

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أسم الطالب
أحمد محمد موسى خلوفي

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د.
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	Error! Bookmark not defined.
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	Error! Bookmark not defined.
1.3. أهمية الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.3.1. على المستوى النظري:	Error! Bookmark not defined.
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	Error! Bookmark not defined.
1.4. أسئلة الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.5. أهداف الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.6. فرضيات الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.7. نموذج الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.8. منهجية الدراسة	Error! Bookmark not defined.
1.9. الدراسة الميدانية	Error! Bookmark not defined.
1.10. مخطط المشروع المقترح	Error! Bookmark not defined.
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	

.....

Error! Bookmark not defined.

2.1. المقدمة:	Error! Bookmark not defined.
2.2. المتغير المستقل	Error! Bookmark not defined.
2.3. المتغير التابع	Error! Bookmark not defined.
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	Error! Bookmark not defined.
2.5. الخاتمة	Error! Bookmark not defined.
قائمة المراجع	Error! Bookmark not defined.

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

العنوان: إدارة مشروع مبادرة السعودية الخضراء

1-المقدمة

تشهد المملكة العربية السعودية تحولاً كبيراً في رؤيتها التنموية من خلال مبادرة "السعودية الخضراء"، التي أطلقها سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، بهدف مواجهة التحديات البيئية وتعزيز جودة الحياة في المملكة. يركز المشروع على محاور رئيسية تشمل تقليل الانبعاثات الكربونية، وزيادة الغطاء النباتي، ومكافحة التصحر، والحفاظ على التنوع الحيوي. ويأتي هذا المشروع كجزء من رؤية المملكة 2030 لتحقيق الاستدامة البيئية والمناخية المشروع وطني شامل أطلق في عام 2021. يهدف إلى مكافحة تغير المناخ وتحسين جودة الحياة عبر ثلاثة محاور رئيسية: خفض الانبعاثات، التشجير، وحماية البيئة. تشرف على تحقيق أهدافه لجنّتان متخصصتان، وتعتمد آلية عمل متكاملة تشمل حشد الجهود الحكومية والخاصة، مما يجعله نموذجاً للتنمية المستدامة في المملكة كيفية تخطي معوقات المشروع والتحديات وإيجاد الحلول المناسبة لنجاح المشروع.

2- مشكلة البحث

تتضمن التحديات التي تواجه مشروع السعودية الخضراء مواجهة قضايا عالمية مثل تغير المناخ والتصحر، وتطبيق حلول مبتكرة لخفض الانبعاثات الكربونية، وتأمين التمويل اللازم لمشاريع التحول الأخضر، واستصلاح الأراضي، وحماية التنوع البيولوجي في بيئة قاحلة، مع ضرورة تحقيق التوازن بين الأهداف البيئية والتنمية الاقتصادية، وتغيير أنماط السلوك السائدة لضمان استدامة الجهود على المدى الطويل. رغم إطلاق المشروع والجهود المكثفة المصاحبة له، إلا أن هناك تحديات تواجه تطبيق المبادرات البيئية على أرض الواقع، مثل محدودية الموارد المائية، وندرة البيانات البيئية الدقيقة، وغياب التكامل بين الجهات ذات العلاقة. وبالتالي، تطرح الدراسة تساؤلاً حول مدى فعالية "السعودية الخضراء" في تحقيق الأهداف البيئية المستدامة، ومدى واقعيتها في ظل الظروف المناخية والجغرافية للمملكة.

التحديات الرئيسية

تغير المناخ والتصحر:

تواجه المملكة تحديات مناخية كبيرة، كونها تقع في منطقة جافة، مما يجعلها عرضة للجفاف والعواصف الرملية.

تطبيق وتنفيذ المبادرات

تتطلب تحقيق أهداف مثل زراعة 10 مليارات شجرة وضمان نجاح مشاريع الطاقة المتجددة استثمارات ضخمة وتعاوناً من مختلف القطاعات.

استصلاح الأراضي وحماية التنوع البيولوجي :

تمثل إعادة تأهيل ملايين الهكتارات من الأراضي وتنوعها البيولوجي تحدياً كبيراً نظراً لطبيعة البيئة الصحراوية.

التمويل والاستثمار:

يتطلب التحول الأخضر توفير وتمويل مستدام عبر شراكات بين القطاعين الحكومي والخاص لضمان استمرارية المشاريع وتحقيق أهدافها.

تغيير السلوكيات

يحتاج المشروع إلى تغيير سلوكيات الأفراد والمجتمعات لضمان استدامة النتائج على المدى الطويل، وهو تحدٍ يتجاوز التنفيذ التقني للمشاريع.

الفجوات

◆ الفجوات النظرية والعملية التي تواجه السعودية في مسار التنمية (نموذج عام)

1. فجوة بين التخطيط والتنفيذ

- النظري: وجود خطط استراتيجية شاملة (مثل رؤية 2030).
- العملي: بطء في التنفيذ أو تعثر بعض المشاريع لاعتبارات مالية أو إدارية.

2. فجوة الكفاءات البشرية

- النظري: الاهتمام بتأهيل الكوادر الوطنية.
- العملي: ما زال سوق العمل يعاني من فجوة المهارات المطلوبة مقابل المتاحة.

3. فجوة بين التطور التقني والبنية المؤسسية

- النظري: توجه قوي للتحويل الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- العملي: بعض الجهات لم تواكب سرعة التغيير في التقنية أو البنية التحتية.

4. فجوة ثقافية وسلوكية

- النظري: السعي إلى التحديث والانفتاح الثقافي.
- العملي: تفاوت في تقبل المجتمع لبعض التغيرات الاجتماعية والثقافية.

5. فجوة بين المركز والمناطق الطرفية

- النظري: التنمية المتوازنة لجميع المناطق.
- العملي: استمرار تفاوت الخدمات والمشروعات بين المدن الكبرى والمناطق الصغيرة.

6. فجوة في تقييم الأداء والمتابعة

- النظري: وجود مؤشرات أداء ومقاييس جودة.

• **العملي: ضعف تطبيقها الفعلي أو نقص الشفافية في النتائج أحياناً.**

(أهمية البحث والدراسة)

يعد البحث العلمي محورياً لنجاح مشروع مبادرة السعودية الخضراء، حيث يوفر البيانات اللازمة لنجاح المشاريع البيئية، ويساعد في تطوير التقنيات الحديثة، مثل احتجاز الكربون والطاقة المتجددة، ويساهم في فهم عميق للبيئة السعودية، مما يسمح كما يضمن البحث الدقيق استدامة الجهود من بوضع استراتيجيات فعالة للتكيف والحد من التحديات مثل العواصف الترابية خلال المراقبة والتقييم ووضع الأطر التنظيمية الصحيحة.

تطوير التقنيات الحديثة

البحث يتيح تطوير تقنيات صديقة للبيئة، مثل احتجاز الكربون من خلال تقنية معينة لخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، أو تقنيات لإنتاج الطاقة النظيفة والمتجددة.

دعم الزراعة المستدامة

يساعد البحث في اختيار أنواع النباتات المناسبة للبيئة السعودية وزراعتها على نطاق واسع، مثل زراعة ملايين أشجار المانجروف، لدعم تحقيق أهداف المبادرة في زيادة الغطاء النباتي ومكافحة التصحر.

فهم وتقييم البيئة

يوفر البحث العلمي أدوات لتقييم أثر التغيرات المناخية وتحسين جودة الهواء وتقليل العواصف الغبارية، مما يعكس نجاح الجهود المبذولة.

وضع الخطط والاستراتيجيات

البحث العلمي يزود المخططين بالبيانات والتحليلات الضرورية لوضع خطط مدروسة وفعالة، مثل تحديد المناطق المناسبة للمحميات الطبيعية وزيادة مساحتها.

تعزيز الحوكمة والمراقبة

والأقمار الصناعية، المراقبة الدقيقة وتقييم (GIS) تتيح التقنيات القائمة على البحث، مثل أنظمة المعلومات الجغرافية جودة الأعمال الميدانية، مما يضمن نجاح المشاريع واستدامتها على المدى الطويل.

(قائمة المراجع)

1. فهد الراشدي (2021). دور التشجير في مكافحة التصحر بالمملكة. جامعة الملك سعود.
2. علي الشهري (2022). البيئة والتنمية المستدامة في السعودية. دار الفكر العربي.
3. **Green Saudi Arabia: Policy and Environmental Impact Review. 2020UNEP.**
.=United Nations Environment Programme
4. وزارة البيئة والمياه والزراعة. (2023). تقرير مبادرة السعودية الخضراء.
5. **Green Saudi Initiative2024Official Website. (2030Saudi Vision**
6. المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر (2023).
أثر المشاريع البينية في تحقيق أهداف الرؤية

هذا الاستبيان يختص بإدارة مشروع مبادرة السعودية الخضراء لزراعة (10) مليار شجرة.

30 ردًا

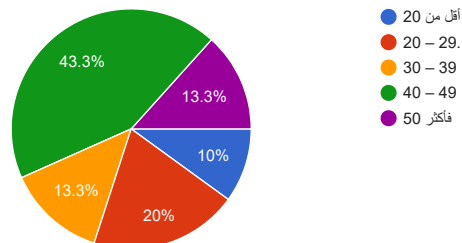
نشر التحليلات

الموافقة والمعلومات الشخصية

نسخ

العمر:

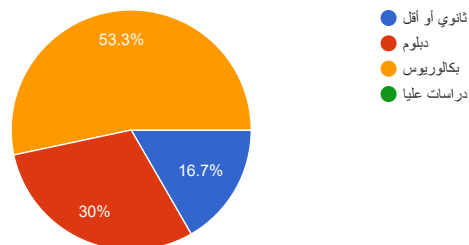
30 ردًا



نسخ

المؤهل العلمي:

30 ردًا

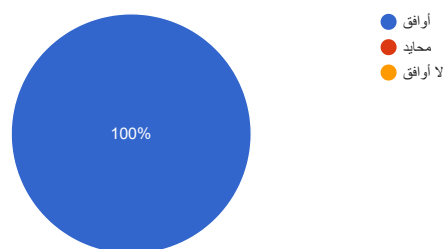


نسخ

الأسئلة

الزراعة المستدامة ضرورية للمحافظة على الموارد الطبيعية في المناطق الصحراوية

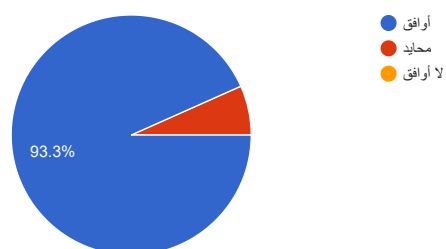
30 ردًا



نسخ

التقنيات الحديثة في الزراعة تساعد في تقليل استهلاك المياه بشكل كبير.

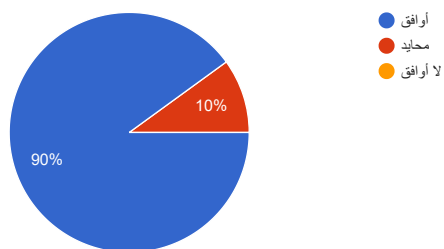
30 ردًا



نسخ

التربة الصحراوية تحتاج إلى ممارسات خاصة لضمان استدامة الإنتاج الزراعي.

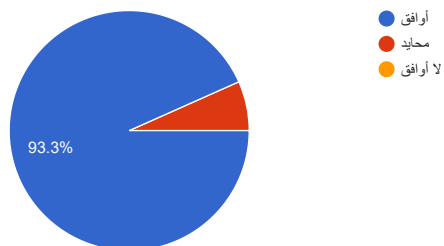
30 ردًا



نسخ

إعادة تدوير المياه في الري يساعد في تعزيز الزراعة المستدامة.

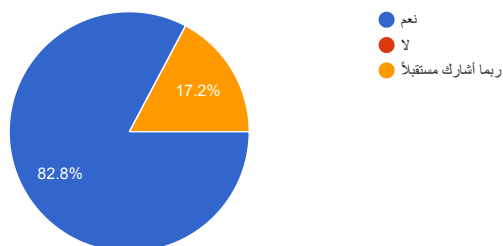
30 ردًا



نسخ

هل سبق لك التطوع والمشاركة في مبادرة لزراعة شتلات داخل المملكة العربية السعودية

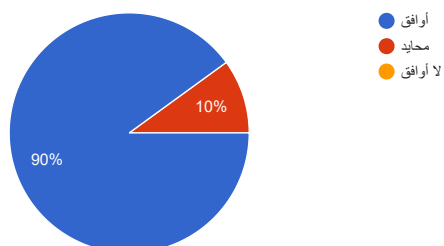
29 ردًا



نسخ

المزارعون بحاجة إلى تدريب أكبر لتطبيق أساليب الزراعة المستدامة بشكل فعال.

