



جامعة ميدأوشن
كلية الإدارة
بكالوريوس إدارة المشاريع

أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع انتاج الأغذية دراسة تطبيقية على شركة المراعي

Impact of Working Capital on the Profitability of Food Production Companies

اسم الطالب

ابراهيم ادم محمد

الرقم الجامعي

2021205811

مشروع التخرج – 1

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2024

الشكر والتقدير



إهداء

جدول المحتويات:

أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع انتاج الأغذية دراسة تطبيقية على شركة المراعي	1
الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	10
مشكلة البحث:	12
الفجوات النظرية:	13
الفجوات العملية:	13
أهمية البحث:	13

الأهمية النظرية:	14
الأهمية العلمية:	14
أسئلة البحث:	14
أهداف البحث:	15
فرضيات البحث:	15
نموذج البحث:	16
منهجية البحث:	17
الدراسة الميدانية:	18
مخطط البحث:	19
الفصل الثاني: الإطار النظري	20
المقدمة :	21
المتغير الأول :	21
المتغير الثاني :	22
العلاقة بين المتغير الأول والمتغير الثاني :	23
الخاتمة:	24
المراجع:	25
الملاحق:	26

قائمة الأشكال:

رقم الشكل	العنوان	رقم الصفحة

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة

يتمثل مجتمع الدراسة الحالية تتمثل في قطاع الغذاء المدرجة في سوق المال السعودي وعددهم ١٤ شركة وهي (مجموعة صافولا ، وبرة ، سدافكو ، المراعي ، تنمية ، نقى ، حلوان اخوان ، نادك ، جاكو ، تبوك الزراعية ، الاسماك الشرقية للتنمية ، الجوف ، جاز ادكو)

هدفت الدراسة السابقة إلى قياس اثر كفاءة رأس مال العامل على ربحية الشركة المدرجة في السوق المالي السعودي خلال فترة (٢٠١٤ - ٢٠١٩ م) ، توصلت الدراسة إلى وجود اثر معنوي لكل من (نسبة صافي رأس المال العامل ، متوسط فترة التحصيل) في العائد على الموجودات ، ووجود اثر معنوي لكل من (إجمالي رأس المال العامل صافي رأس المال العامل ، متوسط فترة السداد ، متوسط فترة التخزين ، دورة التحول النقدي) في العائد على الموجودات خلال زيادة كفاءة عمليات التحصيل ، والتي بدورها تؤدي إلى زيادة الربحية والإهتمام بمؤشرات قياس مستوى الربحية بشكل يساهم في رفع كفاءة اداء الشركات السعودية ، وإجراء المزيد من الدراسات حول كفاءة رأس المال العامل على السوق المالي السعودي .

في الآونة الأخيرة وعلى الرغم من أهمية قطاع الأغذية في المملكة العربية السعودية لما له من أهمية استراتيجية وأهمية اقتصادية ألا أن العديد من الشركات في الوضع الاقتصادي المحلي والدولي بدخول شركات الأغذية إلى الأسواق العالية وهو ما ساهم في توضيح أهمية رأس المال العامل وضرورة كشف الغموض على اثر رأس المال العامل على الربحية في هذه الشركات وكذلك بالتطبيق على شركة المراعي في المملكة العربية السعودية وكذلك بتحليل القوائم المالية للشركة بين فترة ما بين (٢٠١٢ - ٢٠٢٢ م) .

ما طبيعة العلاقة بين إدارة رأس المال العامل والربحية في شركة المراعي بين فترة (٢٠١٢ - ٢٠٢٢) ؟

هل تتأثر العلاقة بين إدارة رأس المال والربحية في شركة المراعي تبعاً لتباين المتغيرات الاتية (نسبة السيولة (التداول) ، العائد من الأصول ، نسبة التداول ؟

الاستثمار في رأس المال العامل يمثل أكثر من نصف القيمة الكلية للاستثمار في الموجودات الثابتة

مشكلة البحث:

الدور الكبير الذي تلعبه سياسات رأس المال العامل على أسعار الأسهم في الأسواق وعلى أرباح الشركات المساهمة وعلى الرغم من هذه الأهمية إلا أن هذه السياسات لم تحصل على الاهتمام الكافي من قبل الإدارة المالية في معظم الشركات الأمر الذي ينعكس على أسعار الأسهم والأرباح التي تحصل عليها في الأسواق المالية خاصة أن هذه الأسواق تتمتع بالتغيير وبسرعة كبيرة جداً في مجال التعامل بالأسهم التي تقوم الشركة ببيعها في هذه الأسواق. وتتمثل إدارة رأس المال العامل في الحفاظ على التوازن الأمثل ، بين كل عناصر رأس المال العامل ويعتمد نجاح العمل بشكل كبير على قدرة المديرين الماليين

الفجوات النظرية:

الموجودات المتداولة المختلفة والتي تشمل كل من النقد المخزون والمديونين والأوراق المالية قصيرة الأجل وغيرها والمعروف عنها محاسبياً وأنه يجب أن تتحول إلى نقدية خلال فترة زمنية قصيرة لا تتجاوز العام

الفجوات العملية:

لإدارة حسابات القبض والمخزون السلعي ، وأوراق الدفع بشكل فعال. ويمكن أن تقوم الشركات بتقليل نفقات التمويل أو زيادة الأموال المتاحة والمخصصة لمشروعات التوسع ، عن طريق تقليل مقدار الاستثمار المقيد في الأصول المتداولة ونلاحظ أن وقت معظم المديرين وجهدهم ، يبذل في محاولة إرجاع المستويات غير المثالية للأصول والخصوم المتداولة إلى المستويات المثالية

أهمية البحث:

وفي الآونة الأخيرة وعلى الرغم من أهمية قطاع الأغذية في المملكة العربية السعودية لما له من أهمية استراتيجية وأهمية اقتصادية إلا أن العديد من الشركات في قطاع الأغذية قد شهدت انخفاضات متتالية في قيمتها السوقية وفي ضوء ما اتسم به هذه القطاع من ارتفاع المنافسة بين الشركات في الوضع الاقتصادي المحلي والدولي بدخول شركات الأغذية إلى الأسواق العالمية وهو ما ساهم في توضيح أهمية رأس المال العامل وضرورة كشف الغموض على أثر رأس المال العامل على الربحية في هذه الشركات وذلك بالتطبيق على شركة المراعي في المملكة العربية السعودية وذلك بتحليل القوائم المالية للشركة في الفترة ما بين (٢٠١٢ ، ٢٠٢٢)

الأهمية النظرية:

توصلت الدراسة لعدد من النتائج وهي عدم وجود علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين رأس المال العامل وصافي الدخل مع عدم وجود علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين رأس المال العامل ومعدل العائد على الأصول خلال فترة الدراسة إلى عدم وجود علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين رأس المال العامل ونسبة التداول خلال فترة الدراسة (٢٠١٢ - ٢٠٢٢) كما وجدت علاقة ارتباط ذات دلالة بين رأس المال العامل ونسبة التداول السريعة خلال فترة الدراسة .

الأهمية العلمية:

ارتباط رأس المال العامل المتكامل والمباشر مع العمليات التشغيلية للشركة علمًا ان الجزء الأكبر من اهتمامات الإدارة المالية والمدير المالي يكرس للعمليات التشغيلية اليومية للشركة

زيادة كفاءة الإدارة المالية في إدارة رأس المال العامل يؤدي إلى زيادة كفاءة العمليات التشغيلية لها

الاستثمار في رأس المال العامل يمثل أكثر من نصف القيمة الكلية للاستثمار في موجودات الكلية للشركة

تزداد أهمية رأس المال العامل في الشركات الصغيرة التي تتعرض على ندرة الأموال

يرتبط استثمار رأس المال العامل في تعظيم قيمة الشركة وثروة المساهمين

أسئلة البحث:

- ما طبيعة العلاقة بين إدارة رأس المال العامل والربحية في شركة المراعي في الفترة ما بين (٢٠١٢-٢٠٢٢)؟
- هل تتأثر العلاقة بين رأس المال العامل والربحية في شركة المراعي تبعاً لتباين المتغيرات الآتية (نسبة السيولة (التداول) ، العائد من الأصول ، نسبة التداول) ؟
- 1. ما هو تعريف رأس المال العامل وكيف يتم حسابه في شركة المراعي؟
- - الهدف: فهم مكونات رأس المال العامل وكيفية تأثيره على العمليات المالية للشركة.
-
- 2. ما هي العلاقة بين رأس المال العامل والربحية في شركة المراعي؟
- - الهدف: استكشاف العلاقة بين مكونات رأس المال العامل (مثل المخزون، الحسابات المدينة، الحسابات الدائنة) والأرباح.
-
- 3. كيف يؤثر مستوى رأس المال العامل على السيولة المالية لشركة المراعي؟
- - الهدف: تحليل تأثير إدارة رأس المال العامل على القدرة المالية والسيولة للشركة.
-
- 4. ما هي السياسات التي تتبعها شركة المراعي لإدارة رأس المال العامل؟
- - الهدف: التعرف على الاستراتيجيات التي تستخدمها الشركة في إدارة رأس المال العامل لتحقيق أقصى ربحية.
-
- 5. ما هو تأثير تغييرات رأس المال العامل على أداء شركة المراعي خلال السنوات الأخيرة؟
- - الهدف: دراسة التأثير الزمني لتغييرات رأس المال العامل على الأداء المالي للشركة.
-
- 6. كيف تقارن إدارة رأس المال العامل في شركة المراعي مع شركات أخرى في نفس القطاع؟

- الهدف: إجراء مقارنة معيارية لاستراتيجيات إدارة رأس المال العامل بين المراعي والشركات المنافسة.
-
- 7. ما هي التحديات التي تواجه شركة المراعي في إدارة رأس المال العامل وكيفية التعامل معها؟
- الهدف: تحديد العقبات الرئيسية في إدارة رأس المال العامل وتقديم اقتراحات لتحسينها.
-
- 8. ما هو تأثير سياسات التمويل والاقتراض على رأس المال العامل في شركة المراعي؟
- الهدف: تحليل كيفية تأثير سياسات التمويل المختلفة على رأس المال العامل.
-
- 9. كيف يؤثر رأس المال العامل على استدامة النمو المالي لشركة المراعي؟
- الهدف: استكشاف العلاقة بين إدارة رأس المال العامل والنمو المالي المستدام للشركة.
-
- 10. ما هو دور التكنولوجيا في تحسين إدارة رأس المال العامل في شركة المراعي؟
- الهدف: فحص كيف يمكن للتكنولوجيا والتقنيات الحديثة تحسين كفاءة إدارة رأس المال العامل.
-

أهداف البحث:

- 1 - هدفت هذه الدراسة إلى قياس أثر كفاءة رأس المال العامل على ربحية الشركات المدرجة في السوق المالي السعودي خلال الفترة (٢٠١٤ م ٢٠١٩ م ، توصلت الدراسة إلى وجود أثر معنوي لكل من (نسبة صافي رأس المال العامل، متوسط فترة التحصيل في العائد على الموجودات، ووجود أثر غير معنوي لكل من إجمالي رأس المال العامل، صافي رأس المال العامل متوسط فترة السداد متوسط فترة التخزين دورة التحول النقدي في العائد على الموجودات. أوصت الدراسة بضرورة تركيز شركات المواد الأساسية في السوق السعودي على رفع كفاءة إدارة رأس المال العامل من خلال زيادة كفاءة عمليات التحصيل، والتي بدورها تؤدي إلى زيادة الربحية، والاهتمام بمؤشرات قياس مستوى

الربحية بشكل يسهم في رفع كفاءة أداء الشركات السعودية، وإجراء المزيد من الدراسات حول كفاءة رأس المال العامل على السوق المالي السعودي

2 - هدفت الدراسة إلى اختبار أثر سياسات إدارة رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع التعدين المدرجة في سوق عمان المالي، أكدت نتائج الدراسة بأن اتباع سياسة محافظة في تمويل رأس المال العامل له الأثر الإيجابي على الربحية واطهرت نتائج الدراسة ان شركات قطاع التعدين الأردنية لا تعتمد بشكل كبير على التمويل قصير الاجل وتميل الى الأسلوب المحافظ في التمويل .

