

مهارات بحثية 3

إعداد الباحثه

أروى محمد العواد

الرقم الجامعي : 2021206354

برنامج دكتوراه الإدارة

Task 7



- التساؤلات البحثية
- الاهداف
- الفرضيات

1

التساؤلات البحثية



التساؤلات البحثية هي عدد من الاسئلة الأساسية أو الرئيسية التي ينبثق عنها مجموعة من الأسئلة الفرعية، حيث يقوم الباحث بصياغة جميع أسئلة البحث الرئيسية والفرعية بحيث تغطي كافة محاور الدراسة، وتؤشر على أهداف الدراسة، حتى ان بعض الباحثين العلميين يستغنون عن خطوة إظهار أهداف البحث من خلال دمجها مع تساؤلات الدراسة.

2

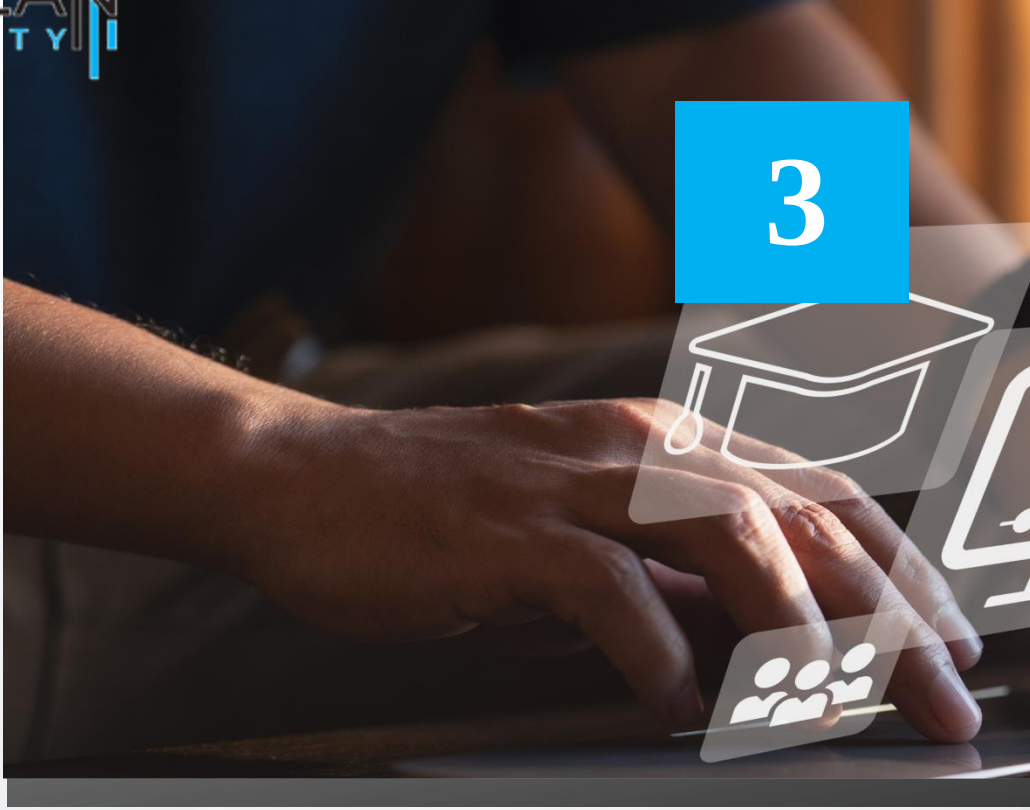
الاهداف البحثية



أهداف البحث العلمي إحدى الخطوات المهمة في سبيل إعداد الأبحاث العلمية، وهي تعبر عن الغاية من البحث، أو ما يصبو إليه الباحث العلمي من الأطروحة أو الرسالة المقدمة في مجال التخصص الذي درسه، ويجب على كل باحث أن يحدد الأهداف قبل القيام بالبحث، لما ينطوي عليه من أهمية من أجل الوصول إلى النتائج

3

الفرضيات البحثية



تُعرف الفرضيات من الجانب الإجرائي على أنها: "اقتراح يتضمن علاقة بين متغيرين لهما دلالة، ويقوم الباحث بتجميع الوقائع، ثم عملية تفسير والخروج بدلالات؛ لتحقيق معرفة أو نظرية"، أو كما عرّفها "فان دالين" على أنها: "تفسير محتمل أو يعبر عن الظروف والعوامل التي يسعى الباحث لفهمها".

- المتغير المستقل: وهو متغير مؤثر أو سبب في حدوث الظاهرة أو مشكلة الدراسة.
- المتغير التابع: وهو متغير مؤثر عليه من جانب المتغير المستقل، ويظهر في صورة نتيجة
- المتغير المتداخل والمتشابك: وهو متغير يتأثر بتغير البحث المستقل، وأحد أسباب حدوث المتغير التابع.