30 ردًا

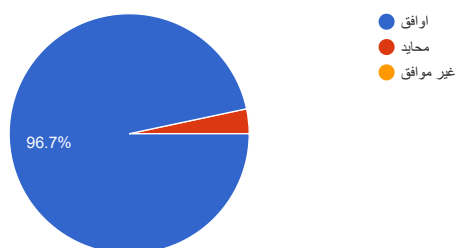


إدارة المشاريع الزراعية والتكنولوجيا.

نسخ

التقنيات الحديثة تساعد في وضع خطة مشروع زراعي أكثر دقة.

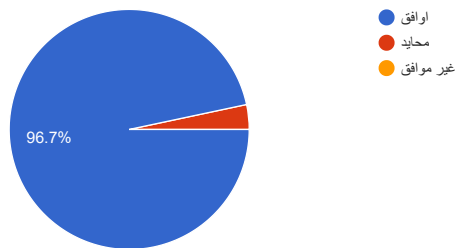
30 ردًا





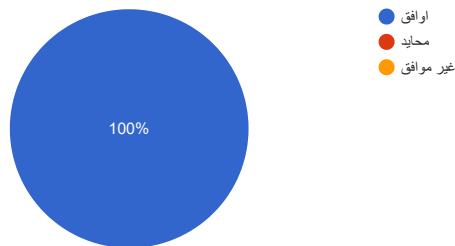
أنظمة المراقبة والتحكم (مثل متابعة الرطوبة والحرارة) تحسن من إدارة المشروع.

30 ردًا



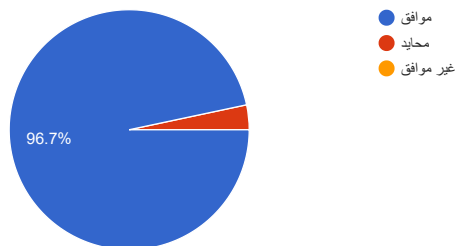
وجود منصة رقمية لإدارة المشروع يسهل تنفيذ المهام ومتابعتها.

30 ردًا



التكنولوجيا تساعد على تقليل الأخطاء التشغيلية في المشاريع الزراعية.

30 ردًا

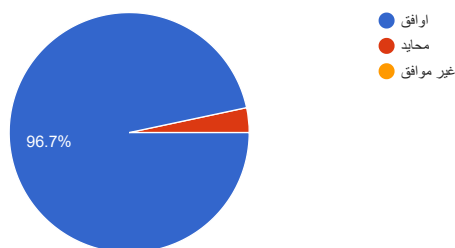


إدارة المشاريع الزراعية



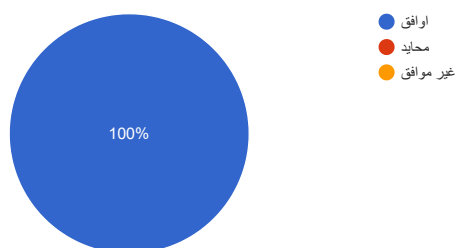
أعتبر أن التخطيط والتنظيم التوجيهي مهمان لإنجاح أي مشروع زراعي.

30 ردًا



أعتقد أن الزراعة المستدامة تحتاج إلى إدارة مشروع فعالة لضمان نجاحها.

30 ردًا



لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. - مالك نموذج التواصل - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مريبًا؟ الإبلاغ

نماذج Google



مقترح بحثي لتعزيز التكامل بين
المراكز البيئية لانجاح ادارة
مشروع السعودية الخضراء

أ/ أحمد محمد خلوفي



هناك حقيقة مثبتة منذ زمن طويل

- بيئتنا هي المكان الذي نعيش فيه ويجب أن نحافظ عليه من التلوث لضمان حياة صحية لنا ولأجيالنا القادمة.
- الأرض أمانة الغالية نحافظ عليها فهي تمنحنا كل ما نحتاجه للبقاء
- الغابات هي رئة الأرض التي تنقي الهواء وتمنح القوة لشعبنا فلا تقطع أشجارها.
- البحار مصدر الأكسجين وومرات التجارة ومصادر للغذاء .

جدول المحتويات

- التكوين المرحلي لوتيرة الأعمال والفريق
- البيئة البحرية
- البيئة البرية
- البيئة الجبلية
- البيئة في المناطق السكانية
- جداول الأنشطة المقترحة

الخطة التشغيلية المقترحة لتحقيق التكامل وتعزيز الوضع البيئي بالتعاون مع المراكز البيئية

Proposed operational plan

الأهداف

- الأهداف الرئيسية لتعزيز التكامل:
- حماية وصون الموارد الطبيعية: العمل المشترك يضمن ترشيد استخدام الموارد الطبيعية والمحافظة عليها من الاستنزاف والتدهور، بما في ذلك الموارد المائية، التربة، والتنوع البيولوجي.
- تحسين جودة الحياة والبيئة: من خلال تنسيق الجهود للحد من مختلف أشكال التلوث (الهواء، الماء، التربة)، يتم توفير بيئة صحية ونظيفة تساهم في تحسين الصحة العامة ورفاهية المجتمع.
- تعزيز الحوكمة البيئية: يتيح التكامل تطبيقاً أكثر فعالية للأنظمة واللوائح والمعايير البيئية المعتمدة، مما يضمن التزام كافة الأنشطة التنموية بالاشتراطات البيئية.
- دعم التنمية المستدامة: يهدف التعاون إلى إدخال البعد البيئي في جميع السياسات والخطط والبرامج القومية، لضمان نمو مستدام يلبي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها.
- بناء القدرات وتبادل الخبرات: يتيح العمل المشترك فرصاً لتدريب الكفاءات الوطنية، وتطوير القدرات البشرية والفنية، وتبادل المعرفة والخبرات وأفضل الممارسات بين المراكز المختلفة.
- رفع الوعي والتثقيف البيئي: التعاون في إطلاق حملات توعوية وبرامج تعليمية مشتركة يساهم في تشجيع السلوكيات المسؤولة بيئياً لدى الأفراد والمجتمعات.
- تحقيق الكفاءة التشغيلية: يمنع التكامل الازدواجية في الجهود والمشاريع، ويسمح بالاستخدام الأمثل للموارد والتقنيات المتاحة، مما يعزز الفعالية والكفاءة.
- مواجهة التحديات البيئية المشتركة: يسهل التعاون الإقليمي والدولي معالجة القضايا البيئية العابرة للحدود، مثل التغير المناخي ومكافحة التصحر، التي تتطلب استجابة موحدة ومنسقة.

فوائد تعزيز التكامل بين المراكز البيئية

- تسهيل التعاون بين التخصصات
- تضافر الجهود وتحقيق الأهداف الوطنية.
- يُمكن من تحقيق مستهدفات مبادرات مثل "السعودية الخضراء" و"الشرق الأوسط الأخضر" (زراعة الأشجار، حماية 30% من المساحات).
- يضمن التوافق بين القطاعات (العام، الخاص، غير الربحي) في إدارة البيئة.
- حماية التنوع الأحيائي والموارد.
- إنشاء وإدارة مناطق محمية (برية، ساحلية، بحرية) بشكل فعال، وحماية الموائل الطبيعية.
- ضمان استدامة الموارد الطبيعية للأجيال القادمة وتوفير خدمات النظم البيئية.
- رفع كفاءة الأداء البيئي.
- تبني حلول مبتكرة لتقليل الانبعاثات الكربونية (مثل استخدام الوقود الهجين).
- تنمية القدرات الوطنية وتعزيز الوعي:
- بناء القدرات الوطنية في مجالات مثل استمطار السحب وتأهيل الكوادر.
- نشر الوعي البيئي بين الجمهور والمزارعين والعاملين بالقطاعات المختلفة.
- تحسين الحوكمة البيئية
- تحقيق التكامل في إدارة النفايات، والمحافظة على الحياة الفطرية، وتقديم الحوافز البيئية.
- إدارة المخاطر البيئية والتعامل مع الكوارث بفعالية.
- بالتوازن بين التنمية الاقتصادية وحماية البيئة، ويضمن صحة الكوكب ورفاهية الإنسان من خلال التعاون بين كل الأطراف المعنية.
- إشراك أصحاب المصلحة .

مراحل تنفيذ الخطة

- المرحلة الأولى: التخطيط والتقييم (التهيئة والاستعداد) إجتماع بمثابة جلسة إستماع وتدوين الآراء والملاحظات.
- تهدف هذه المرحلة إلى فهم الوضع الحالي ووضع الأسس اللازمة للتعاون المستقبلي.
- تحليل الوضع الراهن: تقييم الأنشطة الحالية لكل مركز بيئي على حدة، وتحديد نقاط القوة والضعف، والموارد المتاحة، والمجالات التي يمكن أن تستفيد من التكامل.
- تحديد الأهداف المشتركة: الاتفاق على أهداف واضحة وقابلة للقياس تعود بالنفع على جميع المراكز، مثل: التحديات والمعوقات ، أو إدارة مستدامة للموارد البيئية، أو تعزيز الوعي البيئي.
- بناء فريق عمل مشترك: تشكيل فريق يضم ممثلين من كل مركز لتولي مسؤولية التنسيق والإشراف على تنفيذ الخطة.
- وضع نماذج عمل موحدة: تحديد الإجراءات والمهام المحددة، والجدأول الزمنية، والميزانيات التقديرية، والمسؤوليات التخصصية لكل طرف.
- المرحلة الثانية: التصميم والتخطيط المشترك (التطبيق)
- في هذه المرحلة، يتم تصميم وتنفيذ المبادرات المشتركة والتعاون في حل المتعثرات على أن يقدم كل مركز جميع المتعثرات والأعمال المتراكمة أو الأعمال التي يواجه صعوبه في تنفيذها.
- تطوير برامج مشتركة: إطلاق برامج ومشاريع تعاونية في مجالات محددة، مثل: برامج البحث العلمي المشترك، أو حملات التوعية البيئية، أو مبادرات التشجير معالجة البؤر نثر البذور حملات الحث على الرعي في المواقع المخصصة.
- توحيد المعايير والإجراءات: العمل على تبني معايير وإجراءات موحدة للعمل البيئي، بما يضمن الاتساق والفعالية، مثل نظم الإدارة البيئية ومعايير القياس والتحقق.
- تبادل البيانات والمعلومات: إنشاء آليات فعالة لتبادل البيانات البيئية والمعرفة والخبرات بين المراكز لتعزيز الفهم المشترك للقضايا البيئية ترتبط بما سبق الإشارة إليه أعلاه.
- بناء القدرات والتدريب: تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية مشتركة لرفع كفاءة العاملين في المراكز البيئية وتعزيز مهاراتهم في العمل الجماعي.

مراحل تنفيذ الخطة

- المرحلة الثالثة: التنفيذ والمتابعة
- تتضمن هذه المرحلة وضع الخطة موضع التنفيذ ومراقبة التقدم المحرز.
- تنفيذ المبادرات: البدء في تطبيق الأنشطة والمشاريع المشتركة وفقاً للخطة الزمنية المحددة.
- المراقبة والتقييم المستمر: إنشاء نظام متابعة لرصد أداء المبادرات المشتركة وقياس مدى تحقيقها للأهداف المرجوة، باستخدام مؤشرات أداء محددة.
- التواصل الفعال: الحفاظ على قنوات اتصال مفتوحة بين جميع المراكز لضمان التنسيق المستمر ومعالجة أي تحديات قد تظهر.
- المرحلة الرابعة: التقييم والتحسين المستمر.
- تهدف هذه المرحلة إلى ضمان استمرارية وفعالية التكامل على المدى الطويل.
- تقييم الأثر: إجراء تقييم دوري وشامل لنتائج جهود التكامل والأثر البيئي والإيجابي على المجتمع.
- تحديد التحديات: تحليل العقبات التي واجهت عملية التنفيذ والعمل على إيجاد حلول مبتكرة لها.
- تحديث الخطط: استخدام نتائج التقييم لتحسين الخطط المستقبلية وتكييفها مع المتغيرات البيئية والتنظيمية (الإدارة التكيفية).
- التوثيق والاحتفاء بالنجاحات: توثيق الإنجازات ومشاركتها لتعزيز الروح المعنوية وتحفيز المزيد من التعاون المستقبلي.