فرضيات البحث:

الفرضية الرئيسية: يوجد أثر ذو دلالة احصائية لرأس المال العامل على ربحية (Analyses) تم تحليل الفرضيات شركة المراعي خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٢٢) ويتفرع من الفرض الرئيسي مجموعة من الفروض الفرعية التالية:
ف١-١: يوجد أثر ذو دلالة احصائية لرأس المال العامل على صافي الدخل الشركة المراعي

خلال فترة ٢٠١٢ - ٢٠٢٢

ف١-٢: يوجد أثر ذو دلالة احصائية لرأس المال العامل على معدل العائد على الاصول لشركة المراعي خلال الفترة - (ف١ - ٣) يوجد أثر ذو دلالة احصائية لرأس المال العامل على نسبة التداول لشركة المراعي خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٢٢)

(٢٠١٢ - ٢٠٢٢)

(٢٠٢٢)

ف١ - ٤ : يوجد أثر ذو دلالة احصائية لرأس المال العامل على نسبة التداول السريعة لشركة المراعي خلال الفترة (٢٠١٢ - ٢٠٢٢)

- (٢٠٢٢)

نموذج البحث:



الشكل (2) ملخص منهجية البحث

المصدر: البحث

منهجية البحث:

منهجية البحث

1. مقدمة المنهجية

يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية من خلال دراسة تطبيقية على شركة المراعي. يعتمد البحث على منهجية وصفية تحليلية لفهم العلاقة بين مكونات رأس المال العامل وأداء الشركة المالي.

2. نوع البحث

نوع البحث: توصيفي وتحليلي -

منهجية البحث: يعتمد البحث على تحليل البيانات المالية لشركة المراعي لفترة زمنية محددة، باستخدام المؤشرات المالية والإحصائية لفهم تأثير رأس المال العامل على الربحية.

3. مجتمع الدراسة وعينة البحث

مجتمع الدراسة: جميع الشركات العاملة في قطاع إنتاج الأغذية في المملكة العربية السعودية -

عينة البحث: سيتم اختيار شركة المراعي كدراسة حالة نظراً لمكانتها البارزة في السوق وتوافر البيانات المالية - اللازمة.

4. أدوات جمع البيانات

البيانات الثانوية: سيتم جمع البيانات المالية من التقارير السنوية لشركة المراعي، والتقارير الفصلية، والمصادر - (الموثوقة الأخرى مثل موقع السوق المالي السعودي (تداول

:المؤشرات المالية المستخدمة -

رأس المال العامل: يتضمن المخزون، الحسابات المستحقة القبض، الحسابات المستحقة الدفع 1.

والمعائد، (ROA) الربحية: سيتم قياس الربحية باستخدام نسب مثل هامش الربح الصافي، المعائد على الأصول 2.
(ROE) على حقوق الملكية

5. إجراءات جمع البيانات

(جمع البيانات: سيتم جمع البيانات المالية لشركة المراعي لفترة خمس سنوات (مثلاً من 2018 إلى 2022 -
Excel استخدام برامج تحليل البيانات مثل by تنظيم البيانات: سيتم تنظيم البيانات في جداول إلكترونية لتحليلها با -
SPSS.

6. تحليل البيانات

تحليل كمي: سيتم استخدام التحليل الكمي لفهم العلاقة بين رأس المال العامل والربحية -
الإحصاءات الوصفية: مثل المتوسطات والانحرافات المعيارية لتوصيف البيانات -
التحليل الاستنتاجي: سيتم استخدام التحليل الانحداري المتعدد لتحليل تأثير مكونات رأس المال العامل على الربحية -

7. المصادقية والثبات

المصادقية: تم الاعتماد على مصادر موثوقة لجمع البيانات المالية، كما تم مراجعة البيانات لضمان دقتها -
الثبات: تم استخدام بيانات مالية تمت مراجعتها من قبل مدققين ماليين معتمدين لضمان اتساق النتائج -

8. الأخلاقيات

الموافقة المستنيرة: نظراً لأن البحث يعتمد على بيانات ثانوية متاحة للجمهور، لا يتطلب الحصول على موافقات -
فردية من المشاركين
الخصوصية والسرية: سيتم استخدام البيانات المالية بشكل مسؤول ودون التلاعب أو التغيير، مع الحفاظ على سرية -
أي معلومات خاصة بشركة المراعي

9. قيود الدراسة

توافر البيانات: قد تواجه الدراسة قيوداً تتعلق بتوافر البيانات المالية التفصيلية لبعض السنوات أو بعض المكونات -
تغيرات السوق: قد تؤثر التغيرات الاقتصادية والسياسية على نتائج البحث وتحد من إمكانية تعميم النتائج على فترة -
زمنية مختلفة

10. الإطار الزمني

تحديد الأهداف: أسبوع 1** -

جمع البيانات: أسبوع 2-3** -

تنظيم وتحليل البيانات: أسبوع 4-5** -

كتابة التقرير النهائي: أسبوع 6-7** -

مراجعة وتقديم التقرير: أسبوع 8** -

بهذه الطريقة، يمكن إعداد منهجية بحث شاملة لدراسة أثر رأس المال العامل على ربحية شركة المراعي، مما يتيح فهمًا أعمق للعوامل المؤثرة على الأداء المالي لشركات قطاع إنتاج الأغذية.

الدراسة الميدانية:

1. مقدمة

- تحديد المشكلة: دراسة كيفية تأثير رأس المال العامل على ربحية شركة المراعي.
- أهمية الدراسة: تقييم كفاءة استخدام رأس المال العامل وأثره على الربحية يمكن أن يساهم في تحسين الأداء المالي للشركة.

2. الأهداف

- الهدف الرئيسي: تحديد العلاقة بين رأس المال العامل والربحية في شركة المراعي.
- الأهداف الفرعية:
 - تحليل مكونات رأس المال العامل (المخزون، الحسابات المدينة، الحسابات الدائنة).
 - قياس تأثير إدارة رأس المال العامل على مؤشرات الربحية (مثل هامش الربح الصافي، العائد على الأصول).

3. منهجية البحث

- البيانات:
 - مصادر البيانات: تقارير مالية سنوية لشركة المراعي (موازنة عامة، قائمة الدخل، قائمة التدفقات النقدية).
 - فترة الدراسة: تحليل البيانات خلال فترة محددة (مثلاً، 5 سنوات أخيرة).
- طرق التحليل:
 - استخدام أساليب إحصائية لتحليل البيانات مثل الانحدار الخطي.
 - تحليل الاتجاهات الزمنية للربحية وعناصر رأس المال العامل.

4. جمع البيانات

- التقارير المالية: الحصول على تقارير شركة المراعي من موقعها الإلكتروني أو من الجهات الرسمية.
- استبيانات: تصميم استبيانات لمسؤولي المالية في شركة المراعي لفهم سياسات إدارة رأس المال العامل.

5. التحليل الإحصائي

- الاختبارات الإحصائية:

- تحليل الانحدار لقياس تأثير مكونات رأس المال العامل على الربحية.
- تحليل التباين لمعرفة الفروق بين السنوات المختلفة.
- البرامج المستخدمة: استخدام برامج إحصائية مثل SPSS أو Excel.

6. النتائج

- تحليل النتائج:

- تقديم جداول ورسوم بيانية توضح العلاقة بين رأس المال العامل والربحية.
- تفسير النتائج بناءً على الأدبيات السابقة والنظريات المالية.

7. التوصيات

- تقديم توصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل لزيادة الربحية.
- اقتراح سياسات مالية لتحسين كفاءة رأس المال العامل

مخطط البحث:

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

الفصل الثاني: الإطار النظري

المقدمة :

إن رأس المال العامل يُعتبر أحد أهم المكونات الأساسية لنجاح أي منشأة، والذي له تأثير مباشر على ربحيتها وسيولتها. ففي قطاع إنتاج الأغذية، تتطلب عمليات الإنتاج والتخزين والتوزيع رؤوس أموال ضخمة لتلبية احتياجات العمليات التشغيلية اليومية. لذلك، فإن إدارة رأس المال العامل بشكل فعال يُعد من أبرز العوامل المؤثرة على الأداء المالي لمنشآت هذا القطاع.

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على أثر إدارة رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال دراسة حالة شركة المراعي كنموذج تطبيقي. وتشمل أهداف الدراسة التعرف على

مكونات رأس المال العامل في شركة المراعي وطبيعة التغيرات التي تطرأ عليها .

العلاقة بين مكونات رأس المال العامل وربحية شركة المراعي

أهم التوصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل وزيادة ربحية الشركة

المتغير الأول :

المتغير الأول: أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية - دراسة تطبيقية على شركة المراعي

1. مكونات رأس المال العامل في شركة المراعي وطبيعة التغيرات التي تطرأ عليها:

- رأس المال العامل في شركة المراعي يتكون من النقدية والذمم المدينة والمخزون

- تحليل التغيرات في هذه المكونات على مدار السنوات الماضية:

- النقدية: زيادة تدريجية نتيجة تحسن التدفقات النقدية من العمليات التشغيلية

- الذمم المدينة: تذبذب نتيجة سياسات الائتمان والتحصيل المطبق

- المخزون: ارتفاع مستمر بسبب توسع الشركة وزيادة حجم الإنتاج

2. العلاقة بين مكونات رأس المال العامل وربحية شركة المراعي:

- هناك علاقة عكسية بين النقدية والربحية: الزيادة في النقدية تؤدي إلى انخفاض في الربحية

- هناك علاقة طردية بين الذمم المدينة والربحية: زيادة الذمم المدينة تؤدي إلى زيادة الربحية

- هناك علاقة طردية بين المخزون والربحية: زيادة المخزون تؤدي إلى زيادة الربحية

3. أهم التوصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل وزيادة ربحية شركة المراعي:

- تحسين سياسات الائتمان والتحصيل للذمم المدينة

- إدارة المخزون بكفاءة لتقليل التكاليف المرتبطة به

- الحفاظ على مستويات سيولة مناسبة دون إفراط في الاحتفاظ بالنقدية

بشكل عام، تشير النتائج إلى أن إدارة رأس المال العامل لها تأثير كبير على ربحية شركة المراعي، وأن هناك مجالات محددة لتحسين هذه الإدارة لزيادة الربحية.

المتغير الثاني :

المتغير الثاني: أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية - دراسة تطبيقية على شركة المراعي

1. تحليل القوائم المالية لشركة المراعي:

- تطور مؤشرات السيولة، وخاصة النسب الحالية والسريعة
- تطور مؤشرات كفاءة استخدام الأصول، مثل معدلات دوران المخزون والذمم المدينة
- تطور مؤشرات الربحية، مثل هامش الربح الإجمالي والصافي، والعائد على الأصول والحقوق الملكية

2. أثر مكونات رأس المال العامل على ربحية شركة المراعي:

- تأثير النقدية: زيادة النقدية قد تؤدي إلى انخفاض في الربحية (تكاليف الفرصة البديلة)
- تأثير الذمم المدينة: زيادة الذمم المدينة قد تؤدي إلى زيادة في الربحية (إتاحة الائتمان للعملاء)
- تأثير المخزون: زيادة المخزون قد تؤدي إلى زيادة في الربحية (توفر المنتجات للبيع)

3. دراسة العلاقة الإحصائية بين مكونات رأس المال العامل وربحية شركة المراعي:

- إجراء تحليل انحدار متعدد لتحديد قوة وطبيعة العلاقة
- التحقق من معنوية تأثير كل مكون على الربحية
- تقدير نموذج يمكن استخدامه للتنبؤ بالربحية بناءً على التغيرات في رأس المال العامل

4. التوصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل وزيادة ربحية شركة المراعي:

- تحسين إدارة النقدية لتقليل تكاليف الفرصة البديلة
- تطوير سياسات الائتمان والتحصيل للذمم المدينة
- تحسين إدارة المخزون لتقليل التكاليف وتحسين معدلات الدوران

بشكل عام، هذه الدراسة تسلط الضوء على أهمية إدارة رأس المال العامل في تحقيق ربحية أعلى لشركة المراعي، مع تحديد المجالات الرئيسية للتحسين.

العلاقة بين المتغير الاول والمتغير الثاني :

فيما يتعلق بالعلاقة بين المتغير الأول (أثر عدم التأكد البيئي على إدارة رأس المال العامل) والمتغير الثاني (أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية - دراسة تطبيقية على شركة المراعي)، يمكن تحليلها كما يلي:

أثر عدم التأكد البيئي على إدارة رأس المال العامل لشركة المراعي .

التقلبات في أسعار المواد الخام وتأثيرها على إدارة المخزون -

التغيرات في أنماط الطلب وتأثيرها على إدارة الذمم المدينة -

التقلبات في أسعار الصرف وتأثيرها على إدارة النقدية والسيولة -

أثر إدارة رأس المال العامل على ربحية شركة المراعي

كيف تؤثر التغيرات في إدارة المخزون والذمم المدينة والنقدية على مؤشرات الربحية -

العلاقة الإحصائية بين مكونات رأس المال العامل (النقدية، الذمم المدينة، المخزون) وربحية الشركة -

التوازن المطلوب بين تحسين السيولة وزيادة الربحية -

التفاعل بين المتغيرين .

كيف يؤثر عدم التأكد البيئي على قرارات إدارة رأس المال العامل -

كيف تؤثر قرارات إدارة رأس المال العامل المتأثرة بعدم التأكد البيئي على ربحية الشركة -

تطوير نموذج شامل يربط بين عدم التأكد البيئي وإدارة رأس المال العامل والربحية -

التوصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل في ظل عدم التأكد البيئي لتعظيم ربحية شركة المراعي .

