



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: وسام كامل داود عز الدين

الرقم الجامعي: 2021202154

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- § يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- § الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- § الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- § يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- § الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1 حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".

الشخصية القيادية التي تم اختيارها لهذا الواجب هو الدكتور طلال أبو غزالة مؤسس ورئيس مجموعة طلال العالمية.

2 ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

من خلال البحث والقراءة عن الدكتور طلال أبو سلامة يظهر فيه أن أسلوب القيادة الذي كان يستخمة هو أسلوب (Transformational leadership style) حيث فتح العديد من الشركات والأعمال أيضاً كان له العديد من المناصب القيادية الرسمية في بناء الشركات والأعمال ومبادرات مسؤولية اجتماعية ورعاية الموسيقى والعديد من الأعمال الخيرية. ومن نظري مثل الدكتور طلال أبو سلامة أستخدم هذا الأسلوب من القيادة لوجود فرق كبير بين كل من المنظمات التي عمل بها وكان رئيس لها.

3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

§ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

يعد أحد القيادات الأكثر نفوذاً في العالم، بإنجازات ومساهمات بارزة في التعليم والمحاسبة، والملكية الفكرية وإدارة الأعمال والإدارة، والتجارة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والعلوم والتكنولوجيا والقانون وغيرها من المجالات وهو مؤسس لمنظمات ذات بعد تاريخي ورؤية لنهضة العالمين العربي والإسلامي. حصل على العديد من الدرجات والشهادات الأكاديمية ومناصب السياسة والقيادية وأوسمة ونال عديد من رئاسات المؤسسات والمجالس وعضويات مجالس إدارة.

- § ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
- من خلال فهم بعض من شخصية الدكتور طلال من خلال البحث عنه وجدت انه كان يستخدم أسلوب القيادة (Transformational) حيث كان في بعض الأحيان يركز على بناء الفرق ويستخدم أسلوب (Couching) وفي بعض الأحيان يستخدم أسلوب (Commander) وأحيانا يكون قريب من بناء المواهب والتشجيع.
- § بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
- ما أعجبني به انه قائد فذا لديه العديد من الشخصيات القيادية أحد المواقف الذي جعلني أن أتحدث عن الدكتور طلال هو تأسيس شركة كبيرة لديها 100 مكتبا حول العالم أيضا وجودة في العديد والمشاركات القيادية والدكتوراة الشرفية والمناصب الرسمية والأوسمة والعضويات في مجالس الإدارة التي حصل عليها.
- § أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.
- فعليا أسلوب قيادتي الشخصي يركز على زيادة الإنتاجية والعمل دون اخذ الآراء حيث اني استخدم نمط قيادة (commander) ولكن في الوقت الحالي اركز على تغيير أسلوب قيادتي إلى (Transformational) حيث وجدت العديد من القادة الكبار حول العالم استخدمو هذا الأسلوب وكان له نتائج إيجابية أفضل من أسلوب القادية الذي يعتمد على القاء الأوامر.

المصادر:

1- طلال أبوغزالة العالمية الشبكة التعليمية

<https://media.tagorg.com/ChairmanProfile.aspx>

2- السيرة الذاتية للدكتور طلال أبوغزالة

<https://media.tagorg.com/UploadFiles/ChairmanProfile/TalalAbu->

[GhazalehProfileArabic.pdf](#)