مرحلة تحديد الأدوار بين المراكز وفرع الوزارة

صياغة المهام والمسؤوليات

01

- التنسيق والتخطيط: إعداد الخطط العمل المشتركة، لمتابعة التنفيذ وتقييم النتائج.
- التعاون الفني والعلمي: تبادل الدراسات، إقامة ورش عمل، وتطوير برامج تدريب مشتركة.
- التشريعات والمعايير: وضع لوائح مقننة موحدة، ومراجعتها بشكل دوري.
- المراقبة والرصد: تطوير آليات موحدة لرصد الملوثات ومتابعة الالتزام البيئي.
- التوعية والإعلام: إطلاق حملات توعوية مشتركة وتشجيع المشاركة المجتمعية.

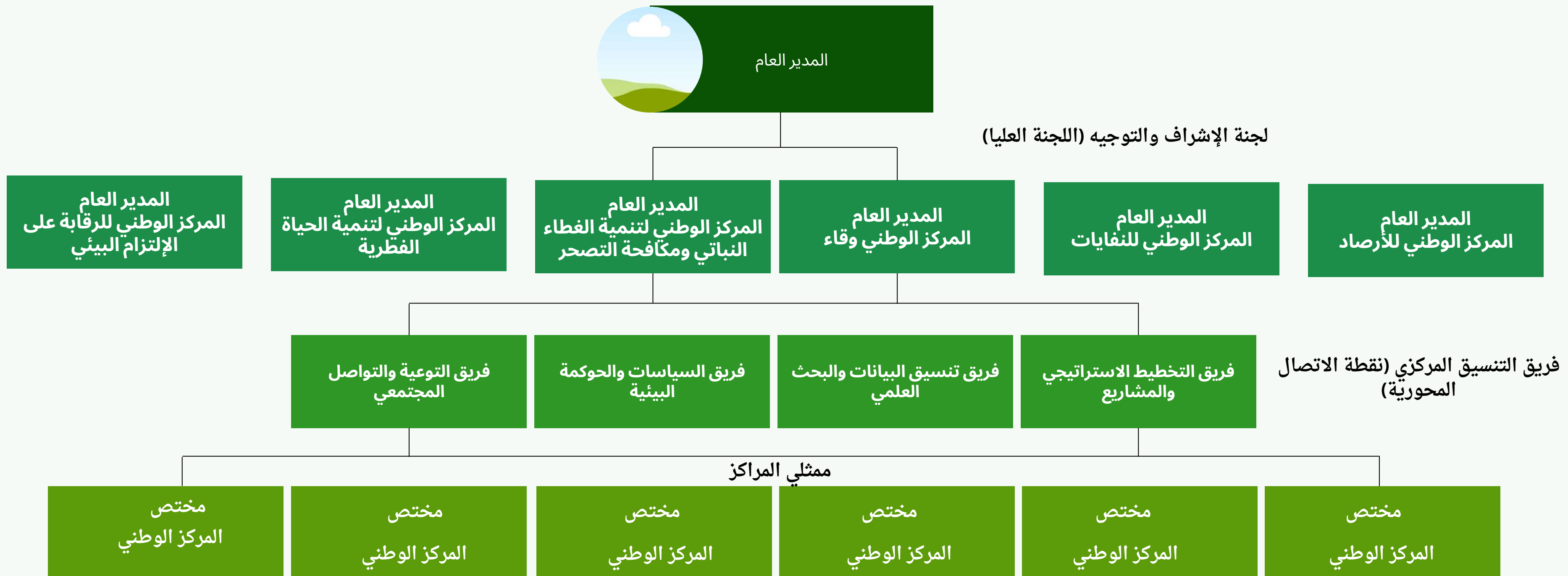
آليات التنفيذ والمتابعة

02

- إنشاء نقاط اتصال لتسهيل التواصل بين المراكز.
- عقد اجتماعات دورية لتقييم الأداء ومراجعة التقدم.
- إعداد تقارير دورية ترفع للجهات العليا.

الهيكل التنظيمي للأعضاء

إدارة لجنة تعزيز التكامل بين المراكز البيئية



أدارة المواردج البشرية

المهام

أدوار فريق العمل

القائد



المدير العام

- المنسق العام للتكامل البيئي
- مدير برنامج التكامل
- تخصيص الموارد الاستراتيجية

المدراء



مدراء المراكز

- تسهيل التواصل اليومي وتبادل البيانات والمعلومات بين المراكز.
- تحديد مجالات التعاون المشتركة والمبادرات الجديدة.
- متابعة تنفيذ القرارات والمشاريع المشتركة.

الأعضاء



موظفي المراكز

- تطبيق اللوائح والأنظمة وتنفيذ أعمال الخطة والتوصيات.
- إعداد التقارير الدورية للجنة.
- الرقابة والرصد تقديم البيات والموعوقات والتحديات وبحث الحلول والتنفيذ
- المشاركة في المبادرات وإعدادها.

تنسيق البيانات



إدارة البيئة وتقنية المعلومات

- جمع البيانات
- تنظيم وتخزين البيانات
- إدارة جودة البيانات
- توثيق البيانات
- حوكمة البيانات
- التنسيق والاتصال
- تصميم منهجية البحث

التخطيط



اللجنة العليا

- تنسيق السياسات مواءمة التشريعات .
- التخطيط المتكامل تطوير استراتيجيات موحدة لضمان أمن الإمدادات البيئية وإدارة الموارد.
- توحيد الرقابة
- تعزيز الكفاءة: التشغيلية والمالية .

مسار إختيار فريق العمل

الفترة وتحديد أعضاء الفريق المناسبين لتحقيق أقصى قدر من النجاح لتنفيذ الخطة



جميع المرشحين

المجموعة الأولية من أعضاء الفريق
المحتملين من مختلف إدارات المنظمة



تقييم المهارات

تصفية المرشحين على أساس
المهارات الفنية والخبرة في المجال



تقييم التعاون

تقييم مهارات التواصل، والقدرة على
العمل الجماعي، والعقلية الرشيدة



تحليل التوافق
الثقافي

تقييم التوافق مع قيم الوزارة ومبادئها



الفريق المعتمد

إختيار 5-9 أعضاء لتشكيل فريق
متعدد الوظائف الأمثل

YOUR 12-WEEK TRANSFORMATION ROADMAP

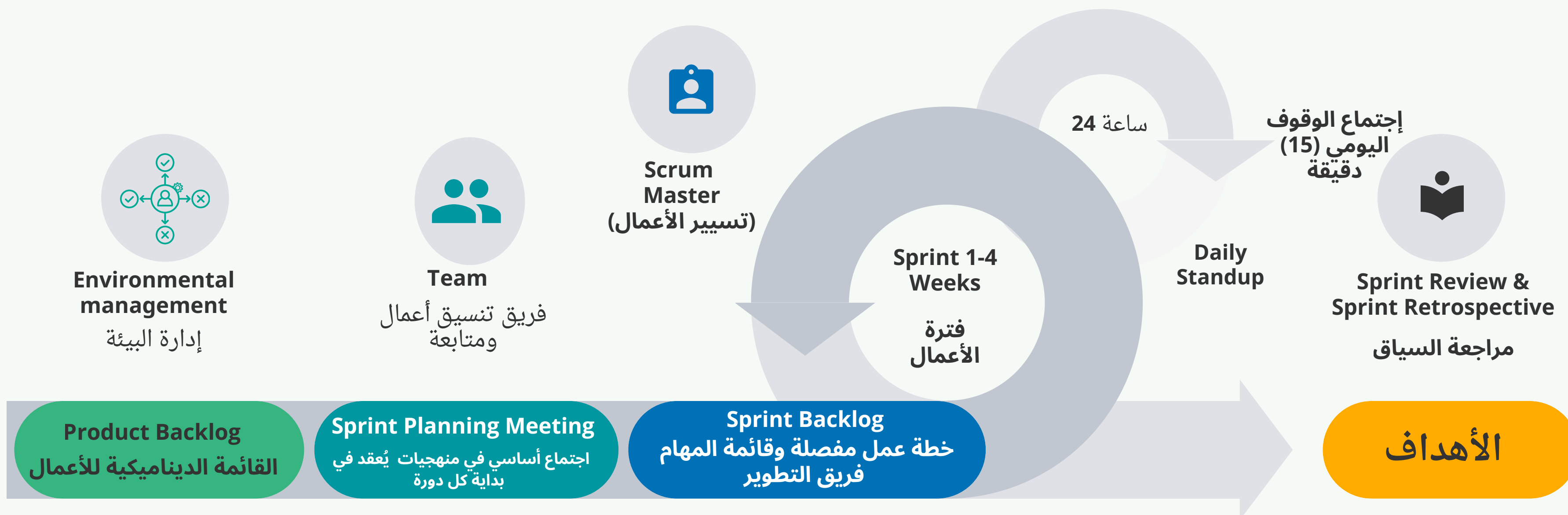
خريطة طريق تحويل الخطة لمدة 12 أسبوعًا

تنفيذ المنهجية بنجاح في هذه الخطة باستخدام هذا الجدول الزمني المثبت للبدء في الأعمال



(التصور العام)

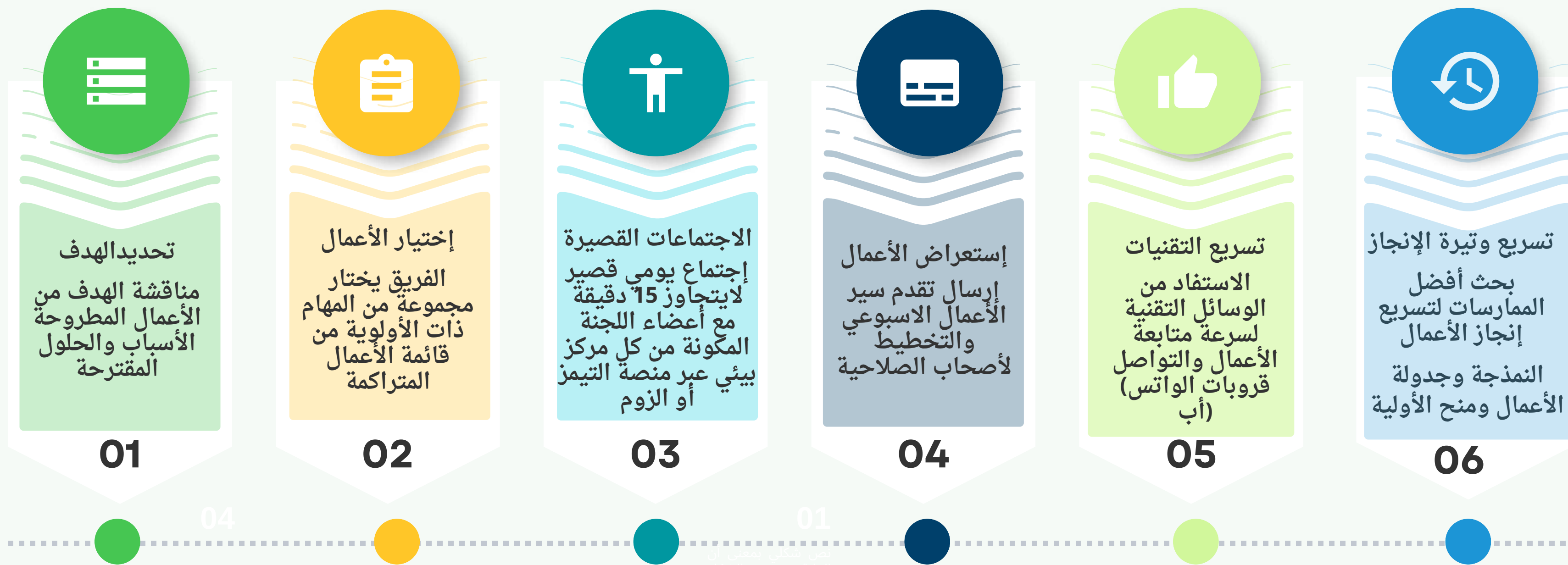
لبنة تنفيذ الخطة البدء نصف العمل



Follow these 6 essential phases to deliver exceptional products iteratively

هذه المراحل (6) الأساسية لتقديم مخرجات أعمال استثنائية بشكل متكرر

إتقان عملية تطوير الأعمال



نحن نملك ما نحتاجه
لكننا نحتاج إلى
العمل بشكل صحيح

عبر عقود من التطور الفكري، بدأ من النظريات الكلاسيكية مثل نظرية المركز والهامش، مروراً بنظريات الأقطاب النامية، ووصولاً إلى النماذج المعاصرة التي تدمج بين أبعاد الاستدامة والمرونة والتكنولوجيا، ويبقى التحدي الحقيقي الذي لا يزال يقف عائقاً أمام تحقيق الأهداف المنشودة التباين الكبير والفجوة بين التنظير والتطبيق.