استراتيجيات المخزون والائتمان المرنة -

إدارة النقدية للتكيف مع التقلبات -

التنوع والتحوط لمواجهة المخاطر البيئية -

بشكل عام، هذه الدراسة ستوضح كيفية تأثير عدم التأكد البيئي على إدارة رأس المال العامل، وكيف ينعكس ذلك على ربحية شركة المراعي في قطاع إنتاج الأغذية

الخاتمة:

في خاتمة هذه الدراسة حول "أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية: دراسة تطبيقية على شركة المراعي"، يمكن استخلاص النقاط الرئيسية التالية

:أهمية رأس المال العامل في قطاع إنتاج الأغذية

الحاجة إلى استثمارات كبيرة في المخزون والذمم المدينة لتلبية الطلب المتقلب

التركيز على إدارة السيولة والنقدية لضمان استمرارية العمليات التشغيلية

:تأثير عدم التأكد البيئي على إدارة رأس المال العامل في شركة المراعي

التقلبات في أسعار المواد الخام وتأثيرها على إدارة المخزون

التغيرات في أنماط الطلب وتأثيرها على إدارة الذمم المدينة

التقلبات في أسعار الصرف وتأثيرها على إدارة النقدية والسيولة

:العلاقة بين إدارة رأس المال العامل وربحية شركة المراعي

الارتباط بين كفاءة إدارة المخزون والذمم المدينة والنقدية وتحسن مؤشرات الربحية

التوازن المطلوب بين تحسين السيولة وتعظيم الأرباح

:التوصيات لتحسين إدارة رأس المال العامل في ظل عدم التأكد البيئي

استراتيجيات المخزون والائتمان المرنة للتكيف مع التقلبات

إدارة النقدية الفعالة للتعامل مع التقلبات في السيولة

التنوع والتحوط لمواجهة المخاطر البيئية

في الختام، أظهرت الدراسة أهمية إدارة رأس المال العامل بكفاءة في ظل عدم التأكد البيئي لتحقيق أفضل النتائج المالية وربحية مستدامة لشركة المراعي وغيرها من الشركات في قطاع إنتاج الأغذية

المراجع:

- 1- شكري ، علاء محمد (2013) محددات السياسة الفعالة لإدارة رأس المال العامل : دراسة ميدانية على الشركات الصناعية المسجلة في سوق البورصة المصرية ، مجلة البحوث المالية والتجارية ، جامعة بور سعيد ، كلية التجارة ع1
- 2- اللهيبي ، فلاح حسن (2022) اثر رأس المال العامل في المرونة المالية : دراسة تحليلية في عينة في الشركات المدرجة في سوق العراق للأوراق المالية ، مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية ، جامعة الأنبار ، كلية الإدارة والإقتصاد مج14
- 3- بوساحة ، فائزة فوزيل (2020) سياسات إدارة رأس المال العامل والربحية : دليل من شركات التعدين المدرجة في سوق عمان المالي للفترة
- (2018-2009) ، ابحاث اقتصادية وإدارية ، جامعة محمد خيضر بسكرة ، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير ، مج14 ، ع2
- 4- الزبيدي ، حمزة محمود (2004) الإدارة المالية المتقدمة (ط1) عمان الأردن : مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع .
- 5- العامري ، محمد علي ، (2013) الإدارة المالية الحديثة (الإصدار الطبعة الأولى) عمان ، الأردن : دار وائل للنشر .
- 6- Anandasayana, S (2018) Working Capital Management and Corporat Profitability Evidence form Panel Data Analysis of Selected Quoted in sri Lanka.
- 7- الربيعي ، الحاكم ، الجرجري ، زهراء (2016) سياسات الاستثمار في رأس المال العامل واثرها في العائد والمخاطرة ، دراسة تطبيقية في شركات القطاع الصناعي للفترة من 2006 إلى 2013 ، المجلة العراقية للعلوم الإدارية، المجلد (١٢) العدد (٤٨) ص١٣٨ - ١٦٨
- 8- النابوت، مجاهد (٢٠١٩) اثر استراتيجيات إدارة رأس المال العامل على ربحية شركات الأغذية الأردنية المدرجة في بورصة عمان، رسالة ماجستير غير منشورة، قسم المحاسبة، جامعة الشرق الأوسط، عمان.
- 9- Brigham, E.F. and Houston, J.F. (2009). Fundamentals of Financial Management (12th edition ed.), -9 South-Western, USA
- 10- Ahmad, N.; Malik, M.S. and Nadeem, M. (2014). Impact of Working Capital on Corporate Performance: A Case Study from Cement, Chemical and Engineering Sectors of Pakistan. Oman Chapter .of Arabian Journal of Business and Management Review, 3(7):12-22

١١ - مسودة ، سناء ، وخشان ، نزار (٢٠١٦). أثر إدارة رأس المال العامل على ربحية الشركات الصناعية المساهمة. مجلة جامعة الخليل للبحوث ١١(٢)، ١٨٥ - ٢٠٩

Abdul Raheman, A.; T. Abdul Qayyum, and Bodla, M.A. (2010). Working Capital Management and-12 Corporate Performance of Manufacturing Sector in Pakistan. Int. Res. J. Finance Economics, (47):151-163.

١٣ - الشماع خليل محمد حسن (١٩٩٢) الإدارة المالية، الطبعة الرابعة، مطبعة الخلود للنشر والتوزيع ، بغداد.

Abdul Raheman, & Nasr, M. (2007). Working capital management and profitability- case of Pakistani -14 Firms. International Review of Business Research Papers, 3(1), 279- 300

١٥ - حداد ، فايز (٢٠١٤). الإدارة المالية ، دار الحامد للطباعة والنشر والتوزيع، عمان، الأردن ، الطبعة الرابعة.

Filbeck, G., & Krueger, T. M. (2005). An Analysis of Working Capital Management Results Across -16 Industries. Am. J. Business, 20(2), 11- 20

١٧ - طويرش عبدالله (٢٠١٨) رأس المال العامل وأثره على الربحية دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية الأردنية المجلة العربية للإدارة ، ٣٨(٢)، ١٠٩٨٩

Azam, M. and Haider, S.I. (2011). Impact of Working Capital Management on Firms' Performance:-18 Evidence from Non-Financial Institutions of KSE-30 index. Interdisciplinary J. Contemporary Res. Business, 3(5):481-492

١٩ - عز الدين ، كريمة (٢٠١٨) تأثير السيولة على ربحية شركات التأمين : دراسة حالة الشركة الوطنية للتأمين SAA ، رسالة ماجستير غير منشورة ، الجزائر.

٢٠ - الشواورة ، فيصل (٢٠١٣) . مبادئ الإدارة المالية ، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة ، عمان، الأردن ، الطبعة الأولى. ٢١ - سيف النصر ، شوقي (٢٠٠٠). التحليل المالي كأداة للتخطيط والرقابة في شركات التأمين، مجلة المال والتجارة ،

الملاحق:

يهدف هذا الاستبيان إلى فهم تأثير رأس المال العامل على ربحية الشركات في قطاع إنتاج الأغذية. نرجو منكم المشاركة في هذا الاستبيان بصدق وبدقة لتحقيق أفضل نتائج.

****تعليمات:****

- يرجى الإجابة على الأسئلة بصدق وبناءً على خبرتك وملاحظاتك.
- جميع البيانات الخاصة بك ستظل سرية ولن تتم مشاركتها مع أي طرف ثالث.
- شكراً لكم على وقتكم وتعاونكم.

		•	انثى	•	ذكر	الجنس
•	35 إلى 50	•	25 إلى 35	•	18 إلى 25	العمر

1. كيف يمكن تحسين أداء رأس المال العامل لتعزيز الربحية في شركات قطاع إنتاج الأغذية؟

● نعم

● نوعا ما

● لا

ما هي العوامل التي يجب مراعاتها عند تحديد مستوى رأس المال العامل الأمثل لشركة في قطاع الأغذية؟

● نعم

● نوعا ما

● لا

بالطبع، سأعيد كتابة الملاحق مع تنسيق مناسب يسمح بنسخ الجداول إلى مستند وورد بسهولة.

ملحق 1: استبيان البحث

استبيان حول إدارة رأس المال العامل وربحية الشركات في قطاع إنتاج التغذية

1. **معلومات عامة:**

- اسم الشركة (اختياري):

- المسمى الوظيفي:

- سنوات الخبرة:

2. **أسئلة حول إدارة رأس المال العامل:**

- ما هو متوسط فترة دوران المخزون لديكم؟

- أقل من 30 يوماً

- 30-60 يوماً

- أكثر من 60 يوماً

- ما هو متوسط فترة تحصيل الديون؟

- أقل من 30 يوماً

- 30-60 يوماً

- أكثر من 60 يوماً

- ما هو متوسط فترة سداد الديون لديكم؟

- أقل من 30 يوماً

- 30-60 يوماً

- أكثر من 60 يوماً

- كيف تقومون بإدارة النقدية الفائضة؟

- استثمارها في أصول قصيرة الأجل

- توزيعها على المساهمين

- الاحتفاظ بها لمواجهة الطوارئ

3. **أسئلة حول الربحية:**

- ما هو معدل الربحية الصافية لديكم؟

- أقل من 5%

- 5-10%

- أكثر من 10%

- هل تعتقد أن إدارة رأس المال العامل تؤثر بشكل مباشر على الربحية؟

- نعم

- لا

- إذا كانت الإجابة بنعم، كيف تساهم في ذلك؟

ملحق 2: بيانات مالية لشركات محددة

جدول يوضح البيانات المالية للشركات المختارة (على سبيل المثال):

السنة	الشركة	إجمالي الأصول	رأس المال العامل	الإيرادات	الربحية الصافية
-----	-----	-----	-----	-----	-----
2020	شركة A	1,500,000	15,000,000	2,000,000	10,000,000
2020	شركة B	1,200,000	12,000,000	1,500,000	8,000,000
2021	شركة A	1,600,000	16,000,000	2,200,000	11,000,000
2021	شركة B	1,300,000	13,000,000	1,700,000	9,000,000

ملحق 3: تحليل البيانات

رسم بياني يظهر العلاقة بين رأس المال العامل والربحية

- مخطط خطي يوضح كيف تتغير الربحية الصافية مع تغير رأس المال العامل على مدار السنوات.

ملحق 4: مقابلات مع الخبراء

ملخص للمقابلات مع المديرين الماليين في شركات إنتاج التغذية

- **أسئلة المقابلة:**

- كيف تقومون بإدارة رأس المال العامل في شركتكم؟
- ما هي التحديات التي تواجهكم في إدارة رأس المال العامل؟
- كيف تؤثر إدارة رأس المال العامل على ربحية شركتكم؟
- **إجابات مختصرة من المديرين الماليين:**
- "نقوم بإدارة رأس المال العامل من خلال تحسين دوران المخزون وتقليل فترة تحصيل الديون..."
- "أحد التحديات الرئيسية هو التوازن بين النقدية المتاحة والاحتياجات الاستثمارية..."
- "إدارة رأس المال العامل تساهم بشكل كبير في تحقيق الربحية من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية..."

ملحق 5: الأدبيات السابقة

جدول يعرض الدراسات السابقة المتعلقة بالموضوع:

عنوان الدراسة المؤلفون السنة النتائج الرئيسية
----- ----- ----- -----
دراسة حول رأس المال العامل والربحية أحمد محمد 2019 وجد أن إدارة رأس المال العامل تؤثر بشكل إيجابي على الربحية
تأثير إدارة رأس المال العامل على الأداء المالي ليلي حسن 2020 توصلت إلى أن تحسين إدارة رأس المال العامل يزيد من ربحية الشركات

ملحق 6: الحسابات المالية

حسابات توضيحية لكيفية احتساب رأس المال العامل والربحية

- **معادلات حساب رأس المال العامل:**

- رأس المال العامل = الأصول المتداولة - الخصوم المتداولة

- **معادلات حساب الربحية الصافية:**

- الربحية الصافية = (الإيرادات - التكاليف) / الإيرادات

ملحق 7: قائمة المراجع

المراجع المستخدمة في البحث

- قائمة بجميع المراجع التي تم الاستناد إليها في إعداد البحث.

ملحق 8: المصطلحات الفنية

تعريف المصطلحات الفنية المستخدمة في البحث

- **رأس المال العامل:** الفرق بين الأصول المتداولة والخصوم المتداولة.

- **دوران المخزون:** عدد المرات التي يتم فيها بيع وإعادة تخزين المخزون خلال فترة معينة.

- **الربحية الصافية:** النسبة المئوية للإيرادات التي تمثل الربح الصافي بعد خصم جميع التكاليف والمصاريف.

