



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب مها صالح محمد الصليح .

الرقم الجامعي. 2021201252

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

القائد هو "المدير المباشر" الذي أعمل لديه الآن، ويصنف تحت نمط "Affiliative leadership إضافة للنمط "Carismatic Leadership"

سبب اختياري له هو تأثيره المباشر علي في نواحي كثيره سواء مهنية وشخصية، لطالما كان مديري الأستاذ محمد يتمتع بروح عالية من التفاؤل والمحبة ويحرص جدا على بث روح وجو الأسرة بين أعضاء الفريق ، أستاذ محمد يتمتع بروح وكاريزما عالية جدًا لديه رؤية واضحة ويحرص دائمًا على حضور جميع الفريق للاجتماع الدوري لتذكير الفريق بهذه الرؤية وأهم الأهداف التي تقودنا لتحقيق الأهداف جميعها، لديه مقولة واضحة ونحفظها عن ظهر قلب وهي (لاشيء مستحيل، أنت قادر على فعل المستحيل)

وبلا شك، أسلوب أستاذ محمد في القيادة فعال جدًا، ويثبت ذلك حرص الفريق على تحقيق الأهداف، على أن تكون المخرجات دائما ذات مستوى عالي، على رفض العروض الوظيفية الأخرى التي تقدم لنا كقوة يق والسبب الأساسي هم تمسكنا بالقائد وإيماننا منا بتأثير هذا القائد الإيجابي علينا في الحاضر والمستقبل.

أنا كشخص أصنف أسلوب في القيادة Coaching Leader Style أجد أنه فعال لتطلب عملي كمدير مشروع لبناء قدرات الفريق لطالما عمل لدي متدربين من الجامعات وكنت أحرص بشكل مستمر على تزويدهم بأبرز النصائح المرتبطة بالمشاريع التي نعمل عليها.

أرى إيجابية هذا النمط لأنني غالبًا أحصل على النتائج المرجوة. وأسعى بلا شك لتطوير نفسي مهنيًا والتحلي بأنماط القادة الناجحين المؤثرين إن شاء الله.