تكثيف الجهد لإتمام الأعمال حسب الحدود الزمنية القصيرة

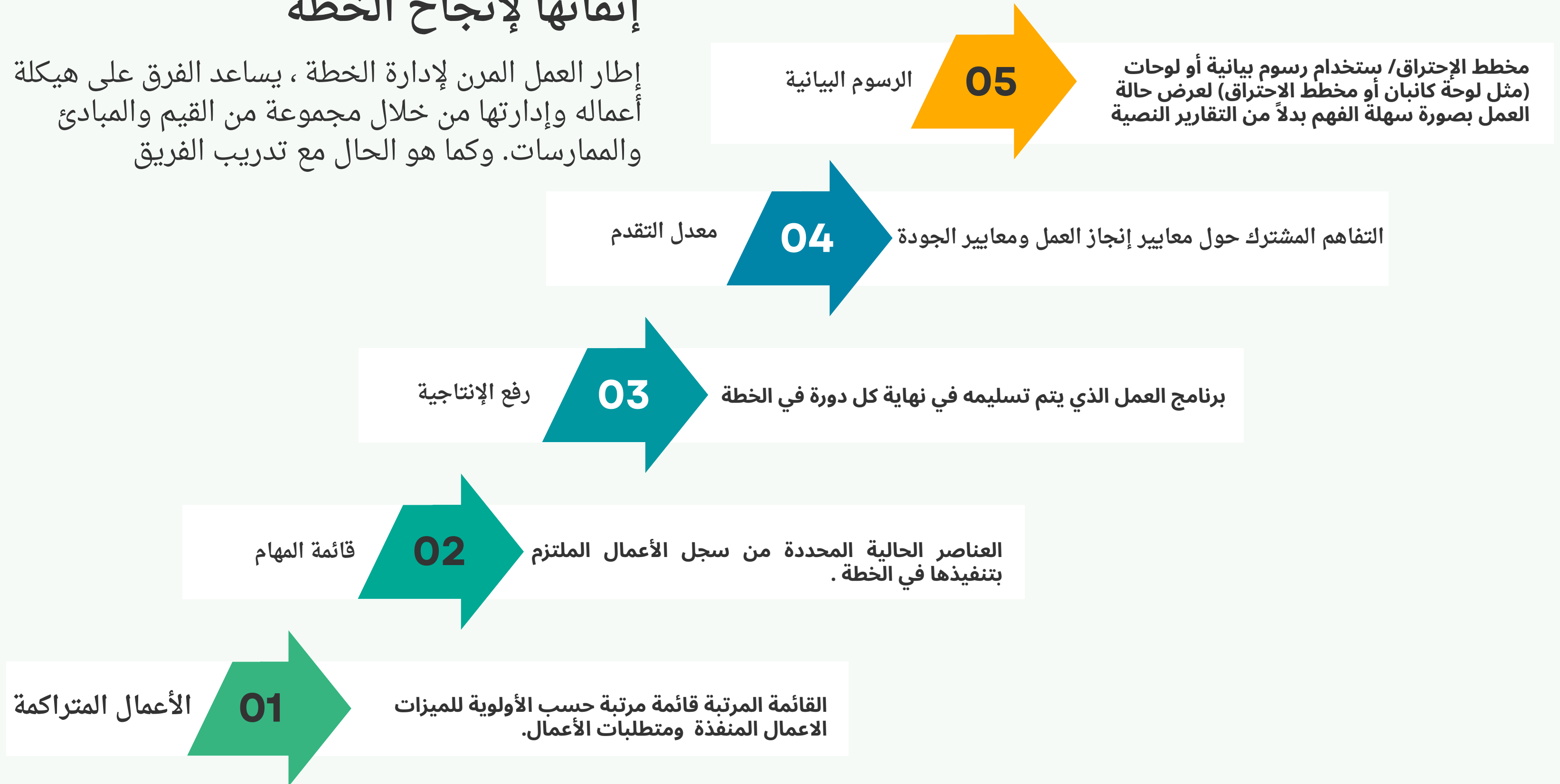
فهم كيفية إنشاء نهج تكراري لتقديم قيمة متسقة



- تخطيط التسريع**
يلتزم الفريق ويختار عناصر المتأخرات في الخطة
- التنفيذ اليومي**
التطوير المستمر من خلال الاجتماعات اليومية والتعاون
- المراجعة**
عرض المشاريع العاملة على أصحاب المصلحة للحصول على ردود الفعل
- إستعراض سرعة المنجز**
مناقشة تحسين الفريق وتحديد عناصر العمل
- التحسين المستمر**
تطبيق الدروس السابقة المستفادة لتحسين الأداء

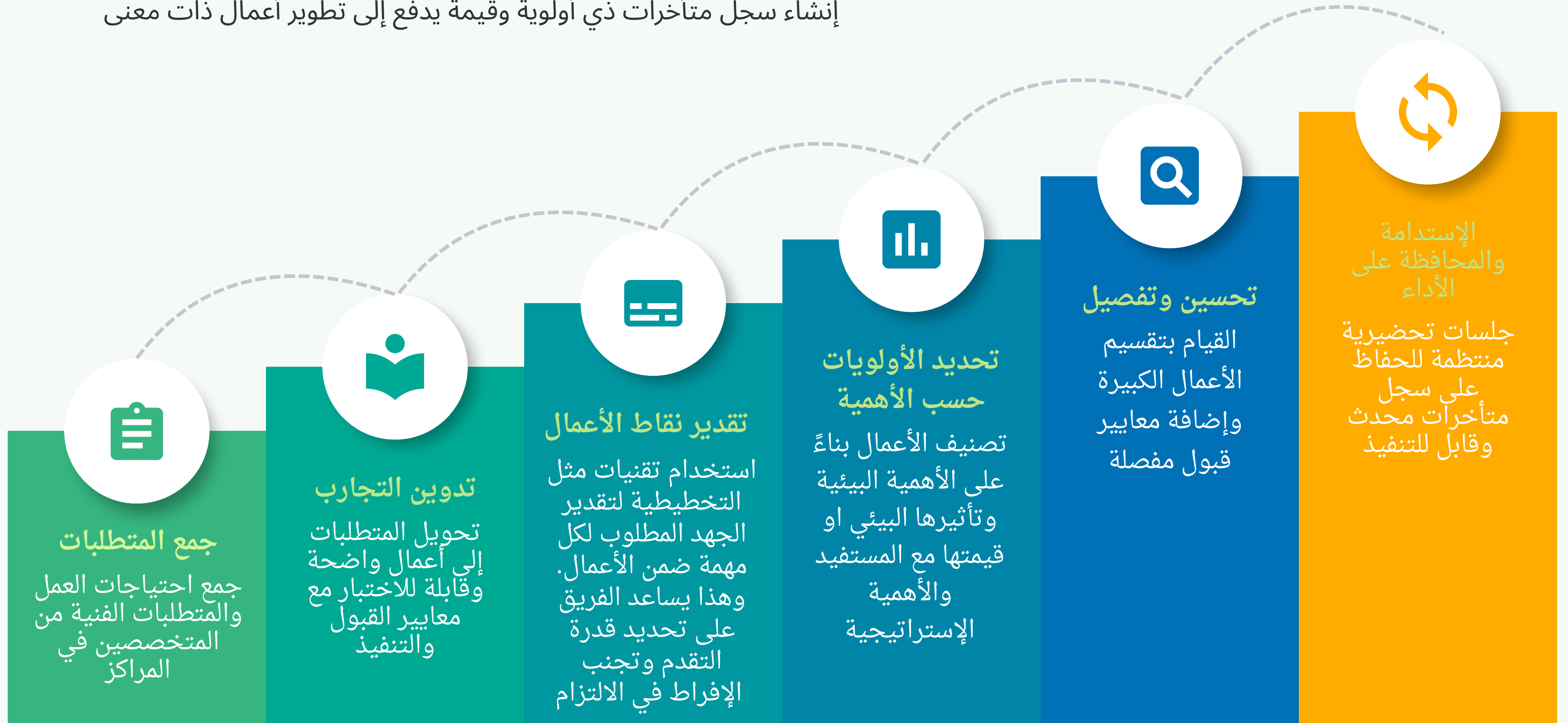
العناصر الخمسة الرئيسية التي يجب إتقانها لإنجاح الخطة

إطار العمل المرن لإدارة الخطة ، يساعد الفرق على هيكلة أعماله وإدارتها من خلال مجموعة من القيم والمبادئ والممارسات. وكما هو الحال مع تدريب الفريق



6 خطوات لبناء سجل نتائج وأعمال ناجحة

إنشاء سجل متأخرات ذي أولوية وقيمة يدفع إلى تطوير أعمال ذات معنى



المستويات الخمسة للنضج في تنفيذ الخطة

القيام بتقييم وتطوير خبرة الفريق من خلال هذه المراحل التقدمية



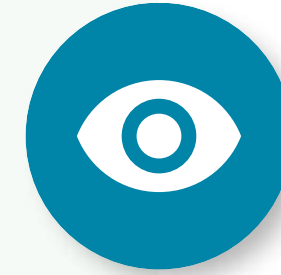
إدارة المشاريع التقليدية مقابل الخطة على النهج الرشيق.

إكتشاف الاختلافات الرئيسية التي تجعل الخطة أكثر فعالية لتطوير الأعمال الحديثة للمراكز البيئية

النهج التقليدي	المقارنة (أوجه الاختلاف)	المنهجية الرشيقة
تخطيط مسبق مفصل مع متطلبات ثابتة	نهج التخطيط	التخطيط التكراري مع المتطلبات المتطورة
هرمي مع أدوار متخصصة	هيكل الفريق	فرق متعددة الوظائف، ذاتية التنظيم
تسليم ضخم في نهاية المشروع	طريقة التسليم	تسليمات متزايدة متكررة كل 2-4 أسابيع
التغيير مكلف وغير مستحب	إدارة التغيير	التغيير مرحب به ومتوقع في كل مكان
تم تحديد المخاطر والتخفيف منها مسبقًا	إدارة المخاطر	تقليل المخاطر من خلال التسليم المتكرر وردود الفعل

6 أخطاء يجب تجنبها عند التنفيذ

التعلم من الأخطاء الشائعة لضمان نجاح عملية تحويل الأعمال للخطة الرشيقة



استمرار الإدارة الجزئية

فشل القيادة في التكيف مع مبادئ الفريق المنظم ذاتياً



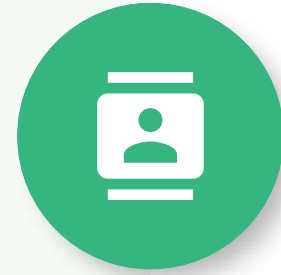
الاجتماعات المرهقة

اجتماعات كثيرة جداً بدون قيمة واضحة أو جلسات سيئة التيسير



مقاومة التغيير

ثقافة المنظمة لا تدعم عقلية التحسين المستمر



تخطي التدريب المناسب

محاولة الفرق تطبيق الخطة الرشيقة دون فهم المبادئ والممارسات الأساسية



تعريف الأدوار غير مكتمل

مسؤوليات غير واضحة لأصحاب الصلاحية، ومدير فريق التطوير



تجاهل التزامات التطوير والخطة

تبالغ الفرق باستمرار في الالتزام بأهداف الخطة والتطوير أو لا تحققها بالشكل المطلوب

توصيات عامة لتحقيق تواصل شفاف ومفتوح

لضمان نجاح الخطة

تقديم الملاحظات البناءة

05

عند تقديم الرأي أو النقد، جعله بناءً والتركيز على الموقف أو المشكلة بدلاً من الشخص نفسه.

إستخدام الوسيلة المناسبة

06

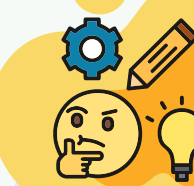
اختيار القناة الأنسب للمراسلات (اجتماع وجهاً لوجه، بريد إلكتروني، إلخ.) مع الأخذ بعين الاعتبار حساسية المواضيع.

المتابعة وضمان الفهم

07

التأكد من أن الرسالة تم فهمها بشكل صحيح المزيد من التوضيح إذا لزم الأمر. تعزيز بيئة يشعر فيها الجميع بالتقدير والأمان، مما يعمق العلاقات ويزيد من الثقة والإنتاجية.

المبادئ الأساسية



- الصدق والموثوقية: فهذا هو حجر الزاوية لبناء الثقة.
- الوضوح والإيجاز: تقديم المعلومات بطريقة واضحة ومباشرة، وتجنب الغموض.
- الاحترام والتعاطف: إحترام وجهات النظر والآراء والتفهم (الذكاء العاطفي).
- المساءلة: الإعتراف بالأخطاء عند حدوثها.