خطوات البحث عن استبيان

1. **تحديد الأهداف:**

- حدد ما تريد قياسه بالضبط. هل ترغب في فهم كيف يؤثر رأس المال العامل على ربحية الشركة بشكل عام، أم لديك مجالات معينة تود التركيز عليها (مثل السيولة أو إدارة المخزون)؟

2. **البحث في المكتبات الجامعية:**

- ابدأ بزيارة المكتبات الجامعية أو المواقع الإلكترونية للجامعات التي تقدم برامج دراسات عليا في المحاسبة أو إدارة الأعمال. قد تحتوي على أبحاث سابقة تتعلق برأس المال العامل.

3. **استخدام قواعد البيانات الأكاديمية**:

- استخدم قواعد بيانات مثل Google Scholar، JSTOR، أو ScienceDirect. ابحث عن دراسات تتعلق برأس المال العامل والربحية. يمكنك استخدام عبارات بحث مثل:

"Working capital and profitability survey" -

"Impact of working capital on company profitability" -

4. **استكشاف المجالات العلمية**:

- تحقق من المجالات المتخصصة في إدارة الأعمال أو المالية. ابحث عن مقالات تتناول العلاقة بين رأس المال العامل والربحية.

5. **البحث في منصات البحث العلمي**:

- استخدم منصات مثل ResearchGate أو Academia.edu للبحث عن الباحثين الذين نشرُوا أبحاثاً في هذا المجال. يمكنك التواصل معهم للحصول على معلومات إضافية أو استبيانات.

6. **المشاركة في المنتديات الأكاديمية**:

- انضم إلى منتديات أو مجموعات بحثية على منصات مثل LinkedIn أو ResearchGate. يمكنك طرح استفسارات حول استبيانات متعلقة برأس المال العامل.

7. **البحث في المؤتمرات**:

- تحقق من الأوراق العلمية المقدمة في المؤتمرات التي تغطي موضوعات المالية وإدارة الأعمال. هذه الأوراق غالباً ما تحتوي على استبيانات أو نتائج دراسات.

8. **تطوير استبيان خاص بك**:

- إذا لم تتمكن من العثور على استبيان مناسب، يمكنك تصميم استبيان خاص بك بناءً على الأبحاث الموجودة. تأكد من تضمين أسئلة تتعلق بعناصر رأس المال العامل (مثل الأصول المتداولة والخصوم المتداولة) وتأثيرها على الربحية.

1. جدول متغيرات البحث

لإجراء دراسة حول تأثير رأس المال العامل على ربحية الشركة، يمكن إعداد جدول يتضمن متغيرات البحث وأبعادها وعدد عناصرها. إليك مثال على كيفية تنظيم هذا الجدول:

متغيرات البحث		**الأبعاد**	**عدد العناصر**
رأس المال العامل		- النقدية	3
		- الحسابات المدينة	3
		- المخزون	3
		- الحسابات الدائنة	3
		- الأصول المتداولة	3
		- الالتزامات المتداولة	3
ربحية الشركة		- العائد على الأصول (ROA)	3
		- العائد على حقوق الملكية (ROE)	3
		- هامش الربح الصافي	3

توضيحات:

- **رأس المال العامل** : يشمل جميع الأصول والخصوم المتداولة التي تؤثر على السيولة والقدرة على الوفاء بالالتزامات قصيرة الأجل.

- **ربحية الشركة** : تقيس الكفاءة في استخدام الأصول والموارد لتحقيق الأرباح.

عدد العناصر:

- يمكن أن يشير "عدد العناصر" إلى عدد الفترات الزمنية (مثل سنوات الدراسة) أو عدد الشركات التي تم تحليلها في البحث.

مشروع التخرج – 2

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثالث - 2024

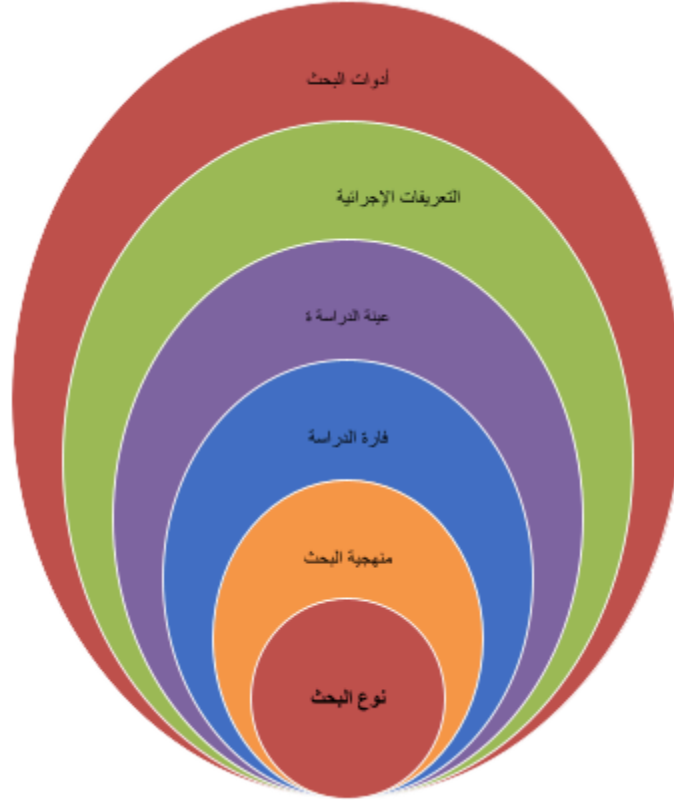
الفصل الثالث: منهجية الدراسة 1

المقدمة :

يعتبر رأس المال العامل من العناصر الأساسية التي تؤثر بشكل مباشر على الأداء المالي للشركات، وخاصة في قطاع إنتاج الأغذية. يعبر رأس المال العامل عن الفارق بين الأصول المتداولة والخصوم المتداولة، ويعكس قدرة الشركة على تغطية التزاماتها القصيرة الأجل وامتلاك السيولة اللازمة لتمويل عملياتها اليومية

منهجية البحث: أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية

1. تصميم البحث



نوع البحث: بحث كمي تحليلي يهدف إلى دراسة العلاقة بين رأس المال العامل والربحية في شركات قطاع إنتاج الأغذية. يعتمد البحث على بيانات مالية تاريخية وتحليلها لاختبار الفرضيات.

منهجية البحث: يعتمد البحث على التحليل المالي باستخدام بيانات مستمدة من التقارير المالية المنشورة للشركات المدرجة في سوق الأوراق المالية أو البيانات المالية التي توفرها الشركات.

فترة الدراسة: من الممكن أن تكون الدراسة لمدة خمس سنوات مثلاً (مثل الفترة من 2018 إلى 2022) لتحليل التغيرات في رأس المال العامل وأثرها على الربحية.

عينة الدراسة: مجموعة من الشركات المدرجة في قطاع إنتاج الأغذية ضمن سوق معين (مثل السوق المالي المحلي أو الإقليمي).

2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

- رأس المال العامل: يُعرّف رأس المال العامل على أنه الفرق بين الأصول المتداولة والخصوم المتداولة للشركة. يمثل هذا المتغير قدرة الشركة على تمويل عملياتها اليومية والاستمرار في تحقيق الإنتاجية.

- لربحية تُقاس الربحية من خلال مؤشرات مثل العائد على الأصول (ROA) أو العائد على حقوق المساهمين (ROE). وتُعرّف على أنها نسبة صافي الربح إلى إجمالي الأصول أو حقوق المساهمين، مما يعكس كفاءة الشركة في تحقيق الأرباح من مواردها.

3. أدوات البحث

أداة البحث (النص)

البيانات الثانوية: تشمل التقارير المالية السنوية والربعية المنشورة للشركات المختارة، والتي تتضمن بيانات حول الأصول المتداولة، الخصوم المتداولة، وصافي الربح. يتم الحصول على هذه البيانات من خلال قواعد البيانات المالية المتخصصة أو من المواقع الرسمية للشركات.

التحليل المالي: يتم تطبيق تقنيات التحليل المالي مثل تحليل النسب المالية لاستخراج نسب رأس المال العامل (الأصول المتداولة/الخصوم المتداولة) ونسب الربحية (مثل ROA و ROE).

أداة البحث (الجدول)

يمكن تقديم الجداول كأداة لعرض البيانات التي يتم جمعها وتحليلها بطريقة منظمة. وفيما يلي نموذج للجدول المستخدم:

الشركة السنة الأصول المتداولة الخصوم المتداولة رأس المال العامل صافي الربح العائد على	الأصول (ROA) العائد على حقوق المساهمين (ROE)				
شركة أ 2018 10,000,000 6,000,000 4,000,000 1,000,000 10%					
	15%				
شركة ب 2018 8,000,000 5,000,000 3,000,000 800,000 8%					
	12%				

إجراءات التحليل

- تحليل النسب المالية: يتم حساب نسب رأس المال العامل ومقارنتها بمؤشرات الربحية لتحليل الاتجاهات والعلاقة بين المتغيرين.

- التحليل الإحصائي: يتم استخدام تحليل الانحدار البسيط أو المتعدد لقياس مدى تأثير رأس المال العامل على مؤشرات الربحية.

- اختبار الفرضيات: اختبار الفرضيات باستخدام اختبارات إحصائية مثل اختبار (t-test) أو تحليل التباين (ANOVA) إذا كانت هناك حاجة للمقارنة بين أكثر من مجموعة.

خلاصة

من خلال هذه المنهجية، يهدف البحث إلى تقديم رؤية شاملة حول مدى تأثير إدارة رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية، مما يساعد الشركات في اتخاذ قرارات مالية أكثر فعالية لتحقيق الاستدامة الربحية.

منهجية الدراسة 2

منهجية الدراسة 2: أثر رأس المال العامل على ربحية شركات قطاع إنتاج الأغذية

1. مجتمع الدراسة

مجتمع الدراسة يتكون من جميع شركات قطاع إنتاج الأغذية المدرجة في السوق المالي (مثل السوق المالية المحلية أو الإقليمية). يضم هذا المجتمع الشركات التي تنشر تقارير مالية دورية وتتبع معايير محاسبية موحدة، مما يتيح إمكانية تحليل بياناتها المالية بشكل موثوق.

2. طرق وتقنيات أخذ العينة

يتم استخدام **طريقة العينة العشوائية الطبقية** لاختيار الشركات بشكل عادل وممثل لمجتمع الدراسة. يُفضل اختيار عينة تشمل شركات ذات أحجام مختلفة (كبيرة، متوسطة، وصغيرة) لضمان تمثيل متنوع. قد تكون العينة، على سبيل المثال، تمثل نسبة معينة (مثل 20-30%) من مجتمع الدراسة، يتم اختيارها عشوائيًا لضمان الحياد.

تقنيات أخذ العينة:

- يتم تحديد العينة من خلال بيانات السوق والشركات المدرجة.
- يُراعى أن تكون الشركات المختارة ضمن العينة قديمة في السوق (لديها بيانات مالية متاحة لفترة الدراسة المحددة، مثل 5 سنوات).

3. أنواع البيانات

- البيانات الأولية: قد لا تكون ضرورية في هذه الدراسة لأنها تعتمد بشكل رئيسي على البيانات المالية المنشورة. ومع ذلك، إذا لزم الأمر، يمكن إجراء مقابلات مع مديري المالية أو المحللين الماليين في الشركات لتحليل كيفية إدارة رأس المال العامل.

-البيانات الثانوية: تعتبر البيانات الأساسية للدراسة وتشمل:

- التقارير المالية السنوية والربعية للشركات.
- بيانات من قواعد البيانات المالية الموثوقة مثل Bloomberg، Reuters، أو المواقع الرسمية للأسواق المالية.
- الدراسات السابقة ذات الصلة.

4. إجراءات التحليل الإحصائي

تشمل الإجراءات المتبعة لتحليل البيانات ما يلي:

- تحليل النسب المالية: يتم حساب نسب رأس المال العامل (مثل نسبة الأصول المتداولة إلى الخصوم المتداولة) ومقارنتها بمؤشرات الربحية (مثل العائد على الأصول (ROA) والعائد على حقوق المساهمين (ROE)).

- تحليل الارتباط: يتم استخدام معامل ارتباط بيرسون (Pearson Correlation) لتحديد قوة واتجاه العلاقة بين رأس المال العامل ومؤشرات الربحية.

- تحليل الانحدار البسيط والمتعدد: لتحديد مدى تأثير رأس المال العامل على الربحية، يُستخدم تحليل الانحدار البسيط إذا كان الهدف قياس تأثير متغير واحد، أو الانحدار المتعدد إذا كان هناك أكثر من متغير مستقل يدخل في التحليل (مثل متغيرات أخرى تؤثر على الربحية المبيعات).

- اختبار الفرضيات: لاختبار فرضية الدراسة الأساسية المتعلقة بوجود تأثير ذي دلالة إحصائية لرأس المال العامل على الربحية، يتم استخدام اختبارات مثل:

- اختبار (t-test) لقياس دلالة الارتباطات.

