



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

**Student Name**    **sattam e alruwaili**

**Students I.D**    **2021201829**

**Section**

**Master**

**Date**

**Thursday**  
**18 / 02 / 2021.**

**Course Code**

**(PMG511)**

## PROJECT LEADERSHIP

---

## معالي المهندس آنف بن أحمد أبانمي - رئيس مؤسسة البريد السعودي - ٢٠١٩ - ٢٠٢١

### مقدمه :

تمتد خبرته إلى حوالي العشرين عاماً في شركة الاتصالات السعودية، بدأ عمله في شركة الاتصالات السعودية في ٢٠٠١ كمهندس شبكة ألياف بصرية، وشغل بعدها مناصب مختلفة، شملت مدير إدارة المبيعات الفنية، ومدير إدارة التخطيط والأداء وتطوير الأعمال، ومدير إدارة تمكين التقنية بوحدة قطاع الأعمال، ومدير عام مبيعات قطاع الأعمال بوحدة قطاع الأعمال، ونائب رئيس الشركة لقطاع مبيعات الشركات بين عامي ٢٠١٥-٢٠١٨، ثم نائب رئيس الشركة لقطاع العمليات التشغيلية خلال عام ٢٠١٨

### ابرز الإنجازات :

كان له إنجازات عدة خلال فترة عمله بشركة الاتصالات السعودية، مثل قيادته لفريق المبيعات المسؤول عن المطورين العقاريين والشركات من خلال القنوات المباشرة والغير مباشرة ومنافذ البيع في جميع أنحاء المملكة، وقيامه بتأسيس إدارة تمكين تقنية المعلومات لقطاع الأعمال بالشركة. ولأن قيادته فعالة وحقت إنجازات عديدة تم تكليفه رئيساً لمؤسسة البريد السعودي

### سبب اختياره محل الدراسة :

منذ ترأسه المؤسسة أحدث مجموعة من التغيرات الجذرية بدأ من تغيير ثقافة الموظفين، والاهتمام بهم وجعلهم هدفه الأول للتحسين ورفع مستوى مشاركتهم وانعكس ذلك إيجابياً على النتائج وتحقيق الأهداف للمؤسسة وصولاً لتحديثات إجراءات التشغيل والعمليات، من أبرز صفاته متواضع ودائم الاجتماعات معاً رغم انشغاله، داعم ومحفز قوي للموظفين يؤمن بأن العناية بالموظفين وتذليل الصعاب لهم هي الطريق لنجاح واستمرارية المؤسسة. سلسل بإيصال المعلومات وأهداف المؤسسة ومستوى تحقيق الإنجاز لكل الموظفين والاميل وغير متكلف، أيضاً تنظيم بعض اللقاءات الودية لتناول القهوة أو الوجبات الغذائية مع عدد معين من الموظفين والحديث عن العمل بدون حضور أي مدير غيره. دعماً للشفافية والتعرف على أبرز المعوقات لأداء العمل. واستحدث جوائز وكافيات للموظفين ومشاركتهم الاحتفال.

### النمط في إدارة المؤسسة :

قيادي مميز في إدارة المؤسسة، من خلال توزيع المهام وإعادة تدوير الموظفين بحسب خبراتهم ومؤهلاتهم ووضعهم في المكان المناسب واعداد خطط استراتيجية واتخاذ قرارات فورية وتنبيه في المخاطر. واصبح جميع الموظفين على علم بما تريد المؤسسة تحقيقه، بالإضافة إلى أنه قائد ملهم مشارك ويعد هذا الأسلوب من أفضل الأساليب في قيادة الفرق بالمؤسسات. وعزز من تواجدنا وتحسين سمعة المؤسسة للأفضل وإعادة الثقة من خلال إبرام أكثر من ٥٠ اتفاقية نقل طرود عام ٢٠١٩ محلياً ودولياً والحصول على عدة جوائز دولية.

### سبب اختياره محل الدراسة :

قائد ملهم وواضح داعم للموظفين حريص على إعطاء الحقوق لأصحابها، وإنصاف الموظفين وحل مشاكلهم ومنها بعض الإشكالات التي واجهتها شخصياً وبعد تصعيد الموقف إليه تم إنصافي.

### أما على الصعيد الشخصي في القيادة :

يتم إدارة الفريق من خلال الاحترام المتبادل بين أعضاء الفريق وخلق بيئة عمل نظيفة يسودها التعاون والصدق وتوضيح الأهداف للفريق وأهميتها تحقيقها ونتائجها والحرص على مشاركتهم الاحتفال بالإنجازات فور الانتهاء منها.