مشاركة الصورة الكاملة

01

عدم مشاركة الأجزاء السهلة فقط أو الإيجابية من المعلومات. تقديم التحديات والتحديات والقرارات بشفافية، موضحاً بها السياق والمنطق وراءها.

تشجيع الحوار المفتوح والأسئلة

02

إنشاء قنوات اتصال آمنة تشجع الآخرين على طرح الأسئلة وتقديم الملاحظات (رابط استفتاء).

الإستماع النشط

03

الإستماع جيداً للآخرين والتركيز على ما يقولونه، وعدم القفز إلى الاستنتاجات قبل فهم جميع الحقائق.

توفير الفرص للتعبير عن الذات

04

السماح للأفراد بالتعبير عن أفكارهم ومشاعرهم بحرية.

إدارة المخاطر والمخاطر المحتملة لخطة تعزيز التكامل بين المراكز

المخاطر الخارجية والتنظيمية

- التغييرات القانونية والتنظيمية: أي تعديلات في القوانين أو اللوائح الحكومية قد تؤثر على كيفية تنفيذ المشاريع المشتركة.
- المتغيرات السياسية والاقتصادية: الظروف الخارجية غير المتوقعة قد تؤثر على التمويل أو الدعم الحكومي للمبادرات البيئية.

الحلول

- 1.مراجعة فورية للعقود: تعديل بنود العقود المشتركة لتتوافق مع القوانين الجديدة.
- 2.الاستشارة القانونية: توظيف فرق قانونية متخصصة لمراقبة التغييرات وضمان الامتثال المستمر.
- 3.التفاوض مع الشركاء: إعادة التفاوض على الالتزامات والمسؤوليات بناءً على اللوائح الجديدة.
- 4.تحديث إجراءات العمل

المخاطر المؤسسية والبشرية

- مقاومة التغيير: قد يواجه الموظفون والقادة في المراكز المختلفة صعوبة في التكيف مع الهياكل التنظيمية أو المسؤوليات الجديدة الناتجة عن التكامل.
- غياب الالتزام أو الدعم الإداري: عدم وجود دعم قوي ومستمر من الإدارة العليا قد يؤدي إلى فقدان الزخم وضعف الالتزام بتنفيذ الخطة.
- تضارب الأولويات: قد تكون لكل مركز أولوياته الخاصة التي قد تتعارض مع الأهداف المشتركة لخطة التكامل.

الحلول

- 1.لتواصل الشفاف والمبكر
- 2.إشراك الموظفين والقادة: دمجهم في التخطيط، والاستماع.
- 3.التدريب وتطوير القدرات: .
- 4.توضيح المسارات الوظيفية: طمأنة الموظفين بشأن مستقبلهم وأمانهم الوظيفي بعد التغيير.
- 5.خلق بيئة داعمة ومرنة: تشجيع ثقافة التعلم، الابتكار، ومكافأة من يتبنى التغيير بنجاح.
- 6.إدارة المقاومة بشكل منهجي.
- 7.المراحل التدريجية: التغيير التدريجي

المخاطر المتعلقة بالبيانات والمعلومات

- جودة وموثوقية البيانات: قد تكون البيانات محدودة أو غير موثوقة، مما يؤثر على دقة التحليل البيئي المشترك وجودة اتخاذ القرار.
- أمن وسرية المعلومات: تحديات في تبادل البيانات الحساسة أو السرية بين المراكز دون المساس بأمنها.

الحلول

المصادقة والتفويض المصادقة والتفويض عنصران أساسيان لحماية البيانات، إذ يضمنان وصول الأفراد المصرح لهم فقط إلى بياناتك. تتضمن هذه العمليات التحقق من هوية المستخدمين ومنحهم مستوى الوصول المناسب

المخاطر التشغيلية واللوجستية

ضعف التواصل: عدم وجود قنوات اتصال فعالة أو واضحة بين المراكز المختلفة قد يؤدي إلى سوء فهم الأهداف وتضارب المهام. عدم كفاية الموارد: قد لا تكون الموارد المالية والبشرية والتقنية المخصصة لجهود التكامل كافية لتحقيق الأهداف المرجوة. اختلاف الإجراءات والمنهجيات: وجود تباين في أساليب العمل أو الأدوات المستخدمة في كل مركز قد يعيق توحيد الجهود وتدفق البيانات.

التحديات التقنية: صعوبة دمج أنظمة المعلومات وقواعد البيانات المختلفة بين المراكز.

الحلول

إنشاء قنوات اتصال الاستثمار في التقنيات اللازمة لجهود التكامل. الاستثمار في التقنيات اللازمة اعتماد أدوات وبرامج مشتركة بين المراكز لضمان تدفق البيانات بسلاسة.

التطوع لتقديم الإضافة النوعية والإسناد

خلق الفرص

- تقييم الاحتياجات التي تحتاج لها اللجنة لدعمها
- البدء بتحديد القضايا أو المشكلات التي يواجهها فريق تنفيذ الخطة.
- دراسة كيف يمكن للعمل التطوعي أن يساهم في معالجة هذه التحديات بشكل فعال.
- تحديد أهداف الفرص التطوعية لتتوافق مع رسالة الجهة المنظمة.
- تصميم أدوار تطوعية واضحة وجذابة
- تحديد المهارات والمؤهلات اللازمة لكل دور
- تحديد الإطار الزمني والالتزام المطلوب (عدد الساعات، التواريخ).
- توفير الموارد اللازمة:
- نشر الفرص التطوعية عبر قنوات مختلفة، مثل وسائل التواصل الاجتماعي، والمواقع الإلكترونية للمنظمة، والإعلانات المجتمعية.
- التقدير والتواصل المستمر.

التوعية



وحدة التطوع و الإتصال المؤسسي

- تنظيم الفعاليات
- إعداد المواد التوعوية
- بناء العلاقات
- عقد الشراكات
- المراقبة والتقييم

وحدة التطوع

وضوح القوانين
جعل القواعد واضحة ومفهومة
ومتفق عليها من الجميع

01

05

تكافؤ الفرص
ضمان عدالة المنافسة بتمكين الموظفين من
التنافس ومنحهم المقومات والممكنات
عند الطلب

صياغة المهام والمسؤوليات

02

06

التنافس الشريف
الالتزام بالمصداقية وتجنب الطرق غير
المشروعة.

تعدد المسارات
توفير مجالات متعددة للتنافس لإبراز
نقاط قوة الجميع وتكريم أكبر عدد
ممكن.

03

07

الموازنة
تحويل المنافسة لتحسين الذاتي
استخدام المنافسة كأداة تحفيز إيجابية دون
الإفراط فيها أو تحويلها إلى هوس أو
صراعات.

توجيه المنافسة نحو تحقيق
الأهداف والتميز
تشجيع المنافسة مع الذات (تحسين الأداء
السابق) بدلاً من التركيز على الآخرين فقط.

04

08

التشجيع والتقدير
الاحتفال بالإنجازات الفردية والجماعية
لتعزيز الثقة الربط في التقييم العام
للموظفين لتعزيز التمايز.

خلق روح
المنافسة
والإبتكار
والفرص

لخلق روح المنافسة الصحية في فريق العمل، يحتاج إلى تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس، تعزيز التواصل والشفافية، توزيع الأدوار بفعالية، خلق ثقافة الثقة والتعاون مع تقدير الإنجازات الفردية والجماعية، وتقديم تغذية راجعة مستمرة لتحفيز التطور الذاتي والمهني، مع التركيز على المنافسة الشريفة التي تدفع للتحسين بدلاً من الصراع السلبي.

توصيات بيئة تنافسية لموظفي المجموعة القائمين على الخطة



أهداف التوعية البحرية البيئية

- رفع مستوى الوعي العام: تعزيز المعرفة بأهمية البيئة البحرية وضرورة حمايتها.
- تغيير السلوكيات: تحفيز الأفراد والمجتمع على تبني سلوكيات مستدامة تقلل من التأثير السلبي على البيئة البحرية.
- حماية التنوع البيولوجي: المحافظة على الموائل البحرية والأنواع المهددة بالانقراض.
- الحد من التلوث: تقليل مصادر التلوث المختلفة التي تصل إلى البحار.
- مجالات عمل مبادرات التوعية البحرية
- المراقبة والرصد: إنشاء برامج لرصد جودة المياه والتلوث البحري والساحلي.
- ووضع خطط عمل واتفاقيات بين الجهات ذات العلاقة لحماية البيئة البحرية.
- إعادة التأهيل: استعادة الموائل البحرية المتضررة وإعادة إطلاق الكائنات الحية.
- التثقيف والتوعية: تنظيم حملات ميدانية، وورش عمل، وبرامج تعليمية كمبادرات لتعزيز الوعي البيئي بالشراكة مع جامعة جازان وجهات التعليم.



التوعية البحرية البيئية

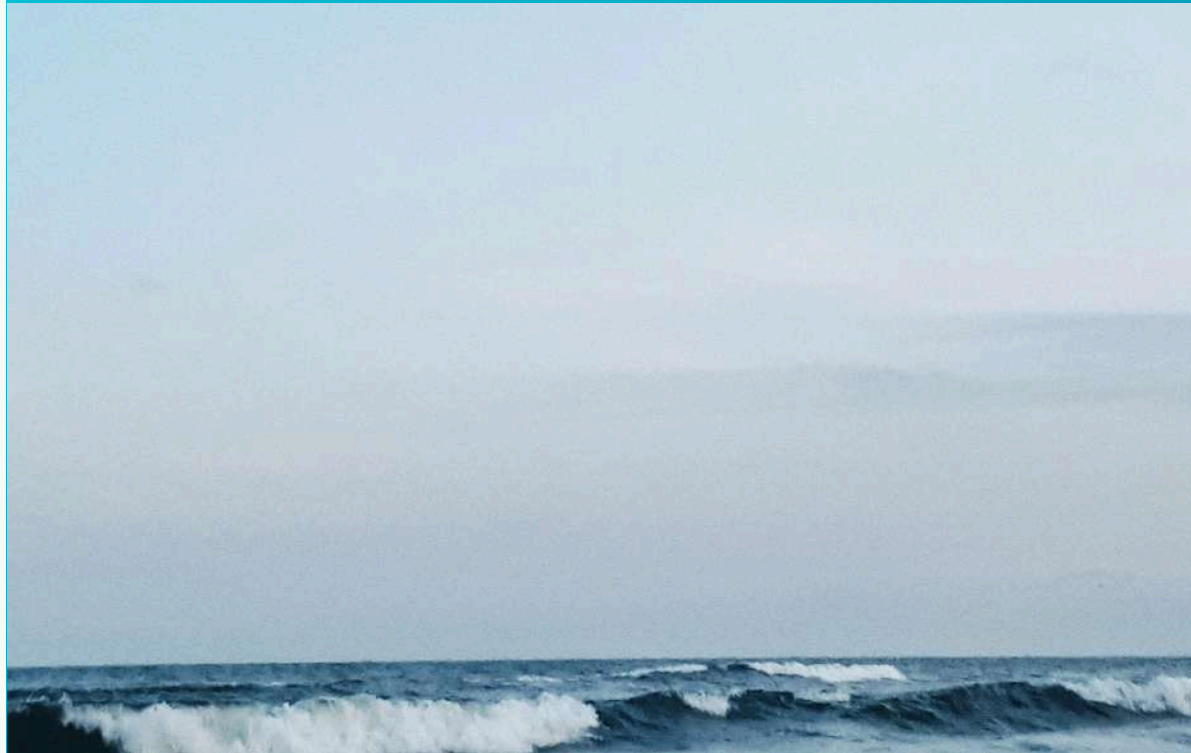
- آلية التوجه العام للمقترح إيجاد حملات وجهود تهدف إلى زيادة الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة البحرية، وحماية الكائنات والنظم البيئية البحرية من التلوث والأنشطة البشرية الضارة تتضمن هذه الجهود المراقبة البيئية وتكوين فرق عمل مشتركة لتعزيز الحماية للمناطق الساحلية والبحرية بالإضافة إلى الأنشطة التوعوية المباشرة مثل حملات التنظيف والورش التعليمية دراسة التحديات والمعوقات مع المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي لتحديد المشكلات ونوعها لتوصيف مبادرات وجولات تفتيشية تسهم في الحماية ورفع مستوى الوعي والمحافظة على الوضع البيئي في الشواطئ الساحلية والمياه الإقليمية.
- إشراك الجمعيات البيئية الأهلية والتعاونية وأصحاب المصلحة والجهات ذات الإهتمام المشترك.