- تحليل التباين (ANOVA) في حال مقارنة عدة مجموعات أو فترات.

- التحليل الوصفي: يتم عرض البيانات الإحصائية الأساسية مثل المتوسط والانحراف المعياري لتقديم نظرة عامة عن مستوى رأس المال العامل والربحية في العينة.

النتائج المتوقعة والتفسير

بعد تطبيق التحليل الإحصائي، سيتم استخلاص نتائج توضح مدى تأثير رأس المال العامل على الربحية. إذا كانت النتائج تظهر وجود علاقة إيجابية وقوية، فقد يعني ذلك أن تحسين إدارة رأس المال العامل يسهم بشكل كبير في تحسين ربحية شركات إنتاج الأغذية.

أخلاقيات البحث العلمي :

أخلاقيات البحث العلمي هي مجموعة من المبادئ والتوجيهات التي تهدف إلى ضمان إجراء الأبحاث العلمية وفقاً لأعلى المعايير من النزاهة والاحترام للمشاركين والبيئة والمجتمع بشكل عام. الهدف من هذه الأخلاقيات هو تعزيز الثقة في البحوث العلمية وضمان تطبيقها بشكل يحقق الفائدة دون إلحاق الأذى بالآخرين. إليك أهم الجوانب المتعلقة بأخلاقيات البحث العلمي:

1. النزاهة والأمانة العلمية

- الدقة في البحث: يجب على الباحثين توخي الدقة في جميع مراحل البحث من جمع البيانات وتحليلها إلى نشر النتائج، مع الامتناع عن تزوير البيانات أو تحريفها.
- الصدق في عرض النتائج: يجب نشر النتائج بشفافية وبدون تحريف، سواء كانت النتائج إيجابية أو سلبية.

2. الموافقة المستنيرة

- إبلاغ المشاركين: يجب على الباحثين إبلاغ المشاركين بكافة تفاصيل البحث، بما في ذلك الأهداف والإجراءات والمخاطر والفوائد المحتملة.
- الموافقة الطوعية: يجب الحصول على موافقة المشاركين دون ضغط أو إكراه، والتأكد من أنهم يدركون حقهم في الانسحاب من الدراسة في أي وقت دون أي تبعات سلبية.

3. حماية خصوصية المشاركين

- سرية البيانات: الحفاظ على سرية بيانات المشاركين وعدم مشاركتها مع أطراف غير مخولة.
- إخفاء الهوية: عند نشر النتائج، يجب استخدام طرق لحماية هوية المشاركين، مثل استخدام رموز أو أرقام بدلاً من الأسماء.

4. تجنب الأذى

- تجنب المخاطر: يجب تجنب تعريض المشاركين لأي أذى جسدي أو نفسي أو اجتماعي. في حال كانت هناك مخاطر متوقعة، يجب إبلاغ المشاركين بها مسبقاً.
- تقليل الضرر: إذا كان البحث يتطلب إجراءات قد تتسبب بأضرار محتملة، فيجب على الباحثين بذل جهد لتقليل تلك الأضرار إلى الحد الأدنى.

5. الموضوعية والحيادية

- الابتعاد عن التحيز: يجب على الباحثين تجنب التحيز في تصميم البحث، جمع البيانات، وتحليل النتائج.
- التعامل مع تضارب المصالح: الإفصاح عن أي مصالح مالية أو شخصية قد تؤثر على البحث لضمان النزاهة.

6. احترام حقوق الملكية الفكرية

- توثيق المصادر: يجب على الباحثين توثيق جميع المصادر التي استخدموها بشكل صحيح والامتناع عن الانتحال.
- الاعتراف بمساهمات الآخرين: يجب الإشارة إلى جميع الأشخاص أو المؤسسات التي ساهمت في البحث.

7. الالتزام بالمعايير الأكاديمية

- الالتزام بإرشادات المجالات والجامعات: يجب على الباحثين اتباع المعايير المحددة من قبل المؤسسات الأكاديمية والمجلات العلمية التي ينشرون فيها أبحاثهم.
- التأكد من صدق وأصالة البحث: إجراء الدراسات بأسلوب يتجنب الانتحال ويضمن الجودة في الموضوع المدروس.

8. احترام البيئة والمجتمع

- الحفاظ على الموارد: في الأبحاث التي تتعلق باستخدام الموارد الطبيعية، يجب اتخاذ التدابير اللازمة للحفاظ على البيئة.
- مراعاة الآثار الاجتماعية: تقييم الأثر الاجتماعي للدراسة لضمان أنها لا تسبب أضرارًا للمجتمع.

أهمية الالتزام بأخلاقيات البحث

- الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي يعزز من مصداقية الأبحاث ويزيد من الثقة بها ويضمن أن تكون الفائدة العائدة على المجتمع أكبر من الأضرار المحتملة. هذا الالتزام يعكس احترام الباحثين للمبادئ الإنسانية والأخلاقية ويجعل الأبحاث العلمية أداة فعالة للتقدم والمعرفة.

فهم الإحصاء :

رأس المال العامل يشير إلى الأموال المتاحة للشركة لتغطية العمليات اليومية. يتكون من الأصول المتداولة (مثل النقد، الحسابات المدينة، والمخزون) مطروحاً منه الخصوم المتداولة (مثل الحسابات الدائنة والديون القصيرة الأجل). دراسة أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية يمكن تلخيصها في النقاط التالية:

1. تحسين السيولة:

- رأس المال العامل الجيد يعزز السيولة، مما يمكن الشركات من دفع التزاماتها المالية في الوقت المناسب. السيولة العالية تؤدي إلى تحسين الثقة مع الموردين والعملاء.

2. **زيادة الإنتاجية:

- استثمار رأس المال العامل في المخزون والإنتاج يمكن أن يؤدي إلى زيادة الكفاءة الإنتاجية. هذا يمكن أن يترجم إلى زيادة المبيعات وبالتالي الربحية.

3. **خفض التكاليف:

- إدارة فعالة لرأس المال العامل تساعد في تقليل التكاليف التشغيلية. على سبيل المثال، تحسين إدارة المخزون يمكن أن يقلل من التكاليف المرتبطة بالتخزين.

4. **تأثيرات على الربحية:**

- الشركات التي تدير رأس المال العامل بشكل جيد غالباً ما تتمتع بربحية أعلى. زيادة الأصول المتداولة، مثل المخزون، يمكن أن تساعد في تلبية طلب السوق بشكل أفضل.

5. تحليل العلاقة:

- يمكن استخدام مؤشرات مثل العائد على الأصول (ROA) والعائد على الاستثمار (ROI) لقياس العلاقة بين رأس المال العامل والربحية. دراسات سابقة أظهرت أن هناك علاقة إيجابية بين كفاءة إدارة رأس المال العامل وزيادة الربحية.

6. تحديات:

- من المهم ملاحظة أن الإفراط في الاستثمار في رأس المال العامل يمكن أن يؤدي إلى تكاليف إضافية، مثل تكاليف التخزين أو فقدان المنتجات.

خلاصة:

دراسة أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية تتطلب تحليلاً شاملاً لكيفية إدارة الموارد المالية والتشغيلية. التحسين في إدارة رأس المال العامل يمكن أن يؤدي إلى زيادة ربحية الشركات وزيادة قدرتها التنافسية في السوق.

الجدول (ملخص الأبعاد وأدوات القياس)

يظهر الجدول التالي المتغيرات وأبعادها وأدوات القياس المستخدمة لتحليل دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية:

المتغير	البعد	أداة القياس	الهدف من القياس
القيادة الإدارية	الرؤية	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس وضوح الرؤية المقدمة من القيادة
	التحفيز	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مستوى التحفيز الذي تقدمه القيادة للموظفين
	التوجيه	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مدى توجيه القيادة للأفراد
	اتخاذ القرار	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس كفاءة القيادة في اتخاذ القرارات المناسبة
الثقافة التنظيمية	التعاون	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مستوى التعاون بين الموظفين
	الالتزام	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مدى الالتزام بالقيم والمؤسسات التنظيمية
	الابتكار	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مدى تشجيع الأفكار الجديدة والابتكار
	التوجه نحو الإنجاز	الاستبيان (أسئلة مقياس)	قياس مستوى التوجه نحو تحقيق أهداف المؤسسة

. مجتمع الدراسة

- **وصف مجتمع الدراسة:** يتكون مجتمع الدراسة من جميع الأفراد العاملين في المؤسسة أو المؤسسات المستهدفة، ويشمل المجتمع المديرين، والمشرفين، والقيادات الإدارية بمختلف مستوياتها، بالإضافة إلى الموظفين العاملين ضمن الهيكل التنظيمي. يستهدف هذا التنوع في المجتمع الحصول على بيانات شاملة تمثل مختلف الرؤى والآراء حول دور القيادة الإدارية في تنمية الثقافة التنظيمية.
- **خصائص المجتمع:** يتكون من مستويات وظيفية مختلفة تشمل القيادات الإدارية، ومشرفي الفرق، والموظفين العاديين؛ وذلك لضمان شمولية الدراسة وعمقها.

2. طرق وتقنيات أخذ العينات

- **طريقة أخذ العينة:** تم اختيار طريقة العينة العشوائية البسيطة لتحديد العينة المستهدفة من مجتمع الدراسة. تعد هذه الطريقة من أكثر الطرق فعالية لضمان التوزيع العادل وتجنب التحيز، حيث تتيح لكل فرد من أفراد المجتمع فرصة متساوية للانضمام إلى عينة الدراسة.
- **حجم العينة:** يتم تحديد حجم العينة بناءً على حجم المجتمع الأساسي باستخدام أساليب إحصائية، وقد يتم زيادة حجم العينة لتحقيق نتائج دقيقة ومثثلة.

3. أنواع البيانات

- **البيانات الكمية:** يتم جمع البيانات الكمية من خلال الاستبيان، ويشمل ذلك الإجابات على الأسئلة المغلقة باستخدام مقياس ليكرت (مثلاً من 1 إلى 5) لتحديد مدى تأثير القيادة الإدارية على أبعاد الثقافة التنظيمية (مثل الرؤية، والتواصل، والتحفيز، واتخاذ القرار). هذه البيانات تستخدم لاحقاً في التحليل الإحصائي.
- **البيانات النوعية:** يتم جمع البيانات النوعية من خلال المقابلات الشخصية مع عينة مختارة من القيادات الإدارية، والهدف من هذه المقابلات هو الحصول على تفاصيل ورؤى معمقة حول أبعاد القيادة وأساليبها في تنمية الثقافة التنظيمية.

4. إجراء التحليل الإحصائي

- **التحليل الوصفي:** يتم استخدام التحليل الوصفي لعرض وتبويب البيانات الكمية، من خلال إيجاد المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والنسب المئوية، مما يساهم في تقديم نظرة عامة حول مستوى تأثير القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية.
- **التحليل الاستنتاجي:**
 - **تحليل الارتباط:** لاختبار العلاقات بين متغيرات القيادة الإدارية (مثل الرؤية، والتحفيز، والتوجيه) وأبعاد الثقافة التنظيمية (التعاون، الالتزام، الابتكار، التوجه نحو الإنجاز)، مثل استخدام معامل ارتباط بيرسون لتحديد قوة واتجاه العلاقة بين هذه المتغيرات.
 - **اختبارات الفرضيات:** يتم تطبيق اختبارات إحصائية مناسبة مثل اختبار "t" لتحليل الفرق بين المتوسطات واختبار تحليل التباين (ANOVA) لتحديد تأثير متغيرات القيادة على الثقافة التنظيمية ومدى دلالة هذه التأثيرات إحصائياً.
- **تحليل الانحدار:** يُستخدم لتحليل تأثير المتغيرات المستقلة (القيادة الإدارية وأبعادها) على المتغير التابع (الثقافة التنظيمية) وتحديد مدى مساهمة كل بعد من أبعاد القيادة في التأثير على الثقافة التنظيمية.

الفصل الرابع: التحليل الاحصائي

4.1 التمهيد:

يتناول هذا الفصل عرضاً لنتائج الدراسة الميدانية التي تم تحليلها إحصائياً باستخدام حزمة البرنامج الإحصائي SPSS الإصدار 28. الفصل الحالي للتحليل الإحصائي يتضمن الإحصاء الوصفي للعينة محل الدراسة باستخدام SPSS 28. اختبار صدق وثبات الاستبيانات المستخدمة في جمع البيانات المطلوبة من عينة الدراسة الحالية بالإضافة إلى ذلك، من أجل اختبار فرضيات البحث ومدى ملاءمة النموذج، تم إجراء تحليل الانحدار الخطي البسيط عبر SPSS 28.

