

الواجب الرابع لمادة قضايا بحثية ٣

إعداد الطالب: ساعد حامد العبيدي
233002157

إشراف : د. مرفت محمد



الواجب الرابع لمادة قضايا
بحثية ٣



القضية البحثية:

(أثر التحول الرقمي على كفاءة الأداء الأكاديمي:
حالة دراسية لهيئة أعضاء التدريس بجامعة
الملك عبدالعزيز)

أهمية وأسباب اختيارها للدراسة :

قسم الباحثان أهمية الدراسة إلى علمية وعملية

حيث ذكرا بالأهمية العلمية أن التحول الرقمي أصبح هو المحرك الأساس في العديد من المجالات وخاصة التعليمية، وكذلك اهتمام المؤسسات التعلمية ومنها جامعة الملك عبدالعزيز بعملية التحول الرقمي. كما ذكرا أن التقدم الكبير في مجال التحول الرقمي أدى إلى قيامهما بهذه الدراسة.

وفيما يخص الأهمية العملية فقد ذكر الباحثان أن هذه الدراسة تسهم في تحقيق إضافة علمية بأهمية التحول الرقمي وعلاقته المباشرة في رفع مستوى الأداء الأكاديمي لهيئة التدريس الجامعي بجامعة الملك عبدالعزيز. وزعما أنه يمكن الاعتماد على نتائج هذه الدراسة في تفعيل تطبيق التحول الرقمي داخل جامعة الملك عبدالعزيز وتطور خدماتها.

مجالات التطبيق ونوع الدراسة:

تنطبق الدراسة على الحقل التعليمي ويشمل أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم.

وأما نوع منهج الدراسة التي أجريت فهي اعتمدت على المنهج التحليلي والذي استخدمت فيه الاستبانة كأداة للدراسة.

متغيرات الدراسة:

يتبين لنا من خلال عنوان البحث أنه اشتمل على متغيرين فقط

المتغير المستقل: أثر التحول الرقمي

والمتغير التابع: كفاءة الأداء الأكاديمي

مجتمع وعينة الدراسة:

يتكون من كافة أعضاء هيئة التدريس بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة والكليات التابعة لها، وعينة الدراسة اعتمدت عينة عشوائية من مجتمع الدراسة ذكوراً (٣٥٠) وإناثاً (٢٤٩)

تحديد أدوات جمع البيانات:

تم استخدام استبانة على العينة العشوائية المختارة حيث قام الباحثان بتحديد مجالات قياس الأداة ابتداءً بالبيانات الشخصية للعينة وشملت العمر والدرجة العلمية وسنوات الخبرة واشتمال الاستبانة على عدد ٢٠ عبارة شملت محاور الدراسة.



توضيح كيفية صياغة تساؤلات الدراسة، والفروض البحثية:

تم صياغة مشكلة الدراسة عن طريق طرح تساؤل رئيس وهو : هل هناك أثر للتحول الرقمي على كفاءة الأداء الأكاديمي لهيئة التدريس الجامعي بجامعة الملك عبدالعزيز؟ وانحدر منه عدة أسئلة فرعية شملت مدى توافر متطلبات التحول الرقمي، المعوقات، المعايير الواجب توفرها، وكذلك ماهية العلاقة بين التحول الرقمي والفروقات الشخصية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة. أما فروض الدراسة فقد ذكر الباحثان خمسة فروض للدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