مراحل التنفيذ العامة

التعزيز والتكامل لأحدود لهما

المحاور الرئيسية لتعزيز التكامل تكمن في:

- تبادل المعلومات بشكل مباشر ومشارك.
- متابعة التطورات .
- تسخير المقومات والامكانيات مع جميع الجهات الشقيقة وذات الاهتمام المشترك.
- التجاوب الفعال من أصحاب الصلاحية



المرحلة الأولى



- تصميم المحتويات والعروض التقديمية للخطة
- إجتماع تمهيدي مع مدير الفرع لتحديد الجهات المختصة والجهات ذات العلاقة والإهتمام المشترك.
- عرض الخطة على المراكز والجهات المختصة

المرحلة الثانية

- تكوين فرق العمل مع الجهات المشاركة والجهات ذات العلاقة وأصحاب المصلحة.
- تحديد الأثر البيئي ومستوى التدهور إن وجد.
- مناقشة التحديات والمعوقات .
- تصميم المخرجات النهائية (مبادرات وحملات توعوية لتحقيق الإستدامة) وتحديد المتطلبات
- تقدير الميزانية وتحديد الجهات المانحة.
- تحديد المواقع ، وتحديد التواريخ المقترحة للتنفيذ.
- تنفيذ المبادرات والحملات التوعوية
- تنفيذ المراقبة الميدانية
- تكوين نقطة اتصال موحدة
- قياس مؤشرات الأداء والنتائج

المرحلة الثالثة

تعتمد الأمثلة والمقترحات على نقاط القوة ونقاط الضعف والممكنات المتوفرة للتنفيذ والاستجابة وطبيعة المنطقة

الرسالة

مبادرات وطنية تهدف إلى تعزيز الوعي العام بأهمية الحفاظ على البيئة البحرية، ورفع مستوى المسؤولية تجاه الموارد البحرية، وتطبيق ممارسات مستدامة لحماية النظم البيئية البحرية، وذلك تماشيًا مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

بذل الجهود لرفع الوعي بأهمية حماية البيئة البحرية من خلال التعريف بالمخاطر التي تواجهها مثل التلوث، وتشجيع السلوكيات الصديقة للبيئة كتقليل استخدام البلاستيك والالتزام بقوانين الصيد المستدام، والمشاركة في حملات التنظيف. تهدف هذه الرسائل إلى ترسيخ الشعور بالمسؤولية المجتمعية للحفاظ على الموارد البحرية للأجيال القادمة.

الهدف

- رفع مستوى الوعي: التوعية بأهمية التنوع البيولوجي البحري والمخاطر التي تهدده مثل التلوث وتغير المناخ.
- ترسيخ المسؤولية: تشجيع الأفراد والمجتمعات على الشعور بالمسؤولية الفردية والجماعية لحماية البيئة البحرية.
- تغيير السلوكيات: تحفيز الأفراد على تبني ممارسات مستدامة.

نحني
ثرواتنا



قياس فحوى الخطة وتجويد المخرجات

دراسة الوصف فنيا ومدى ملائمة المحتوى
مع الإحتياجات الفعلية للمواقع المستهدفة
وتدقيق المسوغات



إختيار المخرجات القابلة للتنفيذ

إطلاع أصحاب الصلاحية عن مدى إمكانية التنفيذ
ليتولى أعضاء فريق العمل تحديد التواريخ لوضع
جدول زمني يلية مخاطبة الجهات ونشر الدعوات .

نتائج الإعداد



معيار الأهداف



دراسة كل هدف والتصويت على نسبة أهمية وتصنيفه
كل هدف من خلال الإجتماعات وورش العمل المشتركة
مع المختصين لتحديد الأهمية وإضافة أهداف من خلال
المناقشة في مرحلة العصف الذهني في الورش
المزمعة.



محتوى ورش العمل

تصميم محتوى لورش العمل لشرح كيفية تكوين فرق
العمل مع جميع الجهات ذات العلاقة والمناقشة.



الحملات

إعداد محتوى الحملات التفصيلي

الخطوات الأساسية من المرحلة الثانية

هناك حقيقة

الإضافة النوعية الفريدة من
نوعها تحتاج إلى مبادرون



التصاميم للمخرجات

إعداد تصاميم المحتويات للمبادرات والحملات وتحديد
الأهداف لكل مبادرة وحملة وورشة عمل والتصور
النهائي والجدولة الزمنية لها
تتبنى إدارة البيئة التوصيف للبرامج والمبادرات وإجراء
البحوث مع المختصين في كل جهة والتنسيق لذلك

الاجتماعات

الاجتماع في فرع الوزارة مع ممثلي
الجهات والمناقشة لتوصيف
المخرجات مع الأخصائيين
والمفتشين التابعين للجهات
حوارات مفتوحة لمرحلة العصف
الذهني وتدوين الملاحظات.

المخاطبات

مخاطبة الجهات المعنية والأكثر
أهمية لعقد اجتماعات لعرض
الخطة الأولية ومناقشة
التحديات والموعوقات وأخذ
الآراء عن الوضع الراهن

مقترحات أولية

الاجتماعات التعاونية هي الأفضل!
نطلق ونبدأ في التفاعل.

المبادرات وورش العمل والانشطة التابعة لخطة البيئة البحرية

جدول الأنشطة

التاريخ: 7 ديسمبر 2025 | الوقت: 10:00 صباحًا

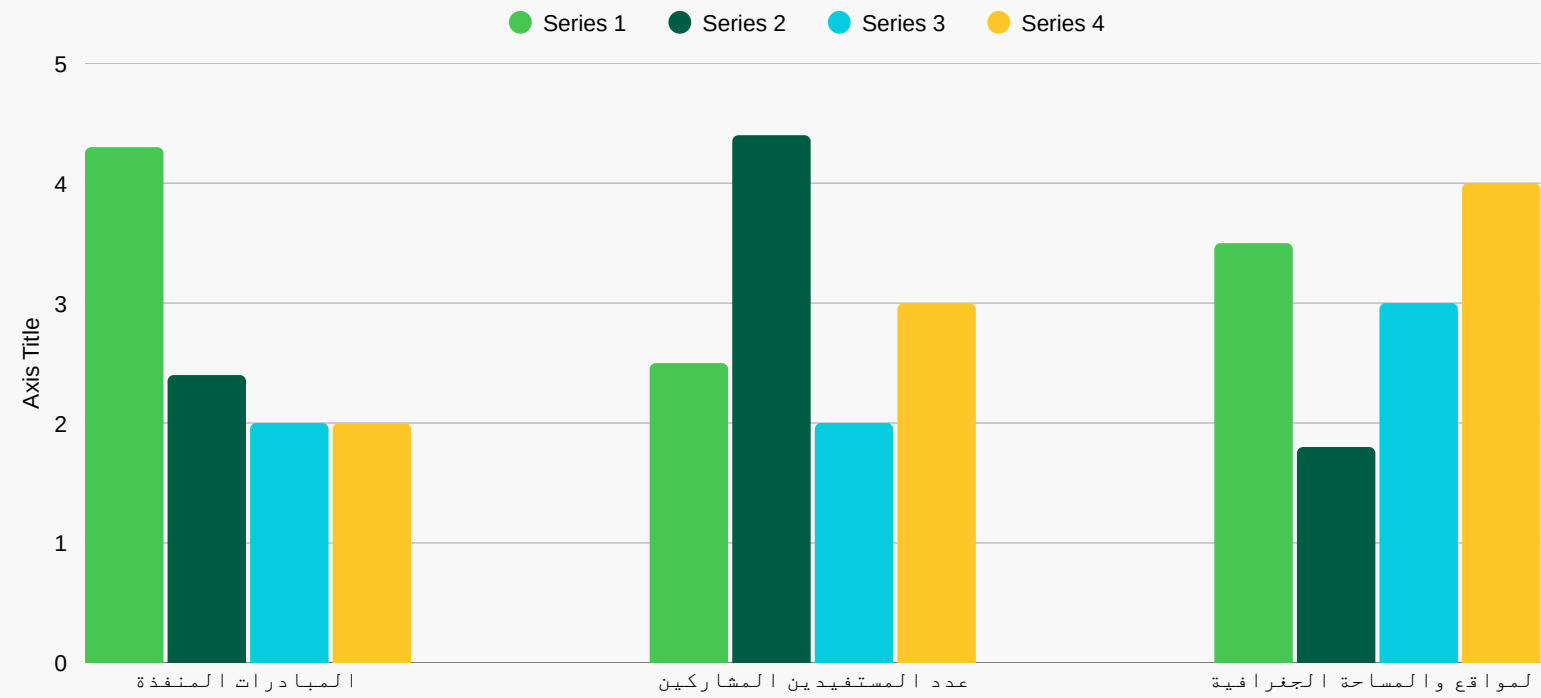
هذا الجدول مجرد مثال أولي بحاجة إلى تجويد وجميع المقترحات اللاحقة

مقر الفعالية	أسم البرنامج ونوعه	المخرجات	الأهداف	الجهات المشاركة
مدينة جازان	• مبادرة الشاطئ النظيف	• تنظيف الشاطئ الرملي الجنوبي من قبل المشاركين من الجهات والمتطوعين من الفرق التطوعية • أطراف المياه الصيادين والغواطين المتخصصين. • توزيع أدوات المستخدمة للنظافة ملاقط وأكياس • وفقاز حماية وسلامة • توزيع منشورات صديقة للبيئة توعية لمرتادي الشاطئ	• حماية البيئة البحرية: منع المواد الضارة من دخول البيئة البحرية، والتي قد تضر بالكائنات الحية. • حماية صحة الإنسان: منع تلوث المأكولات البحرية نتيجة للنفايات والمخلفات. • تعزيز الوعي البيئي: نشر ثقافة المحافظة على البيئة وتشجيع السلوك اليومي المستدام. • تعزيز ثقافة العمل التطوعي: تشجيع العمل الجماعي والمسؤولية المجتمعية	• المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي • قيادة حرس الحدود وخفر السواحل • المؤسسة العامة للموانئ • الجمعيات البيئية والزراعية الاهلية والتعاونية • الصيادين والغواصين المختصين والمهتمين بالثروة السمكية. • أمانة منطقة جازان
جزر فرسان	• مبادرة نحميها لتبقى	• زيارة محمية جزر فرسان . • إشراك طلاب وطالبات الكليات والمدارس بجزر فرسان لزيارة المحمية والشرح من المختصين بأهميتها . • التأمل في الطبيعة ومشاهدة الكائنات الحية • التقاط الصور والتفاعلا للمجمعي ..	• إعداد وتأهيل مرشدين بيئيين متخصصين من المجتمع المحلي ليكونوا سفراء للمحمية، يقدمون ورش عمل وجولات توعوية للزوار.. • التوعية لإكثار الأنواع المحلية المهددة بالانقراض وإعادة توطينها في بيئاتها الطبيعية داخل المحمية.	• المركز الوطني لحماية الحياة الفطرية • مكتب الثروة السمكية بمحافظة جزر فرسان. • الكليات والمدارس القريبة . • الجمعيات المتخصصة إن وجدت
شاطئ المضايا	• غرس شتلة ونماء	• إستزراع شتلات المانجروف	• الحماية الساحلية: صدّ الأمواج، الحد من تآكل التربة، وحماية ا. • التخفيف من تغير المناخ (الكربون الأزرق): امتصاص كميات هائلة من ثاني أكسيد الكربون وتخزينه في التربة البحرية، أكثر من الغابات البرية. • تعزيز التنوع البيولوجي: توفير بيئة حاضنة للأسماك، القشريات، والرخويات، ودعم التوازن البيئي. • ودعم المجتمعات المحلية. • تحسين جودة المياه: تصفية الملوثات والرواسب من المياه الساحلية. • دعم الاستدامة: الحفاظ على النظم البيئية الساحلية وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.	• حرس الحدود • شركات الأسماك • المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر • إدارة التعليم • الجمعيات الأهلية والتعاونية البيئية • الفرق التطوعية
شاطئ بيش	• مبادرة شاطئ الازدهار	• تشجير الشاطئ بشتلات المانجروف. • وتنظيف الشاطئ. • توفير المستلزمات. • مشاركة القطاع الغير ربحي والقطاع الخاص	• تجميل الشواطئ . • زيادة الغطاء النباتي لرفع مستوى الجذب السياحي. • تحقيق الفوائد السبعة من أشجار المانجروف. • عقد الشراكات والإتفاقيات.	• محافظة بيش • الهيئة الملكية للجبيل وينبع • بلدية محافظة بيش. • حرس الحدود بقطاع بيش • المركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر. • النركز الوطني للرقابة على الإلتزام البيئي. • الجمعيات المتخصصة

مثال

التحليلات وقياس مؤشرات الأداء من إجمالي المستهدف ضمن الخطة التشاركية

1. نسبة عدد المبادرات
2. عدد المستخدمين
3. نسبة تغطية المواقع بالنسبة للمساحة الكلية المستهدفة
4. نسبة التحسن
5. عدد البؤر المعالجة
6. عدد الدورات التدريبية
7. عدد ورش العمل



ملاحظة قياس نسبة عدد المستخدمين يندرج تحت محور المسؤولية المجتمعية

مؤشرات الأداء

التحليلات

لنفكر خارج الصندوق لتنمية كل هكتار مستهدف ليكون أخضر عبر المبادرات المبتكرة

تُعد منطقة جازان محوراً هاماً لجهود تنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر في المملكة العربية السعودية، وتلعب المشاتل دوراً حيوياً في دعم هذه المبادرات. من خلال توفير الشتلات المحلية المقاومة للجفاف.