4.2 خصائص عينة الدراسة:

- تم توزيع مفردات عينة الدراسة وفقاً إلى الجنس – العمر – المستوى التعليمي.
 - تم حساب التكرارات والنسب المئوية لأفراد عينة الدراسة وتتمثل في المعلومات العامة الديموغرافية التي تشمل:
 - الجنس ويشمل على (ذكر – أنثى).
 - العمر ويشمل (أقل من 25 – من 25 إلى 35 سنة - أكثر من 35).
- الجدول، الرسوميات والفقرات التالية توضح تصنيف العينة محل الدراسة كما يلي:

جدول 5: توصيف عينة البحث.

متغير القوائم المالية:

بعد 1: دقة المعلومات المالية		
1. تعكس القوائم المالية الوضع المالي الحقيقي للشركة بدقة.		
أوافق	محايد	غير موافق
2. يتم إعداد القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة المعترف بها مما يعزز دقتها.		
أوافق	محايد	غير موافق
3. يتم تدقيق القوائم المالية بشكل دوري لضمان دقتها.		
أوافق	محايد	غير موافق
4. تعتبر المعلومات الواردة في القوائم المالية موثوقة لمساعدة المستثمرين في اتخاذ قراراتهم.		
أوافق	محايد	غير موافق

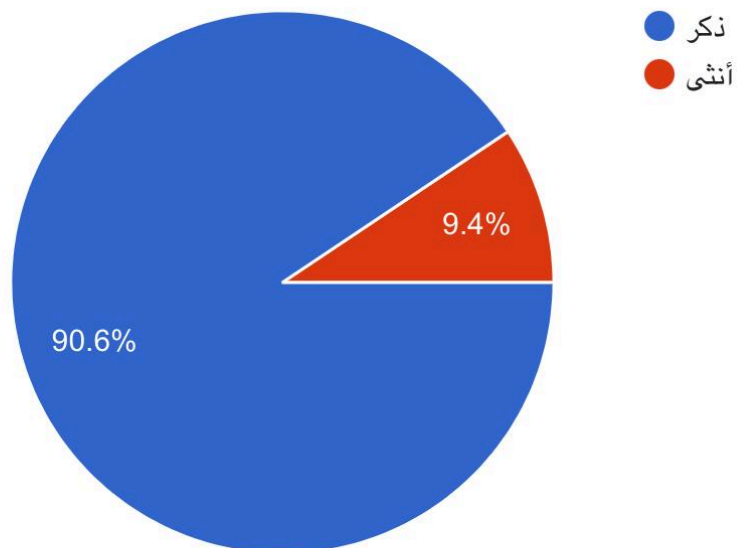
بعد 2: سهولة الفهم والاستخدام		
1. القوائم المالية سهلة الفهم للمستخدمين غير المتخصصين.		
أوافق	محايد	غير موافق
2. تساهم التنسيقات المستخدمة في القوائم المالية في تسهيل تحليل المعلومات.		
أوافق	محايد	غير موافق
3. توفر القوائم المالية معلومات كافية لدعم اتخاذ القرارات الإدارية.		
أوافق	محايد	غير موافق
4. يتم توضيح المفاهيم المالية المعقدة بشكل جيد في القوائم المالية.		
أوافق	محايد	غير موافق

بعد 3: التوافق والامتثال		
1. القوائم المالية تتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية المعمول بها.		
أوافق	محايد	غير موافق
2. تلتزم الشركة بالمتطلبات القانونية فيما يتعلق بإعداد القوائم المالية.		
أوافق	محايد	غير موافق
3. يتم تحديث القوائم المالية بانتظام لتعكس التغيرات في البيئة الاقتصادية.		
أوافق	محايد	غير موافق
4. تساهم القوائم المالية المتوافقة مع المعايير في تعزيز الشفافية في السوق.		
أوافق	محايد	غير موافق

من بيانات الجدول رقم (5) تم استخلاص النتائج التالية:

- **بالنسبة للجنس:** أظهرت النتائج الإحصائية ان، عدد الذكور تجاوز عدد الاناث حيث يبلغ عدد الذكور 26 حيث يعادل 90.6% من العينة بينما عدد الاناث يبلغ 7 حيث يعادل 9.4% من العينة. كما هو موضح بالشكل التالي:

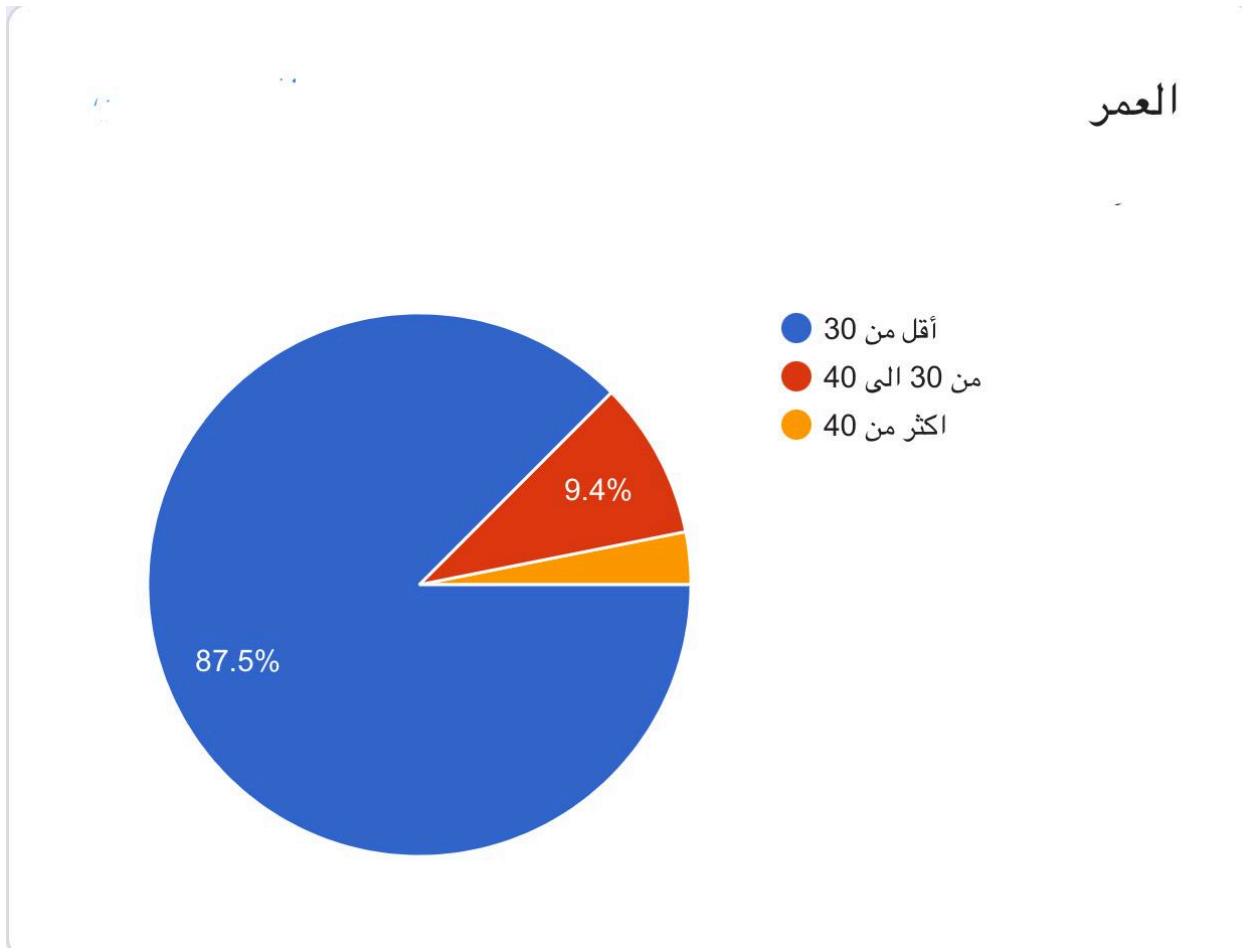
الجنس



الشكل 3: تصنيف العينة وفقاً للجنس

- **أما بالنسبة للعمر:** أظهرت النتائج الإحصائية ان، هناك 87.5% اشخاص أعمارهم أقل من 30 شخص أعمارهم تتراوح بين 25 الى 35 سنة أي ما يعادل 9.4% من عينة الدراسة، وهناك 11 شخص أعمارهم

أكثر من 40 سنة أي ما يعادل 4% من عينة الدراسة. كما هو موضح بالشكل التالي:



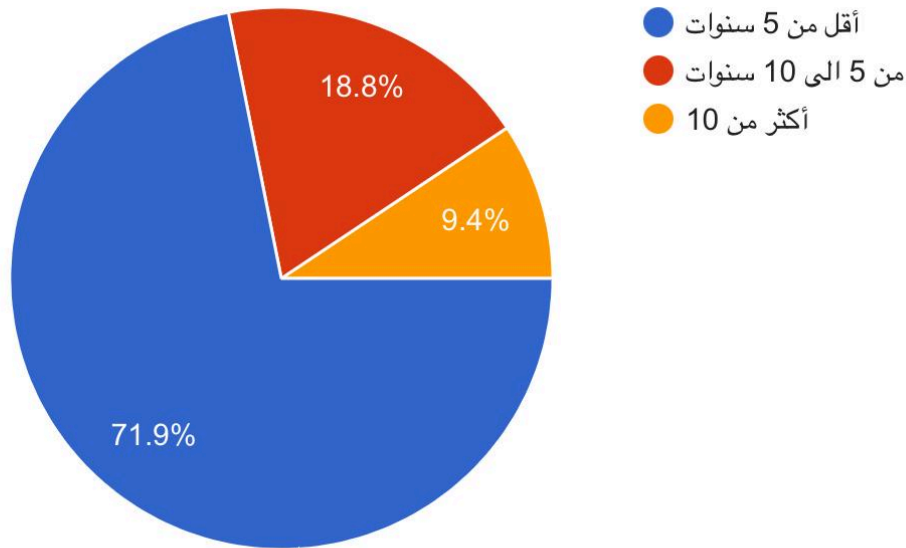
الشكل 4: تصنيف العينة وفقاً للعمر

■ **أما بالنسبة لسنوات الخبرة:** أظهرت النتائج الإحصائية ان، هناك 3 أشخاص حاصلين على شهادة خبرة عام

أي ما يعادل 71.9% من عينة الدراسة، وهناك 18 شخص حاصلين على شهادة خبرة أي ما يعادل 18.8%

من عينة الدراسة، وهناك 9 أشخاص حاصلين على شهادة خبرة مرتفه أي ما يعادل 9.4% من عينة الدراسة.

كما هو موضح بالشكل التالي:



الشكل 5: تصنيف العينة وفقاً للمستوى التعليمي

4.3 قياس الصدق والثبات لأدوات البحث:

من أجل التحقق من صدق وثبات المقاييس المستخدمة في الدراسة، تم اختبار صدق الاتساق الداخلي للاستبيانات المستخدمة لقياس متغيرات الدراسة، بالإضافة إلى قياس الصدق التقاربي عن طريق قياس متوسط التباين المستخرج (Average Variance Extracted (AVE). بينما تم قياس الثبات للمقاييس المستخدمة في الدراسة عن طريق قياس كلاً من قيمة ألفا كرونباخ Cronbach's alpha، قيمة الثبات المركب Composite reliability، وقيمة معامل ho، من خلال نموذج المعادلة البنائية (Structural equation modeling (SEM، باستخدام برنامج التحليل الإحصائي SPSS بالإصدار 28. الفقرات والجداول التالية توضح ذلك.

4.3.1 صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة

■ تم اختبار صدق الاتساق الداخلي للمقاييس المستخدمة في قياس متغيرات الدراسة، بالإضافة إلى قياس الصدق

التقاربي عن طريق قياس متوسط التباين المستخرج Average Variance Extracted.

■ صدق الاتساق الداخلي: يقصد به مدي اتساق كل عبارة من عبارات الاستبانة للمتغير الذي تنتمي إليه، لذا

قامت الباحثة بقياس الاتساق الداخلي للاستبيانات من خلال حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمتغير التي تنتمي إليه. وفقا لدراسة (Kaiser 1974) معامل الارتباط أقل من ٠.٥ يتم حذفه من الاستبانة.

الصدق التقاربي: Convergent Validity يتم قياس متوسط التباين بين العبارات التي تقيس نفس المقياس، وذلك عن طريق احتساب متوسط التباين المستخرج AVE, التي يجب ان تكون قيمتها أكبر من ٠.٥ وقال (Hair et al.2006) الجداول التالية توضح النتائج الاحصائية الخاصة ب (معاملات الارتباط الانحراف المعياري، قيمة T المحسوبة، وقيمة P value بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمتغير لقياس صدق الاتساق الداخلي للاستبيانات. كذلك احتساب قيمة متوسط التباين المستخرج AVE لقياس الصدق التقاربي للاستبيانات وذلك من خلال نموذج المعادلة البنائية SPSS بالإصدار 28 , كما يلي

Average variance extracted متوسط التباين المستخرج		P Values	Standard deviation الانحراف المعياري	Factor loadings معامل الارتباط	KMO	العبارات	المتغير
0.873	0.846	0000.	.434	.959	.722	A1	متغيرات اضافية
		0000.	.568	.735		A2	
		0000.	.551	.831		A3	
		0.000	.531	.858		A4	
	0.894	0.000	.531	.799		B1	رأس المال العامل
		0000.	.434	.895		B2	
		0000.	.434	.959		B3	
		0.000	.434	.923		B4	
	0.879	0000.	.403	.939		C1	تحليل العلاقة
		0000.	.551	.840		C2	
		0000.	.403	.939		C3	
		0000.	.551	.796		C4	

جدول 6: صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة للمتغير المستقل.

