



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name\ Saad Muaddi Alshehri

Students I.D\ 2021203251

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel



القائد الذي اخترته هو: الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز حفظه الله

ولي العهد السعودي وزير الدفاع نائب رئيس مجلس الوزراء

قائد مشروع رؤية ٢٠٣٠

- متقف نشأ وترعرع في مدرسة سلمان الحزم، سلمان القائد الذي يحمل الوعي الإداري والبعد الثقافي... هو سليل هذه المدرسة الجادة الرصينة، وقد اخترته بناء على صفاته التي بعثت الأمل و الطموح لدى المواطنين السعوديين من بداية قيادته للرؤية فقد أثبت ولي العهد الأمير محمد بن سلمان خلال الفترة القصيرة الماضية أنه صاحب رؤية تنموية شاملة وفكر اقتصادي مستنير انعكس في جملة القرارات التي صدرت عن المجلس الاقتصادي والتنموي، الذي يترأسه سموه، ومن خلال ما تبناه من خطط وإستراتيجيات وقرارات اقتصادية عاجلة على صعيد إعادة هيكلة بعض أجهزة الدولة وتحسين وتطوير التشريعات الاستثمارية وتحسين الخدمات المقدمة للمواطن، وقد كانت قيادته فعالة للغاية حيث شعرت بالتطور و نمو مشروع رؤية ٢٠٣٠ .
- حيث انه يتسم بالكثير من السمات والصفات الحميدة . من أبرزها سرعة اتخاذ القرار الصحيح في الوقت المناسب ومعرفته بتفاصيل الأمور في مشروعه إضافة الى القدرة على التأثير فيمن هم حوله ومن يقودهم واتضح رؤيته، وقد شعرت انه يملك أسلوب قيادي يسمى (Visionary Leadership Style) حيث انه يتصف بالنزاهة ولديه اهداف واضحة تشجع على اتخاذ خطوات واضحة للتواصل والتعبير مع المواطنين والوزراء ويلهم هذا الأسلوب القيادي فريق عمله للعمل معا لتحقيق هدف مشترك، وعادة ما يتركز هذا الأسلوب على جعل التغيير يحدث في أنفسنا والآخرين والمجموعات والتنظيمات.
- من المواقف التي كان لها أثار علي هو حديثة في عام ٢٠١٧ عن مدينة نيوم حيث ابتدأ حديثه على أنه رجل من الشعب السعودي ولا يستطيع النجاح لوحدة انما بالعمل ضمن فريق عمل واحد مكون من ٢٠ مليون نسمة وانه يحتاج الى جذب الأشخاص الذين يملكون رؤيه وطموح، الى وصفة مدى رؤيته للمشروع من طرق جديدة للحياة وأساليب متطورة وصديقة للبيئة والانسان، خصوصا عندما استعرض بطريقة فنية جميلة لتوضيح الفرق الذي يجعل مدينة نيوم مختلفة عن باقي المدن التقليدية هو عندما اخرج للجماهير جهاز هاتف ذكي ومتطور يقصد به ما سوف يعمل من تطور وخدمات عظيمة وجهاز اخر قديم تقليدي لا يملك التطور ولا العديد من الخدمات.
- أما بنسبة لأسلوبي الشخصي في القيادة هو أسلوب (Affiliative Leadership Style) حيث ان لدي ثقة بيني وبين العاملين الذين يعملون معي، يساعد على حل الخلافات بطريقة سريعة وفعالة، أستطيع تقديم التوجيهات اثناء الأزمات واجد تفهم من قبل فريق العمل وسرعة الإنجاز.