

جامعة ميد او شن

مادة / دراسات نقدية د. هبة الحداد

(التكليف الرابع)

إعداد الباحث: أحمد بن عبدالله الجنيدي

الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على المبعوث رحمة للعالمين
وبعد:

سوف نتطرق **لأهداف البحث** ونقوم بقراءة نقدية منهجية لها من ناحية
تطبيق معايير البحث العلمي ورصد الأشياء الإيجابية والسلبية ونقد
النواحي التكتيكية للبحث والأخطاء اللغوية.

وتم اختيار رسالة بعنوان: النمط القيادي المتبع وعلاقته بتحسين الأداء
الوظيفي داخل بيئة مؤسسات القطاع الثقافي.

في يونيو 2023 م 1444 هـ

إعداد: ريسة عبدالله الدوسري

المشرف على الرسالة: دكتور عبد الكريم عواد.

وسأقوم بذكر النص ومن ثم التعليق عليه..

نسأل الله الاعانة والسداد..

النص..

(أهداف البحث)

يسعى البحث إلى تحقيق الأهداف الآتية:

- 1- التعرف على طبيعة العلاقة بين الأنماط القيادية المختلفة للإدارة الثقافية؛ وبين مستويات الأداء الوظيفي.
- 2 - التعرف على أكثر الأنماط القيادة الإدارية تأثيراً في رفع مستويات الأداء الوظيفي.
- 3- تحديد أبرز العوامل المؤثرة في الأداء الوظيفي.

التعليق:

بالنظر لأهداف رسالة: النمط القيادي المتبع وعلاقته بتحسين الأداء الوظيفي داخل بيئة مؤسسات القطاع الثقافي. وعلاقتها بالعنوان، وبالمتغير المستقل والتابع يتضح لنا بأن الأهداف تمت صياغتها بشكل يتناسب مع العنوان، وأرى بأنها تحتاج لإضافة هدف رابع يصاغ بطريقة أكثر تخصصية ويهتم بمخرجات الرسالة فمثلا يكتب الهدف كالتالي:

أهمية التحفيز والتشجيع في زيادة تحسين الأداء الوظيفي وتعزيز الدافعية في تحمل المسؤولية لدى الموظفين ..

تم بحمد الله