

التكليف الثاني

اسم البحث: إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي

للباحثة: د. تمارا محمد محمود زقوت
العدد الأول من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو زعنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الثاني: 2025
اسم المشرف: د. أميرة جادو



Chapter

01

مشكلة البحث في دراسة "إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي: الفرص والتحديات"



Chapter
01

عنوان البحث إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي (الفرص والتحديات)

التقييم:

- جودة العنوان: ممتاز.
- السبب: يعكس بدقة مضمون البحث، محدد وواضح، يربط بين مفهوم الذكاء الاصطناعي ومجال الموارد البشرية.
- مطابق للمعايير: يتضمن المتغيرين الأساسيين (الموارد البشرية / الذكاء الاصطناعي)، خالٍ من الغموض، وعدد كلماته مناسب (8 كلمات تقريباً).

ملخص المقدمة:

يقدم الباحث خلفية عن التحولات الرقمية وتأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية، مبيناً أن الذكاء الاصطناعي أصبح أداة محورية في تطوير الكفاءات وتحسين الأداء الوظيفي. يشير إلى التحديات الناتجة عن الأتمتة، الحاجة للتكيف، والبحث عن توازن بين التكنولوجيا والعنصر البشري.

التقييم:

- المقدمة قوية ومترابطة.
- تبدأ من العام (الثورة التكنولوجية) وتنتهي بالخاص (تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية).
- تتضمن مبررات البحث والفجوة المعرفية بوضوح.

مشكلة البحث

صياغة المشكلة:

تتمحور حول التحدي المزدوج الذي تواجهه المنظمات في مواكبة الابتكارات المتسارعة للذكاء الاصطناعي مع الحفاظ على استدامة الأداء البشري.

طريقة الصياغة:

بأسلوب وصفي تحليلي مدعوم بالأدلة دراسات IBM و Yakubovich.

- المشكلة حديثة وأصيلة.
- قابلة للبحث والتحليل.
- ترتبط بواقع عملي في المؤسسات.

التساؤلات البحثية

1. ما هو المدخل المفاهيمي للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته؟
2. ما الفرص والتحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي؟
3. كيف يمكن تحقيق الاستفادة من الفرص ومواجهة التحديات؟
4. ما الخطة لتطوير إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي؟

التقييم:

- التساؤلات مترابطة ومنطقية.
- تغطي جميع أبعاد المشكلة (المفاهيم، التحليل، التطبيق).

أهمية البحث

الأهمية العلمية:

إثراء المعرفة حول التكامل بين الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، وسد فجوة في الأدبيات حول تحديات التطبيق.

الأهمية التطبيقية:

تقديم حلول عملية لتوظيف الذكاء الاصطناعي في التوظيف، الأداء، والتطوير التنظيمي، بما يعزز تنافسية المؤسسات.

التقييم:

الأهمية مزدوجة (نظرية وتطبيقية) وتتماشى مع الاتجاهات الحديثة في الإدارة الذكية.

أهداف البحث

1. استكشاف الفرص والتحديات في إدارة الموارد البشرية بالذكاء الاصطناعي.
2. تصنيف وتقييم هذه التحديات والفرص.
3. تقديم توصيات عملية لمعالجة التحديات وتعزيز الفرص.

التقييم:

- الأهداف واقعية وقابلة للقياس.
- تتدرج من التحليل إلى التطبيق.
- منسجمة مع منهج البحث النوعي الوصفي.

المنهجية

المنهج المستخدم:

منهج استقرائي نوعي قائم على التحليل المكتبي والدراسات السابقة.

التقييم:

- المنهج مناسب لطبيعة البحث.
- يتيح تحليل الظواهر دون تدخل مباشر.
- متسق مع أهداف البحث التي تركز على الفهم والتحليل وليس التجريب.

تقييم عام لصياغة البحث

الملاحظات	مستوى الصياغة	المكون
محدد وواضح	ممتاز	عنوان البحث
شاملة ومنطقية	قوية	المقدمة
تعالج فجوة واقعية	دقيقة	المشكلة
تغطي أبعاد البحث	شاملة	التساؤلات
قابلة للتحقيق	واضحة	الأهداف
تدعم النتائج المتوقعة	مناسبة	المنهجية

النتيجة العامة

البحث منظم أكاديمياً، ملتزم بمعايير الصياغة، ويُعد نموذجاً ناجحاً لتطبيق منهجية إعداد بحث دكتوراه في مهارات بحثية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

