



مهارات بحثية

أهداف وأهمية الدراسة

إعداد

أحمد بن عبدالعزيز التويجري

الأهداف والأهمية في دراسة أثر الحوكمة ودورها في
التميز المؤسسي
للباحث/ جابر بن ظاهر جابر البدير

- 1- التعرف على مفهوم الحوكمة ومبادئها وأهميتها:** يهدف الباحث إلى دراسة الحوكمة كإطار إداري يضبط عمليات المؤسسة من خلال الشفافية والمساءلة. يشمل ذلك توضيح المبادئ الأساسية للحوكمة، مثل العدالة والنزاهة والمساءلة، بهدف فهم كيفية تطبيق هذه المبادئ لضمان سير العمل بكفاءة.
- 2- توضيح الاتجاهات الحديثة في تطبيق نظام الحوكمة:** يتم من خلاله تحديد الاتجاهات والتطورات الحديثة في أساليب الحوكمة التي تعتمد عليها المؤسسات المتميزة، مثل تطبيق التكنولوجيا في إدارة الحوكمة أو تعزيز الشفافية باستخدام النظم الرقمية.
- 3- التعرف على مفهوم التميز المؤسسي:** تسعى الدراسة إلى شرح مفهوم التميز المؤسسي باعتباره معيارًا لقياس الأداء المتميز، والذي يتجاوز مجرد الكفاءة ليشمل الابتكار والجودة العالية في الخدمات أو المنتجات المقدمة.
- 4- تحديد وقياس أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق التميز المؤسسي:** يهدف الباحث إلى اختبار العلاقة المباشرة بين ممارسات الحوكمة ومستوى التميز المؤسسي باستخدام بيانات وأدوات إحصائية. تتضمن هذه الأداة القياس لعوامل محددة، مثل رضا الموظفين، الأداء المالي، ونوعية الخدمات المقدمة.

أهمية الدراسة:

تتبع أهمية الدراسة من سد الفجوات البحثية حول تأثير الحوكمة على التميز المؤسسي، خاصة في المؤسسات السعودية. أيضا تقديم نموذج يمكن للمؤسسات استخدامه لتطبيق ممارسات الحوكمة من أجل تحسين الأداء العام وتعزيز المنافسة. وأخيرا التأثير المباشر على سياسات الإدارة بفضل توفير إرشادات تطبيقية لتعزيز الشفافية والمساءلة

تقييم الأهداف وفق قاعدة SMART

- محددة Specific حددت الدراسة أهدافاً واضحة لدراسة العلاقة بين الحوكمة والتميز المؤسسي.
- قابلة للقياس Measurable استخدمت أدوات تحليلية مثل الاستبيان وبرنامج SPSS لتقييم الأثر.
- قابلة للتحقيق Achievable الأهداف قابلة للتحقيق باستخدام البيانات المتاحة في المؤسسة وعينة البحث.
- ذات صلة Relevant الأهداف مرتبطة بتعزيز ممارسات الحوكمة لتحقيق التميز.
- محددة بزمان Time-bound تم تحديد فترة زمنية للدراسة وتحديد عينة معينة لتحليل البيانات ضمن هذه الفترة.

الفرق بين الأهداف والأهمية في الدراسة

الأهداف: تصف ما تهدف الدراسة إلى تحقيقه؛ مثل فهم تأثير الحوكمة على الأداء المؤسسي.

الأهمية: تبرز لماذا يُعتبر هذا البحث مهماً وكيف يمكن أن يؤثر على تحسين الممارسات الإدارية ويعزز القدرة التنافسية للمؤسسات.

"دور الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر (GRC) على تحقيق الأهداف التنظيمية للشركات بالمملكة" (الدراسة مرحلة التطوير أو الإعداد)

الأهداف البحثية

1. استكشاف تأثير تطبيق معايير الحوكمة على تحسين الأداء المؤسسي في المملكة، مع التركيز على كيفية تعزيز الشفافية والمساءلة.
2. دراسة العلاقة بين الامتثال للمعايير القانونية والتنظيمية وأثره على سمعة المؤسسات ونجاحها في السوق.
3. تحليل كيفية إدارة المخاطر وتأثيرها على قدرة المؤسسات على مواجهة التحديات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
4. رفع الوعي حول أهمية الحوكمة، الامتثال، وإدارة المخاطر كعناصر أساسية للنجاح المؤسسي في المملكة.
5. تقديم رؤى تطبيقية للمؤسسات لتمكينها من تطبيق معايير الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر بشكل فعال، بما يساهم في تحسين الأداء وتحقيق الأهداف التنظيمية.

الأهمية البحثية

- تعزيز الأداء المؤسسي: حيث تسلط الضوء على دور الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر في تحسين الأداء المؤسسي.
- بناء سمعة إيجابية: توضح الدراسة كيف يمكن للامتثال الفعال جذب الاستثمارات وتحسين سمعة المؤسسة في السوق.
- تقديم إطار تنظيمي قوي: تساعد على توفير إطار تنظيمي للمؤسسات، يضمن الشفافية والمساءلة ويقلل من المخاطر المحتملة.
- الاستجابة للتغيرات الاقتصادية والاجتماعية تقدم الدراسة إرشادات للمؤسسات في كيفية التأقلم مع التغيرات السريعة في بيئة الأعمال من خلال إدارة فعّالة للمخاطر والامتثال للمعايير



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

