

عرض مجتمع دراسة مع توضيح الفرق بين مجتمع وعينة الدراسة في (دراسة حالة ورسالة دكتوراه)

محمد صالح محمد الزهراني
الرقم الجامعي: 251002067



مهارات بحثية 3
Week 09

التكليف (8)



عرض مجتمع دراسة مع توضيح الفرق بين مجتمع وعينة الدراسة في دراسة حالة ورسالة دكتوراه، وتفسير مبررات الباحث لاختيار نوع عينة محدد عن غيرها، مع توضيح توافر شروط اختيار عينة البحث، إضافة إلى توضيح مجتمع وعينة البحث التي يرغب الباحث في استخدامها في أبحاثه أو أطروحته





دور التخطيط الاستراتيجي في تحقيق التنمية المستدامة: دراسة ميدانية على الجامعات بمحافظة حضرموت

منهجية الدراسة وإجراءاتها:

تم استخدام المنهج الوصفي بنوعيه (المسحي والارتباطي)، وذلك بتحليل البيانات والكشف عن طبيعة العلاقات القائمة بين متغيرات الدراسة، وذلك لملاءمته لأهداف الدراسة الحالية واستخدمت الاستبانة أداة لجمع البيانات.

مجتمع الدراسة وعينتها:

تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في الجامعات بمحافظة حضرموت (الأهلية، والحكومية) والبالغ عددهم (1298) تم اختيار عينة الدراسة والبالغ عددهم (114) بالطريقة القصدية الميسرة بإرسال الاستبانة الإلكترونية إلى رؤساء الجامعات محل الدراسة ليتم تعميمها على العاملين لديهم (عضو هيئة تدريس، قائد أكاديمي، قائد إداري)، أي يواقع (9%) والجدول رقم (1) يوضح ذلك.

جدول رقم (1) يبين التوزيع الديمغرافي لأفراد مجتمع الدراسة

المتغير	الفئة	العدد	النسبة المئوية
النوع	ذكر	84	73.7
	أنثى	30	26.3
	المجموع	114	100
الجامعة	أهلية	23	20.2
	حكومية	91	79.8
	المجموع	114	100
المؤهل التعليمي	بكالوريوس	16	14
	أعلى من بكالوريوس	98	86
	المجموع	114	100
المسمى الوظيفي	عضو هيئة تدريس	69	60.5
	قائد أكاديمي	28	24.6
	قائد إداري	17	14.9
	المجموع	114	100

من الجدول السابق رقم (1) يتضح بأن عدد أعضاء هيئة التدريس (69) عضواً و(28) قائداً أكاديمياً، و(17) قائداً إدارياً وهم أفراد عينة الدراسة الذين شاركوا بالإجابة على أداة الدراسة موزعين على

مجتمع الدراسة تمثل في جميع العاملين الجامعات بمحافظة حضرموت (الأهلية والحكومية) وعددها 1298 **أما عينة الدراسة**، فقد اعتمدت الدراسة على عينة عدد مفرداتها 114 تم اختيارها بأسلوب العينة القصدية الميسرة، وهي نوع من العينات غير الاحتمالية، ويتم اختيار بسهولة الوصول إلى الأفراد ومدى توفرهم، قد تكون مبررات اختيار الباحث لهذا الأسلوب هي سهولة الوصول والسرعة إضافة إلى طبيعة الدراسة الميدانية، وأيضاً يمكن أن يكون السبب عدم توفر قائمة حصر شاملة لجميع أفراد المجتمع مما يجعل سحب العينة العشوائية مستحيلاً.

أما بالنسبة لتوافر شروط اختيار العينة

تتوافر شروط اختيار العينة بدرجة محدودة، وهي لا تحقق الشروط المثالية للعينة العلمية القابلة للتعميم الإحصائي الدقيق، حيث أن اختيار العينة بالطريقة القصدية الميسرة يمكن أن يكون فيه تحيز في الاختيار، لأن الباحث يختار الأفراد بناءً على الملاءمة الشخصية وليس بناءً على الاختيار العشوائي المتساوي الفرص لكل فرد في المجتمع.

