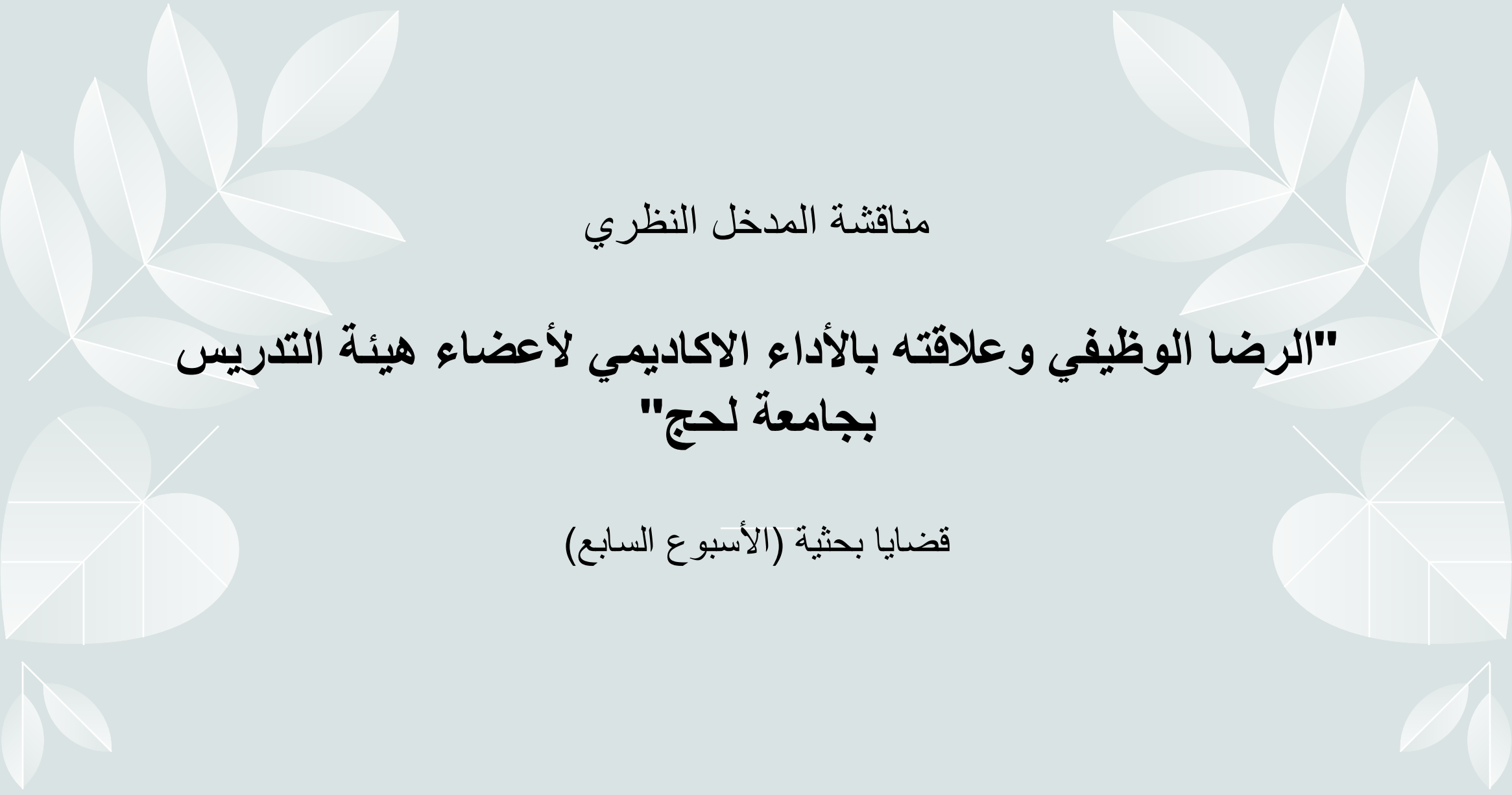


الاسم : سلطان سعد ال حميد

العام: 2024

المقرر: قضايا بحثية (الأسبوع السابع)

المشرف الدكتور : ميار وليد



مناقشة المدخل النظري

"الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج"

قضايا بحثية (الأسبوع السابع)

مناقشة المدخل النظري

الافتقار إلى إطار نظري قوي: على الرغم من أن البحث يقدم تعريفات لمفهوم الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي، إلا أنه يفتقر إلى إطار نظري متكامل يربط بينهما ويفسر العلاقة بينهما. مجرد ذكر التعريفات لا يكفي، بل يجب أن يعتمد البحث على نظرية أو نموذج من النظريات المعروفة في علم النفس التنظيمي أو الإدارة، مثل نظرية هيرزبيرغ أو نظرية التوقع، لتفسير العلاقة بين المتغيرين.

ضعف في تصميم الاستبانة: يذكر البحث أن الاستبانة تتكون من 60 عبارة مقسمة على محورين وثمانية أبعاد، لكنه لا يقدم تفاصيل كافية عن تصميم الاستبانة، مثل كيفية صياغة العبارات، ونوع الأسئلة (مغلقة أو مفتوحة)، ومقياس الإجابة المستخدم. هذه المعلومات ضرورية لتقييم جودة الاستبانة ومدى صلاحيتها وموثوقيتها.

مناقشة المدخل النظري

عدم وضوح منهجية البحث: لا يقدم البحث تفاصيل كافية عن كيفية اختيار العينة، وكيف تم توزيع الاستبانة، وكيف تم جمع البيانات. هذه المعلومات مهمة لضمان جودة البيانات وسلامة المنهجية.

ضعف في تحليل البيانات: يقتصر تحليل البيانات على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومعامل الارتباط، دون التعمق في استخدام أساليب إحصائية أكثر تقدمًا، مثل تحليل الانحدار، لتحديد العوامل التي تؤثر على الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

التوصيات العامة: التوصيات التي يقدمها البحث عامة جدًا، ولا تقدم حلولًا عملية ومحددة لتحسين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

اقتراحات للتحسين

بناء إطار نظري: يجب أن يعتمد البحث على نظرية أو أكثر من النظريات المعروفة في مجال الإدارة أو علم النفس التنظيمي لتفسير العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

تحسين تصميم الاستبانة: يجب أن يقدم البحث تفاصيل أكثر عن تصميم الاستبانة، وأن يتأكد من صلاحيتها وموثوقيتها باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

توضيح منهجية البحث: يجب أن يوضح البحث خطوات البحث بالتفصيل، مثل كيفية اختيار العينة، وتوزيع الاستبانة، وجمع البيانات.

اقتراحات للتحسين

تعميق تحليل البيانات: يجب أن يستخدم البحث أساليب إحصائية متقدمة، مثل تحليل الانحدار، لتحديد العوامل التي تؤثر على الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

تقديم توصيات محددة: يجب أن يقدم البحث توصيات عملية ومحددة لتحسين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي، مع مراعاة سياق جامعة لحج.

ربط النتائج بالدراسات السابقة: يجب مناقشة النتائج بشكل أعمق وربطها بالدراسات السابقة في نفس المجال، وتبسيط الضوء على أوجه التشابه والاختلاف.



Thank you
