

كلية الإدارة والتسويق . برنامج الدكتوراة في التسويق

دراسات نقدية ١ - الدكتور عادل عصام

نقد ورقة بحثية من حيث:

أهداف البحث

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها على الميزة
التنافسية المستدامة بالتطبيق على الصناعات التحويلية في مصر

إعداد: مجدي يوسف أحمد علي



دراسات نقدية ١ . تكليف المحاضرة رقم (٤)



نقد ورقة بحثية من حيث: أهداف البحث



ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها على الميزة التنافسية
المستدامة بالتطبيق على الصناعات التحويلية في مصر

https://aja.journals.ekb.eg/article_297627_ce0840944d0efa394b8c5b112304345b.pdf

إعداد:

د. سعيد عبدالعال الإمام – د. نوال محمود النادي

د. دينا فاروق العجري – منى محمد السيد

كلية التجارة – جامعة الأزهر – جمهورية مصر العربية

بناءً على تكليف المحاضرة رقم (٤) لمادة دراسات نقدية ١ - تقديم الدكتور عادل عصام، سأقوم بنقد هذه الدراسة التي سيتم نشرها في المجلد رقم (٤٦) العدد رقم (٣) للمجلة العربية للإدارة بعنوان:

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها على الميزة التنافسية المستدامة بالتطبيق على الصناعات التحويلية في مصر

من حيث:

أهداف البحث

01

ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وأثرها على الميزة التنافسية المستدامة بالتطبيق على الصناعات التحويلية في مصر



02

نقد أهداف البحث

الدراسة بها هدف رئيسي وهو قياس وتحديد أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على الميزة التنافسية المستدامة في شركات الصناعات التحويلية بالإضافة لأهداف فرعية مشار إليها في الثلاث نقاط التالية:

- تحديد التباين بين آراء العاملين حول مدى توافر أبعاد ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وفق النشاط في الشركات محل البحث.
- تحديد التباين بين آراء العاملين حول مدى توافر أبعاد الميزة التنافسية المستدامة وفق الشركات محل البحث.
- دراسة أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وأبعادها (الإستقطاب والإختيار الأخضر، والتدريب والتنمية الخضراء، وإدارة الأداء الأخضر، والأجور والمكافآت الخضراء، والتمكين والإندماج الأخضر على الميزة التنافسية وأبعادها (إدارة سلسلة التوريد الفعّالة، والإستجابة التنظيمية، والإبتكار وتمايز المنتجات) في الشركات محل البحث.

03

نقد أهداف البحث

عنوان الدراسة يؤكد بأن الهدف الرئيسي واضح ومحدد. كما أن الأهداف مرتبطة بمشكلة البحث ويمكن قياسها عن طريق التحليل الإحصائي والإستقصاء. من الناحية السلبية فالأهداف طويلة كان لابد من إختصارها وشرح تفاصيلها لاحقاً، ولم تشر الأهداف صراحة للشركات في (مدينة العاشر من رمضان) محل الدراسة ولم تتص هذه الأهداف على تقديم حلول وتوصيات عملية تدعم تطبيق الممارسات الخضراء لتعزيز دورها الميزة التنافسية المستدامة، بالإضافة لتحديد الفروق في آراء العاملين حول أبعاد ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وتحليل أثر كل بُعد من هذه الأبعاد.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