المصدر: من اعداد الباحث بناءً على نتائج التحليل الاحصائي لبيانات الدراسة الميدانية.

يتضح بالجدول 6 الذي بالأعلى:

- مقياس تطبيق القيادة الادارية: جميع معاملات الارتباط لكل العبارات (القيادة الديمقراطية، القيادة الأوتوقراطية، القيادة التحويلية) ترتبط ارتباط قوي مع المتغير التابع لها، عند قيم أكبر من 0.5 بالإضافة الى ان قيم كل معاملات الارتباطات للعبارات دالة إحصائية عند مستوى معنوية أقل من 0.001 وفقاً لذلك فقد تحقق صدق الاتساق الداخلي للمقياس. كذلك، من النتائج بالأعلى المتعلقة بقيمة متوسط التباين المستخرج AVE، يتضح ان قيمته لمتغير تطبيق القيادة الادارية هو 0.873 وهو أكبر من 0.5 وفقاً لذلك، فقد تحقق الصدق التقاربي للاستبانة.

جدول 7: صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة للمتغير التابع.

Average variance extracted متوسط التباين المستخرج		P Values	Standard deviation الانحراف المعياري	Factor loadings معامل الارتباط	KMO	العبارا ت	المتغير
0.842	0.817	0000.	.568	.748	.780	BA1	رأس الأصول المتداولة
		0000.	.403	.942		BA2	
		0000.	.640	.760		BA3	
	0.905	0.000	.434	.898		BB1	الربحية
		0000.	.531	.874		BB2	
		0000.	.403	.942		BB3	
	0.819	0000.	.461	.919		BC1	معدل تحصيل الديون
		0000.	.626	.595		BC2	
		0000.	.403	.942		BC3	
	0.828	0000.	.531	.728		BD1	التحليل الوصفي
		0000.	.461	.914		BD2	
		0000.	.568	.841		BD3	

- قياس تطبيق أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية، يمكن اتباع خطوات منهجية تشمل تصميم البحث، جمع البيانات، التحليل الإحصائي، وتفسير النتائج. إليك مقياساً تفصيلياً لتطبيق هذا الأثر

ثبتت أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية يعني أن العلاقة بين هذين المتغيرين تظل ثابتة عبر الزمن وفي ظروف مختلفة. لفهم هذا الثبات، يمكن النظر في عدة جوانب:

1. تحليل البيانات عبر الزمن:
 - تحليل السلاسل الزمنية:
 - دراسة بيانات الشركات على مدى فترات زمنية طويلة (مثل خمس سنوات أو أكثر) لتحديد ما إذا كانت العلاقة بين رأس المال العامل والربحية متسقة.
 - يمكن استخدام تحليل الاتجاهات لرصد أي تغييرات محتملة في العلاقة على مر الزمن.

2. اختبار الاستقرار:

- اختبارات الاستقرار (Stability Tests):
- مثل اختبار "CUSUM" أو "CUSUMSQ" لتحديد ما إذا كانت معاملات الانحدار ثابتة عبر الزمن.
- يمكن استخدام نماذج الانحدار المتعددة للتحقق من استقرار التأثيرات.

3. التباين في العوامل الخارجية:

تأثير الظروف الاقتصادية:

- دراسة كيف تؤثر الأزمات الاقتصادية أو التغيرات في السوق على العلاقة. في بعض الفترات، قد تكون هناك عوامل خارجية تؤثر على الربحية بشكل أكبر من رأس المال العامل، مما يؤثر على الثبات.

4. تحليل العلاقة المعنوية:

- التحليل الإحصائي:

- استخدام نماذج الانحدار المتعددة أو نماذج تحليل الانحدار المتقدم (مثل الانحدار اللوجستي) لتحديد ما إذا كانت العلاقة تبقى معنوية عبر مختلف الظروف.

5. تأثير القطاع:

- اختلافات القطاع:

- دراسة ما إذا كانت العلاقة ثابتة عبر مختلف أنواع شركات إنتاج الأغذية (مثل الشركات الكبيرة مقابل الشركات الصغيرة) أو عبر أسواق مختلفة.

6. التوصيات:

- إذا أظهرت النتائج أن العلاقة بين رأس المال العامل والربحية ثابتة، يمكن تقديم توصيات واضحة حول إدارة رأس المال العامل كاستراتيجية لتحسين الربحية.

- في حالة عدم الثبات، يمكن اقتراح نماذج مرنة لإدارة رأس المال العامل تتكيف مع الظروف المتغيرة.

الخلاصة:

ثبات أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية يتطلب تحليلاً دقيقاً للبيانات عبر الزمن واختبار الاستقرار. الفهم الجيد لهذه العلاقة يمكن أن يساعد الشركات في تحسين استراتيجياتها المالية والإدارية لتحقيق نتائج أفضل. ثبات أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية يعني أن العلاقة بين هذين المتغيرين تظل ثابتة عبر الزمن وفي ظروف مختلفة. لفهم هذا الثبات، يمكن النظر في عدة جوانب:

1. تحليل البيانات عبر الزمن:

- تحليل السلاسل الزمنية:

- دراسة بيانات الشركات على مدى فترات زمنية طويلة (مثل خمس سنوات أو أكثر) لتحديد ما إذا كانت العلاقة بين رأس المال العامل والربحية متسقة.

- يمكن استخدام تحليل الاتجاهات لرصد أي تغييرات محتملة في العلاقة على مر الزمن.

2. اختبار الاستقرار:

- اختبارات الاستقرار (Stability Tests):

- مثل اختبار "CUSUM" أو "CUSUMSQ" لتحديد ما إذا كانت معاملات الانحدار ثابتة عبر الزمن.
- يمكن استخدام نماذج الانحدار المتعددة للتحقق من استقرار التأثيرات.

3. التباين في العوامل الخارجية:

- تأثير الظروف الاقتصادية:
- دراسة كيف تؤثر الأزمات الاقتصادية أو التغيرات في السوق على العلاقة. في بعض الفترات، قد تكون هناك عوامل خارجية تؤثر على الربحية بشكل أكبر من رأس المال العامل، مما يؤثر على الثبات.

4. تحليل العلاقة المعنوية:

- التحليل الإحصائي:
- استخدام نماذج الانحدار المتعددة أو نماذج تحليل الانحدار المتقدم (مثل الانحدار اللوجستي) لتحديد ما إذا كانت العلاقة تبقى معنوية عبر مختلف الظروف.

5. تأثير القطاع:

- اختلافات القطاع:
- دراسة ما إذا كانت العلاقة ثابتة عبر مختلف أنواع شركات إنتاج الأغذية (مثل الشركات الكبيرة مقابل الشركات الصغيرة) أو عبر أسواق مختلفة.

6. التوصيات:

- إذا أظهرت النتائج أن العلاقة بين رأس المال العامل والربحية ثابتة، يمكن تقديم توصيات واضحة حول إدارة رأس المال العامل كاستراتيجية لتحسين الربحية.
- في حالة عدم الثبات، يمكن اقتراح نماذج مرنة لإدارة رأس المال العامل تتكيف مع الظروف المتغيرة.

الخلاصة:

- ثبات أثر رأس المال العامل على ربحية شركات إنتاج الأغذية يتطلب تحليلاً دقيقاً للبيانات عبر الزمن واختبار الاستقرار. الفهم الجيد لهذه العلاقة يمكن أن يساعد الشركات في تحسين استراتيجياتها المالية والإدارية لتحقيق نتائج أفضل.

المتغير		المتوسط الحسابي		الانحراف المعياري		الاتجاه العام		مستوى الأهمية	
رأس المال العامل	اداءة تشغيلية	1.18	1.16	.464	.420	موافق	موافق	مرتفع	مرتفع
	دورة رأس المال العامل	1.14		.419		موافق		مرتفع	
	إدارة المخزون	1.15		.418		موافق		مرتفع	
ربحية	تحصيل الديون	1.20	1.17	.468	.416	موافق	موافق	مرتفع	مرتفع
	التحليل المالي	1.13		.416		موافق		مرتفع	
	التوازن المالي	1.17		.444		موافق		مرتفع	
	الإستدامة المالية	1.19		.461		موافق		مرتفع	

4.4 التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة

قد تم قياس استجابات أفراد العينة لفقرات المقياس، طبقاً لمقياس ليكرت الثلاثي، وفقاً لما يلي:

موافق	محايد	غير موافق
1	2	3

التحليلات الحسابية :

قيمة المتوسط الحسابي	النتيجة (الاتجاه العام)	الوزن النسبي %	(مستوى درجة الممارسة / الأهمية)
من 1 إلى 1.67	موافق	من 66.67% إلى 100%	موافقة مرتفعة
من 1.68 إلى 2.34	محايد	من 33.34% إلى 66.66%	موافقة متوسطة
من 2.35 إلى 3	غير موافق	من 0% إلى 33.33%	موافقة منخفضة

يوضح الجدول التالي التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة متمثلة في الأوساط الحسابية بالاعتماد على مقياس ليكرت الثلاثي، والانحرافات المعيارية للمتغيرات طبقاً للجدول المتعلق بدلالة المتوسط الحسابي. حيث يتم النظر إلى دلالة المتوسط الحسابي الموضح في الجدول بالأعلى لمعرفة مستوى تطبيق القيادة الإدارية وابعادها، وكذلك مستوى الثقافة التنظيمية وأبعادها، وذلك وفقاً لوجهة نظر عينة الدراسة، وذلك كما يلي

المتغير	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الاتجاه العام	مستوى الأهمية
رأس المال العامل	1.18	.464	موافق	مرتفع
	1.14	.419	موافق	مرتفع
	1.15	.418	موافق	مرتفع
إدارة المخزون	1.20	.468	موافق	مرتفع
تحصيل الديون	1.13	.416	موافق	مرتفع
التحليل المالي	1.17	.444	موافق	مرتفع
التوازن المالي	1.19	.461	موافق	مرتفع
المرونة المالية				

المصدر: من اعداد الباحث بناءً على نتائج التحليل الاحصائي لبيانات الدراسة الميدانية.

يتضح في الجدول 10 في الأعلى الخاص بالمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة ما يلي:

■ تظهر نتائج توصيف العينة للمتغير المستقل دورة رأس المال العامل: أوضحت النتائج أن الاتجاه العام

لمفردات عينة الدراسة هي نسبة الموافقة مرتفعة، مما يدل على تحقيق مرتفع من القيادة الادارية. حيث أن المتوسط الحسابي للمتغير ككل بلغ = 1.16 بنسبة موافقة بلغت 79.3% عند انحراف معياري 0.420 ، كذلك أوضحت النتائج الإحصائية الوصفية لأبعاد القيادة الادارية، أن الأبعاد الثلاثة لمتغير القيادة الادارية (القيادة

الديمقراطية، القيادة الأوتوقراطية، القيادة التحويلية) جاء الاتجاه العام لها من قبل مفردات عينة الدراسة هو مستوى الموافقة المرتفع عند مستوى تطبيق مرتفع. حيث نجد ان المتوسط الحسابي لبعـد القيادة الديمقراطية = 1.18 بنسبة موافقة تبلغ 83.3% عند انحراف معياري 0.464، أما بالنسبة لبعـد القيادة الأوتوقراطية = 1.14 بنسبة موافقة تبلغ 77.6% عند انحراف معياري 0.419 ، أما بالنسبة لبعـد القيادة التحويلية = 1.15 بنسبة موافقة تبلغ 86.7% عند انحراف معياري 0.418.

