



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name...

اسم الطالب : عبدالرحمن عبدالله السليمان.

Students I.D 2021202047

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

المدير : هو من يضع الترتيبات في ادارته ويمشى على نمط الادارة المعتاد وهو يعمل على استمرارية العمل .

القائد : هو من يقود فريقه لمستويات اعلى في ادارته ويحقق معهم طموح أعلى ويعمل على التطوير والتغيير للأفضل دائما ويعطى كل ذي حق حقه بما يتناسب مع امكانيات القائد .

المدير التجاري مثلاً لقائد جيد .

قائد لمجموعة كبيرة من الموظفين بكل احترافيه لديه الروح والخلق واداب التعامل والعمل على روح الفريق بكل حب ودون ازدواجيه متواضع وصارم حينما تتطلب المواقف حازم في عمله يعمل على ارتقاء العمل والفريق يعمل على تطوير من يحتاج إلى تطوير ويعاقب من يستحق العقاب دون أي ظلم وبكل رضا من الفريق يقف مع من يحتاج للوقوف صديق وأخ وأب لكل من يحتاج إلى ذلك ويضرب بيد من حديد لكل من يتجاوز حدوده ودائما الكل يحب أن يعمل معه لدرجة أن الكل يخجل من رفض أي طلب له بقدر إحترافيته في عمله وبما يقدمه للعمل والفريق .

قيادته فعالة وبجميع المقاييس .

تم اختياره لأنه مثال يحتذى به في التواضع والحكم بالعدل وبما يستحق الموقف صارم في العمل لا يسمح بالخطأ وبنفس الوقت محب للفريق وارتقاه .

من أجمل المواقف القيادية التي اثرت فيني به

متواضع لأصغر شخص في الشركة ومستمع للجميع حتى أنه ذات يوم اصيبت قدماه وكان يمشي بعصا وحينما دخلت عليه المكتب حاول الوقوف للسلام على متكنا على عصاته رغم أنه في هذا الوضع مرخووس وكثير من المدراء العاديين قد لا يمد حتى يده فهدى من اقوى المواقف .

وايضا حينما تصبح لديك مشكله فإنه يحاول قدر المستطاع المساعدة مهما كلف الأمر ولكن بالمقابل لا يسمح أن يسمع منك أي خطأ في عملك أو يطلب منك عمل ولا تكون شخص يستحق المسؤولية في نظري عادل جداً.

اسلوبى في القيادة :

العمل على روح الفريق ونعمل كأخوة وفريق وليس رئيس ومروؤس بذلك الجميع يحب العمل ويبذل قصارى جهده لأكثر إنتاجيه وإعطاء كل ذي حق حقه في العمل والعدل قدر المستطاع في جميع الأشياء ز

شكراً

مع تمنياتي بالتوفيق....