

المهمة التاسعة

دراسات نقدية ٣

فيصل دخيل العنزي



أثر القيادة بالحب على الولاء الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي بمحافظة حفر الباطن

فيصل دخيل العنزي

ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية، كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية
Faisal1111@hotmail.com

أحمد الرصاص

كلية إدارة الأعمال، جامعة حفر الباطن، المملكة العربية السعودية

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة مدى تأثير نمط القيادة بالحب على أداء المنظمة بشكل عام كما سلطت الضوء على القيادة بالحب (القيادة الأبوية) أو كما تسمى القيادة بفطرة الأمومة باعتبارها أسلوب قيادي فعال، ومحاولة اظهار وتوضيح دورها في تحسين الرضا الوظيفي للمرؤوسين، من خلال الاطلاع على العديد من الدراسات ذات العلاقة، ومن أجل ذلك استخدم الباحث أداة الاستبيان في سبيل الوصول إلى أهداف الدراسة وقد أظهرت النتائج أن القيادة بالحب مرتفعة في حالة الدراسة حيث جاءت بمتوسط (3.89) توصلت الدراسة في الأخير إلى أن الحب أسلوب قيادي فعال لتحقيق الرضا الوظيفي حيث أن نسبة تأثير القيادة بالحب على الولاء الوظيفي تصل إلى 56 %، وتؤكد النتائج صلاحية نموذج الانحدار حيث كان ذات دلالة إحصائية قيمة (ف) = 459.124 وقيمة مستوى الدلالة أقل من 0.001، وقيمة معامل الانحدار = 0.574، مما يبين كلما زادت القيادة بالحب بمقدار واحد ازداد الولاء الوظيفي بمقدار 0.574، وأيضاً معامل الانحدار ذات دلالة إحصائية حيث كانت قيمة (ت) = 21.427، وقيمة مستوى الدلالة أقل من 0.05. وأوصت الدراسة في الأخير بأن يعمل القائد دائماً على بناء بيئة عمل بعيدة عن الروتين وقريبة من التفاعل والتناغم، وهذا لأن الرضا الوظيفي للعاملين هو ثمرة من ثمرات الحب.

كلمات مفتاحية: القيادة بالحب، الولاء الوظيفي.

العنوان

هل العنوان مناسب لمضمون البحث العلمي ؟
نظرا لوضوح المتغيرات وتحديد مجتمع الدراسة في العنوان أرى ان العنوان مناسب .

هل العنوان حديث وفريد ؟
نعم حيث ان مصطلح القيادة بالحب يعتبر حديث .

هل استوفى العنوان العدد المطلوب من الكلمات ؟
نعم حيث انه لم يتجاوز العدد المتعارف عليه وهو ١٥ كلمة .

المقدمة

هل اشتملت المقدمة على مختصر لطبيعة الدراسة ؟
نعم الى حد ما حيث ان المقدمة استهلكت بسؤال مشيق لإكمال قراءتها ومن ثم تطرق الى التعريف بأهمية المتغيرات .

هل أشار الباحث لمناهج البحث المستخدمة ؟
لا

هل المقدمة مختصرة ام مطولة ؟
مختصرة

مشكلة البحث

هل المشكلة تتسم بالخطورة لذا قام الباحث بتناولها ؟

نعم وذلك نظرا لطغيان المادة وحب السلطة على العواطف والمشاعر الإنسانية مما أدى الى تأثر المنظمات وخلق كثير من الاضطرابات في بيئة العمل

هل المشكلة البحثية جديدة في نوعيتها ؟

لا تعتبر المشكلة جديده انما هنا نبحت عن اثراء المعرفة والتعريف في مصطلحات قد تكون غير واضحة للبعض من خلال جمع اكبر معلومات عن متغيرات الدراسة .

هل تقع المشكلة البحثية ضمن تخصص الباحث ؟

نعم حيث انني اعمل في نفس المجال كاخصائي قيادي في صحة حفر الباطن ومهتم في دراسة القيادة

اهداف الدراسة

هل اهداف البحث موضوعية ويمكن تحقيقها ؟
نعم

هل يمكن قياس الأهداف في نهاية الدراسة ؟
نعم وتم قياسها من خلال أدوات الدراسة العلمية مثل الاستبيان وظهرت لنا النتائج .