أثر التخطيط على تطوير أداء الموارد البشرية دراسة تطبيقية على شركة المناع للتجارة والاستثمار والمقاولات والبناء - 2020 م

التساؤلات البحثية

للتوصل إلى حل لمشكلة البحث، يطرح الباحث الأسئلة الآتية:

- ما مدى أثر التخطيط الإداري الجيد على أداء الموارد البشرية في الشركة موضوع البحث؟
- هل للشركة خطط واستراتيجيات واضحة تؤدي إلى تطوير أداء الموارد البشرية؟
- ما مدى كفاءة التخطيط الاستراتيجي في تحسين أداء العاملين؟



أثر التخطيط على تطوير أداء الموارد البشرية دراسة تطبيقية على شركة المناع للتجارة والاستثمار والمقاولات والبناء - 2020 م

فرضيات البحثية

- يؤدي التخطيط الجيد إلى تطوير أداء الموارد البشرية في الشركة.
- يساعد التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء الموارد البشرية.
- تقوم الشركة بالتخطيط الاستراتيجي من أجل تحسين أداء العاملين.



أثر التخطيط على تطوير أداء الموارد البشرية دراسة تطبيقية على شركة المناع للتجارة والاستثمار والمقاولات والبناء - 2020 م

الاهداف البحثية

تتمثل أهداف هذه الورقة البحثية في النقاط الآتية:

- معرفة مدى تطبيق الشركة لعملية التخطيط الإداري السليم.
- معرفة الطرق المتبعة التخطيط في شركة.
- معرفة العوائق التي تواجهها الشركة عند استخدامها لعملية التخطيط الإداري .
- التوصل إلى نتائج علمية يستفاد منها عند القيام بعملية التخطيط.

الفرضيات

عناصر يجب مراعاتها عند صياغة الفرضيات
البحث العلمي:

- أن تكون بسيطة وواضحة من حيث الكلمات المُصاغة.
- أن تقتصر على متغيرات الظاهرة فقط مع استبعاد المتغيرات غير ذات الصلة.
- ينبغي أن تغطي الفرضيات كامل البحث، وأن تكون مُتناسقة، ولا يوجد تناقض فيما بينها.
- إمكانية إخضاعها للاختبار أو القياس من خلال الأدوات أو التقنيات البحثية.
- القابلية في تعميم النتائج النهائية التي يتوصل إليها الباحث.

الاهداف

عناصر يجب مراعاتها عند صياغة الاهداف
البحث العلمي:

- يجب أن يكون الهدف أو مجموعة الأهداف التي يدونها الباحث مرتبطة بمنهج وموضوع البحث ولا تحيد عنه.
- يجب أن تكون الأهداف قابلة للقياس الكمي ومرتبطة بفرضيات البحث؛ حتى يتحقق الغرض منها في الحصول على النتائج بنهاية خطة الدراسة.
- ينبغي أن تصاغ الأهداف بشكل واضح بعيدًا عن المسميات والألفاظ الغريبة التي قد لا يفهما القارئ، وفي حالة ما إذا اضطر الباحث لذكر بعض المصطلحات العلمية غير المعروفة ضمن الأهداف يجب أن يوضح دلالتها في الهوامش السفلية.
- من المهم أن تكون أهداف البحث العلمي قابلة للتحقيق في الواقع العملي، والبعد عن الأهداف الخيالية بعيدة المنال.

تساؤلات البحث العلمي

عناصر يجب مراعاتها عند تساؤلات البحث
العلمي:

- يجب أن تكون أسئلة البحث العلمي قابلة للحل
- تحديد تساؤلات البحث العلمي
- أن تتم صياغة الأسئلة البحثية بشكل مفهوم وواضح
- أن تكون المعلومات المقدمة عبر أسئلة البحث مفيدة
- أن تكون تساؤلات البحث مثيرة لفضول القارئ

اهم الفروق بين فرضيات الدراسة وتساؤلات البحث:

من خلال تعريف تساؤلات البحث العلمي يتضح معنا أنها تستخدم في معظم الاحيان بالدراسات الوصفية الاستطلاعية، وعبرها يمكن التعرف على مواصفات الجمهور عبر الواقع، دون أن يتم تجاوز الوصف والوصول الى بناء واختبار العلاقات، أما فروض البحث فهي تستخدم بشكل اكبر بالأبحاث التجريبية، التي تحتاج الى القيام بالتجارب والاختبارات واكتشاف العلاقات السببية بها.

إن فروض البحث العلمي عبارة عن أجوبة مبدئية افتراضية مؤقتة، وهي بحاجة الى اثباتها، والفروض تعبر عن علاقة بين متغيرات، يقوم الباحث العلمي من خلالها اختبار العلاقات وهل هي موجودة ام لا، بينما تحتاج تساؤلات البحث لإجابات تصف الواقع، وهي تحتوي متغير وحيد وتتم صياغتها من قبل الباحث بصورة استفهامية.

إن اختيار الباحث العلمي بين ان يطرح تساؤلات البحث او يصيغ فروض للدراسة يتوقف على مجموعة اعتبارات منها: تعدد المتغيرات الحاكمة بظاهرة او مشكلة البحث، وأهداف ظاهرة أو مشكلة البحث وماهية طبيعتها، مع تحديد مقدار الحقائق والبيانات والمعلومات ومدى كفاية إطار البحث النظري



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

