

دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي (دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة)

إعداد الباحث- عبدالله احمد الرقيب

٢٣٣٠٠١٣٤٣

مقرر دراسات نقدية^٣-دكتور هبة الحداد

الأسبوع السادس



الواجب الثالث

المعلومات الرئيسة للرسالة

رسالة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في الإدارة العامة
إعداد -ريم بنت عمر بن منصور الشريف (الفصل الدراسي الثاني) ١٤٣٤هـ - ٢٠١٣م

Chapter

01

المهام-الأسبوع السادس



اختيار رسالة في مجال تخصصك، تحليل تقييم نتائج
الدراسة وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية.

Chapter
01

- ١- مشكلة الدراسة
- ٢- نوع الدراسة
- ٣- منهج الدراسة
- ٤- حدود الدراسة
- ٥- عينة الدراسة

أولاً : مشكلة الدراسة : الجوانب الإيجابية فيها :

- ١- هنا حددت الباحث مشكلة الدراسة في نطاق معين وهو جامعة الملك عبدالعزيز وتحديدًا الموظفين الإداريات.
- ٢- حدد الباحث المعايير التي تشمل مشكلة الدراسة كالمشاكل التقنية والتطوير الإداري بالمنظمة.
- ٣- لخص الباحث هنا سبب مشكله البحوثاتلاي:- التعرف على مستوى إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي للموظفات الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز.

الجوانب السلبية

١- طول المقدمة والاسهاب في مشكلة البحث.

٢- لم يتم تحديد قسم معين في عينه البحث حيث ان جامعة الملك عبدالعزيز جامعة وكيان كبير ومتفرع من الصعوبة ان يتم تحديد البحث على جميع الموظفين العاملين بها.

ثانياً : نوع الدراسة :

١- يتضح لنا هنا بان الباحث قام بتحديد نوع الدراسة في مجال الموظفين الاداريات بجامعة الملك عبدالعزيز فقط ويتضح لنا انها دراسة نظرية.

ثالثاً : منهج الدراسة:

- ١- ذكر الباحث في بحثه نوعين من المناهج الدراسة وهما: المنهج الوصفي والمنهج التحليلي
- المنهج الوصفي: حيث تقوم الباحثة بعرض الظواهر كما هي موجودة في الواقع، وعرض جميع العوامل والمتغيرات التي تلعب دوراً أساسياً فيها.
- المنهج التحليلي: حيث يتم تحليل المعلومات التي جمعتها الباحثة من مصادرها المكتبية والميدانية ، ووضع الحلول المناسبة لها.

رابعاً : حدود الدراسة:

- ١- الحدود الجغرافية: تم إجراء هذه الدراسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة بالمملكة العربية السعودية.
- ٢- الحدود البشرية: تم إجراء الدراسة على الموظفين الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز باختلاف تخصصاتهم ومؤهلاتهم العلمية ومستوياتهم الوظيفية.

خامسا : عينة الدراسة:

الموظفات الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة ، حيث تم تجميع البيانات الأولية الخاصة بموضوع الدراسة من خلال تصميم استبيان قامت الباحثة بإعداده لأغراض الدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم ونأمل التغذية الراجعة من قبل سعادتكم
ليستفاد منها في قادم الأيام... وفقكم الله

