



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر: دراسات نقدية 1

التكليف الأول

نقد ورقة بحثية من حيث: العنوان - المستخلص - المقدمة

الورقة البحثية المختارة بعنوان:

دور القيادة الملهمة في تعزيز التفكير الابتكاري لدى العالمين
(دراسة ميدانية على شركة مصر للتأمين)

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي - 2420011

اشراف: د. هبة الحداد

دكتوراة في الإدارة العامة

جامعة الجميع الذكية Everyone's Smart University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى نقد دراسة بحثية من حيث:

- (1) العنوان.
- (2) المقدمة.
- (3) المستخلص.

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل دراسة النقد بعنوان

"دور القيادة الملهمة في تعزيز التفكير الابتكاري لدى العاملين"

دراسة ميدانية على شركة مصر للتأمين

المجلة العربية للإدارة. مج 43 ، ع4 – ديسمبر (كانون الأول) 2023

أولاً: عنوان البحث: "دور القيادة الملهمة في تعزيز التفكير الابتكاري لدى العاملين"

تم صياغة العنوان بشكل علمي جيد بما يعكس موضوع الدراسة "القيادة الملهمه" ودورها في تعزيز وتحفيز "التفكير الابتكاري" لدى المورد البشري "العاملين" في المنظمة

كما كان العنوان معبراً عن طبيعة الموضوع وشاملاً لأهم مفردات الدراسة وأيضاً يعطي وصفاً لمجال وطبيعة الموضوع وتم استخدام مصطلحات اساسية وواضحة.

ايضاً للموضوع اهمية في مجال الدراسة وذا قيمة علمية ومرتبطة بطبيعة المجتمع الذي نعيش فيه لتحفيز العاملين من خلال القيادات الملهمه للخروج بالأفكار المبدعه والابتكارات الناجحة.

بالرغم من وضوح عنوان البحث إلا أنه لم يحدد في الشرط الآخر من العنوان عينة الدراسة التي تطرق لها البحث وبالتالي نستوحي من عنوان الدراسة أن العينة تشمل جميع العاملين في شركة مصر للتأمين في جميع المناطق وهذا فعلياً ما وضحه الباحث في جزئية مجتمع الدراسة وعينة البحث حيث شمل جميع العاملين من المستويات العليا والوسطى والتنفيذية.

ثانياً: المستخلص:

ذكر لى قيمة وتعزيز الميزة التنافسية الباحث في المستخلص بشكل موجز أهمية القيادة الملهمة ودورها المساند وانها الركيزة الأساسية للعاملين في تعزيز الفكر الابتكاري كما ذكر اهميتها في مجال التأمين

ثم تطرق للعنصر البشري واهمية دورة في عملية الابتكار والتجديد والتغيير وتحويل المعرفة

تحدث الباحث في بداية القيادة الملهمة وأهميتها ودورها ثم تدرج بناء لأهمية العنصر البشري في المنظمات وحويل المعرفة ومرونة التغيير والاستفادة من المعرفة وتحويلها إلى قيمة تنافسية

ثم انتهينا بصوره واضحه عن المشكله وفي آخر المستخلص ذكر الهدف من البحث حيث ذكر ما يحتاج إليه قطاع التأمين من تحويل قانون تناقص العوائد (في السلع المادية) إلى قانون تزايد العوائد (فيما يتعلق المعرفة والابتكار).

ثالثاً: مقدمة البحث: كيف كتب الباحث مقدمته ؟

كانت المقدمة تتحدث عن موضوع البحث بشكل مباشر، كما كانت تتدرج من مفاهيم عامه إلى خاصه (مثلث مقلوب) ونقلتنا بشكل منطقي مابين العام والخاص ومن ثم انتقلنا إلى الغايه من البحث في نهايتها.

حيث تحدث الباحث في بداية مقدمه عن أهمية القيادة المعاصرة بشكل عام وأثرها ودورها في استثمار الفرص المتاحة والتعامل مع المخاطر والتحديات بشكل ايجابي

ثم انتقل بناء في الحديث عن القيادة الملهمه وتأثيرها في المرؤسين بالاقناع والتوجيه واعطاء المثل القدوة والتحفيز الايجابي بقصد تحقيق الاهداف التنظيمية وتوليد الأفكار الإيجابية

ثم انتقل بناء بحديث عن التطورات السريعه على مستوى البيئة الخارجية للمنظمات وفكرة النظام المفتوح وأن هذه المنظمات لايمكن أن تبقه في معزل عن التغيرات غير الساكنة ولا بد لها أن تنتهج سبل التنافسية وبالتالي يمكن لها ذلك من خلال تبني نهج القيادة الملهمه لماذا؟ لتحقيق مزايا تنافسية تضمن لها النمو والتفوق على منافسيها

وذكر في نهاية سياق المقدمة أن المنظمة إذا رغبة في تحقيق ضمان الأزدهار في البيئات التنافسية لابد لها أن تعزز الفكر الابتكاري لدى العاملين وهو امر في غاية الأهمية وايضاً التركيز على الأقتصاديات الغير ملموسة (الأقتصاديات المعلوماتية) وهذه المزايا منبعها الحقيقي العنصر البشري

شكراً