أيضاً عدم التمثيل الدقيق للمجتمع، حيث أن الأفراد الذين يسهل الوصول إليهم قد لا يمثلون بالضرورة خصائص المجتمع الكلي (الـ 1298 موظفاً) بدقة.

صعوبة التعميم الإحصائي: بسبب التحيز وعدم التمثيل الدقيق، لا يمكن تعميم النتائج المستخلصة من هذه العينة (114 فرداً) على مجتمع العاملين في الجامعات بحضرموت بأكمله (1298 فرداً) بدرجة ثقة إحصائية عالية وموثوقة.



الفرق بين مجتمع وعينة البحث في دراسة الحالة ورسالة دكتوراه

يتمثل الفرق بين مجتمع وعينة البحث في دراسة الحالة ورسالة الدكتوراه فيما يلي :

في دراسة الحالة:

- **المجتمع:** يكون صغير ويتم تعريفه بشكل دقيق ومحدد، كدراسة حالة مؤسسة واحدة أو جهة واحدة محددة
- **العينة:** قد تكون حالة واحدة أو مجموعة واحدة، حيث أن الهدف من دراسة الحالة هو تعميق الفهم حول مشكلة ما ولا يهدف إلى التعميم على المجتمع .

أما في دراسات الدكتوراه :

- **المجتمع** كبير جداً على سبيل المثال جميع العاملين في البلديات أو في جميع العاملين في البنوك، وهنا يختلف الهدف عن دراسة الحالة، حيث أن دراسات الدكتوراه تسعى إلى تعميم النتائج على مجتمع الدراسة
- **العينة:** تكون جزء يمثل المجتمع الكبير، ويتم اختيارها بطرق مختلفة في إطار معايير اختيار العينة في البحث العلمي مثل العينات الاحتمالية وغير الاحتمالية لتحقيق دقة تمثيلها لخصائص المجتمع الأصلي، مما يسمح بتعميم نتائج الدراسة
- **طريقة الاختيار:** تعتمد على الإحصائيات الاحتمالية (مثل العينة العشوائية البسيطة أو القصدية) لضمان دقة النتائج، وإتاحة فرصة متساوية لمشاركة جميع أفراد المجتمع





مجتمع وعينة الدراسة في الأطروحة المقترحة

تأثير التخطيط الاستراتيجي على تعزيز كفاءة خدمات التخطيط العمراني دراسة تطبيقية في القطاع البلدي السعودي

مجتمع وعينة الدراسة:

يتكون مجتمع من جميع القيادات والموظفين الإدارات العليا والوسطى في الأمانات والبلديات (الرياض، جدة) البالغ عددهم تقريباً (1096) موظف وفقاً لإحصائيات وزارة البلديات والإسكان (2024)، سيتم اختيار عينة قسدية حجمها 350 مفردة باستخدام جداول كيرحسي ومورجان، وهي نسبة مناسبة لتمثيل مجتمع الدراسة لضمان الحصول على نتائج موثوقة، سيتم اختيار هذا النوع من العينات نظراً لأن القيادات الإدارية في الإدارات العليا والوسطى هم الأشخاص الوحيدون الذين يمتلكون المعرفة العميقة بالسياسات، وعمليات صنع القرار، والتحديات الفعلية المتعلقة بكفاءة خدمات التخطيط العمراني، والبيانات التي سيحصل الباحث عليها منهم "غنية بالمعلومات" وذات صلة مباشرة بفرضيات البحث وأسئلته، وموضوع التخطيط الاستراتيجي والتخطيط العمراني موضوع متخصص ومعقد يتطلب آراء خبراء ومتخذي قرار، إضافة إلى أن الإجابة على أسئلة الدراسة حول "الكفاءة" تتطلب فهماً للإجراءات الداخلية والتحديات التنظيمية، وهي معلومات لا يمتلكها الموظفون العاديون أو الجمهور العام، بل يمتلكها فقط من هم في مواقع القيادة.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

