

تقييم مدى إبداعية الدراسة المختارة وأصالة مساهمتها العلمية

فراس سعود سقاط



دراسات نقدية 3
Week 8

01

مقدمة



الإبداع في البحث العلمي هو تميزه وشموله على إضافة علمية جديدة، وأصالة البحث هو استقصاء مادته العلمية من مصادرها وبنائها على أسس صحيحة قوية، وقواعد سليمة ومناقشة المعلومات بطرق علمية.



رسالة دكتوراه منشورة بعنوان:

درجة فاعلية الإدارة النسائية في التمكين الإداري ومعوقاتها لدى فروع
جامعة حائل من وجهة نظر عضوات هيئة التدريس

Journal of Educational
and Psychological Sciences
Volume (4), Issue (3): 30 Jan 2020
P: 1 - 20


AJSRP
ISSN: 2522- 3399

مجلة العلوم
التربوية والنفسية
المجلد (4)، العدد (3): 30 يناير 2020 م
ص: 1 - 20

**The Degree of Effectiveness of The Management of Women
in Administrative Empowerment and Its Obstacles at The Branches of Hail
University from The Point of View of Faculty Members**

Maysaa hasan muflih BaniHani
University of Hail || KSA

Abstract: The purpose of this study was to investigate effectiveness of female administration in the Administrative Empowerment at Hail University branches and its impediments, from the point of view of the faculty members. The researcher used the descriptive analytical approach. The questionnaire was the tool of study and the study sample consisted of (53) of female faculty members at Hail University branches during the first semester 2018- 2019. The results of this study found that the overall degree of administrative empowerment was obtained at a general average (3.93) i.e. high degree and at the dimensional level. Indeed, the work team term was in the first rank with an average of 4.09, and then it comes the delegation of authority with an average of (3.89). The communication term comes at the third level with an average of (3.88) and in the last rank, it comes the motivation of the staff with an average of (3.86) and all of them with a rating of (high). As regard the obstacles in the women administration, the administrative impediments obtained the first rank with an average of (3.87) followed by the personal constraints with an average of (3.76), and then the political impediments with an average of (3.47), and finally the social obstacles with an average of (2.61). For instance, the study showed that there were no significant differences due to the impact of experience years and the impact of scientific qualification. There were some recommendations according to the study results, which were to increase the effectiveness of faculty members and remove obstacles facing them.

Keywords: Effectiveness, women administration, administrative empowerment, impediments, Hail University branches, the



ملخص الدراسة

هدفت الدراسة إلى معرفة درجة فاعلية الإدارة النسائية في التمكين الإداري لدى فروع جامعة حائل، ولمعوقات التي تواجهها من وجهة نظر عضوات هيئة التدريس، استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبيان كأداة لتطبيق الدراسة على عينة تكونت من (53) عضو هيئة تدريس في فروع جامعة حائل، توصلت الدراسة إلى نتائج عديدة أهمها أن الدرجة الكلية لأبعاد التمكين الإداري جاءت بدرجة مرتفعة، وأن ترتيب هذه الأبعاد جاءت على التوالي كما يلي: فرق العمل، تفويض السلطة، بعد الاتصال الفعال، تحفيز العاملين، أما بالنسبة للمعوقات في الإدارة النسائية تمثلت في المعوقات الإدارية، والشخصية ثم السياسية ثم الاجتماعية، وأوصت الدراسة بزيادة فاعلية أعضاء هيئة التدريس وإزالة المعوقات التي تواجههم.

03

تقييم إبداعية الدراسة

بالنظر إلى موضوع الدراسة فإن موضوع التمكين الإداري من المفاهيم الإدارية المعاصرة، وأن الاهتمام بدور المرأة في التعليم العالي في الجوانب القيادية والإدارية والأكاديمية يتطلب دعم المرأة في الجامعات، كما أن تمكين القيادات النسائية الأكاديمية يعزز الإبداع الإداري.

ظهرت إبداعية هذه الدراسة في نقاط عديدة حيث أن الباحثة تناولت هذا الموضوع بالبحث والدراسة والتقصي الشامل والدقيق، ووضعت خطة مكتملة العناصر وفق المناهج العلمية المتعارف عليها في البحث العلمي، وتم هيكلة الدراسة على النحو التالي:

- الإطار العام للدراسة
- الإطار النظري والدراسات السابقة
- المنهجية والإجراءات
- عرض النتائج ومناقشتها
- التوصيات والمقترحات

03

تقييم إبداعية الدراسة وأصالتها

- يتضح الإبداع العلمي في الدراسة من حيث الحداثة والجدة حيث أن موضوع التمكين الإداري من الموضوعات الإدارية المعاصرة، وموضوع تمكين الإدارات النسائية في الجامعات يعتبر من الموضوعات الحديثة، حيث مازال يواجه تمكين الإدارات النسائية العديد من المعوقات والتحديات.
- قدرة الباحثة على ربط الحقائق التي تتعلق بمتغيرات الدراسة مع بعضها حيث حققت أهداف البحث واستطاعت إثبات الفرضيات، مما أعطى للدراسة قيمة مضافة في مكتبة العلوم في مجال الدراسة.
- قدرة الباحثة على التعامل مع قضية الدراسة المختارة وفهمها واستيعابها بصورة واضحة، حيث تم عرض المعلومات المتعلقة بمتغيرات الدراسة بتسلسل وترتيب وفق المنهجيات العلمية للتوصل إلى تحقيق أهداف الدراسة نظرياً وتطبيقياً.
- تمكنت الدراسة من إيجاد حلول مناسبة لمشكلة الدراسة وتحديد الفجوة البحثية بصورة واضحة، من خلال التقصي الدقيق لجميع الدلائل التي تتصل بمشكلة الدراسة.

03

تقييم إبداعية الدراسة

- استفادة الدراسة من توصيات ومقترحات الدراسات السابقة بإجراء دراسات مستقبلية تتناول موضوع التمكين الإداري من أبعاد مختلفة، تناولت هذه الدراسة موضوع التمكين من مختلف أبعاده.
- تتضح شخصية الباحثة في الدراسة ونتائجها حيث أن الباحثة عضو من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة محل الدراسة، وشعرت بوجود هذه المشكلة والتي كانت الدافع لها في إجراء هذه الدراسة وإنجازها بصورتها النهائية، مما أعطى للدراسة سمة التميز والإبتكار.
- اعتمدت الدراسة في جمع المادة العلمية وتحديد الأدوات على المصادر والمراجع الأصلية ذات العلاقة بموضوع الدراسة.
- ساهمت نتائج الدراسة في إيجاد حلول إبداعية لمشكلة الدراسة تتميز بالوضوح والواقعية.
- تم بناء الدراسة على أسس صحيحة وقواعد سليمة، بأسلوب علمي، حيث تميزت الدراسة بالشمول، وتعتبر إضافة علمية جديدة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

