Thank You