• التركيز على الشواطئ لتعزيز الجذب السياحي والتغذية البصرية (المتنزهات الوطنية) بالتعاون أمانة المنطقة لزراعة جمالية بحرية إستهداف المناطق القريبة من الأودية نظراً لوفرة المياه السطحية مع مراعات الجانب الأمني



محاور الاستراتيجية الرئيسية:

- مبادرات التشجير والتشجير: تنفيذ زراعة 10 مليارات شجرة ضمن "السعودية الخضراء" وإعادة تأهيل 40 مليون هكتار من الأراضي المتدهورة.
- حماية وتنمية الغطاء النباتي: تطوير وحماية المناطق النباتية بجميع بيئاتها، وحفظ الموارد الوراثية النباتية عبر إدارة المشاتل وبنوك البذور.
- مكافحة التصحر: وضع خطط سنوية للرعي، وتنظيم استغلال الأراضي، وإدارة التدهور البيئي، وحماية البيئة من الآفات الطبيعية.
- البحث العلمي والإبتكار: تنفيذ دراسات وأبحاث علمية لوضع معايير تصنيف الأراضي وتحديد الأنواع النباتية المناسبة لكل بيئة.
- الإستثمار والتنظيم البيئي: تنظيم الاستثمار البيئي والأنشطة السياحية المستدامة في مناطق الغطاء النباتي، وإصدار التراخيص اللازمة.
- الشراكات والتوعية: التعاون مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية، وتنظيم حملات إرشاد بيئي لتوعية المجتمع.



المقترح

تكوين وارف من الأشجار لتغطية أكبر مساحة ممكنة نعم نستطيع فعل ذلك في التركيز على النباتات التي لا تعتمد على الري إعتماذ كلي ويمكن تغذيتها من المياه السطحية بدلا من الري .

الأهداف الاستراتيجية:

- تحقيق أهداف "رؤية 2030" في الاستدامة البيئية والارتقاء بجودة الحياة.
- خفض الانبعاثات الكربونية وتحسين جودة الهواء.
- ضمان الاستفادة المستدامة من الموارد الطبيعية الحيوية.
- بناء قدرات وطنية في مجال البيئة.



لبخ

السدر البري

تعزيز سبل التعاون المشترك للمضي قدماً
آليات المقترح الأولية

أولاً الغابات

1. إستعراض المواقع المتاحة والمسلمة للمركز الشخوص على الطبيعة لدراسة مدى إمكانية زيادة الإستزراع .
2. البحث عن المواقع المناسبة والقريبة من محطات معالجة مياه الصرف الصحي لتخصيص مواقع إضافيه واستحداث تكوين غابات للإستفادة من المياه المعاد إستخدامها من ناتج المياه المعالجة الثلاثية .



الأثل

ظبر

تصور أولي

مقترح الإستراتيجية الأساسية للتخلص من أشجار البرسوبس

إستعادة التوازن البيئي، والحفاظ على الموارد المائية، وحماية الغطاء النباتي المحلي الأصيل، وتحسين الصحة العامة.



الحوار الفعال المتكامل مع أصحاب المصلحة



التوصل إلى اتفاق



01

الفكرة
عقد إتفاقية مع الجمعيات الأهلية والتعاونية البيئية والزراعية لتولي إزالة أشجار البرسوبس بالتعاقد مع شركات متخصصة لإزالته بالطرق العلمية السليمة.

02

بحث الحلول المثلى والعلمية للتخلص من شجرة البرسوبس ، ومن ثم تحديد هذه الجهات لتحقيق عائد اقتصادي مالي من بيع الكميات كحطب والتفحيم بعد القص والاستثمار في الكميات الناتجة من عملية الإزالة.

03

وضع الأطر النظامية والقانونية والتشريعات داخل البنود والمواد الضمنية للاتفاقيات والعقود وجميع معايير الإلتزام وآليات التنفيذ والرقابة .



البرسوبس



البرسوبس

بناء وعقد الشراكات مع القطاع الغير ربحي

بناء وعقد الشراكات مع القطاع غير الربحي عملية استراتيجية تتطلب فهماً عميقاً لكلا القطاعين وتحديد الأهداف المشتركة تتضمن هذه العملية (6) خطوات أساسية لضمان شراكة ناجحة ومستدامة

01

التخطيط لبناء الشراكة

- تحديد الأهداف: الشراكة المقترحة مع الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية لكل الأطراف.
- تحديد الاحتياجات: فهم نقاط القوة والضعف لدى كل طرف وما يمكن أن يقدمه الشريك لسد الفجوات.
- وضع المعايير: تحديد المعايير الأساسية لاختيار الشريك المناسب، مثل الارتباط الوثيق بغايات الفرع المستهدفة ومستوى الفائدة المتبادلة

02

التواصل مع الشركاء المحتملين

- التواصل عن طريق تقديم دعوة للشركاء المحتملين الذين تتوافق رؤيتهم مع رؤية الجهة المبنية للشراكة

03

التفاهات الأولية

- جراء مناقشات أولية لتوضيح الأهداف والتوقعات المشتركة وتحديد المسؤوليات والصلاحيات.
- تعيين قادة مشاريع من كلا الجانبين لديهم صلاحية اتخاذ القرار لتسهيل سير العملية.

04

عقد الشراكة

- التوثيق الرسمي: صياغة وكتابة عقد شراكة يحدد البيانات المتعلقة بالطرفين، موضوع العقد، مدته، غرضه، التزامات كل طرف، وآلية توزيع الأرباح (إن وجدت في سياق المشاريع المشتركة) أو إدارة التكاليف.
- ضوابط واضحة: يجب أن يتضمن العقد إطاراً زمنياً محدداً، وفي حال انتهاء المدة دون تنفيذ فعلي تعتبر الاتفاقية لاغية.
- الشفافية: التأكيد على مبادئ الشفافية والمساءلة في كافة بنود العقد.

05

تنفيذ مشروع الشراكة

- بدء العمل على تنفيذ المبادرات والمشاريع المتفق عليها.

06

تقييم الشراكة

- متابعة وتقييم سير الشراكة بشكل دوري (ربع سنوي مثلاً) للتأكد من تحقيق الأهداف المرجوة.
- في حال كانت نتائج التقييم إيجابية، يمكن طلب تجديد الشراكة أو تطويرها أو بناء مشاريع جديدة.

أولاً العملية المنهجية والمرحلية لإعداد وتنفيذ المفاوضات، بدأً من البحث وتحديد الأهداف والآليات

إن هذا التخطيط يتبع خطوات تدريجية لإنشاء الهيكل والحفاظ على وضوح الغرض
إزالة إشجار البرسوبس.



2026

البحث والنهج
جمع المعلومات
التفصيلية، تحليل
الأولويات، دراسة اليات
التنفيذ و خلفية
الطرف الآخر جيداً في
مدى إمكانية.



2026

تحديد الأهداف
عملية استراتيجية
لتحديد ما المراد تحقيقه
(الأهداف) ووضع خطة
عمل واضحة ومحددة
لتحقيقها، يستخدم إطار
"SMART" كراسة
المشروع



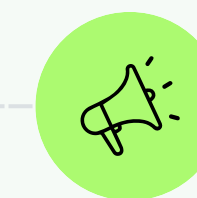
2026

تصميم اليات التشغيل
إقرار المنهجية القابلة
للتكيف لتتوافق مع السياق
وأسلوب التنفيذ والنتائج
الإيجابية المرجوة.
ربط أهداف العمل بأهداف
المنفذين عبر حلول تصميم
مبتكرة ومستدامة كراسة
المشروع



2026

التحضير والتسليم
الموافقات، بعد صياغة
استجابات منطقية مقنعة
لإنجاح التنفيذ والشروع في
العمل مبنية على الأدلة
لكراسة المشروع



2027

المراحل التنفيذية والبدء
توقيع وإعتماد مراحل
التنفيذ إبرام العقود
إطلاق عملية التنفيذ بعد
الترسية
التعميد والإشارة بالبدء

آليات بحثية مقترحة للإزالة

01

الطريقة الميكانيكية (القص + إزالة الجذور) فعالة لكن تحتاج جهد كبير.
1. قص الشجرة من أقرب نقطة للأرض.
2. الحفر حول الساق بعمق 30-50 سم لإظهار الجذور الرئيسية.
3. سحب الجذور الكبيرة وقطعها بالكامل، خصوصاً الجذر المحوري العميق.
4. إعادة الدفن جيداً ورص التربة.
إذا ترك جزء صغير من الجذر، ستعود الشجرة خلال أسابيع.

02

الطريقة الكيميائية وهي الأكثر (استخداماً وفعالية) وهي الطريقة المتبعة في أغلب البلديات لقتل البرسوبس بشكل نهائي.
الطريقة الأولى: الدهان بعد القص
1. قص الشجرة قريباً من الأرض.
2. خلال 10 دقائق فقط من القص، ادهن سطح القطع بمبيد مناسب.
3. أفضل المواد المستخدمة: غليفوسات 41% (Roundup) • ترايكلوبير
4. يُدهن بشكل مباشر على سطح القطع، وليس رشاً.
5. خلال 2-4 أسابيع تبدأ الشجرة بالجفاف.

03

طريقة الحقن: الحفر في الساق وحقن المبيد مناسبة للأشجار الكبيرة جداً.
1. باستخدام مثقاب، عمل 6-12 حفرة في جذع الشجرة بعمق 3-5 سم.
2. ملئ كل حفرة بغليفوسات مركز.
3. ترك الشجرة حتى تجف خلال 3-6 أسابيع.
4. بعدها تُزال بسهولة.
(3) التجفيف بالطمر عدم قص الشجرة بل: 1. قطع أغصانها فقط.
2. تغط الساق والتربة حولها ببلاستيك أسود سميك.
3. تركه 6-8 أسابيع لقطع الضوء والهواء عنها.
تختنق الشجرة وتموت لكن الطريقة بطيئة.
(4) المتابعة ومنع عودة النمو • مراقبة المنطقة لمدة 3 أشهر

04

أي نبتة صغيرة تظهر حول الشجرة يجب اقتلاعها فوراً.
• عدم ترك البذور أو الأغصان لأنها قد تعود للنمو.
أفضل طريقة مختصرة قص + دهان سطح القطع بغليفوسات مركز فوراً هذه أسرع وأضمن طريقة للقضاء عليها نهائياً.

05

الزراعة التعويضية

لأراك (Salvadora persica): خضرة دائمة، مصد للرياح، رعوي، ومصدر للمسواك (الجذور) والكبات (الثمار).