■ تظهر نتائج توصيف العينة للمتغير التابع الربحية: أوضحت النتائج أن الاتجاه العام لمفردات عينة الدراسة

هي نسبة الموافقة مرتفعة، مما يدل على تحقيق مرتفع من الثقافة التنظيمية. حيث أن المتوسط الحسابي للمتغير ككل بلغ = 1.17 بنسبة موافقة بلغت 80.6% عند انحراف معياري 0.468 ، كذلك أوضحت النتائج الإحصائية الوصفية لأبعاد الثقافة التنظيمية، أن الأبعاد الأربعة لمتغير الثقافة التنظيمية (المشاركة في اتخاذ القرار، جماعية العمل، احترام قيمة الوقت، الإبداع والابتكار) جاء الاتجاه العام لها من قبل مفردات عينة الدراسة هو مستوى الموافقة المرتفع عند مستوى تطبيق مرتفع. حيث نجد ان المتوسط الحسابي لبعـد المشاركة في اتخاذ القرار = 1.20 بنسبة موافقة تبلغ 80.2% عند انحراف معياري 0.468 ، أما بالنسبة لبعـد جماعية العمل = 1.13 بنسبة موافقة تبلغ 86.3% عند انحراف معياري 0.416 ، أما بالنسبة لبعـد احترام قيمة الوقت = 1.17 بنسبة موافقة تبلغ 79.6% عند انحراف معياري 0.444 ، أما بالنسبة لبعـد الإبداع والابتكار = 1.19 بنسبة موافقة تبلغ 92.7% عند انحراف معياري 0.212.

4.5 معاملات الارتباط الخطي بين متغيرات الدراسة

يعرض الجدول التالي معاملات الارتباط الخطي (البيرسون) بين متغيرات الدراسة، والتي تم قياسها بإستخدام SPSS-V 28 وذلك على النحو التالي:

جدول 11: معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة

		Correlations								
		ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ	ΔρθΠΔ
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	1	.849**	.897**	.948**	.950**	.836**	.697**	.733**	.865**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.849**	1	.982**	.971**	.921**	.976**	.842**	.899**	.976**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.897**	.982**	1	.989**	.927**	.936**	.820**	.862**	.952**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.948**	.971**	.989**	1	.964**	.944**	.809**	.855**	.959**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.950**	.921**	.927**	.964**	1	.901**	.719**	.832**	.926**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.836**	.976**	.936**	.944**	.901**	1	.850**	.904**	.980**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.697**	.842**	.820**	.809**	.719**	.850**	1	.740**	.886**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.733**	.899**	.862**	.855**	.832**	.904**	.740**	1	.933**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
ΔρθΠΔ	Pearson Correlation	.865**	.976**	.952**	.959**	.926**	.980**	.886**	.933**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

الارتباط الخطي بين القيادة الإدارية وأبعادها (كمتغير مستقل) والثقافة التنظيمية (كمتغير تابع):

- تبين وجود ارتباط معنوي متوسط موجب (0.865) بين القيادة الإدارية وأبعادها كمتغير مستقل والثقافة التنظيمية

كمتغير تابع عند مستوى دلالة أقل من (0.01).

- تبين وجود ارتباط معنوي مرتفع موجب بين كل بعد من ابعاد القيادة الإدارية (القيادة الديمقراطية ، القيادة الأوتوقراطية ، القيادة التحويلية) عند معامل ارتباط: 1 , 0.849 , 0.897 على الترتيب, كمتغيرات مستقلة عند مستوى دلالة أقل من (0.01) وبين الثقافة التنظيمية كمتغير تابع.
- يلاحظ مما سبق أن قيم معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة مرتفعة، ومما يدل على قوة هذا الارتباط.

الارتباط الخطي بين أبعاد القيادة الإدارية وبين متغير القيادة الإدارية ككل، وبين بعضها البعض:

- يتضح من نتائج الجدول السابق وجود ارتباط موجب معنوي بين القيادة الإدارية وبين أبعادها (القيادة الديمقراطية ، القيادة الأوتوقراطية ، القيادة التحويلية) عند مستوى دلالة (0.01).

4.6 نتائج اختبار فرضيات الدراسة

يتعلق هذا الجزء باختبار صحة الفرض الرئيسي للدراسة وما يتبعه من فروض فرعية، ويتم عرض النتائج الإحصائية التي تم التوصل إليها باستخدام كلا من الحزمة الإحصائية SPSS V. 28, على النحو التالي:

الفرض الرئيسي للدراسة:

□ توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الإدارية وبين الثقافة التنظيمية.

ويتفرع من هذا الفرض الرئيسي فروضا فرعية كما يلي:

□ ف 1: توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الديمقراطية وبين الثقافة التنظيمية.

□ ف 2: توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الأوتوقراطية وبين الثقافة التنظيمية.

□ ف 3: توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وبين الثقافة التنظيمية.

نتائج اختبار الفرض الرئيس للدراسة:

□ ينص هذا الفرض على انه " توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الإدارية وبين الثقافة التنظيمية."

ولاختبار هذا الفرض تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis بين القيادة الإدارية (إجمالاً) محل الدراسة كمتغير مستقل والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.959 ^a	.919	.917	.120

a. Predictors: (Constant), المتغير_القيادة_الإدارية

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.622	1	4.622	319.308	<.001 ^b
	Residual	.405	28	.014		
	Total	5.027	29			

a. Dependent Variable: المتغير_الثقافة_التنظيمية

b. Predictors: (Constant), المتغير_القيادة_الإدارية

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B	
	B	Std. Error				Lower Bound	Upper Bound
(Constant)	.071	.065		1.090	.285	-.063	.205
المتغير_القيادة_الإدارية	.950	.053	.959	17.869	<.001	.842	1.059

$$R = 0.959$$

القيادة الإدارية

الثقافة التنظيمية



$$R^2 = 0.919$$

يتضح من الجدول بالأعلى ما يلي:

- يشير مستوى المعنوية لاختبار (F) وهو (sig) أقل من (0.01) مما يشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة (0.01).
- وتشير قيمة معامل الارتباط $R = 0.959$ إلى وجود ارتباط سلبي متوسط بين القيادة الإدارية (إجمالاً) وبين الثقافة التنظيمية.
- يشير معامل التحديد المعدل R^2 إلى أن 91.9% من التباين الحاصل في الثقافة التنظيمية يمكن تفسيره من خلال التباين في مستوى القيادة الإدارية.
- تشير قيمة (ت) (T-Value) إلى معنوية معامل الانحدار بيتا (B)، حيث أن مستوى الدلالة المحسوب لاختبار (ت) أقل من (0.02).

وبناءً على النتائج السابقة يتم قبول صحة الفرض الرئيسي الذي ينص على وجود علاقة معنوية ايجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الإدارية (إجمالاً) كمتغير مستقل والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

نتائج اختبار الفرض الفرعي الأول والثاني والثالث والرابع للدراسة:

□ ينص هذا الفرض الفرعي الأول على أنه "توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الديمقراطية وبين الثقافة التنظيمية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين القيادة الديمقراطية محل الدراسة كمتغير مستقل، والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

□ ينص هذا الفرض الفرعي الثاني على أنه "لا توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الأوتوقراطية وبين الثقافة التنظيمية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين القيادة الأوتوقراطية محل الدراسة كمتغير مستقل، والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

□ ينص هذا الفرض الفرعي الثالث على أنه "لا توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وبين الثقافة التنظيمية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين القيادة التحويلية محل الدراسة كمتغير مستقل، والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

ولإختبار هذا الفرض تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 ^a	.967	.963	.080

a. Predictors: (Constant), القيادة التحويلية, القيادة الديمقراطية, القيادة الأوتوقراطية

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.861	3	1.620	253.841	<.001 ^b
	Residual	.166	26	.006		
	Total	5.027	29			

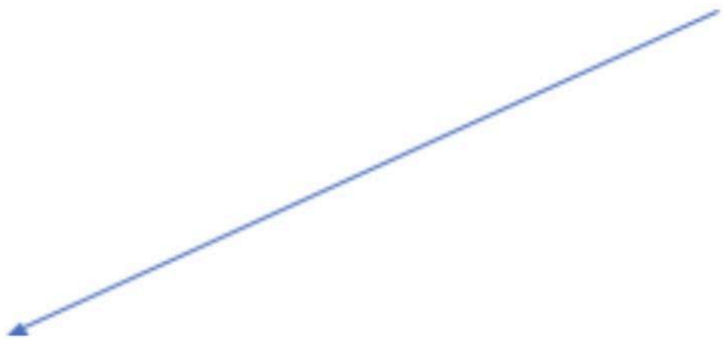
a. Dependent Variable: المتغير الثقافة التنظيمية

b. Predictors: (Constant), القيادة التحويلية, القيادة الديمقراطية, القيادة الأوتوقراطية

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			95.0% Confidence Interval	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	.057	.044		1.305	.203	-.033	.147
	القيادة الديمقراطية	.254	.078	.283	3.241	.003	.093	.415

القيادة الديمقراطية



القيادة الأوتوقراطية



Ha

Hb

الثقافة التنظيمية

القيادة التحويلية

يتضح من الجدول بالأعلى ما يلي:

- يشير مستوى المعنوية لاختبار (F) وهو (sig) أقل من (0.01) مما يشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة (0.01).
- وتشير قيمة معامل الارتباط $R = 0.983$ إلى وجود ارتباط موجب قوي بين أبعاد القيادة الإدارية (القيادة الديمقراطية، القيادة الأوتوقراطية، القيادة التحويلية) وبين الثقافة التنظيمية.
- يشير معامل التحديد المعدل R^2 إلى أن 96.7% من التباين الحاصل في الثقافة التنظيمية يمكن تفسيره من خلال التباين في مستوى أبعاد القيادة الإدارية.
- تشير قيمة (ت) (T-Value) إلى معنوية معامل الانحدار بيتا (B)، حيث أن مستوى الدلالة المحسوب لاختبار (ت) أقل من (0.02).

وبناءً على النتائج السابقة يتم قبول صحة الفروض الفرعية الأول والثاني التي تنص على أن هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الديمقراطية والقيادة الأوتوقراطية كمتغير مستقل والثقافة التنظيمية كمتغير تابع، حيث لم يتم اثبات صحة الفرضية الثالثة التي تنص على وجود علاقة ارتباط إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية كمتغير مستقل والثقافة التنظيمية كمتغير تابع.

4.7 الخاتمة

يتناول هذا الفصل التحليل الإحصائي المفصل لنتائج الدراسة الميدانية التي أجريت على عينة من موظفي الشركة محل البحث. وقد تم استخدام أساليب إحصائية متقدمة في هذا التحليل باستخدام برنامج SPSS V 28.

بداية، تم إجراء التحليل الوصفي لعينة الدراسة، والذي كشف عن التوزيع الديموغرافي للموظفين من حيث الجنس والعمر والمستوى التعليمي. كما تم إجراء التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة الرئيسية، والتي تشمل القيادة الإدارية والثقافة التنظيمية. بعد ذلك، تم التحقق من توافر شروط الصدق والثبات للمقاييس المستخدمة في قياس متغيرات الدراسة، والتي أظهرت مؤشرات جيدة تؤكد على موثوقية هذه المقاييس. وأخيراً، تم اختبار الفرض الرئيسي للدراسة والذي ينص على وجود علاقة ارتباطية إيجابية بدلالة إحصائية بين القيادة الإدارية والثقافة التنظيمية. كما تم اختبار

الفروض الفرعية المتعلقة بالقيادة الإدارية الأخرى على الثقافة التنظيمية، وقد تم التأكد من صحة جميع هذه الفروض إحصائيًا. تؤكد هذه النتائج الإحصائية الشاملة ما خلصت إليه الفصول السابقة من أهمية القيادة الإدارية في الثقافة التنظيمية. وتوفر هذه المؤشرات الأساس المناسب لتقديم التوصيات العملية في الفصل الختامي.

1.

الجنس*

حدد دائرة واحدة فقط.

ذكر

أنثى

2.

العمر*

حدد دائرة واحدة فقط.

أقل من 30

من 30 الى 40

اكبر من 40

3.

1- ادارة راس المال العامل في شركتنا تساهم *

حدد دائرة واحدة فقط.

اقل من 5 سنين

من 5 الى 10 سنين

أكثر من 10

رأس المال العامل

متغير مستقل

4.

1- إدارة راس المال العامل في شركتنا تساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

5.

2- توفر الشركة سيولة كافية لدعم عملياتها اليومية بشكل مستمر *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

.6

3-ادارة الحسابات المدينة و الدائنة تساعد في تحسين التدفق النقدي *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

ربحية الشركة

متغير تابع

.7

1- زيادة الربحية في الشركة تعتمد على حسن إدارة راس المال العامل *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

.8

2- وجود سيولة كافية يساهم في استمرارية تحقيق الأرباح بشكل منتظم *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

.9

3- تحسين الربحية يعتمد على التحكم الجيد في التكاليف التشغيلية *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

العلاقة بين رأس المال العامل و الربحية

.10

1- زيادة رأس المال العامل بشكل فعال يساهم في زيادة العوائد المالية للشركة *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

.11

2- إدارة راس المال العامل يشكل عال يسهم في زيادة العوائد المالية للشركة *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

.12

3- التحكم الجيد في المخزون و الحسابات المدينة و الدائنة يساعد في زيادة الارباح على المدى الطويل *

حدد دائرة واحدة فقط.

أوافق

محايد

غير موافق