هل ارتبطت الأهداف بموضوع الدراسة ؟
نعم وكانت محدده وواضحة

أهمية الدراسة

هل تم تحديد أهمية موضوع البحث العلمي ؟
نعم وكانت على أكثر من جانب علمي وعملي

هل أشار الباحث الى كون المشكلة اثارت شغفه واهتمامه ؟
لم اتطرق الى ذكر ذلك وتم سرد الأهمية مباشرة .

اسئلة الدراسة

هل تضمنت أسئلة البحث متغيرات البحث الرئيسية ؟
نعم وكانت مباشرة

هل جاءت أسئلة البحث معبرة عن جميع جوانب الموضوع ؟
نعم حيث تم وضع سؤال عام ومن ثم خاص

فرضيات الدراسة

هل اتسقت الفرضيات مع بعضها البعض ؟
نعم

هل صيغت الفرضيات بشكل واضح وباختصار غير مخل ؟
نعم وتم تعزيز الفرضيات من خلال نتائج استطلاع اخذت من الشريحة المستهدفة محل الدراسة

مصطلحات الدراسة

هل عرف الباحث مصطلحات البحث العلمي بصورة واضحة ؟
نعم حيث تطرق لها في الاطار النظري بشكل واضح ومفصل

هل استند الباحث الى مصادر ومراجع موثوقة لتعريف مصطلحات البحث ؟
نعم

الدراسات السابقة

هل قام الباحث بعرض الدراسات بشكل منهجي ؟
استخدم الباحث في عرض الدراسات السابقة

هل هناك عيوب في الشكل المظهري للمحتوى النظري ؟
من وجهة نظري لا أرى وجود عيوب في الشكل المظهري حيث جاء الاطار النظري في الفصل الثاني تحت مسمى ادبيات
الدراسة وقام بترتيب المتغيرات فبدا بالمستقل وثم التابع

الطريقة الإحصائية المستخدمة

هل ساعدت النتائج الإحصائية في استخلاص توصيات ومقترحات البحث ؟
نعم

هل استخدم الباحث الطرق الإحصائية التي تتناسب مع موضوع البحث ؟
نعم حيث تم استخدام عدة طرق مثل المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعاملات الارتباط وتحليل الانحدار

نتائج الدراسة

هل هناك ترابط بين النتائج الحالية والدراسات السابقة ؟
نعم كان هناك توافق

هل اجابت النتائج عن أسئلة او فرضيات البحث ؟
نعم حيث ان النتائج اجابت على أسئلة البحث من خلال التحليل الاحصائي للبيانات

التوصيات والمقترحات

هل يمكن تطبيق التوصيات ؟
نعم وبكل سلاسه

هل التوصيات مجدية ؟
نعم وتعتبر إضافة علمية ومرجع للدراسات في نفس المجال

المراجع

ماهي الطريقة المستخدمة في توثيق المراجع ؟
تم استخدام طريقة APA

هل رتب الباحث قائمة المراجع بأسلوب منهجي؟
لم يكن هناك أسلوب منهجي مرتب في المراجع

مقترحات للتحسين

توسيع حجم العينة:

يُقترح زيادة عدد أفراد العينة لجعل النتائج أكثر شمولية وقابلة للتعميم على قطاعات أوسع في بيئة العمل.

تنويع أدوات جمع البيانات:

الاعتماد فقط على الاستبيان قد يحد من دقة البيانات، لذا يُفضل دمج أدوات أخرى مثل المقابلات أو الملاحظة المباشرة للحصول على معلومات أعمق.

تحسين التحليل الإحصائي:

مكن الاستفادة من أدوات تحليل متقدمة للحصول على نتائج أكثر دقة وتفسيرًا أعمق.

إضافة بُعد مقارن:

يُفضل مقارنة النتائج بين أكثر من جهة أو قطاع (عام وخاص مثلاً)، لفهم الفروق وتحديد العوامل المؤثرة في كل بيئة.

الاستناد إلى نظريات حديثة:

استخدام إطار نظري حديث أو دمج أكثر من نظرية قد يثري التحليل ويوسع زاوية النظر إلى المشكلة البحثية.

تعزيز التوصيات العملية:

يُقترح أن تكون التوصيات أكثر تحديدًا وقابلة للتطبيق في بيئة العمل، مع توضيح آليات التنفيذ المتوقعة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

