

أثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية –
مدينة الدمام

اسم الطالب	الرقم الجامعي
هياة سليمان إبراهيم الجريفاني	٢٣٢٠٠٢٤٥٥

إشراف

الدكتور/ الفیصل عبدالحمید محمد حسن

الدكتور / وليد سليمان

العام الدراسي:

٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م

١٤٤٥ / ١٤٤٦ هـ

مقدمة

تعتبر إدارة الموارد البشرية أحد العوامل الحاسمة في تعزيز الأداء الوظيفي في أي منظمة، حيث تسهم بشكل كبير في تطوير القدرات والمهارات الفردية وتعزيز رضا الموظفين والالتزام بالمنظمة. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل أثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية، بالتركيز على مدينة الدمام.

المشكلة

تواجه المنظمات في المملكة العربية السعودية تحديات في تعزيز الأداء الوظيفي، وقد يعود ذلك جزئيًا إلى ضعف إدارة الموارد البشرية. ينبغي دراسة أثر إدارة الموارد البشرية على الأداء الوظيفي في مدينة الدمام لتحديد العوامل التي تؤثر في تحسين الأداء الوظيفي وتوجيه الجهود نحو تحسين وتطوير الممارسات الحالية.

أهداف الدراسة

هذا البحث يهدف إلى:

- ✓ تحليل أثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام.
- ✓ تحديد العناصر الرئيسية لإدارة الموارد البشرية التي تؤثر في تعزيز الأداء الوظيفي.
- ✓ تحديد التحديات والعقبات التي تواجه تنفيذ ممارسات إدارة الموارد البشرية المؤثرة في تحسين الأداء الوظيفي.
- ✓ تقديم توصيات واقتراحات عملية لتحسين إدارة الموارد البشرية وتعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام.

أسئلة البحث

تستند الدراسة على الأسئلة التالية:

- ما هو أثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام؟
- ما هي الممارسات الرئيسية لإدارة الموارد البشرية التي تساهم في تحسين الأداء الوظيفي؟
- ما هي التحديات والعقبات التي تواجه تنفيذ ممارسات إدارة الموارد البشرية المؤثرة في تحسين الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام؟
- ما هي التوصيات والاقتراحات العملية لتحسين إدارة الموارد البشرية وتعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام؟

منهجية الدراسة

ستعتمد الدراسة على المنهج الاستقصائي وجمع البيانات من خلال استبيانات توزع على الموظفين في عدد من المنظمات في مدينة الدمام. ستم معالجة البيانات باستخدام تقنيات التحليل الإحصائي لتحليل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والأداء الوظيفي. سيتم أيضًا إجراء مقابلات مع الخبراء والمدراء في المنظمات للحصول على رؤى إضافية حول التحديات والاقتراحات لتحسين إدارة الموارد البشرية.

النتائج المتوقعة

ستساهم هذه الدراسة في تعزيز الفهم لأثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز الأداء الوظيفي في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام. ستوفر الدراسة إطارًا للممارسات الفعالة في إدارة الموارد البشرية وتوجه الجهود نحو تحسين الأداء الوظيفي. ستقدم الدراسة أيضًا توصيات عملية للمنظمات في المملكة العربية السعودية -مدينة الدمام لتحسين إدارة الموارد البشرية وتعزيز الأداء الوظيفي.

الجدول الزمني المقترح

المهام	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء
مقترح البحث	١٧/٠٢/٢٠٢٤	٢٩/٠٢/٢٠٢٤
جمع البيانات وإعداد الاستبيانات	٠١/٠٣/٢٠٢٤	٠٧/٠٣/٢٠٢٤
تحليل البيانات واستخلاص النتائج	٠٨/٠٣/٢٠٢٤	١٥/٠٣/٢٠٢٤
إجراء المقابلات وتحليل النتائج	١٦/٠٣/٢٠٢٤	٢٣/٠٣/٢٠٢٤
كتابة التقرير النهائي وإعداد العروض التقديمية	٢٤/٠٣/٢٠٢٤	٠٤/٠٤/٢٠٢٤

المراجع

ستتم استخدام مجموعة متنوعة من المراجع والمصادر الموثوقة في هذه الدراسة. ستتم توثيق جميع المراجع وفقاً للأسلوب العلمي المعتمد.