

نقد الملكية الفكرية والسطو الأكاديمي

تحليل نقدي لمراعاة الملكية الفكرية في
دراسة حول الإدارة الإلكترونية وتطوير
الموارد البشرية

التكليف السادس
دراسات نقدية 2

الباحث : سعود آل حمد

بيانات البحث

بيانات البحث:

عنوان الرسالة: "دور الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية في تحسين الأداء التنظيمي: دراسة تطبيقية على بنك الرافدين".

مكان الدراسة: بنك الرافدين.

عينة الدراسة: 214 فردًا من العاملين في البنك.

أداة جمع البيانات: استبيان مكون من 31 فقرة، يهدف إلى قياس تأثير الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية على الأداء التنظيمي.

سنة النشر : 2010

استخدام الاقتباسات بشكل صحيح

- الرسالة استخدمت الاقتباسات بطريقة دقيقة.
- تم توثيق المصادر بوضوح عند الإشارة إلى أفكار وبيانات من دراسات سابقة.
- الاعتماد على الاقتباس المباشر وغير المباشر بشكل متوازن.

توثيق جميع المصادر بشكل صحيح

- التوثيق كان دقيقًا ومنظمًا باستخدام نظام توثيق معتمد.
- جميع المصادر مستندة وموثقة في قائمة المراجع.
- يعزز هذا من مصداقية البحث ويظهر احترام الباحث للملكية الفكرية.

الاعتماد على مصادر موثوقة ومراجعة علميًا

- اعتمد الباحث على مصادر علمية موثوقة.
- تضمنت المصادر مقالات من دوريات محكمة وكتب أكاديمية.
- يرفع هذا من قيمة البحث العلمية.

احترام حقوق الملكية الفكرية

- تم احترام حقوق الملكية الفكرية بتوثيق الأفكار والبيانات.
- لا يوجد استغلال لأعمال الآخرين دون توثيق.
- يعكس ذلك نزاهة الباحث في تقديم البحث.

التأكد من عدم وجود سرقات أدبية

- لا يوجد دليل على سرقات أدبية في الرسالة.
- الهيكلية العامة توضح الجهود المبذولة لتقديم مساهمة علمية جديدة.
- الرسالة تتسم بالأصالة في تقديم المحتوى.

تقديم أفكار ونتائج أصيلة

- تضمنت الرسالة نتائج جديدة حول تأثير الإدارة الإلكترونية.
- النتائج تتعلق بتطوير الموارد البشرية وتحسين الأداء التنظيمي.
- تميز البحث بمساهمة جديدة وأصيلة.

الالتزام بالمعايير الأخلاقية في البحث العلمي

- اتباع الباحث معايير الأخلاق العلمية في توثيق المصادر.
- استخدام أدوات تحليل إحصائية مثل SPSS و AMOS لضمان صدق النتائج.
- التزام تام بنزاهة البحث ودقته العلمية.

شكراً لكم