

قضايا بحثية

الباحث / عوض

متطلب لدرجة الدكتوراه

التكليف الأسبوعي (الرابع)

إشراف

د. السيد عبيد

بيانات المؤلف

أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة
تطبيقية بمستشفى عسير المركزي عام ٢٠٢١

إعداد الباحث : نبيل علي سعيد الشهراني

تم نشر الرسالة في ٢٠٢٣م

المجلة الاقتصادية والإدارية للعلوم التطبيقية

عنوان الدراسة

تم صياغة العنوان كما يلي:

"أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بالمنظمات الصحية دراسة تطبيقية بمستشفى عسير المركزي عام ٢٠٢١

يتكون العنوان من:

- ١- متغير مستقل : الأنماط القيادية
- ٢- متغير تابع: أداء العاملين
- ٣- عدد كلمات العنوان مناسب اذ انه لا يزيد عن ١٥ كلمة
- ٤- عنوان الدراسة يعبر ويتفق مع الأهداف المرجوة من الدراسة

مقدمة الدراسة

- حرص الباحث علي تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة وعدم تكرارها
- تم الاستعانة بالكثير من مصادر التوثيق الحديثة في مقدمة الدراسة
- المقدمة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- نجح الباحث من خلال مقدمة الدراسة في صياغة عملية لمشكلتها
- استخدم الباحث قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص

مشكلة الدراسة

❖ قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " **ما أثر الأنماط القيادية علي أداء العاملين بمستشفى عسير المركزي؟**

❖ استخدم الباحث الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة

❖ تمكن الباحث من تحديد المشكلة وتعريفها ووصفها وقابلية مشكلة الدراسة للبحث

❖ نجح الباحث في تحديد المتغيرات الداخلة في الدراسة وعلاقتها ببعضها البعض

أهمية الدراسة

جمع الباحث أهمية الدراسة العلمية والعملية في فقرة واحدة شملت علي الآتي

١. أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي

٢. أهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والإداريين في مستشفى عسير المركز

اهداف الدراسة

جاءت اهداف الدراسة
الفرعية متوافقة مع أسئلة
الدراسة وفرضياتها
وموضوع الدراسة

ركزت اهداف الدراسة
الفرعية علي تأثير أنماط
القيادة (التحويلية والتبادلية
والخادمة) علي أداء
العاملين

تم صياغة اهداف الدراسة
في ٣ اهداف فرعية
مرتبطة ارتباط وثيق
بفرضيات الدراسة الثلاثة

فرضيات الدراسة

جاءت فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

١. علاقة نمط القيادة التحويلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
٢. علاقة نمط القيادة التبادلية بأداء العاملين في مستشفى عسير
٣. علاقة نمط القيادة الخادمة بأداء العاملين في مستشفى عسير

مصطلحات الدراسة

❖ تضمنت مصطلحات الدراسة متغيرات الدراسة المحورية بالإضافة الي أنواع أنماط القيادة

(التحويلية والتبادلية والخادمة)

❖ استعان الباحث بالمصادر والمراجع الحديثة في تعريف المصطلحات

❖ تم مراعاة المدلول اللفظي للمصطلحات بلغة سهلة وبسيطة

❖ لم يتناول الباحث التعريف الاجرائي لمصطلحات الدراسة

الدراسات السابقة

- استعان الباحث بعدد ٧ دراسات حيث ان العدد المناسب (٦-١٠)
- استخدم الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة
- تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم
- استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية
- تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية

منهجية الدراسة

استخدمت الباحث المنهج الوصفي التحليلي

استخدم الباحث مصادر جمع البيانات التالية

النظرية: من الكتب والدراسات السابقة

التطبيقية: باستخدام الاستبيان وتم توزيعه علي العاملين في مستشفى عسير

الأساليب الإحصائية

تم استخدام أساليب الإحصاء الوصفي والإحصاء التحليلي كما يلي:

١- النسب المئوية والمتوسطات والانحراف المعياري

٢- معاملات (الارتباط – الانحدار – التجزئة النصفية- اختبار كا ٢)

نتائج الدراسة

تم صياغة نتائج الدراسة العامة في ٥ نقاط تدور حول ما يلي:

□ ان أنماط القيادة الثلاثة تؤثر علي أداء العاملين بدرجات متقاربة

□ نمط القيادة التحويلية هو اكثر الأنماط استخداما وتأثيرا في أداء العاملين

في مستشفى عسير المركزي

توصيات الدراسة

بناءً على نتائج الدراسة تم صياغة ٤ توصيات يمكن إيجازها كما يلي:

□ ضرورة اختيار قيادات المستشفى بعد اختبارات لقياس كفاءة

للمديرين

□ ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المروّوسين

شكرا -
لحسن -
استماعكم