

دراسات نقدية 7-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
هبة الحداد



المهمة السادسة

Chapter 02

المطلوب (تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى اسهام
الرساله محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

"أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق أهداف التنمية
المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة العربية
السعودية"

الفجوات البحثية في البحث

تحديد الفجوات البحثية التي أشارت إليها الدراسة
بعد مراجعة الدراسة، يمكن استخلاص الفجوات البحثية التالية:

تدني مؤشرات التمكين الإداري في الهيئات الحكومية السعودية: أشارت الدراسة إلى نتائج دراسة المطيري (2019) التي أوضحت تدني بعض مؤشرات التمكين الإداري في عدد من الهيئات الحكومية، مما يشير إلى وجود فجوة في تطبيق التمكين الإداري بشكل فعال في القطاع الحكومي السعودي.

استمرار البيروقراطية والمركزية في اتخاذ القرارات: على الرغم من التطورات السريعة في مختلف القطاعات، لا تزال البيروقراطية والمركزية قائمة في بعض المهام، مما يتعارض مع مفهوم التمكين الإداري (الخریف والمطيري، 2022).

الفجوات البحثية في البحث

الحاجة إلى فهم أعمق للعلاقة بين التمكين الإداري وأداء القيادات الوسطى: أكدت دراسة العمري (2024) على أن أهم التحديات التي تواجه المؤسسات السعودية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة تتعلق بمركزية الإدارة وضعف الصلاحيات، بالإضافة إلى نقص التحفيز والتدريب المستمر. قلة الدراسات التي تتناول أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة بالمملكة العربية السعودية: أشارت الدراسة إلى ندرة الدراسات التي تتناول هذا الجانب تحديداً، مما يعكس الحاجة إلى مزيد من البحوث المتخصصة في هذا السياق.

الفجوات البحثية في البحث

تحليل مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي وسد الفجوات البحثية بناءً على الفجوات البحثية المحددة، يمكن تحليل مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع وسد هذه الفجوات على النحو التالي:

تطبيق عملي في وزارة الطاقة: الرسالة تقدم دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة العربية السعودية، مما يساهم في فهم واقع التمكين الإداري وأثره على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في هذا القطاع الحيوي. هذا يساهم في سد الفجوة المتعلقة بتدني مؤشرات التمكين الإداري في الهيئات الحكومية السعودية من خلال تقديم تحليل مفصل لوزارة الطاقة.

التركيز على القيادات الوسطى: الرسالة تركز على دور القيادات الوسطى، الذين يمثلون حلقة وصل بين الإدارة العليا والموظفين التنفيذيين. هذا يساهم في فهم كيفية تأثير التمكين الإداري على هذه الفئة الهامة، وكيف يمكنهم المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الفجوات البحثية في البحث

تحليل أثر التمكين الإداري على أهداف التنمية المستدامة: الرسالة تقدم تحليلاً مفصلاً لأثر التمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة، مما يساعد في فهم العلاقة بين هذين المفهومين بشكل أعمق. هذا يساهم في سد الفجوة المتعلقة بالحاجة إلى فهم أعمق للعلاقة بين التمكين الإداري وأداء القيادات الوسطى في سياق تحقيق هذه الأهداف.

توصيات عملية: تقدم الرسالة توصيات عملية لتحسين التمكين الإداري في وزارة الطاقة، مما يمكن أن يساعد في تفعيل استراتيجيات التنمية المستدامة وتحقيق أهدافها. هذه التوصيات تساهم في تقديم حلول عملية للتحديات التي تواجه المؤسسات السعودية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والتي تتعلق بمركزية الإدارة وضعف الصلاحيات.

الفجوات البحثية في البحث

تحليل مفصل للإسهامات

فهم أعمق لواقع التمكين الإداري في وزارة الطاقة:

التحليل الكمي والنوعي: من خلال استخدام المنهج الوصفي والتحليلي، تقدم الرسالة فهماً شاملاً لواقع التمكين الإداري في وزارة الطاقة. هذا يشمل تحليل البيانات الكمية من خلال الاستبيانات، بالإضافة إلى التحليل النوعي الذي يمكن أن يتضمن مقابلات أو دراسات حالة.

تحديد العوامل المؤثرة: تساعد الرسالة في تحديد العوامل التي تؤثر على التمكين الإداري في الوزارة، سواء كانت عوامل تنظيمية، ثقافية، أو إجرائية.

تحديد آليات لتحسين التمكين الإداري:

توصيات مخصصة: تقدم الرسالة توصيات مخصصة لتحسين التمكين الإداري في وزارة الطاقة، بناءً على النتائج التي تم التوصل إليها. هذه التوصيات يمكن أن تشمل تطوير برامج تدريبية، تحسين قنوات الاتصال، وتفعيل آليات صنع القرار.

الفجوات البحثية في البحث

مقترحات عملية: تقدم الرسالة مقترحات عملية لتفعيل التمكين الإداري، مثل تحديد صلاحيات واضحة للقيادات الوسطى، وتوفير الموارد اللازمة لهم، وتشجيع المشاركة في اتخاذ القرارات. تطوير استراتيجيات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة:

ربط التمكين الإداري بأهداف التنمية المستدامة: تساعد الرسالة في ربط التمكين الإداري بأهداف التنمية المستدامة، من خلال توضيح كيف يمكن للتمكين الإداري أن يساهم في تحقيق هذه الأهداف. اقتراح استراتيجيات متكاملة: تقدم الرسالة اقتراحات لاستراتيجيات متكاملة تجمع بين التمكين الإداري وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، مثل تطوير مشاريع مشتركة بين الإدارات المختلفة في الوزارة، وتنفيذ مبادرات لتحسين كفاءة استخدام الموارد.

الفجوات البحثية في البحث

توجيه البحوث المستقبلية:

مقترحات لبحوث إضافية: تقدم الرسالة مقترحات لبحوث إضافية يمكن أن تتناول جوانب أخرى من العلاقة بين التمكين الإداري وأهداف التنمية المستدامة، مثل دراسة أثر التمكين الإداري على الابتكار والاستدامة في قطاع الطاقة.

توسيع نطاق الدراسة: تقترح الرسالة توسيع نطاق الدراسة لتشمل قطاعات أخرى في المملكة العربية السعودية، أو مقارنة النتائج مع دول أخرى.

الخلاصة

بشكل عام، تساهم الرسالة في تطوير الموضوع البحثي وسد الفجوات من خلال تقديم تحليل مفصل لواقع التمكين الإداري في وزارة الطاقة، وتحديد آليات لتحسينه، وربط التمكين الإداري بأهداف التنمية المستدامة، وتوجيه البحوث المستقبلية الرسالة تقدم إضافة قيمة للمعرفة في هذا المجال، ويمكن أن تكون مرجعًا هامًا للباحثين والممارسين المهتمين بتحقيق التنمية المستدامة في القطاع الحكومي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

