

جامعة ميد وشين

المادة: مهارات بحثية (2)

المعد : بسام محمد عبدالمنعم النخلي الرقم الجامعي (232001521) قسم دكتورا الإدارة

تحت اشراف الدكتور:

سارة محمود

المهارة (المهمة الثالثة)

المطلوب: عرض طريقتين مختلفتين على الأقل من أساليب صياغة وعرض الدراسات السابقة من واقع الأبحاث في مجال تخصصك مع ذكر أسلوب كل طريقة بناء على ما تم شرحه وتناوله في محاضرة اليوم.

تعريف الدراسات السابقة : تعرف الدراسات السابقة بأنها مجموعة الأبحاث والكتب التي تناولت الموضوع الذي يريد الباحث كتابته بحثه فيه، ومن خلالها يطلع الباحث على كافة الأمور التي ترتبط وتتعلق ببحثه العلمي، وتشكل له معلومات كبيرة حول هذا الموضوع.

وفي بداية هذه المهمة سوف نتطرق الى التالي:

1- الطريقة الاولى لدراسة علمية (ياسمين،2024) بعنوان "أثر التهكم التنظيمي على التنمية المستدامة دراسة قياسية بالتطبيق على القطاع الخاص بمصر" وكان ذلك من خلال قياس سلوكيات العمل السلبية على العاملين وانعكاس ذلك على مساهمة العامل في الناتج المحلي بالقطاع الخاص.

اختارت الباحثة في هذا البحث طريق (التسلسل التاريخي) حيث بداءت من الابحاث السابقة الحديثة اي من عام (2020) بدراسة (2020،خالد) وهي دراسة العلاقة بين التهكم التنظيمي والاداء الوظيفي من خلال توسيط الكفاءة الذاتية المهنية للموظف في القطاعين الصناعي والخدمي في باكستان وأشارت النتائج الى أن الكفاءة الذاتية المهنية في كلا القطاعين كان لها تأثير كبير على العلاقات بين التهكم التنظيمي ، وتوصلت الدراسة الى ان الكفاءة الذاتية المهنية في قطاع التصنيع لها دور وسيط في العلاقة بين التهكم المعرفي والاداء الوظيفي.

ومن ثم تدرج الى دراسة تناولت طبيعة العلاقة بين التهكم التنظيمي والاداء الوظيفي (2019،سعيد) ومن بعدها ذكر دراسة ريان عادل ريان محمد(2018) وستمر على نفس الترتيب في استشهادة بالدراسات السابقة بالتدرج التاريخي من الدراسات الاحداث الى الاقدم.

ويتضح من طريقة كتابة لهاذا الدراسة تسلسل الدراسات من الاحداث الى الاقدم & حرص الباحث على التسلسل التاريخي .

2- اما المنهج او الطريقة الثانية هي (الموضوعية)

سوف تكون من خلال التطرق الى الدراسة العلمية للباحثة (فاديه،2022) بعنوان(أثر القدرات الاستراتيجية في الاداء المتميز) وتهدف هذه الدراسة وتحدث على النحو التالي"نظرا لان المنظمات تعمل في سوق متقلبة ومنافسة ، فهناك دائما صعوبات جديدة لا يمكن التنبؤ بها تجعل الادوار الادارية اكثر صعوبة وتحقيق الاهداف والغايات التنظيمية أكثر أهمية،ومنها الاهداف التشغيلية والاستراتيجية للشركات والمؤسسات الحكومية والغير حكومية ،لهذا فان الهدف من هذه الدراسة هو دراسة أثار الادارة الاستراتيجية في زيادة مهارات الموظفين وتمكينهم.

وما يهمنا في هذه المهمة هي نوع او طريقة الدراسات السابقة ومن هذه الدراسات السابقة التي استشهد بها الباحث على سبيل المثال دراسة (احساني وصاداياتي وعنبري،2012) في دراستهم حول الممرضات العاملات في مستشفى تابع لجامعة تونكابونو آزاد الى أن أسلوب القيادة كان له تأثير مباشر وهام على الرضا الوظيفي ، وزادت هذه العلاقة في نهاية المطاف من الالتزام التنظيمي ، و الخدمات عالية الجودة، وكذلك نتيجة لذلك زادت رضا المرضى.

ودراسة (خبينهاشميان وآخرون،2011) في دراسة معنية بالعوامل التي تؤثر على رضا الوظيفي جامعة للعلوم الطبية .

ودراسة (خرازي ومير كمالي وتركي،2013) في دراسة أجريت على موظفي البنك الاهلي لتحديد العلاقة بين أسلوب القيادة والرضا الوظيفي .

وغيرها من الدراسات السابقة التي استشهد بها الباحث وتنتضح طريق صياغتها للدراسات حيث كانت تعتمد على تقسيم الدراسات السابقة الى موضوعات جزئية & وكانت تترتب هذه الموضوعات بحسب أهمية كل منها.