

عنوان البحث / التنظيم الإداري

إعداد الطالبه: سندس عبدالرحمن الضبيبي

العام الدراسي: 2024

مقدمة:

لكل ادارة مجال ولكل مجال ادارة مختلفة واساليب لإنجاز واعداد المهام وخلق الكثير من النجاحات والتقدم وهذا لا يأتي من غير تنظيم فمن الطبيعي جداً أن يكون لكل ادارة اسلوب تنظيم اداري وهذا ما سيتحدث عنه هذا البحث حيث سنتعرف على ماهية التنظيم واسباب هذا البحث وآخر ماتوصلت له الدراسات في هذا المجال.

مشكلة الدراسة:

تعتبر المشاكل الادارية مثل عدم وضوح رؤية ادوار الفريق، وبطء الاستجابة للإدارات أو العملاء الآخرين، أو عدم التقدم في انجاز الاعمال لغياب عنصر الترتيب والتنظيم ومعرفة الاهداف والرؤية جميعها ناتجة عن ضعف وسوء تنظيم اداري فالتنظيم الاداري هو الجوهر هو الركيزة الاساسية لبناء أي مجتمع اداري ناجح ولديه ثقة كبيره من كيانه وعلى استعداد تام لأي تحدي ونجاح.

أهمية الدراسة:

- ابتكار اساليب ادارية حديثه
- رفع ونشر الوعي لأهمية التنظيم الإداري
- التأكيد على أهمية التنظيم الإداري

تساؤلات الدراسة:

هناك الكثير من الاستفهامات حول هذا الموضوع وهل هناك وعي وإدارك وتركيز لرفع جودته وبناءه بشكل صحيح في كل مجتمع إداري أم أنه فقط اسم عابر لا يجد أهمية، وماهي الطرق التقليدية عندما يقررون الأشخاص العمل على تنظيم إداري، وكيف يتم التنظيم الإداري وماهي أهرم معالم الإدارة التي لديها تنظيم إداري قوي

فروض الدراسة:

لنفترض أن هناك إدارتين لكل منهما أسلوب مختلف أحدهما تتمتع بتنظيم إداري مرتفع والآخرى عشوائية بشكل كبير وسنتعرف على معالم تلك الإدارات وملامحها:

1- إدارة أ- (ليس لها تنظيم إداري)

- ضعف انتاج وتقدم أعضاء الفريق
- عدم الرضى من قبل أعضاء الفريق لعدم اتضاح الرؤية والاهداف
- التشتت بسبب عدم وجود نظام واضح وتسلسل لاجراء وانجاز الاعمال
- عدم السيطرة على الاعمال لوجود ثغرات نتيجة العشوائية

2- إدارة ب- (لديها تنظيم إداري)

- تقدم مستمر لأعضاء الفريق
- الرضى من قبل أعضاء الفريق وذلك لإتضاح الرؤية والاهداف
- عدم التشتت والعمل بترتيب وتنظيم مرتفع جداً وذلك لوجود نظام واضح وتسلسل لاجراء وانجاز الاعمال
- السيطرة على الاعمال ومعرفة جميع المجالا وسهولة متابعتها والاطلاع عليها بشكل يومي وذلك لوجود التنظيم الإداري

المنطلقات النظرية للدراسة:

تطرقنا الدراسات السابقة لعدة جامعات ونشر علمي بعده محافل مختلفة لمثل هذه الدراسة وعلى جوانب مختلفة وبعضها لم تغطي بشكل دقيق المعالم الصحيحة والأساليب الواجب اتباعها لتطبيق التنظيم الإداري وبالتالي فإن القرار لإعداد هذه الدراسة والبحث لتغطية هذه الجوانب بشكل مركز وعالي جداً

المراجع:

-المصادر المفتوحة

-مجالات نشر

-تحرير وكتابة شخصية