06

الزراعة التعويضية

السدر (Ziziphus spina-christi) شجرة محلية، تتحمل الظروف القاسية، وتوفر ظلاً وثماراً

07

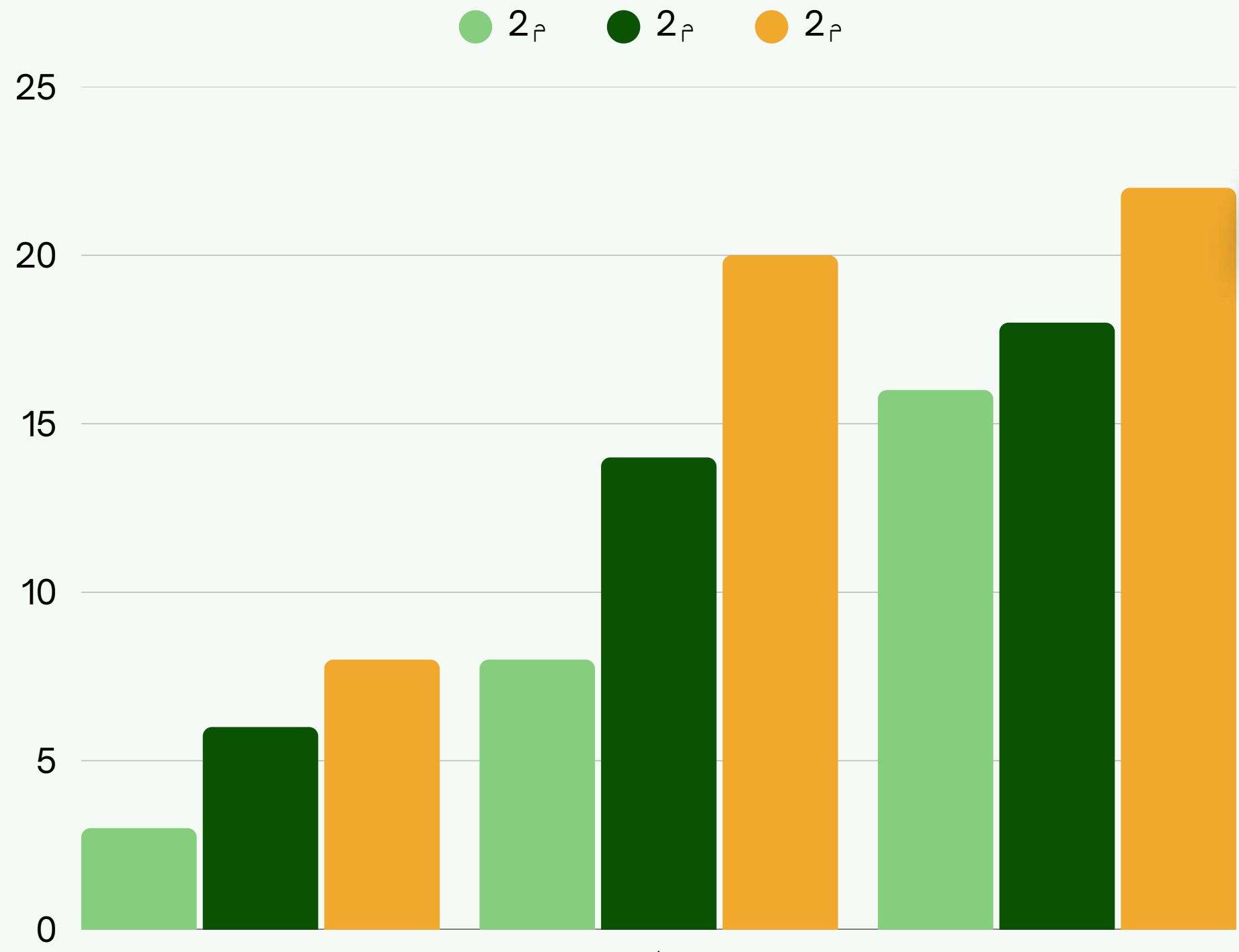
الزراعة التعويضية

شجرة المورينغا تُعد من أسرع الأشجار نمواً ويمكن أن تصل لارتفاع كبير في وقت قصير ولها فوائد طبية وغذائية عديدة.

ملاحظة: عند الزراعة، يجب إزالة جذور البرسوبس القديمة وتجهيز التربة جيداً لضمان نجاح الشجرة البديلة.



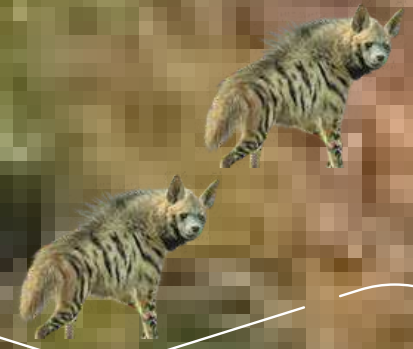
قياس مؤشرات الأداء (مثال)
هذا المؤشر يعني بالمساحات
المزالة من أشجار البرسوبس
والمساحات المستزعة
بزراعة تعويضية بدلاً منها.



إجمالي المساحة

المساحة المزالة

مساحات الإستزاعة



إنشاء محمية في الجغرافيا الجبلية
من المنطقة

محمية الأمير محمد بن عبد العزيز بن محمد آل سعود

الأهداف

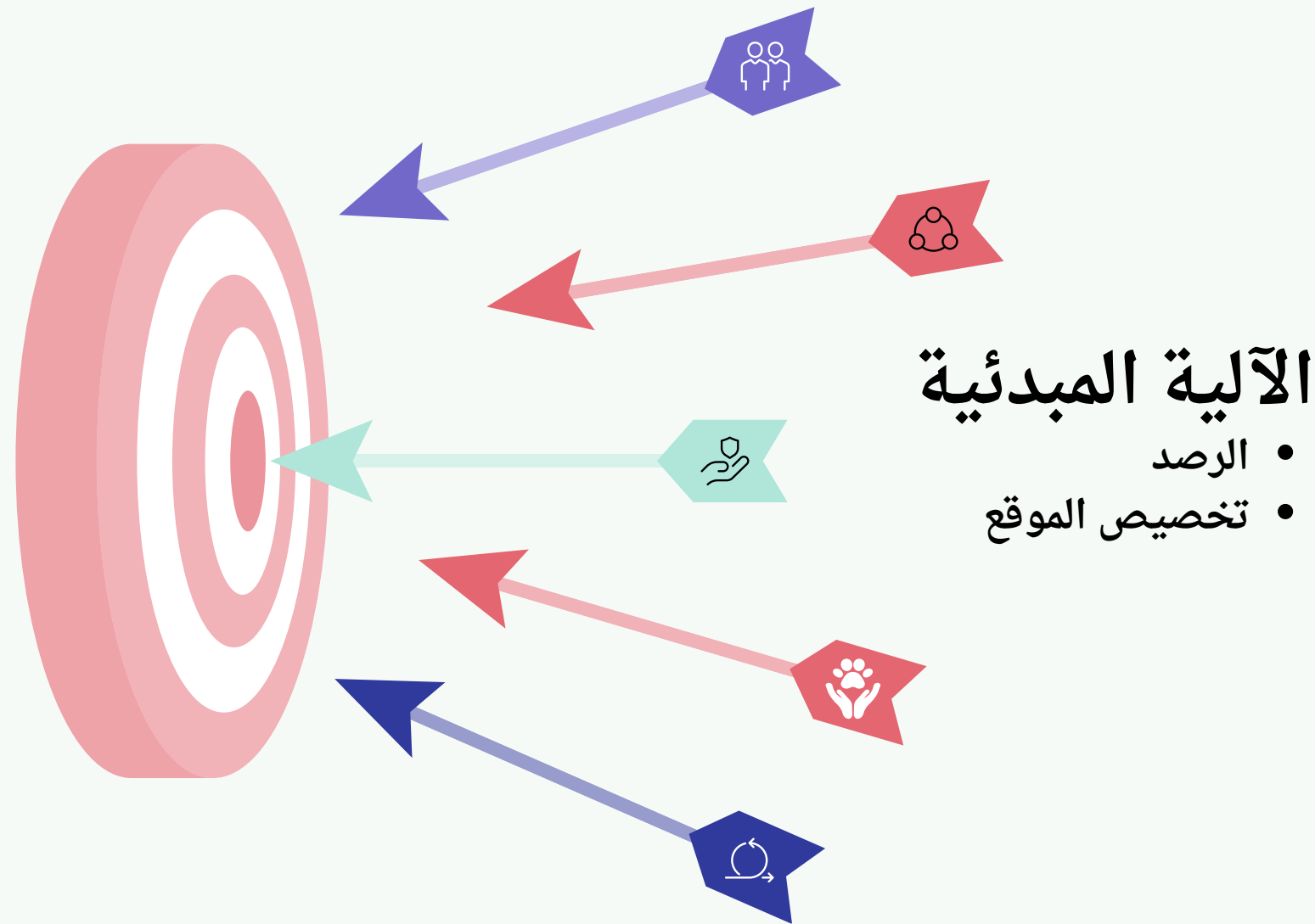
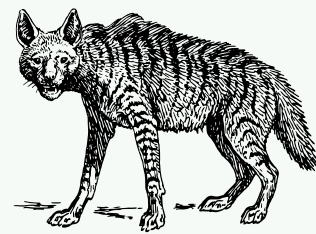
- الحفاظ على التوازن البيئي: تلعب الحيوانات المفترسة دورًا أساسيًا في تنظيم أعداد الفرائس (مثل الغزلان وحيوانات الرعي)، مما يمنع الرعي الجائر ويحافظ على صحة الغطاء النباتي ونمو الغابات.
- حماية الأنواع المهددة بالانقراض: توفر المحميات بيئة آمنة للأنواع المفترسة النادرة والمهددة بالانقراض، وتحميها من الأنشطة البشرية مثل الصيد غير المشروع وتدمير الموائل.
- ضمان استمرارية الأنواع الصحية: من خلال افتراس الأفراد الأضعف أو المرضى من الفرائس، تساهم الحيوانات المفترسة في الحد من انتشار الأمراض داخل مجموعات الفرائس، مما يضمن بقاء الأنواع الصحية والأقوى.
- صون الموائل الطبيعية: يساعد تصنيف مناطق معينة كمحميات على حماية الموائل والنظم البيئية التي تعيش فيها هذه الحيوانات، مما يضمن تجددتها واستدامتها.
- البحث العلمي والمراقبة: توفر المحميات فرصًا مهمة للعلماء لدراسة سلوك الحيوانات المفترسة، وديناميكيات النظم البيئية، والعلاقات بين مختلف الأنواع في بيئة طبيعية خاضعة للمراقبة.
- إعادة التوطين: تُستخدم بعض المحميات كقاعدة لبرامج إكثار الأنواع المهددة بالانقراض وإعادة توطينها في بيئاتها الطبيعية الأصلية.
- نشر الوعي البيئي: تساهم المحميات في زيادة الوعي العام بأهمية الحيوانات المفترسة ودورها الحيوي في الطبيعة، وتشجع على دعم جهود الحفاظ على الحياة البرية.

السبب والدوافع

- ورود شكاوى يانتشار الضباع في جبال فيفا
- حماية المواطنين والممتلكات والمواشي

الأنواع المستهدفة

- الضباع
- النمر العربي





إنشاء معرض دائم (بيئي)

الأهداف

- التثقيف البيئي: تعريف الزوار بمختلف القضايا والتحديات البيئية، مثل تغير المناخ، وفقدان التنوع البيولوجي، واستنزاف الموارد الطبيعية، وطرق مواجهتها.
- حماية الموارد الطبيعية: إبراز أهمية الحفاظ على الموارد الطبيعية والمناطق البرية والبحرية، وتمييزها، وضمان الاستفادة المستدامة منها.
- تحفيز العمل والمشاركة المجتمعية: تشجيع الأفراد والمجتمعات والقطاع الخاص على المشاركة الفعالة في الأنشطة والمبادرات البيئية، وحشد الجهود لحماية البيئة.
- عرض التقنيات والحلول المستدامة: استعراض أحدث الأجهزة والتقنيات والممارسات الصديقة للبيئة التي تسهم في الحد من التلوث وتعزيز الاستدامة.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية: رفع مستوى المسؤولية المجتمعية لدى كافة فئات المجتمع تجاه التعامل السليم مع البيئة، وبناء عادات وممارسات مستدامة.
- دعم البحث والابتكار: تشجيع البحث العلمي والابتكار في مجال العلوم البيئية بالتعاون مع الجامعات ومراكز الأبحاث.
- إبراز الجهود والريادة: عرض الجهود الوطنية والإقليمية والدولية في مجال الحفاظ على البيئة، وإبراز دور المركز كمرجع مهم في هذا المجال.
- باختصار، تعمل هذه المعارض كأدوات تواصل فعالة لزيادة الوعي العام بالآثار البيئية الناتجة عن الإنتاج والاستهلاك، وإلهام الجمهور للمشاركة بنشاط في التنمية المستدامة.

إعداد التصميم
مخاطبة هيئة عقارات
الدولة بالحاجة
لإيجاد لموقع مناسب
لمعرض دائم لفتح
المجال لكافة شرائح
المجتمع في البحث
والإبتكار من خلال
أنشطة المعرض

نموذج أعمال لجنة تعزيز التكامل البيئي الأول

المهام المُوكلة	تحديثات	التحديات / معوقات / إحتياج	ملاحظات / توصيات / مخرجات
•	•	•	•
•	•	•	•
•	• اكتب هنا	•	•
•	•	•	•

التاريخ: 1 يونيو 2025
الوقت: 10:00 صباحًا

فرع الوزارة



مركز



مركز



مركز



الرسالة

الاجتماعات التعاونية هي الأفضل! انقر فوق "مشاركة" وأضف زملائك، وابدأ في التفاعل.