

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ميار وليد
التكليف رقم : 7
الأسبوع رقم : 8
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو **(القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات)** حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

استعراض التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من **جميع** مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: القيادة الفعالة المحفزة بالمنظمات ودورها في زيادة الإنتاجية

الباحث: أ. عايض الاكلبي

مكان النشر وتاريخه: المجلة العربية للنشر العلمي- 2021

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

العنوان

القيادة الفعالة المحفزة بالمنظمات ودورها
في زيادة الإنتاجية

الإيجابيات:

- تميز موضوع البحث انه: واضح وهادف ومفصل.
- يعتبر عنوان البحث من المواضيع ذات الأهمية في التحفيز القيادي.
- تم تحديد المتغيرات الأساسية في العنوان (القيادة الفعالة -زيادة الإنتاجية)

السلبيات:

- لم يتم توضيح تاريخ الدراسة للفترة المعنية بالنتائج
- لم يتم توضيح المجتمع المستهدف من الدراسة

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- قدمت خلفية جيدة عن مفهوم القيادة وأهميتها في المنظمات.
- ربطت بين موضوع القيادة والأداء والإنتاجية بشكل منطقي.
- وضحت سبب اختيار الموضوع.

السلبيات :

- افتقرت إلى بيانات رقمية أو إحصائية تعزز أهمية الموضوع.
- بعض العبارات عامة وتحتاج مزيداً من التحليل أو الربط بالدراسات الحديثة

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- واضحة ومباشرة وتبيّن الفجوة التي تسعى الدراسة لمعالجتها.
- تعكس ارتباط المشكلة بالواقع الإداري في المنظمات.

السلبات :

- لم تذكر مدى خطورة المشكلة أو أثرها الكمي على الإنتاجية.
- صياغتها قد تحتاج تحديدًا أكبر للمتغيرات الأساسية.

أهمية الدراسة

الإيجابيات:

- وضحت الفائدة النظرية (إثراء مجال القيادة).
- وضحت الفائدة التطبيقية (تحسين الأداء والإنتاجية في المنظمات).

السلبيات:

- لا تشير بوضوح لشرائح محددة من المستفيدين (مثل المديرين، القيادات الوسطى...).
- ينقصها الربط بالدراسات والاتجاهات العالمية الحديثة في القيادة.

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- أهدافها محددة وواضحة وتمثل علاقة بين القيادة والإنتاجية.
- تعكس ما سيتم قياسه فعليًا في الدراسة.

السلبات:

- قد تكون بعض الأهداف واسعة ويمكن تفصيلها بشكل أفضل.
- لا تحدد المستوى الإجرائي لكل هدف.

الإيجابيات:

- تعطي تعريفات واضحة للمفاهيم (القيادة الفعّالة، التحفيز، الإنتاجية...).
- تساعد القارئ على فهم المتغيرات.

السلبات:

- لا تذكر أحياناً المقارنة بين تعريفات متعددة.
- قد ينقصها ذكر التعريف الإجرائي (كيف تم قياس كل مفهوم).

6

مفاهيم وتعريفات
الدراسة

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- تناولت مجموعة واسعة من الدراسات العربية والأجنبية المتعلقة بموضوع القيادة والثقافة التنظيمية.
- الربط بين القيادة وأنماطها والتحفيز والإنتاجية.

السلبيات:

- قد ينقصها التحليل النقدي للدراسات وليس فقط عرضها.
- لا تعرض فجوة البحث (Research Gap) بشكل قوي.

فرضيات الدراسة

الإيجابيات:

- الفرضيات واضحة ومباشرة ومبنية على علاقة قياس بين المتغيرات.
- قابلة للاختبار إحصائيًا.

السلبات:

- لا توجد فرضيات فرعية كافية تعكس تفاصيل العلاقة.
- ينقصها أحيانًا الربط النظري القوي قبل صياغتها.

نموذج الدراسة

الإيجابيات:

- النموذج يوضّح العلاقة بين المتغير المستقل (القيادة الفعالة) والمتغير التابع (الإنتاجية).
- بسيط وسهل القراءة.

السلبيات:

- النموذج قد يكون مبسطاً جداً ولا يحتوي على متغيرات وسيطة أو معدّلة.
- لا يوضّح لجميع الأبعاد الفرعية بشكل مستقل.

منهجية الدراسة

الإيجابيات:

- تعتمد على المنهج الوصفي التحليلي المناسب لموضوع الدراسة.
- العينة واضحة وأداة القياس معرّفة (استبانة).

السلبيات:

- ينقصها أحياناً وصف كيفية التحقق من الصدق والثبات بشكل مفصل.
- لا توضح بعض الإجراءات الميدانية (مثل طريقة توزيع الأدوات والمدة).

الإيجابيات:

- استخدام أدوات مناسبة مثل: المتوسطات، الانحراف المعياري، اختبار الفروض.
- النتائج معروضة بشكل واضح في جداول.

السلبيات:

- قد لا يستخدم اختبارات متقدمة مثل الارتباط المتعدد أو تحليل المسار.
- ضعف في تفسير الدلالات الإحصائية وربطها بالواقع الإداري.

مناقشة النتائج والتوصيات

الإيجابيات:

- ربط النتائج بالدراسات السابقة.
- تقدّم تفسيرًا منطقيًا لبعض العلاقات الإحصائية.
- التوصيات واضحة ومباشرة، قابلة للتطبيق في بيئة المنظمات.

السلبات:

- بعض المناقشات سطحية وتحتاج ربطًا أعمق بالنظريات الحديثة.
- لا تشير إلى الآثار التطبيقية للنتائج بشكل واسع.
- التوصيات بعضها عام وليس محدّدًا بزمن أو مسؤولية.
- لم تُربط التوصيات مباشرة بكل نتيجة من النتائج.



من خلال الاطلاع على البحث السابق: القيادة الفعالة المحفزة بالمنظمات
ودورها في زيادة الإنتاجية

خاتمة

وكباجة لمقرر قضايا بحثية 1 استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث
العلمي وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباجة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

